

სახელმძღვანელო
პოლიტიკის განმსაზღვრელთათვის
ინკლუზიური გადაწყვეტილებების
მიღებაზე

ქართული ვერსიის ადაპტირებაზე მუშაობდნენ:

მაია ბიბილეიშვილი
სიფიკო აფციაური
ეკატერინე მაღალაძე
ნათია ფირაშვილი

ინგლისურიდან თარგმნა
ლევან ქარუმიძემ

რედაქტორი
ნინო ბარძიმიშვილი

დიზაინი, დაკაბადონება: გოგა დემეტრაშვილი
ბეჭდვა: შპს „ბატაშ პრინტი“

ISBN 978-9941-0-7708-1

ამ გამოცემაში გამოთქმული მოსაზრებები არ უნდა ჩაითვალოს
ევროკავშირის შეხედულებათა ამსახველად. პუბლიკაციის
შინაარსზე მთლიანად პასუხისმგებელია ბრიტანეთის საბჭო.

© ბრიტანეთის საბჭო

სარჩევი

სახელმძღვანელოს შესახებ	5
ტერმინთა განმარტება	6
I ნაწილი რა არის ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება და რატომაა ის მნიშვნელოვანი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის?	11
შემთხვევების მაგალითები	52
ტრენერებისათვის	66
II ნაწილი რას ამბობს საერთაშორისო და ეროვნული კანონმდებლობა და პოლიტიკა?	79
შემთხვევების შესწავლა	117
ტრენერებისათვის	121
III ნაწილი როგორ ხდება ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება	131
შემთხვევების შესწავლა	205
ტრენერებისათვის	222
IV ნაწილი პოლიტიკის განმსაზღვრელთა როლი ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღებაში	239
შემთხვევების შესწავლა	255
ტრენერებისათვის	271
V ნაწილი გამოყენებული მასალა	277
დანართი 	285

სახელმძღვანელოს შესახებ

წინამდებარე სახელმძღვანელოს მიზანია, დაეხმაროს მედიის წარმომადგენლებს, ჩაერთონ ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღებაში და ამ საქმიანობაში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებიც ჩართონ, ხელი შეუწყოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის „არაფერი ჩვენ შესახებ, ჩვენ გარეშე!“ პრინციპის განხორციელებას.

ვინც არ უნდა იყოთ — პოლიტიკოსი, მედიის წარმომადგენელი თუ სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციის წევრი — შშმ პირთა ჩართვა გაზრდის თქვენი საქმიანობის ეფექტიანობას.

სახელმძღვანელო ემყარება ზოგად პრინციპებსა და მიდგომებს, რომლებიც განსაზღვრულია საერთაშორისო და ევროპული ადამიანის უფლებების დოკუმენტებში, მათ შორის — გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კონვენციაში.

იგი გვიჩვენებს, თუ რას გულისხმობს ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების პრაქტიკა, ასევე შეიცავს კონკრეტული შემთხვევების შესწავლას სხვადასხვა ქვეყნებიდან, ტრენინგების გეგმებსა და სხვა რესურსებს.

სახელმძღვანელო იმ საქმიანობის ნაწილია, რომელიც მიზნად ისახავს საერთაშორისო სტრუქტურის შემუშავებას გადაწყვეტილების მიღების პროცესებში შშმ პირთა და მათი ინტერესების დამცველი ორგანიზაციების მონაწილეობის ხელშესაწყობად.

ეს სტრუქტურა ჩამოაყალიბა ევროპული კომისიის IDEAS პროექტზე ერთობლივად მომუშავე ექვსმა ქვეყანამ. პროექტი ემყარება შშმ პირთა უფლებების გაძლიერებაზე მომუშავე სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციების პრაქტიკულ გამოცდილებას

და, ბრიტანეთის საბჭოსა და ექვს ეროვნულ სამოქალაქო საზოგადოებრივ ორგანიზაციასთან პარტნიორობით, მიზნად ისახავს ადგილობრივი და სახელმწიფო გადაწყვეტილების მიღებისას ინკლუზიური მიდგომების პრაქტიკაში დაგროვილი გამოცდილების გაზიარებას ეროვნულ და საერთაშორისო დონეებზე.

IDEAS-ის ეგიდით მომუშავე ექვსი ქვეყანაა სომხეთი, აზერბაიჯანი, საქართველო, იორდანია, ლიბანი და უკრაინა. პროექტი ინტენსიურად ეყრდნობა გაერთიანებული სამეფოს გამოცდილებას, მათ შორის — ამ სახელმძღვანელოს შემუშავებაში, რომელიც დაიწერა გაერთიანებული სამეფოს შეზღუდული შესაძლებლობის საკითხების პროფესიონალების მიერ, პროექტში ჩართული ექვსივე ქვეყნის წარმომადგენელ ექპერტებთან ერთად.

სახელმძღვანელოში მოცემული ინფორმაცია 2014 წლის ივნისამდე პერიოდით თარიღდება.

ტერმინთა განმარტება

სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციები

სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციები — ეს ისეთი არასამთავრობო ორგანიზაციებია, რომლებიც ან არაკომერციული სახისაა, ან მათ მიერ გამომუშავებულ მოგებას თუ ჭარბ შემოსავალს გაიღებენ იმ სოციალური საჭიროებებისათვის, რომლის მხარდასაჭერადაც ისინი მუშაობენ. ისინი არიან დამოუკიდებელი ხმა ადამიანებისა, რომლებსაც წარმოადგენენ. არსებობს მრავალი ფორმის სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაცია, რომლებიც სხვადასხვა გზით არიან ჩართული გადაწყვეტილების მიღების პროცესებსა და პოლიტიკის შემუშავების ციკლებში. ეს მოიცავს ადვოკატირება-ლობირებას, კამპანიების ჩატარებას და ხელისუფლების ანგარიშგებით დავალებულებას მის მიერ გატარებულ პოლიტიკასა და პრაქტიკულ საქმიანობაზე, ასევე

მთავრობის სახელით ან დამოუკიდებლად მოქმედი სერვისის პროვაიდერების მიერ მომსახურების უზრუნველყოფის სფეროებს.

კონსულტაცია

ეს ხშირად აღნიშნავს მარეგულირებელ პროცესს, რომელიც შესაძლებელს გახდიდა საზოგადოების მონაწილეობას სოციალურ გავლენის მქონე პროცესებში. მისი ძირითადი მიზნებია ეფექტიანობის, გამჭვირვალობისა და საზოგადოების ჩართულობის გაუმჯობესება ფართომასშტაბიან პროექტებში, კანონშემოქმედებასა და პოლიტიკაში.

თანაწარმოება

თანაწარმოებისას ცალკეული პირები გავლენას ახდენენ იმ მხარდაჭერასა და მომსახურებაზე, რომელსაც ისინი იღებენ, ან ადამიანთა ჯგუფები იკრიბებიან ერთად, რათა ზეგავლენა მოახდინონ პოლიტიკისა და გარკვეული სერვისების დაგეგმვაზე, ამუშავებაზე და მიწოდებაზე.

შეზღუდული შესაძლებლობა

ტერმინი „შეზღუდული შესაძლებლობა“ ნიშნავს დარღვევების ქონით გამოწვეულ სოციალურ შედეგებს. დარღვევების მქონე ადამიანებს საზოგადოება უზღუდავს უნარებს: ისეთი დამატებითი ბარიერების შექმნით, როგორიცაა საზოგადოებრივი დამოკიდებულება და წინასწარი განწყობა; კანონთან და პოლიტიკასთან დაკავშირებული ინსტიტუციური ბარიერებით; ეკონომიკური ბარიერებით, რომლებიც გარიყავს მათ და არახელსაყრელ პირობებში აყენებს; გარემოებითი ბარიერებით, როგორიცაა ფიზიკური ხელმისაწვდომობა, აგრეთვე — ინფორმაციისა და კომუნიკაციის მიწოდების გზები; და იმ წყობით, რომლის მიხედვითაც ორგანიზაციები და სისტემები ოპერირებენ.

შეზღუდული შესაძლებლობის თანასწორობის ვალდებულება

2006-2011 წლებში გაერთიანებულ სამეფოში არსებობდა კანონით განსაზღვრული „შეზღუდული შესაძლებლობის თანასწორობის ვალდებულება“ საჯარო სექტორის ყველა ორგანიზაციისათვის — შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის თანასწორი შესაძლებლობების უზრუნველყოფის ხელშესაწყობად.

შეზღუდული შესაძლებლობის თანასწორობის გემოქმედების შეფასება

თანასწორობის გემოქმედების შეფასება წარმოადგენს პროცესს, რომელიც შემუშავებულია იმის უზრუნველსაყოფად, რომ გარკვეულმა პოლიტიკამ, პროექტმა ან სქემამ არ დაუშვას ამა თუ იმ ჯგუფის დისკრიმინაცია და გამოიყენოს ნებისმიერი შესაძლებლობა თანასწორობის უზრუნველყოფის ხელშესაწყობად. შეზღუდული შესაძლებლობის თანასწორობის გემოქმედების შეფასება დაკავშირებულია კონკრეტულად შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციები

ეს არის ორგანიზაციები, რომლებიც ორიენტირებულია შეზღუდული შესაძლებლობებთან დაკავშირებულ საქმიანობაზე და რომელთაც აკონტროლებენ და მართავენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები. ისინი სხვადასხვანაირად არიან ორგანიზებული, მაგრამ, როგორც წესი, მათი არააღმასრულებელი საბჭოს წევრთა 50-დან 100%-მდე შეზღუდული შესაძლებლობის პირია და პერსონალადაც ბევრი ან უმრავლესობა შშმ პირი მუშაობს.

დარღვევები

პიროვნების ფიზიკური, სენსორული ან კოგნიტური განსხვავება (მაგალითად, უსინათლობა, ბიპოლარული აშლილობის ან გაფანტული სკლეროზის ქონა, დასწავლის შეზღუდვები).

ინკლუზია

მოქმედება ან მდგომარეობა, რომელიც გულისხმობს გარკვეულ ჯგუფში ან სტრუქტურაში ჩართვას — ვინმესას ან ვინმეს მიერ.

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების გასავლელი გზა

მოცემული ფრაზა აღწერს გადაწყვეტილების მიმღები პოლიტიკოსების, მედიაორგანიზაციებისა და სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციების მიერ პრაქტიკის განვითარებას ჩართულობის უფრო პასიური ფორმებიდან ძალაუფლების გაზიარებამდე — იმ საკითხებთან დაკავშირებით, რომლებიც გავლენას ახდენენ ადამიანთა ცხოვრებაზე. ამ გზის ეტაპები შესაძლოა სხვადასხვანაირად აღვწეროთ. აქ ჩვენ უმეტესწილად ვიყენებთ ტერმინებს „ინფორმირება“, „კონსულტაციის მიღება“ და „გადაწყვეტილების მიღების ინკლუზიური პროცესი“.

მეინსტრიმინგი

მეინსტრიმინგი ითვალისწინებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანთა უფლებების შეფასებას ხელისუფლების ყველა დონეზე. შეზღუდული შესაძლებლობის პირთა პრობლემები და ინტერესები უნდა განიხილებოდეს სხვა ადამიანების პრობლემებთან ერთად, არა სპეციალური პროგრამების ფარგლებში, არამედ ქვეყნის ეროვნულ პროგრამებში, რომლებიც პოლიტიკურ, ეკონომიკურ თუ სოციალურ სფეროებში ხორციელდება.

პერსონალიზაცია

პერსონალიზაცია წარმოადგენს მიდგომას სოციალურ დახმარებაში, რომელიც ნიშნავს, რომ „დახმარების მიმღებ ყოველ პირს, მიუხედავად იმისა, ეს დახმარება უზრუნველყოფილია კანონით დადგენილი სამსახურებისა თუ თვითდაფინანსების მეშვეობით, შეუძლია, აირჩიოს და აკონტროლოს ამ დახმარების ფორმა სოციალური დახმარების ნებისმიერი მოცემულობისთვის“.

პოლიტიკის შემუშავების ციკლი

„პოლიტიკა“ შეიძლება ნიშნავდეს ეროვნულ კანონმდებლობას, ეროვნულ ან ადგილობრივ პოლიტიკას ან სამსახურებს. მოცემული ციკლი მოიცავს შემდეგს:

- მიზნების დადგენას;
- სხვადასხვა ვარიანტების განსაზღვრასა და შეფასებას;
- გადაწყვეტილების მიღების პროცესს;
- პოლიტიკის განხორციელებას;
- მონიტორინგს, შეფასებასა და გადაწყვეტილებას იმის შესახებ, შეიცვალოს არსებული პოლიტიკა თუ არა, და როგორი გზით.

წარმოჩენა

მოცემულ დოკუმენტში ეს ტერმინი, როგორც წესი, ნიშნავს იმას, თუ როგორ არიან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები წარმოჩენილი, მაგალითად, ახალ ამბებში თუ შეთხზულ ნარატივებში.

შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელი

შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელი წარმოადგენს ისეთ მიდგომას, რომელიც მიიჩნევს, რომ დარღვევების მქონე ადამიანებს არახელსაყრელ პირობებში აყენებს მათ წინაშე აღმართული სოციალური, კულტურული, ეკონომიკური თუ გარემოს ბარიერები.

I ნაწილი

რა არის ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება და რატომაა ის მნიშვნელოვანი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისთვის?

ინსტრუმენტარიუმის ეს ნაწილი:

- მოხაზავს მოსაზრებებს, რომლებსაც ეყრდნობა ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების კონცეფცია;
- გვაწვდის ამ მოსაზრებების საილუსტრაციო მაგალითებს;
- გვთავაზობს მეცადინეობების გეგმას და სავარჯიშოებს ტრენერებისათვის.

საფუძვლები — იდეები, რომლებსაც ეყრდნობა ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება

შინაარსი

- ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების მოკლე განსაზღვრება
- რას და როგორ ფიქრობენ შებლუდული შესაძლებლობის შესახებ?
- შებლუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა გარიყვა
- სამოქმედო პოლიტიკის შემუშავება და მომსახურების მიწოდება — შებლუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა შესახებ და/ან მათთან ერთად?
- ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების შესახებ
- ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღებისას გასავლელი გზა

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების მოკლე განსაზღვრა

ტერმინი „ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება“ აღწერს იმგვარ მიდგომას, როდესაც შესაძლებლობების განხილვასა და გადაწყვეტილებების მიღებაში აქტიურადაა ჩართული ყველა, ვისაც ეს გადაწყვეტილება უშუალოდ შეეხება.

რას და როგორ ფიქრობენ შეზღუდული შესაძლებლობის შესახებ?

ტრადიციული შეხედულება შეზღუდული შესაძლებლობის შესახებ, რასაცხშირად „შეზღუდული შესაძლებლობის სამედიცინო მოდელი“ უწოდებენ, შეზღუდულ შესაძლებლობას პიროვნების პრობლემად და პირად ტრაგედიად განიხილავს. ჩვენი საზოგადოების უდიდესი ნაწილი, მათ შორის, ბევრი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირიც, ამგვარად აღიქვამს ამ მოვლენას.

შედეგად, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისგან მოელიან, რომ მათ საკუთარი დარღვევა აღიქვან, როგორც მოცემულობა, რომელსაც უნდა გაუმკლავდნენ და შეეგუონ, რომ ბევრი რამის გაკეთება არ შეუძლიათ. ამ თვალსაზრისს თან სდევს გარიყვა და დამოკიდებულად ყოფნა, ის შეზღუდული შესაძლებლობის თაობაზე წუხილს და შიშს აძლიერებს. ეს „განკურნე ან იზრუნე“ მიდგომაა, მის საფუძველს წარმოადგენს ვარაუდი, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირად ყოფნა ნიშნავს, რომ არ ხარ სრულფასოვანი, ხოლო იყო არასრულფასოვანი — არასასურველია.

შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელი

შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელი — ეს არის ამ მოვლენის სხვაგვარი გააზრება, რომელიც შეზღუდული

შესაძლებლობის მქონე პირებმა ბოლო 40 წლის განმავლობაში შეიმუშავეს.

შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალურ მოდელში პიროვნებას „შესაძლებლობებს უზღუდავს“ არა მისი ბიოლოგია, ანუ დარღვევები, არამედ, უპირატესად, ჩვენი საზოგადოების შემზღუდავი ბუნება. სოციალური მოდელის თანახმად, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები არახელსაყრელ პირობებში იმ ლიმიტების გამო ხვდებიან, რომელთაც მათ სოციალური, კულტურული, ეკონომიკური და გარემო ბარიერები უწესებს. სწორედ საზოგადოების მოწყობის ტიპი უწევს დისკრიმინაციას გარკვეული დარღვევების მქონე ადამიანებს და ხელს უშლის მათ ჩართულობას და მონაწილეობას საზოგადოებრივ ცხოვრებაში. მოცემული მოდელი განასხვავებს „დარღვევებს“ — პიროვნების ფიზიკურ, სენსორულ და კოგნიტიურ თავისებურებებს (მაგ. უსინათლობა, ბიპოლარული დარღვევები, გაფანტული სკლეროზი ან ათვისების უნარის დაქვეითება) და „შეზღუდულ შესაძლებლობებს“.

„შეზღუდული შესაძლებლობები“ გარკვეული დარღვევების სოციალურ შედეგებია. დარღვევების მქონე ადამიანებს საზოგადოება ზღუდავს: დამოკიდებულებითი ბარიერებით, როგორიცაა საზოგადოებრივი განწყობა და შეფასება; ინსტიტუციონალური ბარიერებით, რაც კანონთან და პოლიტიკასთანაა დაკავშირებული; ეკონომიკური ბარიერებით, რომლებიც რიყავენ და არახელსაყრელ პირობებში აყენებენ მათ; გარემო ბარიერებით, როგორიცაა ფიზიკური მისაწვდომობა, ინფორმაციის მიწოდებისა და კომუნიკაციის ხერხები და ორგანიზაციებისა და სისტემების მუშაობის წესრიგი.

ბარიერების გამო დარღვევების მქონე ადამიანები დისკრიმინირებულები, გარიყულები და არახელსაყრელ პირობებში მოქცეულები ხდებიან.

შეზღუდულ შესაძლებლობასთან სოციალური მოდელით მიდგომა ნიშნავს, რომ ამ ბარიერების მოშლა შესაძლებელია. მაგალითად, შეიძლება წინ აღვუდგეთ დამქირავებელთა წისნასწარგანწყობასა და სამუშაო ადგილებზე ფიზიკური ბარიერების არსებობას და დავძლიოთ ისინი, ისე, რომ ფიზიკური შეზღუდვების მქონე ადამიანები სამუშაო ადგილებზე დისკრიმინაციასა და უხერხულობას აღარ განიცდიდნენ.

სოციალური მოდელით მიდგომა გვთავაზობს შემზღუდავი ბარიერების გადალახვის პოზიტიურ და კონსტრუქციულ გადაწყვეტილებებს და ყურადღებას ამახვილებს ადამიანისა და სამოქალაქო უფლებებზე.

მაშ, რა არის შეზღუდული შესაძლებლობა და ვინ არიან „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები“?

ტერმინს „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი“ (**შშმპ**) იყენებენ ადამიანთა იმ ჯგუფის მიმართ, რომელთაც რიგი დარღვევები და ჯანმრთელობის სპეციფიკური მდგომარეობა აღენიშნებათ. ზოგ შემთხვევაში მას გამიზნულად იყენებენ, როგორც პოლიტიკურ ტერმინს, რათა გარიყვის და დისკრიმინაციის სოციალურ საფუძველსა და ბუნებას გაუსვან ხაზი. ჩვენ გვზღუდავს არა ჩვენი დარღვევები, არამედ — საზოგადოებაში მოქმედი შემაფერხებელი ბარიერები.

სხვადასხვა ქვეყანაში ამ ჯგუფის ადამიანთა აღსაწერად და განსასაზღვრად გასხვავებულ ენასა და ხერხებს იყენებენ, ვთქვათ, იმ ადამიანებთან მიმართებაში, რომლებიც სარგებლობენ სოციალური უზრუნველყოფით, იღებენ სოციალურ დახმარებას, და მათთან მიმართებაში, ვისაც იცავს ანტიდისკრიმინაციული კანონმდებლობა ან ვისაც აქვს განსაკუთრებული იურიდიული უფლებები მათი შეზღუდული შესაძლებლობებიდან გამომდინარე.

გაერთიანებულ სამეფოში, მაგალითად, 2010 წლის თანასწორ-უფლებიანობის აქტით, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი განიმარტება, როგორც პირი „ფიზიკური ან მენტალური დარღვევებით, რომელსაც აქვს არსებითი და ხანგრძლივი დამაზიანებელი ეფექტი პიროვნების უნარზე, განახორციელოს სრულფასოვანი ყოველდღიური საქმიანობა“.

ტერმინი „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები“ მოცემულ ინსტრუმენტარულში გამოყენებულია იმ იდეის თანმიმდევრული გადმოცემისათვის, რომ ადამიანები „საზოგადოების მიერ არიან შეზღუდულები“. სხვა ავტორები უპირატესობას ანიჭებენ ტერმინს „ადამიანები შეზღუდული შესაძლებლობით“, რათა ხაზი გაუსვან, რომ მოხსენიებული პირები „უპირველესად ადამიანები“ არიან. ტერმინს „ადამიანები შეზღუდული შესაძლებლობით“ იყენებენ შეერთებულ შტატებში და გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის ინგლისურენოვან დოკუმენტებში.

ტერმინი „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები“ უნდა გამო-ოვეყნოთ დარღვევების მქონე ყველა ადამიანის მიმართ, მა-მაკაცების, ქალების, ბავშვების ჩათვლით, თუ ეს სხვაგვარად არაა განსაზღვრული; ეთნიკური და რელიგიური უმცირესობების წევრ, ჰეტეროსექსუალ თუ ჰომოსექსუალ პირთა მიმართ. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები, როგორც ჯგუფი, გამოავლენს მახასიათებლების იგივე სპექტრს, რასაც ქვეყნები და თემები, საიდანაც ისინი გამოვიდნენ.

„ჩვენგან უმრავლესობა შეჯახება შეზღუდული შესაძლებლობის პრობლემას თავისი ცხოვრების რომელიმე ეტაპზე, ან პერსო-ნალურად, ან ოჯახზე თუ მეგობრებზე ზრუნვისას“.

შეზღუდული შესაძლებლობის საკითხების დეპარტამენტმა (ODI), დაწესებულებამ, რომელსაც ინგლისის სამინისტროებში შეზღუდულ შესაძლებლობასთან დაკავშირებული სახელმწიფო

სტრატეგიის კოორდინირება ევალუება, 2013 წელს ჩაატარებინა ფართომასშტაბიანი ანალიტიკური კვლევა შეზღუდულ შესაძლებლობასთან დაკავშირებული მისეული სტრატეგიის, „განხორციელების პოტენციალის“ ('Fulfilling Potential') შესახებ ინფორმირების მიზნით.¹ კვლევის შედეგებმა აჩვენა, რომ ადამიანები, ჩვეულებრივ, გამოცდიან შეზღუდულობას მათი ცხოვრების სხვადასხვა ეტაპზე და რომ ადამიანთა უმრავლესობა არ იბადება დარღვევებით და არც ეს დარღვევები განაპირობებს, თუ რა პიროვნებად ჩამოყალიბდებიან ისინი დროთა განმავლობაში. კვლევა ცხადყოფს, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის სხვადასხვა ფორმები სიცოცხლის სხვადასხვა ეტაპზე აღმოცენდება ან შეზღუდავი ხდება, მათ შორისაა ისეთი ფაქტორების შედეგებიც, როგორიცაა სიბერე, სიღატაკე, უმუშევრობა, კვების რეჟიმი და ცხოვრების სტილი, განათლების დონე. ადამიანებს, რომლებიც შესაძლებლობის შეზღუდვის მომენტს უკვე არახელსაყრელ პირობებში მყოფი ხვდებიან, სავარაუდოდ, ეს პირობები კიდევ უფრო დაუძიმდებათ — მათი შესაძლებლობის შეზღუდვის შედეგად.

მთავრობამ „განხორციელების პოტენციალი“ გამოსცა სხვადასხვა მისაწვდომ ფორმატში, მათ შორისაა ანგარიშის ფორმატი და სლაიდშოუს ფორმატი, 2 ვიდეოგამოცემა ბრიტანეთის ქუესტების ენის მომხმარებელთათვის ან ადვილი საკითხავები (Easy Read Guide).³

1 https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/320515/building-understanding-main-slide-deck.pdf

2 https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/320515/building-understanding-main-slide-deck.pdf

3 https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/320516/building-understanding-easy-read.pdf

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დაცვის მოძრაობა

„ჩვენ ვერთიანდებით, იმედია, უკანასკნელ დიდ ბრძოლაში სამოქალაქო უფლებებისათვის, ხოლო ისინი, ვინც გვიპირისპირდებიან, გაქრებიან ისტორიის სცენიდან და მხოლოდ წარსულის აჩრდილებადღა დარჩებიან“.

ლაიამ მაგუერი, ირლანდია, 1981

შუა 70-იანი წლებიდან მთელ მსოფლიოში დიდი რაოდენობით იწყო ალმოცნება შშმპ ორგანიზაციებმა. მანამდე ზოგიერთ ქვეყანაში არსებობდა განსაკუთრებული ორგანიზაციები, როგორიცაა პროფესიული კავშირები გარკვეული ჯგუფებისათვის, ვთქვათ, მხედველობა- და სმენადაქვეითებული ადამიანებისთვის.

1981 წელს (შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საერთაშორისო წელს), სინგაპურში მსოფლიოს ყველა კუთხიდან შეიკრიბნენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები და დააარსეს **შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ინტერნაციონალი (შშმპი)**. ამჟამად ამ ორგანიზაციას 130 ქვეყანაში აქვს წარმომადგენლობები, მისი წევრი ნაციონალური ასამბლეების სახით, რომლებიც მოიცავენ შვიდ რეგიონს: აფრიკა, არაბეთი, აზია-წყნარი ოკეანის კუნძულები, დსთ, ევროპა, ლათინური ამერიკა, ჩრდილოეთ ამერიკა და კარიბის კუნძულები. ეს ორგანიზაციები მუშაობენ საკუთარ ქვეყნებში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისთვის შესაძლებლობებისა და გარემოს გასაუმჯობესებლად და მათი ნახევრზე მეტი განვითარებად ქვეყნებშია განთავსებული.

შშმპი-ის მიზანია, მიაღწიოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა სრულფასოვან მონაწილეობას ცხოვრების საერთო დინებაში, ძირითადად მათი უფლებების წინააღმდეგობისა და დაცვის გზით. განსაკუთრებული ძალისხმევა მიმართულია განვითარებადი ქვეყნებისაკენ, სადაც მსოფლიოს 1 მილიარდი შშმპ-ის 80% და

მსოფლიოს უღარიბეს და განსაკუთრებით ცუდ პირობებში მყოფ ადამიანთა 20% ცხოვრობს.

დღეს შშმპ ორგანიზაციებისათვის ბევრ ქვეყანაში არსებობს ეროვნული საკოორდინაციო მექანიზმები. ამ ორგანიზაციებიდან ზოგი ფოკუსირდება ერთ რომელიმე პრობლემაზე, მაგალითად, ტრანსპორტსა და დამოუკიდებელ ცხოვრებაზე, სხვები – რომელიმე ერთი სახის შეზღუდულ შესაძლებლობაზე, მაგალითად, ფსიქიკურ დაავადებებსა და დასწავლის შეზღუდვებზე, ბევრი ორგანიზაციაც ადგილობრივ და ნაციონალურ დონეზე ცდილობს, წარმოადგინოს ყველა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ინტერესები.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა გარიყვა

ქვემოთ ჩამოთვლილია ძირითადი ბარიერები, რომლებიც ხელს უშლიან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს, სრულად ჩაერთონ საზოგადოებრივ ცხოვრებაში.

1. ინსტიტუციონალური/სტრატეგიული ბარიერი

სახელმწიფო პოლიტიკა, კანონები და სახელმწიფო სამსახურები ყოველთვის არ ითვალისწინებენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საჭიროებებს – ან ეს საჭიროებები პრაქტიკულად არ გადაწყდება. მაგალითად, მიუწვდომელია ჯანდაცვის სერვისები; განათლება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებისათვის სეგრეგირებულია ან დაბალი სტანდარტისაა; ჯანდაცვისა და უსაფრთხოების რეგულაციებით ადამიანებს შესაძლოა უსამართლოდ შეექმნათ არახელსაყრელი პირობები ან ვერ მიიღონ დასაქმება თუ მომსახურება.

2. დამოკიდებულებითი ბარიერი

„ჩვენ შეგვიძლია ვაკეთოთ ყველაფერი, რაც მოგვესურება, და შენ ამას ვერაფრით შეეწინააღმდეგები“ – ახალგაზრდების დაჯგუფება,

რომელიც დევნიდა ფიონა პოლკინგტონს, რომელსაც ჰქონდა დასწავლის შეზღუდვა.⁴

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საზოგადოებაში ჩართულობის ყველაზე დიდი ბარიერი ხშირად სწორედ მათდამი დამოკიდებულებაა. უარყოფითი წინასწარგანწყობა და სტერეოტიპები ადამიანებს უმცირებს მოლოდინებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან მიმართებაში, რაც ნიშნავს, რომ ამ უკანასკნელთ გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ხშირად არავითარი ძალაუფლება არ გააჩნიათ. ისინი უბრალოდ „პაციენტები“ ან „მომსახურების მომხმარებლები“ არიან და არა — საკუთარი ცხოვრების აქტიური შემოქმედნი. ზოგიერთი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი სტიგმის, ღია აგრესიის და ძალადობის ობიექტი ხდება. უარყოფითი განწყობა შეიძლება გამოვლინდეს მენტალური დაავადებების და გადამდები დაავადებების (აივ-ინფექცია, ჰეპატიტები) მქონე ადამიანების მიმართ.

როგორც გაერთიანებულ სამეფოში ჩატარებული ბოლოდროინდელი კვლევა აჩვენებს, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები სხვა ადამიანებზე ოთხჯერ უფრო ხშირად ხდებიან დანაშაულის მსხვერპლი და ორჯერ უფრო ხშირად — ძალადობის მსხვერპლი.⁵

4 ციტატა მოიყვანა ფიონა პოლკინგტონის დედამ, პამ კასელმა, მისი შვილის სიკვდილის გარემოებების გამოძიებისას. ფიონამ მოიკლა თავი და მოკლა საკუთარი შვილიც, გოგონა. მისი შემთხვევა მაგალითად იყო მოყვანილი გაერთიანებული სამეფოს თანასწორობისა და ადამიანის უფლებების დაცვის კომისიის მიერ წარმოებულ შეზღუდულ შესაძლებლობასთან დაკავშირებული ძალადობის კვლევაში „თვალწინ დამალული“ (2011), http://www.equalityhumanrights.com/sites/default/files/documents/disabilityfi/hrc_hidden_in_plain_sight_3.pdf

5 http://www.equalityhumanrights.com/sites/default/files/documents/research/disabled_people_s_experiences_of_targeted_violence_and_hostility.pdf

3. ფიზიკური ბარიერი

შენობა-ნაგებობებთან და გარემოსთან ფიზიკური მიწვდომის გარეშე შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს არ შეუძლიათ, აქტიური მონაწილეობა მიიღონ ოჯახის, თემისა თუ ერის ცხოვრებაში. მათ ეზღუდებათ მუშაობის შესაძლებლობა, ხელი არ მიუწვდებათ სხვადასხვა მომსახურებასა და გართობაზე.

4. არაადეკვატური ინფორმაცია და კომუნიკაცია

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის ხშირად მიუწვდომელია ინფორმაცია და კომუნიკაცია. ხშირად მიუწვდომელია მისაღებ ფორმატში გადმოცემული ინფორმაცია საჯარო და კერძო სერვისების შესახებ. ვებსაიტები ჯერ კიდევ არ არის შესაფერისად აწყობილი ან თავსებადი იმ პროგრამებთან, რომელთაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები იყენებენ. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებმა შესაძლოა არ იცოდნენ, როგორ მოიძიონ ინფორმაცია.

5. კვლევების არარსებობა

დეტალური, შეზღუდულ შესაძლებლობებზე ფოკუსირებული სტატისტიკური მონაცემებისა და შეზღუდული შესაძლებლობის შესახებ სხვა ინფორმაციის არარსებობა აფერხებს ეფექტიან ცვლილებებს. მტკიცებულებებზე დამყარებული პოლიტიკის განვითარება უკეთეს შედეგებამდე მიგვიყვანს. სამოქალაქო საზოგადოებრივ ორგანიზაციებს კარგი შესაძლებლობა აქვთ, ხელი შეუწყონ ადგილობრივი და ნაციონალური პოლიტიკის შემუშავებისთვის საჭირო მტკიცებულებების შეგროვებას. მაგალითად, მათ შეუძლიათ, ყურადღება მიაპყრონ იმ ფაქტორებს, რომლებიც ხელს უწყობენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს, მოიპოვონ და შეინარჩუნონ სამსახური, მათ შორის იმას, თუ რა აძლიერებს დამქირავებლის მოტივაციას, რა უწყობს ხელს ეფექტიანი დასაქმების პროგრამების ინფორმირებას.

6. ფინანსური ბარიერი

თანასწორუფლებიანობის მხარდაჭერის პოლიტიკისა და გეგმების განხორციელებისთვის საჭირო რესურსები ხშირად შეზღუდულია. ხშირად მსოფლიოს სხვადასხვა ქვეყნებში ფონდები შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მომსახურებისათვის ცალკეა გამოყოფილი, რაც იწვევს მათ იზოლირებას და რიცავს დანარჩენი საზოგადოებიდან. ზოგჯერ შიშს იწვევს იმ სამარჯვების მოწყობასთან დაკავშირებული პოტენციური ხარჯები, რაც ხელს შეუწყობდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების სრულფასოვან აქტივობას, მაგალითად, მათ სიარულს სამსახურში, არჩევნებში მონაწილეობას.

გაგების ნაკლებობა, თუ როგორ გაანაწილონ რესურსები და გამოიყენონ ფონდები კრიზისის დასაძლევად, იმ ფაქტორების ნაწილია, რომლებიც ხელს უშლის ორგანიზაციებს და პოლიტიკოსებს, დაგეგმონ ინვესტიციები პოლიტიკის, პრაქტიკის, ფიზიკური მისაწვდომობისა და კომუნიკაციების რეგულირებისათვის, რაც გაზრდიდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების შესაძლებლობას, მნიშვნელოვანი ეკონომიკური და სოციალური წვლილი შეიტანონ საზოგადოებაში.

პოლიტიკის შემუშავება და მომსახურების მიწოდება — შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანების შესახებ და/ან მათთან ერთად

ამ თავში აღწერილია რამდენიმე კონცეფცია, რომლებიც განსაზღვრავენ, თუ რა ფორმით თანამშრომლობს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დაცვის მოძრაობა პოლიტიკოსებთან და სამოქალაქო საზოგადოებრივ სექტორთან. ეს კონცეფციები მიესადაგება გაერთიანებული სამეფოს კონტექსტს და თითოეული მათგანის აღწერა ამ ქვეყნის მენტალიტეტს და გამოცდილებას ეყრდნობა.

მნიშვნელოვანია გავითვალისწინოთ, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს აღწერილ მიდგომებთან შეხების შედეგად განსხვავებული გამოცდილებები აქვთ შეძენილი.

ხშირ შემთხვევაში ეს კონცეფციები ცუდადაა გაგებული და მაშინაც კი, როდესაც ეს მიდგომები აღიარებულია, მთავრობას, სამოქალაქო საზოგადოებას, მედიას და მოქალაქეებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩათვლით, ამ მიდგომების განსახორციელებლად შეიძლება არ გააჩნდეთ სამართლებრივი მექანიზმები და პრაქტიკული გააზრება.

არაფერი ჩვენ შესახებ ჩვენ გარეშე!

„არაფერი ჩვენ შესახებ ჩვენ გარეშე!“ – სლოგანი, რომელსაც იყენებენ იმ იდეის გადმოსაცემად, რომ პოლიტიკა არ უნდა განისაზღვროს იმ ჯგუფის წევრთა სრული და პირდაპირი მონაწილეობის გარეშე, რომელსაც ეს პოლიტიკა ეხება.

გამოთქმა ცენტრალური ევროპის პოლიტიკურ ტრადიციაში იშვა. ეს პოლიტიკური ლოზუნგი დაეხმარა 1505 წელს პოლონეთის კონსტიტუციური კანონმდებლობის შემუშავებას, რომელმაც პირველად გადასცა ხელისუფლება მონარქიდან პარლამენტს. მოგვიანებით ეს გამოთქმა დემოკრატიული ნორმების დევიზი გახდა.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მოძრაობის აქტივისტებმა ამ გამოთქმის გამოყენება 90-იან წლებში დაიწყეს. ჯეიმს ჩარლტონის თქმით, მან ეს დევიზი პირველად სამხრეთ აფრიკელ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე აქტივისტ უილიამ როულანდთან საუბრისას გაიგონა, რომელმაც თავის მხრივ ის მოისმინა უსახელო აღმოსავლეთევროპელი აქტივისტისაგან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დაცვის ერთ-ერთ პირველ საერთაშორისო კონფერენციაზე. 1988 წელს ჩარლტონმა ეს ფრაზა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე

პირთა უფლებების შესახებ მის მიერ დაწერილი წიგნის სათაურად გამოიყენა. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დამცველი აქტივისტი დევიდ უორნერი ასევე 1998 წელს აქვეყნებს მეორე წიგნს იმავე სათაურით.

ჩართულობა/მეინსტრიმინგი

„ჩვენ აზრადაც არ მოგვივა, ქალების გარეშე მივიღოთ გადაწყვეტილება, რომელიც გავლენას მოახდენს მათ ცხოვრებაზე; მაშ, რატომ ვფიქრობთ, რომ შეგვიძლია, ისე მივიღოთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანებზე გავლენის მქონე გადაწყვეტილებები, რომ მათ არ დავეკითხოთ?“

ციტატა IDEAS პროექტის მონაწილის გამონათქვამიდან

გაცნობიერებამ ბარიერებისა, რომელთაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები მსოფლიოს ყველა კუთხეში აწყდებიან, და მათი გადალახვის მნიშვნელოვნებამ პოლიტიკის განმსაზღვრელები აიძულა, საერთაშორისო დონეზე შეემუშავებინათ „ჩართულობის“ კონცეფცია, რომელიც ასახავს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა იდეას „არაფერი ჩვენ შესახებ ჩვენ გარეშე“.

2007 წლის ნოემბერში გაერთიანებული ერების ეკონომიკურმა და სოციალურმა საბჭომ გაერთიანებული ერების წევრ სახელმწიფოთა სამოქმედო გეგმაში **შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მეინსტრიმინგის** საკითხი შეიტანა.

გაერთიანებული ერების ეკონომიკური და სოციალური საბჭოს დადგენილების თანახმად, მეინსტრიმინგი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დაცვის საშუალებაა. ამ კონცეფციის პირველწყაროს წარმოადგენს გენდერული მეინსტრიმინგი, რომელიც გაეროს ეკონომიკურმა და სოციალურმა საბჭომ 1997 წელს განსაზღვრა.

ჩართულობა/მეინსტრიმიზაცია ითვალისწინებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების განხილვას ყველა სამთავრობო დონეზე.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ინტერესები უნდა განიხილებოდეს სხვა ადამიანთა ინტერესების პარალელურად, არა სპეციალურ პროგრამებში, არამედ ქვეყნის ეროვნული პროგრამის ფარგლებში, პოლიტიკურ, ეკონომიკურ თუ სოციალურ სფეროში.

გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დაცვის კომიტეტმა მეინსტრიმიზაციის ექვსი ძირითადი პრინციპი განსაზღვრა:

1. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მეინსტრიმიზაციის ხელის შეწყობა საერთო პასუხისმგებლობაა მთელი სახელმწიფო სისტემისა, სადაც ყველა დეპარტამენტი უმაღლესი მმართველი ორგანოთაა წარმოდგენილი;
2. მეინსტრიმიზაცია აუცილებელი პირობაა ანგარიშგებისა და მონიტორინგის ადეკვატური მექანიზმების საწყისი ეტაპიდანვე დანერგვისთვის;
3. დაწყებამდე ყველა სფეროში/უბანზე უნდა ჩატარდეს გადასაწყვეტი საკითხების კვლევა მეინსტრიმიზაციის თვალსაზრისით იმგვარად, რომ კვლევამ მოგვაპოვებინოს ინფორმაცია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უთანასწორო მდგომარეობაზე ამა თუ იმ მიმართულებით;
4. ადეკვატური რესურსების, მათ შორის ადამიანური და ფინანსური რესურსების, უზრუნველსაყოფად უნდა არსებობდეს პოლიტიკური ნება და მისი გამოხატულება;
5. **მეინსტრიმიზაცია ითვალისწინებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართვას გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ყველა დონეზე;**
6. მეინსტრიმიზაცია არ ანაცვლებს სპეციალიზებულ პროგრამებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის და პოზიტიურ, ქმედებაზე ორიენტირებულ კანონმდებლობას, და არც ამცირებს მათზე მოთხოვნილებას.

გემოთმოყვანილი მე-5 პუნქტი განსაკუთრებით უსვამს ხაზს ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების მნიშვნელობას.

თანაწარმოება

გაერთიანებულ სამეფოში და ზოგან სხვაგანაც ტერმინს „თანაწარმოება“ „ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების“ ნაცვლად ხმარობენ.

თანაწარმოება ნიშნავს სტრატეგიულ დონეზე თანამშრომლობას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან, როგორც პარტნიორებთან. ამას გარდა, ეს გახლავთ ვალდებულება, ჩააბან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები პოლიტიკასა თუ პროექტში მათი მოქმედების მთელი პერიოდის განმავლობაში. ჩართვის ამ დონემ შესაძლოა მნიშვნელოვანი პოზიტიური გავლენა იქონიოს მათ ეფექტიანობაზე.

თანაწარმოებას მოაქვს შემდეგი სარგებელი:

- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა გამოცდილება უშუალოდ პირველწყაროდან ხდება მისაწვდომი;
- საჯაროდ დემონსტრირდება მომხმარებელთა აზრის ფასეულობა;
- რთული პრობლემების გადაწყვეტაზე ერთობლივი მუშაობის პროცესში ყალიბდება საიმედო ურთიერთობები;
- შემუშავდება უკეთესი გადაწყვეტილებები.

შესაძლებელია, თანაწარმოება ნიშნავდეს გარკვეულ ორგანიზაციებთან მჭიდრო თანამშრომლობას, ან პროექტთან თუ პოლიტიკის შემუშავებასთან დაკავშირებით რჩევის მისაღებად შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჯგუფის მოწვევას. ეს უზრუნველყოფს, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა იგივე ჯგუფი ჩართული იქნება განვითარებისა და მიწოდების მთელი პროცესის მანძილზე.

ასეთი თანაწარმოებისაგან ყველა მოიგებს: პროფესიონალებსა და პერსონალს შესაძლებლობა ექნებათ, უკეთესად გაიაზრონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ყოველდღიური გამოცდილება, ხოლო შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს შეეძლებათ, უკეთ შეიტყონ, თუ როგორ ხდება პოლიტიკისა და მომსახურების შემუშავება და მიწოდება.

გაერთიანებული სამეფოს რიგმა სამთავრობო ორგანოებმა შექმნეს ცნობარები იმის შესახებ, თუ რას ნიშნავს თანაწარმოება პრაქტიკული თვალსაზრისით.⁶

ცნობარებიდან ჩანს: თანაწარმოებამ რომ იმუშაოს, აუცილებელია, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები ჩაბმული იყვნენ დაგეგმვის პროცესში, შეთანხმების პროცესში, თუ რა უნდა გაკეთდეს, რაღაცის გამოსწორების პროცესში და ყოველივე ამის მუშაობის შემოწმებაში.

6 <http://odi.dwp.gov.uk/involving-disabled-people/co-production.php> http://www.vodg.org.uk/uploads/pdfs/Co-production_in_Action_SCIE_report.pdf http://www.ndti.org.uk/uploads/files/Personalisation_-_dont_just_do_it_coproduce_it.pdf

იფიქრე იმაზე, თუ ვინ
უნდა გახდეს ამ პროცესის
მონაწილე.

ერთად იფიქრეთ,
თუ რა უნდა მოხდეს
ახლა, მოგვიანებით
და შორეულ
პერსპექტივაში.
შეთანხმდით, ვინ
და რას გააკეთებს,
როდისთვის.

მიაღწიე წარმატებას
იმაში, რაც გსურდა?
შედეგად რა შეიცვალა
შეზღუდული
შესაძლებლობის
პირთა ცხოვრებაში?

იფიქრეთ, როგორ
დაეხმაროთ ერთმანეთს
გადაწყვეტილების
მიღებაში.

იმოქმედე

**თანაწარმოება
მოქმედებაში**

განსაზღვრეთ
ამ მიზნების
მისაღწევად საჭირო
რესურსები. გაქვს
ისინი? როგორ
მოიპოვებ იმას,
რაც გსურს?

იმუშავეთ ერთად, რათა
გაიაზროთ და შეათანხმოთ
გადასატრელები საკითხები.

შეთანხმდით, რა გსურთ, რომ
შეიცვალოს. რა არის წარმატება
თითოეულის გადმოსახედიდან?

დამოუკიდებელი ცხოვრება

მრავალ ქვეყანაში და საერთაშორისო დონეზეც არსებობს „დამოუკიდებელი ცხოვრების მოძრაობა“, რომელიც ადამიანების ავტონომიის და მათ მიერ ცხოვრების საკუთარი შეხედულებისამებრ მოწყობის საკითხებს შეეხება.

დაახლოებით ბოლო 30 წლის განმავლობაში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები იბრძვიან სიტყვების „დამოუკიდებელი“ და „დამოუკიდებლობა“ მნიშვნელობის შესაცვლელად. ეს ბრძოლა დაიწყო იმ ადამიანების სოციალურ-ეკონომიკური გამოცდილებიდან, რომელთა დარღვევებიც გულისხმობს, რომ ისინი ყოველდღიური ცხოვრებისეული ამოცანების გადაწყვეტისას სხვებზე არიან დამოკიდებულნი. ადამიანები მიხვდნენ, რომ **მათი კერძო დარღვევები კი არ ართმევენ არჩევანისა და საკუთარი ცხოვრების გაკონტროლების საშუალებას, არამედ ის, თუ როგორ იყენებს სახელმწიფო მათ დასახმარებლად განსაზღვრულ რესურსებს.** თავშესაფრები, სადაც ისინი ცხოვრობდნენ, ართმევდა მათ ბაზისურ ავტონომიას, მაგრამ მას შემდეგ, რაც რესურსების კონტროლი მათ ხელში გადავიდა, უკვე საკუთარი ცხოვრების კონტროლიც მოიპოვეს.

ამგვარად, არჩევანის შესაძლებლობას და იმის კონტროლს, თუ რა სახითაა დახმარება შეთავაზებული, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მოძრაობის მიერ მოწოდებულ დამოუკიდებელი ცხოვრების განსაზღვრებაში ცენტრალური ადგილი უჭირავს.

პერსონალიზაცია

პერსონალიზაცია არის სოციალური დახმარების მიდგომა, რაც ნიშნავს, რომ „ნებისმიერი პირი, რომელიც იღებს დახმარებას, იქნება ეს კანონით გათვალისწინებული სახელმწიფო სერვისები თუ თვითდაფინანსება, ირჩევს და აკონტროლებს ამ დახმარების ფორმას ყველა ტიპის დახმარების საჭიროების დროს“.

გაერთიანებულ სამეფოში მთავრობა იყენებს დაფინანსების ორ ფორმას, რათა საშუალება მისცეს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს, აირჩიონ, თუ რა ტიპის პერსონალური სოციალური დახმარების ყიდვა სურთ და რას მიიღებენ თანხის სანაცვლოდ. ესენია: პირდაპირი დაფინანსება და პერსონალური ბიუჯეტი.

პირდაპირ დაფინანსებას⁷ სახელმწიფო აძლევს პიროვნებას ან მის წარმომადგენელს. ამგვარად, მათ თავად შეუძლიათ სოციალური სერვისის შეძენა იმის ნაცვლად, რომ ლოკალური ხელისუფლება მათ უშუალოდ უზრუნველყოფდეს ამ სერვისით.

ასეთი მიდგომის მიზანია მეტი მოქნილობა სერვისებით უზრუნველყოფაში. როდესაც პირი იღებს თანხას სოციალური უზრუნველყოფის სერვისების ნაცვლად, მას აქვს მეტი არჩევანი და კონტროლი საკუთარ ცხოვრებაზე და შეუძლია, თავად განსაზღვროს, როგორ მიეწოდოს დახმარება.

მაგალითი: ჯანეტს აქვს ადგილობრივი სამედიცინო სამსახურის შეფასება, (community care assessment) რომლის თანახმადაც მას კვირაში ექვსი საათით ესაჭიროება მედდის დახმარება. ადგილობრივ ხელისუფლებას შეუძლია, თვითონ შეურჩიოს მას მედდა ან მისცეს ჯანეტს პირდაპირი დაფინანსება, რითაც იგი საკუთარი სურვილისამებრ დაიქირავებს მუშაკს.

2013 წლიდან ინგლისში ყველას, ვინც იღებს დახმარებას სოციალური სამსახურებიდან, აქვს თავისი პერსონალური ბიუჯეტი. პერსონალური ბიუჯეტი იძლევა რიგ ვარიანტებს, თუ როგორ შეიძლება დაკმაყოფილდეს და დაფინანსდეს მოთხოვნილება, აგრეთვე ხელს უწყობს ინფორმირებული არჩევანის გაკეთებას. ამის მიზანია, პიროვნებას მიეცეს მეტი კონტროლის უფლება და დარწმუნებული იყოს, რომ მომსახურება, რომელსაც მიიღებს, მისი მოთხოვნილებებისა და სურვილების შესაბამისი იქნება.

7 <http://www.nhs.uk/CarersDirect/guide/practicalsupport/Pages/Directpayments.aspx>

პერსონალური ბიუჯეტის მართვა პირს თვითონ შეუძლია პირდაპირი დაფინანსების მიღებით, ან შესაძლოა მას განაგებდეს ადგილობრივი საბჭო ან სხვა პირი.

პერსონალიზაციის არსი იმაში მდგომარეობს, რომ, ვინაიდან მიღებული მომსახურების არჩევისა და გაკონტროლების უფლება პიროვნებას აქვს მინიჭებული, ეს მომსახურება თითოეული ინდივიდის საჭიროებებზეა მორგებული და არაა ყველასათვის ერთ თარგზე გამოჭრილი.

პერსონალიზაცია ასევე უზრუნველყოფს ზრუნვის შესახებ გაუმჯობესებული ინფორმაციის და კონსულტაციების მიწოდებას და ოჯახების მხრდაჭერას, ინვესტირებას პრევენტიულ მომსახურებაში ადამიანთა მოვლა-პატრონობის აუცილებლობის შემცირების ან გადავადების მიზნით და დამოუკიდებლობისა და თავდაჯერებულობის გაუმჯობესებას პიროვნულ თუ თემების დონეზე. ამგვარად, პერსონალიზაციას დიდი მნიშვნელობა აქვს ყველასათვის, ვინც სოციალური უზრუნველყოფის სექტორშია ჩართული.

პერსონალიზაციის წარმატებულობის ძირითადი მაჩვენებელია, თუ რამდენად გაუმჯობესდა საჯარო მომსახურების (ადგილობრივი ჯანდაცვის დაწესებულებები, კომუნალური მომსახურება) მომხმარებელ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა და მათი ახლობლების ცხოვრება ყოველდღიური ამოცანების გადაწყვეტის თვალსაზრისით. გაერთიანებულ სამეფოში ეს შედეგი მიღწეულია პერსონალური ბიუჯეტების მეშვეობით, მაგრამ მაინც შეშფოთებას იწვევს ის ფაქტი, რომ გარკვეული ჯგუფები — ადამიანები დემენციით, სხვა მენტალური პრობლემებით და დაქვეითებული მენტალური შესაძლებლობებით — ვერ სარგებლობენ ასეთი მიდგომის უპირატესობით.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები, რომლებიც სარგებლობენ საჯარო სერვისებით და მომვლელების მომსახურებით,

ასევე უჩივიან სოციალური უზრუნველყოფის შესახებ არასაკმარის ინფორმირებას და კონსულტირებას. ეს საკითხი განსაკუთრებით მნიშვნელოვანია მისთვის, ვინც არ იღებს ფინანსურ დახმარებას სახელმწიფოსგან და ამ სახის მომსახურებისათვის საკუთარი თანხები უნდა გაიღოს.

მას შემდეგ, რაც პერსონალიზაცია მთავრობის პოლიტიკად იქცა, უმნიშვნელოვანესი ცვლილებები შეეხო საჯარო მომსახურების სფეროში მომუშავე სპეციალისტებს, მათ შორის — სოცუზრუნველყოფის პროფესიონალებს, ადგილობრივ მმართველობაში მოზრდილებზე სოციალური ზრუნვის შტატს და სოც-მუშაკებს. უზრუნველყოფის მენეჯმენტის ძირითადმა ფუნქციებმა — მომსახურების მომხმარებელთა დადგენა, ზრუნვის გეგმის შემუშავება და მოთხოვნილების შესაბამისი მომსახურების შეძენა — უკლებლივ ყველამ სახე იცვალა პერსონალური ბიუჯეტების შემოღების შემდეგ. ამასთან ერთად შეიცვალა აზროვნების სტილი და დამოკიდებულება იმ თვალსაზრისით, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები უფრო ხშირად თავად იღებენ გადაწყვეტილებებს, ნაცვლად იმისა, რომ ეს სხვამ გააკეთოს.

გაერთიანებულ სამეფოში მზრუნველობისა და დახმარების 2014 წლის აქტი ავალდებულებს ადგილობრივ საბჭოებს, დარწმუნდნენ, რომ მომსახურების მომხმარებლებს ხელი მიუწვდებათ მრავალფეროვან მიმწოდებელთა ბაზარზე.

მომსახურების სახეებს შორის არჩევანის გაკეთებაში ოჯახების დასახმარებლად მთავრობა სხვადასხვა გზებით ქმნის ინფორმაციის მიწოდებისა და კონსულტირების ხარისხიან წყაროებს:

- საბჭოებს ევალება, უზრუნველყონ ყოვლისმომცველი ინფორმაციისა და კონსულტირების სამსახური, დააფინანსონ ონლაინ ინფორმირების სამსახურის შექმნა;
- არსებობს ნაციონალური პორტალი, რომელზედაც განთავსებულია ინფორმაცია და რჩევები მზრუნველობის თაობაზე,

მათ შორის — რეგისტრირებული თავშესაფრებში თუ ბინაზე მომვლელების პროფილები, ისეთი საბაზო ინფორმაციით, როგორიცაა შესაბამისობა ზრუნვის ხარისხის კომისიის სტანდარტებთან და, თუ შესაძლებელია, დამატებითი ინფორმაცია მომსახურების ხარისხის შესახებ, მათ შორის — მომხმარებლების გამოხმაურებები.

ინგლისში პერსონალიზაციის დანერგვასა და მიწოდებას მხარს უჭერს *იფიქრე ადგილობრივზე, იმოქმედე ინდივიდუალურად* თანამშრომლობა (Think Local Act Personal Partnership) — სექტორალური ორგანიზაციების კოალიცია.

ეს ცენტრალური იდეაა ქმედებებისთვის, რომლებიც საჭიროა, რათა კრიზისზე რეაგირებაზე დაფუძნებული მზრუნველობის სისტემა გარდაიქმნას დამოუკიდებლობისა და კეთილდღეობის ხელშემწყობ სისტემად.

დამატებითი ინფორმაცია:

იფიქრე ადგილობრივზე, იმოქმედე ინდივიდუალურად (Think Local Act Personal).

სოციალური ზრუნვის ინსტიტუტი პერსონალიზაციისთვის საუკეთესო რესურსების უზრუნველსაყოფად (Social Care Institute for Excellence resources on personalisation)

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების შესახებ

რა არის ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება?

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ცხოვრებისეულ გამოცდილებას უდიდესი მნიშვნელობა აქვს პოლიტიკის შემუშავებისა და სამსახურების დაგეგმვის საქმეში, მაგრამ იგი არ იყო

გათვალისწინებული იმ საკითხებზე გადაწყვეტილების მიღებისას, რომლებიც უშუალო გავლენას ახდენენ მათ ცხოვრებაზე.

გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კონვენციის მე-4 მუხლის თანახმად, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები მათი წარმომადგენლობითი ორგანიზაციების მეშვეობით სრულად უნდა იყვნენ ინფორმირებული და აქტიურად ჩართული მათთან დაკავშირებული პოლიტიკის, კანონების და სერვისების ფორმირებისა და დანერგვის პროცესის ყველა სტადიაზე.⁸

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება — ეს თანამშრომლობის, დაგეგმვის, პრობლემების მოგვარებისა და გადაწყვეტილების მიღებისადმი ფილოსოფიური და პრაქტიკული მიდგომაა. ის გვეხმარება უზრუნველვყოთ, რომ პირები, ვისაც გადაწყვეტილება უშუალოდ ეხებათ, აქტიურად თანამშრომლობენ მათთან, ვინც პასუხს აგებენ ამ გადაწყვეტილების განხორციელებაზე.

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება სრულად შეესაბამება შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალურ მოდელს, რომლის თანახმადაც:

- ადამიანები იზღუდებიან იმ ბარიერებით, რომელთაც საზოგადოება აღუმართავს მათ მონაწილეობას, ინკლუზიასა და თანასწორობას;
- დარღვევები ცხოვრების ჩვეულებრივი ნაწილია, დისკრიმინაცია — არა;
- პროფესიონალები უნდა იყვნენ „ხელის გაწვდენაზე“ და არა „თავში“ — **შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები უნდა ეყრდნობოდნენ სხვების ცოდნას, მაგრამ არ უნდა იმართებოდნენ მათ მიერ;**

8 http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA67/A67_16-en.pdf?ua=1

- „არაფერი ჩვენ შესახებ ჩვენ გარეშე“ — შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები ჩართული უნდა იყონ გადაწყვეტილებებსა და აქტივობებში, რომლებიც მათზე ზემოქმედებს;
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს აქვთ თანასწორობის, ღირსებისა და დამოუკიდებლობის უფლება.

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების პრაქტიკა მრავალ ქვეყანაში არსებობს და იგი გადაწყვეტი ფაქტორია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის დამკვიდრებაში რეგიონულ თუ საერთაშორისო დონეზე. იგი უზრუნველყოფს, რომ პოლიტიკა და სერვისები, შექმნილი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების უფლებების დაცვისა და ინკლუზიისათვის, ეფუძნებოდეს იმ პირთა უშუალო გამოცდილებას, ვის დასახმარებლადაც არის შემუშავებული. ამავდროულად იგი ამაღლებს საზოგადოების მოლოდინს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მიმართ იმით, რომ მათ საკუთარი ცხოვრების აქტიურ შემოქმედებად წარმოაჩენს; აგრეთვე ამაღლებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მისწრაფებებს, რასაც პოზიტიური სარგებელი მოაქვს საკუთრივ მათთვისაც და საზოგადოებისათვისაც.

რა მნიშვნელობა აქვს ინკლუზიურ გადაწყვეტილების მიღებას

მრავალი ბარიერი, რომელიც ჯერ კიდევ არსებობს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა წინაშე, არსებობს იმიტომ, რომ აქამდე ვერ ხერხდება ამ პირთა ჩაბმა მათ ცხოვრებაზე გავლენის მქონე პოლიტიკისა და მომსახურების ჩამოყალიბებაში. ამ ბარიერების მოშლა სასარგებლო იქნება მთელი საზოგადოებისათვის — ვინაიდან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა გარიყვა ზიანს აყენებს არა მარტო მათ, არამედ მათი ოჯახის წევრებსაც და ხელს უშლის მათი პოტენციალის სრულად რეალიზებას მთელი საზოგადოების სარგოდ.

IDEAS პროექტის მონაწილეებმა გამოცვეს ძირითადი აქტივობები, რომლებიც აძლიერებენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა და მათი ორგანიზაციების მონაწილეობას გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ეროვნულ თუ რეგიონულ დონეზე:

- განათლების უფლება: უზრუნველყოფილი იქნას ინკლუზიური სწავლების დანერგვა განათლების სისტემის ყველა დონეზე;
- სოციალური დაცვის უფლება (სოციალური დაცულობის უზრუნველყოფა);
- ინფორმაციის მისაწვდომობა: შეიქმნას კომპიუტერული პროგრამები მხედველობადაქვეითებული ადამიანებისათვის;
- გარანტირებული იქნეს კონვენციის მე-9 მუხლის (მისაწვდომობა) დანერგვა;
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები და მათი ორგანიზაციები ცენტრალურ და ადგილობრივ სახელმწიფო ორგანოებში მრჩეველებისა და მეთვალყურეების სახით იყვნენ წარმოდგენილნი იმ პოლიტიკის/კანონმდებლობის შემუშავების პროცესში, რომელიც მათზე ახდენს გავლენას;
- შეიქმნას პირობები შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მუშაობისა და დასაქმებისათვის;
- უზრუნველყოფილი იქნეს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დამოუკიდებელი ცხოვრება და მათი მხარდაჭერა.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა და მათი ინტერესების დამცველი ორგანიზაციების მონაწილეობა გადაწყვეტილების მიღების პროცესში უზრუნველყოფს ინკლუზიური, თანასწორი და პასუხისმგებელი საზოგადოების ჩამოყალიბებას.

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების უპირატესობა

თვალსაზრისით ის სარგებელი, რაც ინკლუზიურ გადაწყვეტილების მიღებას მოაქვს არა მარტო შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის, არამედ მთლიანად პოლიტიკის, მომსახურების, პროგრამებისა და პროექტების ეფექტიანობისათვის.

რადგანაც:

- იზოგება ხარჯები;⁹
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები უფრო ინტენსიურად სარგებლობენ მომსახურებით;¹⁰
- მოიპოვება მეტი სასარგებლო ინფორმაცია;
- მომსახურე პერსონალი უფრო გაიწაფება;
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები უფრო გაწაფული და თავდაჯერებულები ხდებიან;
- პოლიტიკა და მომსახურება უფრო მორგებული ხდება, განსაკუთრებით – შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისთვის;
- პოლიტიკა და მომსახურება უფრო ეფექტიანი ხდება, რადგან მასში აქტიურად ერთვება „ექსპერტი გამოცდილების საფუძველზე“.

9 მაგალითად, გაერთიანებული სამეფოს ჯანმრთელობის დეპარტამენტის მონაცემები „ჯანმრთელობის საგუშაგოზე“ (HealthWatch), რომელიც შესაძლებლობას აძლევს ადგილობრივი თემების წარმომადგენლებს, სიტყვა ეთქმოდეთ ან გავლენის მოხდენა შეეძლოთ ადგილობრივი ჯანდაცვის ან სოციალური დაცვის სამსახურებზე, ვარაუდობს £4.10-ის დაზოგვას ყოველ ინვესტირებულ £1-ზე; კვლევები საზოგადოების განვითარებაზე, რომელიც იყენებს ადგილობრივი თემების სოციალურ კაპიტალს, ვარაუდობს, რომ ეს მიდგომა დაზოგავს £3-დან £3.80-მდე ყოველ ინვესტირებულ £1-ზე; მომხმარებელთა მიერ მართული მენტალური ჯანმრთელობის პერსონალიზაციის ფორუმის ჯგუფი სავარაუდოდ დაზოგავს £250,000-ს წელიწადში მომხმარებლის სოციალური კაპიტალის გამოყენებით და არა მხოლოდ საწესდებო სერვისებით; შეზღუდულ შესაძლებლობებთან დაკავშირებული სიძულვილის დანაშაულის პოლიციისთვის შეტყობინების სიხშირე უფრო მაღალია იქ, სადაც შშმ პირების ორგანიზაციები უზრუნველყოფენ დამოუკიდებელ მხარდაჭერის მომსახურებას.

10 ანალიტიკური ცენტრი „დემოსი“ გვატყობინებს, რომ შშმ პირთა მიერ მართულ ორგანიზაციებსა და ადგილობრივ ხელისულებას შორის თანაწარმოებამ ხელი შეუწყო, მინიმუმამდე დასულიყო ბიუჯეტის შეცვლის და/ან სეკვესტრის მძიმე გადაწყვეტილებების შედეგები. Demos (2011) 'Coping with the Cuts' by Wood et al.: http://www.demos.co.uk/files/Coping_-_web.pdf?1315593443

საჯარო პოლიტიკის ყველა ასპექტისთვის, იქნება ეს განათლება, დასაქმება, ჯანდაცვა, სოციალური უზრუნველყოფის სამსახური, ტრანსპორტი თუ სხვა სფეროები, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართვა გადაწყვეტილების მიღების პროცესში განაპირობებს უფრო ეფექტიანი შედეგების მიღწევას როგორც ცალკეული ინდივიდებისთვის, ასევე უფრო ფართო მასშტაბით, მაგალითად, მეტი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი შოულობს ან ინარჩუნებს სამუშაოს. ეს სასარგებლოა არა მხოლოდ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის, არამედ მთლიანად ეკონომიკისა და საზოგადოებისათვის.

როგორ ეხმარება ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება ბარიერების მოშლას

1. ინსტიტუციურ/სტრატეგიული

ამ ბარიერის მოშლას ხელს უწყობს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციებისათვის გადაწყვეტილების მიღების პროცესში გარკვეული როლის მინიჭება რეგიონულ თუ ნაციონალურ დონეზე და ამ ორგანიზაციების შესაძლებლობის გაზრდა.

2. დამოკიდებულებითი

პოლიტიკის შემქმნელები და მედია აქტიურად უნდა ებრძოლონ უარყოფით დამოკიდებულებას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მიმართ. ეს შესაძლებელია მათგან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებებისა და წვლილის პატივისცემის დემონსტრირებით; შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მხარდამხარ მუშაობით, მათი თვალსაჩინო ჩაბმით საერთო საქმიანობაში; სხვადასხვა საგანგებო სამუშაო პროგრამებით. მაგალითად გამოდგება გაერთიანებული სამეფოს 2012 წლის „დაუპირისპირდი, შეატყობინე, შეაჩერე: სიძულვილის დანაშაულის აღკვეთის სამთავრობო გეგმა“.

https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/97849/action-plan.pdf

3. ფიზიკური

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ექსპერტები უნდა მონაწილეობდნენ არსებული შენობების გასაუმჯობესებელი და ახალი შენობებისთვის ისეთი სტანდარტების შემუშავებაში, რაც ხელს შეუწყობდა ინკლუზიას. ფიზიკური ბარიერების მოშლა გვეხმარება ინკლუზიური საზოგადოების ფორმირებაში, სადაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს საზოგადოებრივი ცხოვრების ყველა ასპექტში შეუძლიათ მონაწილეობა.

4. არაადეკვატური ინფორმირება და კომუნიკაცია

ინფორმაცია და კომუნიკაციის მეთოდები ხელმისაწვდომი უნდა იყოს, მათში უნდა გამოიყენებოდეს ტექნოლოგიები, რომლებიც საშუალებას აძლევს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს, აქტიური მონაწილეობა მიიღონ გადაწყვეტილების მიღებაში. ინფორმაცია უფრო იოლი გასაგები ხდება და ეს ყველასთვის ხელსაყრელია.

5. კვლევების ნაკლებობა

სოციალურ და პოლიტიკურ ცხოვრებაში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მონაწილეობის კვლევა, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების გამოცდილებისა და შეხედულებების მოკრება ხელს შეუწყობს ცვლილებებისთვის ეფექტიანი იდეების გენერირებას. ეს ყველასთვის მომგებიანია.

6. ფინანსური

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართულობა სასარგებლოა ეკონომიკისა და საზოგადოებისათვის — ამის სრული გაცნობიერება ადგილობრივი და ნაციონალური ორგანოების ბიუჯეტების შესახებ გადაწყვეტილების მიღების ნაწილი უნდა იყოს.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართულობისა და ღირსეული ცხოვრების წინ მდგარ ბარიერებზე დაფიქრება შეზღუდულ შესაძლებლობებზე დაფიქრების კერძო შემთხვევაა,

იგი პოზიტიური ცვლილებების განსახორციელებელი კრეატიული გზების ძიებას უწყობს ხელს.

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების პირობები

პირობები, რომლებიც იძლევა დემოკრატიისა და ძლიერი სამოქალაქო სექტორის ჩამოყალიბების შესაძლებლობას, კარგადაა ჩამოყალიბებული.

ისინი ეფუძნება ისეთ ფუნდამენტურ უფლებებსა და თავისუფლებებს, როგორიცაა გამოხატვის და გაერთიანებების თავისუფლება და რომლებიც მთელ რიგ საერთაშორისო, რეგიონულ და ნაციონალურ კანონებშია ასახული. მაგალითად, ადამიანის უფლებების შესახებ გაეროს დეკლარაციის თანახმად:

„მუხლი 19

ყოველ ადამიანს აქვს უფლება მრწამსის თავისუფლებისა და მისი თავისუფლად გამოთქმისა; ეს უფლება მოიცავს ადამიანის თავისუფლებას, დაუბრკოლებლად იქონიოს თავისი მრწამსი და ეძიოს, მიიღოს და გაავრცელოს ინფორმაცია და იდეები ყოველგვარი საინფორმაციო საშუალებით და სახელმწიფო საზღვრებისაგან დამოუკიდებლად.

მუხლი 20

ყოველ ადამიანს აქვს უფლება მშვიდობიანი კრებებისა და ასოციაციების თავისუფლებისა.“

იმისათვის, რათა სამოქალაქო ორგანიზაციებმა მნიშვნელოვანი წვლილი შეიტანონ პოლიტიკის შექმნის დისკრიმინაციისგან თავისუფალ პროცესში, ამისათვის აუცილებელია შესაფერისი გარემო. თავისუფალი გარემოს შექმნის პირობები გულისხმობს:

- კანონის უზენაესობას;
- ძირითადი დემოკრატიული პრინციპების ერთგულებას;

- პოლიტიკურ ნებას;
- სათანადო კანონმდებლობას;
- გამჭვირვალე პროცედურებს;
- ხანგრძლივ მხარდაჭერას; და
- რესურსებს მდგრადი სამოქალაქო საზოგადოების განვითარებისთვის და საერთო სივრცეს დიალოგისა და თანამშრომლობისთვის.

ეს პირობები სამოქალაქო ორგანიზაციებსა და საჯარო მოხელეებს შორის კონსტრუქციული ურთიერთობის საშუალებას იძლევა, აძლიერებს ურთიერთნდობას და ურთიერთგაგებას მონაწილეობითი დემოკრატიის სასარგებლოდ.

არსებობს მრავალი ქვეყანა, სადაც ყველა ეს პირობა არ არის დაცული. ბრძოლა ინკლუზიური გააწვევითების მიღების დამკვიდრებისათვის სულ უფრო გადამწყვეტი ხდება და შედეგი თუნდაც რომ არასრულყოფილად იყოს მიღწეული, მაინც მიზნად უნდა რჩებოდეს.

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების განვლილი გზა

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება ჩამოყალიბდა მოქალაქეთა გარკვეული ჯგუფების ჩართულობის გასაძლიერებლად იმ საკითხების გადაწყვეტაში, რაც მათ უშუალოდ ეხებოდათ. ეს შეიძლება განვიხილოთ, როგორც განვლილი გზა ჩართულობის უფრო მარტივი ფორმებიდან ძალაუფლების სრულ გაზიარებამდე იმ საკითხების გადაწყვეტისას, რომლებიც გავლენას ახდენს ადამიანთა ცხოვრებაზე. სხვადასხვა ქვეყნებს ამ გზაზე სხვადასხვა მანძილი აქვთ გავლილი.

მრავალი ჩვენგანისათვის ნაცნობია სიტუაცია, როდესაც ინფორმაციის მიღების მხარეს იმყოფება — გუეზნებიან, ეს უნდა გააკეთო

ან ის გადაიხადო. არსებობენ ადამიანები, რომლებსაც გავლენა აქვთ ჩვენს ცხოვრებაზე და უბრალოდ გვეუბნებიან, რა უნდა მოხდეს. ინფორმაციის მიღება, რა თქმა უნდა, ფასეულია და ეს მნიშვნელოვანი პირველი ნაბიჯია ჩვენს გასავლელ გზაზე, მაგრამ ნებისმიერ კონტექსტში ასევე მნიშვნელოვანია, იცოდე, შემდგომში საით შეიძლება გზის გაგრძელება.

ბევრ ორგანიზაციაში არსებობს საკონსულტაციო პრაქტიკა. აქ თქვენ მომსახურებასა და პოლიტიკაზე პასუხისმგებელ პირთა მიერ უკვე შემუშავებული გეგმების კომენტირების საშუალება გეძლევათ.

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება არ არის იგივე, რაც კონსულტაცია. ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღებისას სამიზნე ჯგუფები თავიდანვე არიან პროცესში ჩართული. ისინი პოლიტიკასა და მომსახურებაზე პასუხისმგებელ პირებთან ერთად მუშაობენ სამოქმედო წინადადებების ჩამოყალიბებაზე. მათ გავლენის მოხდენის ბევრად მეტი შესაძლებლობა აქვთ, ვიდრე ეს ჩვეულებრივი კონსულტაციებისას არის შესაძლებელი.

შეიძლება, ხელსაყრელი იყოს, ამ განსხვავებებზე შემდეგნაირად ვიმსჯელოთ:

1. რამდენად მჭიდროა ურთიერთდამოკიდებულება მომსახურების გეგმის შემუშავებაზე პასუხისმგებელ პირებსა და იმ ადამიანებს შორის, რომლებიც ამ მომსახურებით სარგებლობენ? ერთი უკიდურესობისას, მათ შესაძლოა მჭიდრო ურთიერთობა აკავშირებდეთ, ერთად მუშაობდნენ, როგორც თანაბარუფლებიანი (თუმცა განსხვავებული) პარტნიორები; მეორე უკიდურესობისას, მათ შესაძლოა საერთოდ არ ჰქონდეთ ურთიერთობა.

- რა გავლენა აქვთ ადამიანებს მათთვის გათვალისწინებული სერვისის ფორმირებაში?

ინფორმაცია -> კონსულტაცია -> ინკლუზიური გადაწყვეტილებები		
არანაირი დამოკიდებულება	შეზღუდული ჩაბმულობა გარკვეული ჩართულობა	თანაბარი პარტნიორობა დასაწყისიდანვე
არანაირი ჩართულობა	შეზღუდული გავლენა დადგენილი პარამეტრების ფარგლებში	ძლიერი ჩართულობა
არანაირი გავლენა		ძლიერი გავლენა

სხვადასხვა ეტაპზე შეიძლება განხორციელდეს სხვადასხვა აქტივობა:

- ინფორმაცია შეიძლება მიეწოდოს შემუშავების პროცესის დასრულების შემდეგ, მაგალითად, ადამიანებს ატყობინებენ ახალი მომსახურების (სერვისის) შესახებ;
- კონსულტაციები ტარდება მას შემდეგ, რაც გარკვეული გადაწყვეტილება უკვე მიღებულია;
- ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება იწყება ახალი მომსახურების ან პოლიტიკის შემუშავების პროცესის საწყისი სტადიიდანვე.

ინფორმაცია	კონსულტაცია	ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება
„აი, რის გაკეთებას ვგეგმავთ ჩვენ ლექსონის“	„ლექსონ რას ფიქრობთ ჩვენ გეგმის შესახებ?“	„რის გაკეთებას ვაპირებთ (ჩვენ) და როგორ შეგვიძლია ამის (ერთად) გაკეთება, როგორც პარტნიორებს?“

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება სხვადასხვა საჭიროებებთან მიმართებაში განსხვავებულ ქვეყნებში, რეგიონებსა და კონტექსტებში სხვადასხვანაირად აღიწერება; მაგალითად, იგი მოიხსენება, როგორც დიალოგი, პარტნიორობა, ჩართულობა ან თანაწარმოება.

თუ ინფორმირების სტადიაზე იმყოფებით

მნიშვნელოვანია, რომ თქვენ მიერ მიწოდებული ინფორმაცია ხელმისაწვდომი და ინკლუზიური იყოს ყველა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანისათვის. ეს ნიშნავს, რომ ინფორმაცია უნდა გაიცეს სხვადასხვა ფორმით, რაც მისაწვდომი იქნება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების სხვადასხვა ჯგუფებისთვის, მათი დარღვევების გათვალისწინებით. შესაძლოა, მას ცალკეული ინდივიდის საჭიროებებზე მორგებაც დასჭირდეს.¹¹

ინგლისის შეზღუდული შესაძლებლობის საკითხების სამინისტრომ (The Office for Disability Issues in England) პოლიტიკოსებისთვის, სამოქალაქო საზოგადოებისა და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან მომუშავე სხვა ორგანიზაციებისათვის 2011 წელს გამოაქვეყნა სახელმძღვანელო „ინკლუზიური კომუნიკაცია“.

<http://webarchive.nationalarchives.gov.uk/20111030141353/http://odi.dwp.gov.uk/docs/iod/inc-com.pdf>

ამას გარდა, მნიშვნელოვანია იცოდეთ, თუ რა ინფორმაცია უნდა გაცეთ; იფიქროთ, ვისთან გიწევთ საუბარი კომუნიკაციისას და რა უნდა იცოდნენ მათ.

11 <http://odi.dwp.gov.uk/inclusive-communications/index.php>;
<http://www.odi.govt.nz/resources/guides-and-toolkits/make-your-communications-more-accessible/>

ინგლისის ჯანდაცვის დეპარტამენტმა შეიმუშავა საინფორმაციო სტრატეგია იმ მიზნით, რომ საავადმყოფოებში და ექიმების ხელთ არსებული ინფორმაცია ადამიანების შესახებ ხელმისაწვდომი გახდეს ამ ადამიანებისთვის და გაუმჯობესდეს მათ მიერ საკუთარ თავზე არსებული ინფორმაციის გაცემისა და მოძიების სისტემა, როდესაც ისინი სამკურნალოდ სხვადასხვა სამედიცინო ცენტრებს მიმართავენ. სტრატეგიას ეწოდება „ინფორმაციის ძალა“ („The Power of Information“), ის სხვადასხვა ფორმატშია გამოქვეყნებული, იმგვარად, რომ ხელმისაწვდომი იყოს როგორც შეზღუდული შესაძლებლობის არმქონე, ასევე მათი მქონე პირებისათვის. ამ სტრატეგიის ნაწილად, მთავრობა მოიაზრებს მათი საინფორმაციო სტრატეგიის ძლიერ გავლენას მოსახლეობის ფართო ფენებზე. მათ გამოაქვეყნეს შედეგები ანგარიშში „ინფორმაციის ძალა. თანასწორობის ანალიზი“, რათა დარწმუნებულიყვნენ, რომ ადამიანები ხედავენ მათ ღია პოზიციას: აუცილებელია საინფორმაციო სტრატეგიის ადაპტირება სხვადასხვა ჯგუფის ადამიანებზე მოსარგებად.

<https://www.gov.uk/government/publications/giving-people-control-of-the-health-and-care-information-they-need>

კონსულტაცია

ეს ტერმინი ხშირად აღწერს რეგულატორულ პროცესს, რომელიც გულისხმობს საზოგადოების ჩართვას იმ საკითხების მოგვარებაში, რაც მათზე გავლენას ახდენს. მისი მთავარი მიზანია ეფექტიანობის, გამჭვირვალობის და საზოგადოების ჩართულობის გაზრდა ფართო სპექტრის პროექტებში, აგრეთვე — კანონმდებლობასა და პოლიტიკაში. ის ჩვეულებრივ მოიცავს შეტყობინებას (განსახილველი საკითხის გასაჯაროება), კონსულტაციებს (ინფორმაციისა და შეხედულებების ურთიერთგაცვლა), ასევე მონაწილეობას (ინტერესთა ჯგუფების ჩართვა პოლიტიკის ან კანონმდებლობის შემუშავებისას).

კონსულტაციის პრინციპი ტიპურია ბრიტანეთის თანამეგობრობის ქვეყნებში (გაერთიანებული სამეფო, კანადა, ახალი ზელანდია, ავსტრალია), თუმცა ბევრ დემოკრატიულ ქვეყანაში მოქმედებს მსგავსი სისტემები. ამერიკის შეერთებულ შტატებში, მაგალითად, ამ პროცესს ეწოდება „საჯარო შეტყობინება და გამოხმაურება“ (“public notice and comment”).

სახელმწიფოთა მსგავსად, ანალოგიურ პრინციპებზე აგებულ სისტემებს იყენებს ზოგი ორგანიზაციაც. მაგალითად, ეკონომიკური თანამშრომლობისა და განვითარების ორგანიზაცია (OECD) და მრავალი ადგილობრივი და ჯანდაცვის სფეროს მოხელეები მართავენ კონსულტაციებს მათი პოლიტიკისა და სერვისების შესახებ. OECD-მ შექმნა რესურსი „გაუმჯობესება ადგილობრივი მოსახლეობის დახმარებით“ (‘Empowerment through local citizenship’).

<http://www.oecd.org/dac/povertyreduction/50157563.pdf>

საჯარო კონსულტაციების მრავალი სახე არსებობს. ზოგ ქვეყანაში მიღებულია ყველა კონსულტაციის სიის გამოქვეყნება ან კონსულტაციები მიმდინარე ახალ ამბებში მოიხსენიება. სხვადასხვა ქვეყანაში შეიძლება იყოს ნაციონალური ან რეგიონული კონსულტაციები.

არაეფექტიანი კონსულტაციებია ე.წ. კოსმეტიკური კონსულტაციები, რომლებიც ტარდება ვალის მოხდისთვის და საჩვენებლად და არა რეალური, თანამშრომლობაზე დაფუძნებული გადაწყვეტილების მისაღებად.

თუ კონსულტაციის სტადიაზე ხართ

თქვენ მიერ უკვე მოხაზული გეგმის შესახებ შეგიძლიათ, სხვადასხვა ეფექტიანი გზით გასწიოთ კონსულტაცია. მაგალითად:

საჯარო დისკუსიების გაადვილება	საზოგადოებრივი აზრის კვლევა
კონფერენციები, ფორუმები, საჯარო მოსმენა, მრგვალი მაგიდა, სემინარები	შეხვედრების კვლევა და ფოკუს-ჯგუფები — პირისპირ, ონლაინ რეჟიმში ან ტელეფონის/ ტექსტოფონის მეშვეობით
სატელევიზიო და რადიოდებატები, ვებ- ტრანსლაცია, ელექტრონული კონსულტაცია	
იმის მიუხედავად, ადამიანები ერთმანეთს პირისპირ ხვდებიან თუ ონლაინ რეჟიმში, აუცილებელია დისკუსიებისა და კონსულტაციების შეჯამება და შედეგების დაგზავნა მონაწილეთათვის.	ნეიტრალური მესამე მხარის ჩართვა, კვლევისადმი ეთიკური მიდგომა და გარანტირებული ანონიმურობა კვლევის მნიშვნელოვან ელემენტებს წარმოადგენს.
როდესაც სასურველია წერილობით კონსულტაციებზე გამოხმაურების მიღება, ის უნდა მიიღებოდეს ვერბალურ, წერილობით თუ ელექტრონულ ფორმატებში.	

სარგებელი კონსულტაციისაგან

ზოგჯერ ისინი, ვისთანაც მუშაობთ, კონსულტაციების მარგებლობაში დარწმუნებას საჭიროებენ, რათა საბოლოოდ უზრუნველყოფილი იქნას ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება.

არსებობს მთელი რიგი ხერხები, რომლებიც სასარგებლოა ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების ხელშეწყობისთვის. ერთ-ერთი

ასეთი გზა გახლავთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჯგუფის შექმნა და მხარდაჭერა, ქვემოჩამოთვლილთაგან ერთი ან რამდენიმე პუნქტის შესრულებისათვის:

- საექსპერტო სტრატეგიული განჭვრეტა;
- მეწილეთა თვალსაზრისი;
- მომსახურების მომხმარებელთა ან პოლიტიკის ბენეფიციარების გამოცდილება.

ბევრ ქვეყანაში მოქმედებს იმგვარი საბჭოები ან კომიტეტები, რომლებიც უზრუნველყოფს, რომ აზრის გამოთქმის საშუალება ეძლეოდეს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ისეთ ჯგუფებს, რომლებიც შესაძლოა ნაწილობრივ მარგინალიზებულნი იყვნენ: იქნება ეს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალები, რელიგიური და ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენელი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ჰომოსექსუალები თუ ადამიანები განსაკუთრებული დარღვევებით, როგორცაა დასწავლის შეზღუდვები, ფსიქიკური ჯანმრთელობის პრობლემები ან აუტისტური სპექტრის აშლილობები.

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება — ადამიანების ჩაბმა პოლიტიკისა და სერვისების ფორმირებაში, მიწოდებასა და შეფასებაში

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება წარმოადგენს თანასწორ და აქტიურ თანამშრომლობას მომსახურების მომხმარებელ ან ადგილობრივი და ნაციონალური პოლიტიკის სამიზნე ადამიანებსა და ამ პოლიტიკის გამტარებელ პირებს შორის. ეს ხაზს უსვამს იმ ფაქტს, რომ ყველა ჩართულ პირს მოეთხოვება უნარები და ცოდნა.

პოლიტიკისა და სერვისების შექმნა და ფორმირება ჩვეულებრივ იმ ადამიანების მოვალეობაა, ვინც შემდგომში მათ დაენერგვასა და მომსახურების მიწოდებას ახორციელებს, და არა მათი, ვისთვისაც

ეს განკუთვნილია. ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღებისას თავიდანვე ყველა ერთად მუშაობს:

- პოლიტიკისა და სერვისების დამუშავებასა და განვითარებაზე;
- პროექტის პრიორიტეტების განსაზღვრასა და სამოქმედო გეგმაზე;
- იმის განსასაზღვრად, თუ რა შედეგები უნდა მოიტანოს პოლიტიკისა და სერვისების დანერგვამ;
- პოლიტიკის და სერვისების ინკლუზიურობისა და ხელმისაწვდომობის გასაზრდელად;
- იმის სათქმელად, როგორ მოერგოს უკეთ პოლიტიკა და მომსახურება ადამიანთა საჭიროებას.

პოლიტიკისა და მომსახურების გაუმჯობესების საუკეთესო გზაა, თავად ადამიანებს შევუკითხოთ მათი საჭიროებების და სურვილების შესახებ და იმის შესახებ, თუ როგორი იქნება ყოველივე ამის მიწოდების საუკეთესო გზა.

სად შეიძლება განხორციელდეს ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება?

- ნაციონალურ და ადგილობრივ არჩევით ორგანოებისა და მმართველობაში, დივერსიფიცირებული ჩართვის გზით;
- მართვაში, როდესაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები სერვისების მართვის ნაწილი არიან;
- საჯარო პოლიტიკის ფორმირების, პრაქტიკის განვითარების, წარმატების მონიტორინგისა და შეფასების პროცესში;
- ორგანიზაციების შიგნით დამქირავებლებთან;
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანების ორგანიზაციებთან, რომლებიც მომხმარებელთა მიერ იმართება;
- თვითადვოკატირების და ურთიერთმხარდაჭერისას;
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან, როგორც „საკუთარი ცხოვრების შემოქმედებთან“ – რაც სხვისი დახმარებით განხორციელდებულ გადაწყვეტილების მიღებასაც გულის-

სხმობს — მაგალითად, იმ ადამიანების მიერ, რომლებსაც გადაწყვეტილების მიღების უნარი შეზღუდული აქვთ დასწავლის შეზღუდვის ქონის, მენტალური ჯანმრთელობის მდგომარეობის ან დემენციის გამო.

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება რელევანტურია და აუცილებელია მისი გათვალისწინება პოლიტიკისა და მომსახურების ყველა საფეხურზე.

ცალკეული შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები, მაგალითად, იმის განსაზღვრაში, სად და ვისთან იცხოვრონ	✓
შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა არაფორმალური დაჯგუფებები	✓
მხარდაჭერა უნდა გაეწიოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საზოგადოებებს	✓
თემისა და საზოგადოების ყველა ორგანიზაცია ინკლუზიური უნდა იყოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის	✓
მთავრობამ უნდა გამონახოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართვის მექანიზმი	✓
მედიაორგანიზაციები — შშმ პირები ეკრანზე წამყვანებად, ეკრანს მიღმა მუშაკები, წარმომადგენლებად	✓

შემთხვევების შესწავლა

საერთაშორისო შემთხვევის შესწავლა – გადაწყვეტილების მიღების უფლება

გადაწყვეტილების მიღების უფლება ინკლუზიური ინტერნაციონალის (Inclusion International) გლობალური კამპანიის ფარგლებში; ეს არის საერთაშორისო ქსელი, რომელიც წარმოადგენს შეზღუდული ინტელექტუალური შესაძლებლობის მქონე ადამიანებს და მათ ოჯახებს.

კამპანიის მიზანია გაეროს კონვენციის მე-12 მუხლში წარმოდგენილი უფლებების წინ წამოწევა, ოჯახებისა და სხვათა დახმარება შეზღუდული ინტელექტუალური შესაძლებლობის მქონე პირების კანონით განსაზღვრული უფლებების გაცნობიერებაში და იმის გაგებაში, თუ როგორ შეიძლება დაეხმარონ შეზღუდული ინტელექტუალური შესაძლებლობის მქონე ადამიანებს საკუთარი გადაწყვეტილების მიღებაში.

ინკლუზიური ინტერნაციონალი, გადაწყვეტილების მიღების უფლების შესახებ აქვეყნებს გლობალურ ანგარიშს „დამოუკიდებელი, მაგრამ არა მარტოხელა“

და ვიდეოს: <http://inclusion-international.org/global-campaign-the-right-to-decide/>

ამ ვიდეოში საკუთარი უფლებების დამცველი და ინკლუზიური ინტერნაციონალის საბჭოს წევრი დევიდ კორნერი გვაცნობს საკუთარ შეხედულებას გადაწყვეტილების მიღების უფლების შესახებ: <http://inclusion-international.org/personal-perspective/>

აგერბაიჯანის შემთხვევის შესწავლა – მონაწილეობა სამთავრობო ბრძანებულებებში

პროექტი სამთავრობო ბრძანებულებების შემუშავებაში სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციების ჩართვის თაობაზე დაიწერა 2011 წელს და დამტკიცებული იყო ფინანსთა სამინისტროს მიერ. 2012 წელს ფინანსთა სამინისტრომ და MLSSP-მ დააფინანსეს საპილოტე პროექტი სამი სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციის ჩასართავად ახალი სამთავრობო ბრძანებულებების მიღებაში, რომლებიც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებისათვის განკუთვნილ სერვისებს შეეხებოდა.

შრომისა და მოსახლეობის სოციალური დაცვის სამინისტრომ გაითვალისწინა სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციების ათწლიანი წარმატებული გამოცდილება სოციალური მომსახურების გაწევაში.

პროექტის ფარგლებში ექვსი სათემო სარეაბილიტაციო ცენტრი ახორციელებდა 673 შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვის სოციალურ რეაბილიტაციას ერთი წლის განმავლობაში.

პროექტის შედეგად 2013 წელს შრომისა და მოსახლეობის სოციალური დაცვის სამინისტრომ სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციები ჩართო სოციალური მომსახურების შესახებ გამოცემულ ბრძანებულებებში.

ყოველ რეგიონში ადგილობრივი სათემო სარეაბილიტაციო ცენტრის ოფიციალურმა პირმა გაიარა ტრენინგის კურსი; დაფუძნდა და ფუნქციონირება დაიწყო ბავშვთა განვითარების ცენტრმა; დაფუძნდა ადგილობრივი ჯანდაცვის, განათლებისა და სოციალური დაცვის მართვინტირებელი სტრუქტურა.

პროექტის წარმატება უკავშირდებოდა მოთხოვნილებების შესაბამისი აქტივობების დანერგვას. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციები ლობირებას ეწეოდნენ მთავრობაში. პროექტის შედეგად მთავრობამ, პირდაპირი სამთავრობო განკარგულების საფუძველზე, სამოქალაქო ორგანიზაციებს მისცა ნებისმიერ სფეროში მომსახურების დანერგვის უფლება. აზერბაიჯანი კონსულტირების ფაზიდან ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების ამოქმედების ფაზაზე გადასვლის ზღვარზე დგას.

უკრაინის შემთხვევის შესწავლა — საპარლამენტო მოსმენები შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციების მონაწილეობით

უკრაინაში საპარლამენტო მოსმენები პოლიტიკური გამოწვევების განხილვის განსაკუთრებული მეთოდია. ისინი ეწყობა უკრაინის უმაღლესი საბჭოს (უკრაინის უზენაესი საკანონმდებლო ორგანო) შენობაში და მასში საკანონმდებლო და აღმასრულებელი ორგანოების წარმომადგენლები მონაწილეობენ. საპარლამენტო მოსმენებში ჩაბმული არიან ასევე ექსპერტები და საზოგადოების წევრები.

2014 წლის ივნისში საპარლამენტო მოსმენები გაიმართა თემაზე: „მენტალური და ფიზიკური დარღვევების მქონე ბავშვების განათლება, ჯანდაცვა და სოციალური დახმარება: პოლიტიკის საჭიროებები და პოლიტიკის პასუხები“.

ძირითადი გამოწვევა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორუფლებიანობისა და საზოგადოებრივი სამსახურების გაძლიერების კუთხით არის ის, რომ მომსახურება ხშირად მოძველებულია, ხოლო ფინანსირება არასაკმარისია პრობლემ-

ბის გადასატრიალად. ამას გარდა, უკრაინაში გვაქვს სუსტი დეპარტამენტთაშორისი კოორდინირება და არასაკმარისი კოოპერირება განათლების, ჯანდაცვისა და სოციალური დაცვის ორგანოებს შორის.

ამ პრობლემებთან გასამკლავებლად აქ არსებობს რიგი ინსტიტუციები და ექსპერტები, მაგრამ მათი რაოდენობა და ხარისხი გასაუმჯობესებელია. გვხვდება სერვისების დუბლირება და დაუფარავი არეები.

არ არსებობს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციებისგან მომსახურების მიღებაზე კონტრაქტის დადების მექანიზმები — იმათი მსგავსი, როგორც ევროკავშირის ბევრ ქვეყანაში მოქმედებს.

საპარლამენტო მოსმენების მიზანი იყო შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებისათვის განათლების, ჯანდაცვისა და სოციალური დაცვის მისაწვდომობის გაზრდის გზების მოძიება და რელევანტურ სააგენტოებს შორის დეპარტამენტთაშორისი კოორდინაციისა და კოოპერაციის გაუმჯობესება. პრობლემის გადალახვის მეთოდი საკანონმდებლო და აღმასრულებელი ძალაუფლების წარმომადგენელთა, პრაქტიკული გამოცდილების მქონე ექსპერტთა და საზოგადოების წარმომადგენელთა ფართო სპექტრის მოზიდვა იყო.

მოსმენა მოამზადეს უკრაინის უმაღლესი საბჭოს განათლებაზე, ჯანდაცვაზე და სოციალურ დაცვაზე პასუხისმგებელმა რელევანტურმა კომიტეტებმა.

მოსამზადებელ სტადიაზე შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციების წარმომადგენლები:

- ჩაერთვნენ საპარლამენტო მოსმენების მოსამზადებელ სამუშაო ჯგუფებში;

- ეხმარებოდნენ დასკვნებისა და წინადადებების მონახაზების მომზადებაში;
- ჩართული იყვნენ დასკვნებისა და წინადადებების წინასწარი პროექტების განხილვაში;
- მონაწილეობდნენ საპარლამენტო მოსმენებში, ზოგი სიტყვითაც გამოვიდა;
- ჩართული იყვნენ დასკვნებისა და წინადადებების საბოლოო ვერსიის განხილვაში.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციებს საპარლამენტო მოსმენებმა შესაძლებლობა მისცა, ყველასთვის გაეცნოთ არაღამაკმაყოფილებელი, დუბლირებული და ფრაგმენტული სერვისების პრობლემების გადაჭრის გადაუდებელი აუცილებლობა და მათი უარყოფითი გავლენა.

საჯარო მოხელეებს მოსმენები დაეხმარა, დარწმუნებულიყვნენ, რომ განისაზღვრა შედეგიანი პოლიტიკა, რომ მას ექნება სასურველი შედეგები და შეასუსტებს უარყოფით ეფექტებს; აგრეთვე მიაწოდა მათ ადრეული, შიდა ინფორმაციაზე დაყრდნობილი ცოდნა იმის თაობაზე, თუ როგორი იქნება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციების პასუხი.

ამ პროცესში ერთადერთი საფრთხე ისაა, რომ ცალკეულმა ორგანიზაციებმა შეიძლება მათ მიერ წარმოდგენილი ჯგუფი ყველაზე მნიშვნელოვნად წარმოსახონ ან ერთმანეთს დაუპირისპირდნენ. საჯარო მოხელეებს ეკისრებათ, მოიძიონ პრობლემების გადაწყვეტის ისეთი გზები, რომელიც ყველას ან უმრავლესობას დააკმაყოფილებს (ამ ბოლო შემთხვევისას უნდა გადაიდგას განსაკუთრებული ნაბიჯები აქამდე მოუგვარებელი საჭიროებების მოსაგვარებლად).

საპარლამენტო მოსმენების შედეგები რეკომენდაციების სახით გაიცა, რაც დადებითად შეფასდა სოციალური პოლიტიკის სამინისტროს მიერ.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა — მენისტრიმინგი მოქმედებაში: შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა სამთავრობო უწყებათაშორისი საკონსულტაციო ჯგუფი

თანასწორობა 2025 იყო არასტატუტარული საკონსულტაციო არა-დეპარტამენტული საჯარო სამსახური (ადსს), რომელსაც აფინანსებდა ინგლისში შრომისა და პენსიების დეპარტამენტის ფარგლებში არსებული შეზღუდული შესაძლებლობის საკითხების ოფისი. მისი მიზანი იყო მთავრობაში მინისტრებისა და უფროსი მოხელეებისათვის სტრატეგიული კონფიდენციალური რჩევების მიცემა, რაც ხელს შეუწყობდა პროგრესს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე და არმქონე პირთა თანასწორობის დამკვიდრებაში. თანასწორობა 2025 მიზნად არ ისახავდა მთავრობისათვის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მოსაზრებების წარდგენას. ეს იყო შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ექსპერტების ჯგუფი, რომელიც რჩევის მიცემის საკუთარ უფლებას იცენებდა.

თანასწორობა 2025 მინისტრებსა და უმაღლესი რანგის მოხელეებს დროულ, დამოუკიდებელ, სტრატეგიულ, კონფიდენციალურ, საექსპერტო რჩევებს აწვდიდა ყველა სამთავრობო დეპარტამენტში.

თანასწორობა 2025 რამდენიმე წლის განმავლობაში ფუნქციონირებდა, 2013 წელს კი დაიშალა. ამ ორგანიზაციის ანგარიშებმა ცხადყო, რომ, მიუხედავად ეფექტიანობისა, მათ არ შეეძლოთ სტრატეგიული რჩევის მიცემა საკითხთან დაკავშირებულ ყველა სფეროში.

თანასწორობა 2025-ის უკანასკნელი ანგარიშის შესწავლამ გვიჩვენა, რომ პოლიტიკის განვითარებისათვის დიდი მნიშვნელობა ჰქონდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ექსპერტთა ცოცხალი

გამოცდილების გათვალისწინებას, ხოლო სტრატეგიული მრჩევლის ფუნქცია, რაც თანასწორობა 2025-ს ევალუბოდა, მომავალში განხორციელდება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციებთან სტრატეგიული თანამშრომლობით ან ექსპერტთა სპეციალური ჯგუფის მიერ, რომლის შემადგენლობის გადახალისება მთავრობის პრიორიტეტებზე იქნება დამოკიდებული.

<http://odi.dwp.gov.uk/docs/fulfilling-potential/independent-review-of-equality-2025.pdf>

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა — ადგილობრივი საბჭოების მიერ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართვა სტრატეგიის, პოლიტიკისა და სერვისების განვითარებაში

ლონდონში მოქმედ აილინგტონის საბჭოს შემუშავებული აქვს პოლიტიკასა და სერვისებთან დაკავშირებული გადაწყვეტილებების მიღებაში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართვის მკაცრი და დეტალური პროცესი.

მათთან შეზღუდული შესაძლებლობის რეფერენტულ ჯგუფში (*Disability Reference Group*)¹² 12 ადგილობრივი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი შედის. შეზღუდული შესაძლებლობის ექვსი ძირითადი ჯგუფიდან ორ-ორი ადამიანია მოწვეული: ყრუ ან სმენადაქვეითებული; უსინათლო ან მხედველობადაქვეითებული; ადამიანები მენტალური პრობლემებით; ფიზიკური დარღვევებით; დასწავლის შეზღუდვის ქონით; და ფარული დარღვევებით/ჯანმრთელობის მდგომარეობით. ჯგუფი იკრიბება სამ თვეში ერთხელ და შეისწავლის საბჭოს მიერ წარმოდგენილ ანგარიშებს, რომლებიც უკანასკნელ დროს ამ სფეროში გაწეულ სამუშაოებს აღწერს.

12 [http://www.islington.gov.uk/publicrecords/library/Democracy/Quality-and-performance/Reporting/2011-2012/\(2012-03-03\)-IFC_Paper2_Review_of_Delivery_and_Action.pdf](http://www.islington.gov.uk/publicrecords/library/Democracy/Quality-and-performance/Reporting/2011-2012/(2012-03-03)-IFC_Paper2_Review_of_Delivery_and_Action.pdf)

რეფერენტული ჯგუფი მასალებს აწვდის საბჭოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორუფლებიანობის სამუშაო ჯგუფს (Disability Equality Performance Group), რომელიც უწყებრივ პროგრესს ადევნებს თვალს. ამ უკანასკნელს ხელმძღვანელობს დირექტორი, მის შეკრებებს ესწრება საბჭოს აღმასრულებელი დირექტორის თანაშემწე, უფროსი ოფიციალური პირები და ადგილობრივი შშმპ ჯგუფების წარმომადგენლები.

რეფერენტული ჯგუფის სამი წარმომადგენელი მონაწილეობს ამ სამუშაო ჯგუფში. შშმპ თანასწორუფლებიანობის სამუშაო ჯგუფი, რომელსაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ადგილობრივი ორგანიზაცია აფინანსებს დახმარებისა და მართვისათვის, იღებს ანგარიშებს დეპარტამენტებიდან და/ან თემატურ ანგარიშებს უმნიშვნელოვანეს საკითხებზე, როგორცაა კონსულტირება, ჩივილები და მისაწვდომი ინფორმაცია.

ისინი ანგარიშს აბარებენ საბჭოს, თუ რას და როგორ საქმიანობენ, ამის შემდეგ საბჭო დეტალურად აფასებს, რამდენად წარმატებულად ან წარუმატებლად მიაჩნია მათი მიდგომა და მოქმედება. ამის შემდეგ ანგარიშის შემდგენელი უნდა ეწვიოს შშმპ თანასწორუფლებიანობის სამუშაო ჯგუფს, სადაც დეტალური პასუხი უნდა გაეცეს რეფერენტული ჯგუფის მიერ დასმულ ყველა კითხვას, ისევე, როგორც საბჭოს სხვა წევრების ან ლოკალური ჯგუფების დასმულ კითხვებს.

ისლინგტონში განხორციელდა რიგი წარმატებული აქტივობები და საბჭო ამას შშმპ რეფერენტული ჯგუფის ჩართვას უკავშირებს. მსგავსი ჯგუფი ჩამოყალიბდა საბჭოს ახლო კონტაქტების მენეჯმენტის ორგანიზაციის Arm's Length Management Organisation ფარგლებში საბჭოს საცხოვრებელი ფონდის მართვის გაუმჯობესების მიზნით.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა — რეგიონული ინიციატივების სტრატეგიასა და ინკლუზიურ დიზაინში ჩართვა

ლონდონის განვითარების სააგენტომ (ლგს) შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები გადაწყვეტილებების მიღებაში სხვადასხვა გზებით ჩართო, მათ შორის: დიდი კონფერენციების, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პერსონალის ჯგუფის, ხარისხის კვლევის და დამოუკიდებელი შშმპ თანასწორობის ჯგუფის (დოჯ) მეშვეობით. ლგს-მ განცხადება გააკეთა ამ ჯგუფის წევრების შესახებ; ყველა მათგანი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი იყო და თავ-თავიანთ სფეროში დახარჯული დროისა და ცოდნის ანაზღაურებას იღებდნენ. დოჯ-ს ჩართვამ შშმპ თანასწორობის სქემის ფორმირებაში წინ წამოწია მთავარი მიზანი — შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე მწარმოებელთა დახმარება და ბიზნესის დამხმარე მრჩეველების შესაძლებლობების გაზრდა.

ამ სფეროში განხორციელდა მთელი რიგი ცვლილებები, მათ შორის, შემუშავდა პროგრამა „ხილული საქმიანობა“ (Enterprise In Sight), რომელიც ამოქმედდა 2007 წელს და განკუთვნილი იყო მხედველობადაქვეითებული მეწარმეების დასახმარებლად საკუთარი ბიზნესის წამოწყების საქმეში. სპეციფიურ სამიზნე ჯგუფს წარმოადგენდნენ ქალები, ფერადკანიანები და ეთნიკური უმცირესობები.

ადგილობრივ რადიოში რეკლამირებამ ბევრი ადამიანი, რომელიც საკუთარი ბიზნესის წამოწყებას გეგმავდა, შეაგულიანა, მიემართა ამ პროგრამისათვის. ლონდონის განვითარების სააგენტო 2 წლის განმავლობაში აფინანსებდა ამ პროგრამას და 21 არსებულ ბიზნესს გაფართოვებაში, ხოლო 10 მეწარმეს — ახალი საქმის წამოწყებაში დაეხმარა.

პროგრამა სამიზნე კლიენტთა ჯგუფს უზრუნველყოფს სპეციალისტების მომსახურებით და ფართო სპექტრის პირისპირ მხარდაჭერით.

ბიზნეს-საქმიანობა წამოწყებული იქნა მთელ რიგ სექტორებში — დაწყებული სენდვიჩების დამზადებით და ხელოვნებითა და დიზაინით დამთავრებული.

ინკლუზიური დიზაინის სახელმძღვანელოს შექმნის გადაწყვეტილება უშუალოდ წარმოიშვა იმ პრიორიტეტებიდან, რომლებიც გამოიკვეთა დამოუკიდებელ შშმპ თანასწორობის ჯგუფის მიერ და ჩართული იქნა შშმპ თანასწორუფლებიანობის სქემაში. ამან წარმოაჩინა, თუ როგორ გეგმავდა ლონდონის განვითარების სააგენტო ინკლუზიური დიზაინის პრინციპების დანერგვას მთელ მის ინფრასტრუქტურასა და განვითარების პროექტებში.

ინკლუზიური დიზაინის სახელმძღვანელო ამასთან ერთად საუკეთესო პრაქტიკული ცნობარია ლონდონის განვითარების სააგენტოსთან თანამშრომელი კერძო სექტორის დეველოპერებისათვის, იმაში, თუ როგორ უნდა დაინერგოს ინკლუზიური დიზაინის პრინციპები მათ სქემებში პროექტის დაწყებიდან მის ამოქმედებამდე.

ამ სახელმძღვანელომ მნიშვნელოვანი გავლენა მოიპოვა მთელ ლონდონში, მათ შორის — ოლიმპიურ თამაშებზეც.

<http://hcdi.wordpress.com/2011/03/30/the-london-development-agencys-inclusive-desi/>

იორდანის ჰაშიმიტური სამეფოს შემთხვევის შესწავლა – ინსტიტუციების რეგიონული სტრატეგიის თაობაზე კონსულტირება და ინკლუზიური დიზაინი

იორდანის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საქმეების უმაღლესმა საბჭომ 2010 წელს მოიწვია ნაციონალური კონფერენცია, რომელსაც ესწრებოდა ბევრი სხვადასხვა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის მომსახურების მიწოდებით დაინტერესებული სამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენლები. საბჭომ შექმნა შესაფერისი პირობები შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის და დაფარა სასტუმროს ხარჯები მათთვის, ვინც შორიდან ჩამოვიდა. კონფერენციამ შედეგად შეიმუშავა მრავალი რეკომენდაცია, რომელთაგანაც ბევრი სისრულეშია მოყვანილი:

- შრომის სამინისტროში სტრუქტურული ერთეულის ჩამოყალიბება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დასაქმებისათვის;
- შეზღუდულ შესაძლებლობებთან დაკავშირებული კვლევების ჩატარება;
- დასაქმებულ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა რაოდენობის გაზრდა (თუმცა, სასურველი დონე არაა მიღწეული);
- რეგიონებში საბჭოსთვის კავშირგაბმულობის ოფისების გახსნა, რათა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს გაუადვილდეთ ინფორმაციისა და მომსახურების მიღება;
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის მომსახურების მიწოდებით დაინტერესებული ორგანიზაციების ჩართვა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის მომსახურების გაწევის პოლიტიკის ჩამოყალიბებაში.

www.HCD.Gov.jo

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა – კონსულტაციები შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან აუქმობებს მათ მომსახურებას

ბინაზე მომვლელთა მომსახურების მომხმარებელი პირები ადგილობრივმა გამგებლებმა მიიწვიეს საკონსულტაციოდ იმის თაობაზე, თუ როგორ გაეუმჯობესებინათ არსებული მომსახურება. კონსულტაციებმა ცხადყო, რომ უკმაყოფილების მთავარ მიზეზს წარმოადგენს ის, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე მომხმარებლებმა არ იციან, მომდევნო კვირას მათთან შინ რომელი მომვლელი ივლის. შედეგად, გამგებლებმა გადაწყვიტეს, დაევალებინათ წარმატებული კონტრაქტორისათვის ადგილზე მოეგვარებინა, რომ მომავალში მომსახურების მომხმარებელი ინფორმირებული ყოფილიყო, რომელი მომვლელი ივლიდა მასთან მომდევნო კვირას.

აგერბაიჯანის შემთხვევის შესწავლა – სოციალური უმრუნველყოფის სერვისების დაცვა

2011 წელს საჯარო ორგანიზაციები და სამოქალაქო საზოგადოების წარმომადგენლები ჩაებნენ სოციალური სერვისების შესახებ კანონის პროექტის პირველად განხილვებსა და კონსულტაციებში, პარლამენტის სოციალური პოლიტიკის კომისიის თაოსნობით.

აზერბაიჯანის შემთხვევის შესწავლა – სოციალური უზრუნველყოფის სერვისების დაცვა

აღმასრულებელი ორგანოს (მოსახლეობის შრომისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო) ფარგლებში შეიქმნა სამუშაო ჯგუფი სამთავრობო სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციების წარმომადგენლებისგან, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დაცვის გაეროს კონვენციის (UNCRPD) მოთხოვნების დანერგვის კოორდინირებისთვის. ჯგუფის მთავარი მოვალეობაა შშმ პირების უფლებების დაცვის შესახებ დაფიქრება და შედეგად მიღებული დებულებების გადაქცევა სამოქმედო გეგმებად და განვითარების სტრატეგიებად იმ დაწესებულებებში, რომლებსაც ჯგუფის წევრები წარმოადგენენ.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა: პოლიტიკის ინფორმირება კვლევების საფუძველზე

VIPER (ხმა, ინკლუზია, მონაწილეობა, გარემო, კვლევა) არის სამწლიანი კვლევითი პროექტი, რომლის ფარგლებშიც 16 ახალგაზრდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი მოამზადეს მკვლევარებად, რათა მათ შეისწავლონ ინგლისის ლოკალურ სამსახურებში გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ახალგაზრდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართულობის საკითხი.

მათ აღმოაჩინეს, რომ ახალგაზრდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები ამოგდებული არიან გადაწყვეტილების მიღების პროცესიდან ადგილობრივ დონეზე, და შეიმუშავეს რეკომენდაციების პაკეტი, რომელსაც უწოდეს „მოგვისმინეთ!“

<http://vipер.councilfordisabledchildren.org.uk/media/7834/hear-us-out.pdf>

იორდანის ჰაშიმიტური სამეფოს შემთხვევის შესწავლა: პოლიტიკის ინფორმირება კვლევების საფუძველზე

პროექტი (იორდანის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები, ანალიტიკური კვლევა) გრძელდებოდა ექვსი თვის მანძილზე, მის ფარგლებში მრავალი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი იღებდა მონაწილეობას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის მომსახურების გაწევის სფეროში სამთავრობო ინსტიტუციების ანგარიშების გაანალიზებაში.

მკვლევარებმა დაადგინეს, რომ იორდანიაში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის ოფიციალური სამსახურების მიერ სერვისების მიწოდების საქმეში გარკვეული ნაკლოვანებები არსებობს. შემუშავდა რეკომენდაცია, რომ კვლევის შედეგები წარდგენილი ყოფილიყო კონფერენციაზე, რომელსაც დაესწრებოდნენ ოფიციალური პირები (მინისტრები).

(მაგ. შშმპ საქმეების საბჭოს ქალთა კომიტეტი და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალებისა და მამაკაცებისაგან შემდგარი კომიტეტის ჩამოყალიბების გამოცდილება და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალთა მიერ გადაწყვეტილების მიმღებთათვის ხმის მიწვდენის გამოცდილება, მათი მოთხოვნების უფრო ფართოდ და გამჭვირვალედ წამოწევა, კომუნიკაციის ბიუროების საბჭოსთან დამატებით სხვადასხვა კომიტეტების დაფუძნება.)

ტრენერებისათვის

ეს ნაწილი განკუთვნილია ტრენერების დასახმარებლად, რათა მათ მოამზადონ შესაბამისი მასალა აღმასრულებელი ხელისუფლების, მედია-წარმომადგენლების და სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციების წარმომადგენელთა ტრენინგ-ჯგუფებისათვის.

ტრენინგის დღის მონახაზი – „შესავალი ინკლუზიურ გადაწყვეტილების მიღებაში“

განრიგი

- რა არის ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება? (პრემენტაცია და დისკუსია);
- იდენტობის ანალიზი – როგორ ახდენს ის ჩემს ფორმირებას?
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საზოგადოებრივი ცხოვრების ყველა სფეროში მონაწილეობის წინ მდგარი ბარიერების ანალიზი (მოდელირებული დისკუსია);
- რა არის შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელი? (ვიდეო, პრემენტაცია, ჯგუფური სავარჯიშო, გამოხმაურება და დისკუსია);
- დამოუკიდებელი ცხოვრების ანალიზი (სავარჯიშო მცირე ჯგუფებისათვის, გამოხმაურება და დისკუსია);
- ბარიერების ანალიზი და ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების სარგებელი (მოდელირებული დისკუსია);
- ბარიერების ანალიზი და ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების სარგებელი (ჯგუფური სავარჯიშო);
- ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების პროცესი (პრემენტაცია);
- გასავლელი გზის რა ეტაპზე ვიმყოფებით? (მოდელირებული დისკუსია).

კურსის შინაარსი

რა არის ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება?
(პრებენტაცია და დისკუსია)

იდენტობის ანალიზი — როგორ ახდენს ის ჩემს ფორმირებას?

- თითოეული პირი მოიფიქრებს/ჩამოწერს იმ ცნებების სიას, რომლითაც მას საკუთარი თავის აღწერა შეუძლია: მაგ. მშობელი, ჟურნალისტი, აქტივისტი, ეთნიკური უმცირესობა, ჰეტეროსექსუალი, დაქორწინებული, საშუალო ხნის, ახალგაზრდა და სხვ.;
- მუშაობა წყვილებში, დადგენა, თუ რა გაქვთ საერთო პარტნიორთან და რა განგასხვავებთ;
- ოდესმე თუ გიგრძნიათ თავი „თეთრ ყვავად“ ან თუ ჩაგითვლიათ, რომ უსამართლოდ მოგექცნენ თქვენი იდენტობის გარკვეული ასპექტების გამო?
- ფიქრობთ, რომ ეს სხვასაც შემთხვევია?
- არის რომელიმე პიროვნება ან ჯგუფი თავისუფალი წინასწარი განწყობისგან?

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საზოგადოებრივი ცხოვრების ყველა სფეროში მონაწილეობის წინაშე აღმართული ბარიერების ანალიზი (მოდელირებული დისკუსია)

სესიის გეგმა: ინკლუზიისა და ექსკლუზიის ანალიზი – ჯგუფური დისკუსია

რა არის ის ძირითადი ბარიერები, რომლებსაც გავლენა აქვთ სხვადასხვა დარღვევების მქონე შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებზე? დაფიქრდი მოძრაობისა და სენსორული დარღვევების მქონე ადამიანებზე, დასწავლის შეზღუდვის მქონეებსა და მენტალური პრობლემების მქონეებზე; მათზე, ვისაც სხვა ქრონიკული დაავადება აქვთ (მაგ. აივ ან კიბო).

არსებობს თუ არა განსხვავებული ან დამატებითი ბარიერები შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალების ან მამაკაცებისათვის? შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის ეთნიკური ან რელიგიური უმცირესობებიდან? ახალგაზრდა ან ასაკოვანი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის, გეების, ბისექსუალების ან ტრანსგენდერებისათვის?

სესიის გეგმა: დამოკიდებულება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მიმართ

გადახედეთ ამ სტატიას SCOPE-ში; მასში გაერთიანებული სამეფოს შშმპ საქველმოქმედო ორგანიზაცია მოგვითხრობს იმ გამოკითხვის შესახებ, რომელიც ჩაატარა 2013 წელს გაერთიანებულ სამეფოში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მიმართ დამოკიდებულების შესაფასებლად, აგრეთვე – თავად შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მოსაზრებების შესახებ იმის თაობაზე, თუ რა ცვლილებებს ისურვებდნენ.

<http://blog.scope.org.uk/2013/10/30/attitudes-meet-actions-how-does-britain-feel-about-disability/>

- რას ფიქრობდით, როდესაც ამ სტატიას კითხულობდით?
- ხედავთ რაიმე მსგავსებას, თუ როგორ აღიქვამენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს გაერთიანებულ სამეფოსა და თქვენს ქვეყანაში/კონტექსტში?
- რა ისწავლეთ იმ მიდგომიდან, რომელსაც SCOPE იყენებდა თავისი კამპანიის დროს?

რა არის შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელი?
(ვიდეო, პრეზენტაცია, ჯგუფური სავარჯიშო, გამოხმაურება და დისკუსია)

სესიის გეგმა: შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელის ანალიზი – ვიდეო

ბრიტანეთის საბჭომ შექმნა მოკლე ანიმაცია შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელის აღსაწერად და განმარტა განსხვავება შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალურ და სამედიცინო მოდელებს შორის.

ანიმაცია ხელმისაწვდომია vimeo–ზე ინგლისურ ენაზე სახელით „შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელის ანიმაცია“ (“Social Model of Disability animation”)

<http://vimeo.com/54598624>

სესიის გეგმა: შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელი – პრეზენტაცია და მცირე ჯგუფური სავარჯიშო

არსებობს ბევრი მოსაზრება იმაზე, თუ რა არის შეზღუდული შესაძლებლობა, რა იწვევს მას და როგორ შეიძლება გავუმკლავდეთ მასთან დაკავშირებულ პრობლემებს. მაგალითად:

- სამედიცინო მოდელის თანახმად, უთანასწორობა და არახელსაყრელი პირობები, რასაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები აწყდებიან, მხოლოდ მათი სამედიცინო პრობლემით არის გამოწვეული და ერთადერთ „იმედს“ განკურნება წარმოადგენს;
- საქველმოქმედო მოდელის თანახმად, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების პრობლემის გადაჭრა შესაძლებელია მხოლოდ იმ გზით, რომ დანარჩენები მათ აძლევდნენ არსებობისთვის საკმარის მინიმუმს;

- სოციალური მოდელის თანახმად, უთანასწორობა და არახელ-საყრელი პირობები, რასაც დარღვევების მქონე ადამიანები აწყდებიან, გამომდინარეობს საზოგადოების უუნარობიდან, შეეგუოს ადამიანთა განსხვავებულობას. ადამიანები „იზღუდე-ბიან“ დამოკიდებულებითი, პოლიტიკური, ფიზიკური და კომუ-ნიკაციური ბარიერებით. „გამოსავალი“ პოლიტიკის და მომ-სახურების შეცვლა და შესაფერისი გარემოს შექმნაა, ხოლო ამ ცვლილებების განხორციელებაში შეზღუდული შესაძლებლობ-ის მქონე პირებიც უნდა იყვნენ ჩართული.

პირველი სავარჯიშო

წარმოიდგინე სიტუაცია:

- კაფე შენობის პირველ სართულზეა. მისკენ კიბეები მიემართება და ეს ერთადერთი შესასვლელია. ადამიანს პარაპლეგიით, რომელიც ეტლზე ზის, ფინჯანი ყავის დაღევა უნდა.....

ან

- მატარებლის სადგურში არ არის გათვალისწინებული აუდიო-ინფორმირება, მხოლოდ ვიზუალური ნიშნებია. მხედველობა-დაქვეითებულ ადამიანს სურს, მატარებელს მიუსწროს.

1. როგორი იქნება ამ სიტუაციებზე სამედიცინო მოდელის პასუხი?

[პრობლემა გახლავთ ის, რომ ადამიანს, რომელმაც საგზაო კატა-სტროფაში ხერხემალი დაიზიანა და პარაპლეგია განუვითარდა, კიბეზე ასვლა არ შეუძლია.]

[პრობლემა ისაა, რომ ადამიანს უჭირს სადგურში საინფორმაციო ნიშნების ამოკითხვა იმის გამო, რომ მხედველობა აქვს დაქვე-ითებული.]

2. როგორი იქნება ამ სიტუაციაზე ქველმოქმედებითი მოდელის პასუხი?

[რა საწყენია, რომ ეს პიროვნება ვერ დადის/ვერ ხედავს. მასზე უნდა ვიზრუნოთ მისნაირებისთვის მოწყობილ შესაფერის გარემოში; ადამიანი უნდა შევაქოთ, „უბედურ მდგომარეობაში“ რომ აგრძელებს ცხოვრებას, ის კი მაღლობელი უნდა იყოს, საზოგადოება რომ აჭმევს და აცმევს. საჭირო არ არის, შევეციოთხოთ, რა სურს ან ესაჭიროება — ჩვენ უკეთ ვიცით.]

3. როგორი იქნება ამ სიტუაციაზე სოციალური მოდელის პასუხი?

[ადამიანები შეზღუდულები იმიტომ არიან, რომ კაფე და მატარებელი მათთვის მიუწვდომელია. ეს ამ ადამიანების უფლებების უგულვებელყოფაა. ეს არახელსაყრელ პირობებს უქმნის მათ ოჯახებსაც, ვინაიდან ამ ადამიანებს არ შეუძლიათ საჯარო სერვისების გამოყენება და ვერ სარგებლობენ ტრანსპორტით სამსახურში მისასვლელად.]

მეორე სავარჯიშო

დახედე ქვემოთ მოყვანილ ორი ტიპის მაგალითებს, რომლებიც ასახავენ პრობლემის სამედიცინო და სოციალურ ახსნას. კიდევ რამდენი ასეთი სიტუაცია შეგიძლია გაიხსენო? გაითვალისწინე დარღვევების სხვადასხვა ტიპი და სხვადასხვა ცხოვრებისეული სიტუაციები, მაგალითად, დასწავლის შეზღუდვის ქონა, დეპრესია, სამსახურში აყვანა, დასვენება, ჯანმრთელობა. ჯგუფი, რომელიც ხუთი წუთის შემდეგ მეტ მაგალითს წარმოადგენს, გამარჯვებულია.

სამედიცინო მოდელი	სოციალური მოდელი
მე ვერ ვშოულობ სამსახურს, ვინაიდან ცერებრალური დამბლა არ მაძლევს საშუალებას, ვისარგებლო ავტობუსით სამსახურში წასასვლელად.	მე ვერ ავდივარ ავტობუსში, იმიტომ, რომ ის მიუწვდომელია.
მე ვერ ვერთვები ახალგაზრდული კლუბის კომიტეტის მუშაობაში, იმიტომ, რომ სმენა მაქვს დაქვეითებული.	ახალგაზრდულ კლუბში უნდა იპოვონ ნიშნების ენის მცოდნე, რათა მეც შემეძლოს ჩართვა და დავეხმარო კლუბს, მოემსახუროს უბნის ყველა ახალგაზრდას.
მე მეტყველების პრობლემები მაქვს. ადამიანებს არ სურთ დროის დახარჯვა ჩემი საუბრის გასაგებად, თავს უხერხულად გრძნობენ.	მე ვერ ვშოულობ სამუშაოს, რადგანაც დამქირავებლები არ მიწვევენ ინტერვიუზე ჩემი მეტყველების დარღვევის გამო.
მე იძულებული ვიქნები, მთელი სიცოცხლის განმავლობაში ვიცხოვრო მშობლებთან და შემდეგ ჩემს დასთან, რადგან მესაჭიროება დახმარება გადაადგილების და კითხვის დროს.	საკმარისი რაოდენობით არ შენდება ეტლისთვის ადაპტირებული შენობები. აგრეთვე არაა საკმარისი რაოდენობის დამხმარე პერსონალი, რომლებიც დაეხმარებოდნენ ჩემნაირ ადამიანებს, შევძლოთ დამოუკიდებლად ცხოვრება და გამოვადგეთ ჩვენს ოჯახებს და მთლიანად საზოგადოებას.

დამოუკიდებლად ცხოვრების ანალიზი (სავარჯიშო მცირე ჯგუფებისათვის, გამომხმარება და დისკუსია)

სესიის გეგმა: დამოუკიდებლად ცხოვრება

1. რას არის ღირებული შენი ცხოვრების შეფასებისას?
2. რა ადგილი უჭირავს შენს ცხოვრებაში არჩევანს და კონტროლს — ვისთან ცხოვრობ, როდის დგები და როდის წვები დასაძინებლად, რას ჭამ, სად მიდიხარ და როგორ ანაწილებ შენს დროს?
3. როგორ შეიძლება, ისეთივე არჩევანი და კონტროლის გრძნობა არსებობდეს სხვადასხვა დარღვევის მქონე ადამიანების ცხოვრებაში?
4. რა უნდა შეიცვალოს, რომ ეს განხორციელდეს?
5. რა იქნება სარგებელი?

ბარიერების ანალიზი და ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების სარგებელი (მოდულირებული დისკუსია)

სესიის გეგმა: ჯგუფური დისკუსია — ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების ბარიერები და სარგებელი

რა არის ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების ბარიერები?

- [ადამიანები არ დაგვეთანხმებიან;
- ადამიანები ზედმეტად ბევრს მოინდომებენ;
- ძალიან ძვირი დაჯდება;
- ჩვენ უნდა გავაკონტროლოთ გადაწყვეტილების მიღების პროცესი, ვინაიდან გადაწყვეტილება ჩვენი განსახორციელებელი იქნება;
- ჩვენ არ გვინდა უთანხმოება.]

რა არის ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების სარგებელი?

- [მიიღება საუკეთესო შესაძლებელი გადაწყვეტილება. გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ცოდნის, გამოცდილების და შეხედულებების რაც შეიძლება ფართო სპექტრის გათვალისწინება ისეთი არჩევანის გაკეთების საშუალებას იძლევა, რაც საუკეთესო შედეგს გამოიღებს;
- გადაწყვეტილება ქმედითია. იგი მიღებული იქნება სწრაფად და დროისა და ძალისხმევის გონივრული დანახარჯებით;
- თანხმობის მიღება დანერგვაზე. მნიშვნელოვანია, რომ ადამიანებს სჯეროდეთ მიღებული გადაწყვეტილებისა; სხვაგვარად იგი ეფექტიანად არ განხორციელდება.]

„როგორ გადავლახოთ ბარიერები და როგორ მივიღოთ სარგებელი“ – შენ რას დაუმატებდი?

სესიის გეგმა: ჯგუფური დისკუსია – ვისთვისაა სასარგებლო ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება?

მოიფიქრეთ, რა სარგებლობა მოაქვს ინკლუზიურ გადაწყვეტილების მიღებას:

- ინდივიდებისა და სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციებისათვის; [მაგ. შესაძლებლობა, შეცვალონ სიტუაცია, რომელიც მათზე უშუალო გავლენას ახდენს. ახალი უნარების ათვისება. თვითგამორკვევის გრძნობა, რაც აუმჯობესებს თავდაჯერებულობას და ჯანმრთელობას.]
- ადგილობრივი და ნაციონალური მთავრობისათვის; [მაგ. თავიდანვე სწორად აღებული გეგმა, ძვირადღირებული შეცდომების დაშვების ნაცვლად. უკეთესი შედეგი სამიზნე ჯგუფებთან კონსულტაციის შედეგად. უშუალოდ სარგებლის მიძღვრებთან მუშაობით გამოწვეული კმაყოფილება.]
- მედიაორგანიზაციებისა და ჟურნალისტებისთვის. [მაგ. უკეთესი კომუნიკაცია საზოგადოების ყველა სექტორთან. გავლენის მოხდენა უკეთესი საზოგადოების შესაქმნელად. ნაკლები ჩივილები ენისა და გამოსახულების თაობაზე.]

ბარიერების ანალიზი და ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების სარგებელი (ჯგუფური სავარჯიშო)

სესიის გეგმა: სავარჯიშო მცირე ჯგუფებისთვის – შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანების გამორიცხვა და ჩართვა ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღებისას

უკრაინის მთავრობა წარმოადგენს ახალ საკანონმდებლო აქტს, რომლის მიხედვითაც დამქირავებლებს დაუწესდებათ კვოტა – ყოველი 10 დამქირავებულიდან ერთი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი უნდა იყოს. მთავრობა ასევე წარადგენს პოლიტიკას, რაც საშუალებას აძლევს მათ, დააჯარიმონ დამქირავებლები, თუ ისინი კანონით გათვალისწინებულ ვალდებულებას არ შეასრულებენ.

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების პროცესი (პრემენტაცია)

გასავლელი გზის რა ეტაპზე ვიმყოფებით? (მოდელირებული დისკუსია)

სესიის გეგმა: ჯგუფური დისკუსია – სად ვართ? საით მივდივართ?

თუ გადავხედავთ განვლილ გზას ინფორმირებიდან კონსულტირების გავლით ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღებამდე, სად იმყოფება თქვენი ორგანიზაცია? სად იმყოფებიან ორგანიზაციები, რომლებთანაც გსურთ თანამშრომლობა ან მათზე გავლენის მოხდენა? თუ ისინი ამჟამად არ ახორციელებენ ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღებას, რა უშლის ამას ხელს? რა დაარწმუნებს მათ, რომ ეს სასარგებლოა?

სად იმყოფება თქვენი ორგანიზაცია ამჟამად?	
სად მოათავსებდით ორგანიზაციებს, ვისთანაც გსურთ თანამშრომლობა ან მათზე გავლენის მოხდენა?	
რა ბარიერებს აწყდებით თქვენ და ეს ორგანიზაციები ინფორმირებიდან კონსულტირებაზე და კონსულტირებიდან ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღებაზე გადასვლისას?	
რა არის ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღებისკენ მოძრაობის განსაკუთრებული სარგებელი?	
რა ტექნოლოგიები დაეხმარება თქვენს ორგანიზაციას ამ გზის გავლაში?	
რა ტექნოლოგიები დაეხმარება ორგანიზაციებს, რომლებთანაც თანამშრომლობთ ან რომლებზეც გსურთ გავლენის მოხდენა?	

	ინფორმირება	კონსულტირება	ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება

II ნაწილი

რას ამბობს საერთაშორისო და ეროვნული კანონმდებლობა და პოლიტიკა?

სახელმძღვანელოს ეს ნაწილი:

- ხაზს უსვამს, თუ რა გავლენა აქვს საერთაშორისო და ეროვნულ კანონს და პოლიტიკას შებენიანი შესაძლებლობის მქონე პირებზე;
- მოიცავს კონკრეტულ მაგალითებს, რომელიც გვიჩვენებს, თუ როგორ შეიძლება კანონის და პოლიტიკის გამოყენება შებენიანი შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების წინ წამოწევისთვის, აგრეთვე გამოწვევებს, რომლებიც თან ახლავს ამ პროცესს.

საერთაშორისო და ეროვნული კანონმდებლობისა და პოლიტიკის ფონი

სარჩევი

- ადამიანის უფლებების მოწყობა მეორე მსოფლიო ომის შემდგომ
- გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კონვენცია (UNCPRD)
- გაეროს კონვენცია და ადამიანის უფლებები
- რატომ შეიქმნა გაეროს კონვენცია?
- რატომ არის UNCPRD მნიშვნელოვანი შშმ პირებისთვის?
- ვის უფლებებს ცნობს UNCPRD?
- რა ვალდებულებებს აკისრებს UNCPRD საერთაშორისო თანამეგობრობას?
- რა ვალდებულებებს აკისრებს UNCPRD ხელისუფლებებს?
- დათქმები
- ვისი მოვალეობაა UNCPRD-ის შესრულება?
- რა როლი აქვთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს და მათ ორგანიზაციებს?
- გაერთიანებული ერების როლი
- როგორ იწყებს ადამიანის უფლებების დარღვევის ფაქტზე გამოძიებას გაეროს შშმ პირთა კომიტეტი?
- რა კავშირი აქვს UNCPRD-ის ჩვენს საშინაო კანონებთან?
- შეზღუდული შესაძლებლობები და გენდერი
- შეზღუდული შესაძლებლობები და ბავშვები
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა სხვა ჯგუფები
- მედიის რეგულაცია
- გაეროს კონვენცია და ბრიტანული კანონმდებლობა

ადამიანის უფლებათა მოწყობა მეორე მსოფლიო ომის შემდგომ

შუა 1940-იანი წლებიდან მოყოლებული, საერთაშორისო დონეზე მიღებული იქნა სხვადასხვა შეთანხმება ადამიანის უფლებების შესახებ, მათ შორის:

- ადამიანის უფლებათა საყოველთაო დეკლარაცია (1948);
- საერთაშორისო ხელშეკრულება ეკონომიკური, სოციალური და კულტურული უფლებების შესახებ (1966);
- საერთაშორისო ხელშეკრულება სამოქალაქო და პოლიტიკური უფლებების შესახებ (1966);
- კონვენცია წამებისა და სხვა სასტიკი, არაადამიანური ან დამამცირებელი მოპყრობისა და სასჯელის აკრძალვის შესახებ (1975);
- საერთაშორისო კონვენცია ქალთა დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრის შესახებ (1979);
- ბავშვთა უფლებების კონვენცია (1989);
- საერთაშორისო კონვენცია ყველა შრომითი მიგრანტისა და მათი ოჯახების წევრთა უფლებების დაცვის შესახებ (1990);
- მენტალური პრობლემების მქონე ადამიანთა უფლებების დეკლარაცია (1971);
- დეკლარაცია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების შესახებ (1975);
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მიმართ მსოფლიო სამოქმედო პროგრამა (1982);
- კონვენცია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა პროფესიული რეაბილიტაციისა და დასაქმების შესახებ (1983);
- ტალინის სახელმძღვანელო პრინციპები ინვალიდობის სფეროში კადრების განვითარების შესახებ (1990);
- პრინციპები ფსიქიკური დაავადების მქონე პირთა დაცვისა და ფსიქიკური ჯანმრთელობის დაცვის გაუმჯობესებისთვის (1991);
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანაბარი შესაძლებლობის უზრუნველყოფის სტანდარტული წესები (1993).

თუმცა, წინა შეთანხმებებთან შედარებით, გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კონვენცია გვთავაზობს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დაცვის უპრეცედენტოდ ძლიერ, გაუმჯობესებულ და სტანდარტიზებულ ხედვას.

გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კონვენცია

გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კონვენცია (UNCPRD) ხელმოსაწერად გაიხსნა 2007 წლის 30 მარტს. კონვენცია არის ისტორიაში პირველი იურიდიული ძალის მქონე ინსტრუმენტი, რომელსაც შეუძლია დააკისროს სახელმწიფოებს ვალდებულება, რომ მათ, მთელი მსოფლიოს მასშტაბით, ხელი შეუწყონ, უზრუნველყონ და დაიცვან მილიონობით შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებები; და რომელიც აღიარებს, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე და არმქონე პირებს საზიარო ადამიანური ბუნება აქვთ.

გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კონვენცია არის საერთაშორისო ადამიანის უფლებათა შეთანხმება, რომელიც შეიქმნა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მიერ, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის. ანუ იმ ადამიანებისთვის, რომელთაც აქვთ ხანგრძლივი ფიზიკური, მენტალური, ინტელექტუალური და სენსორული დარღვევები და შესაძლოა, ამის გამო გადააწყდნენ ბარიერებს საზოგადოებრივ ცხოვრებაში მათი თანასწორი, სრულფასოვანი და ეფექტიანი მონაწილეობის მხრივ.

კონვენცია ავალდებულებს სახელმწიფოებს, უზრუნველყონ, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებმა ისარგებლონ ადამიანის უფლებებით ისევე, როგორც სარგებლობენ სხვები.

UNCRPD-ი:

- აღიარებს, რომ ჩვენ ვართ თანასწორნი. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს აქვთ თავისუფლების, პატივისცემის, თანასწორობის და ღირსების ისეთივე უფლება, როგორც ნებისმიერ სხვას;
- ერთად კრებს ადამიანის ყველა ძირეულ უფლებას;
- აღწერს, თუ რის გაკეთებას დათანხმდა სახელმწიფო, იმისათვის, რომ ეს უფლებები განხორციელდეს.

კონვენცია შეიქმნა იმის გამო, რომ ხშირად ხდება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების უგულვებელყოფა და ისინი აწყდებიან უამრავ ბარიერს, რაც მათ ხელს უშლის საზოგადოებრივ ჩართულობაში.

კონვენცია არ არის ფურცელზე დაწერილი ფუჭი დეკლარაცია. ის მოითხოვს, რომ სახელმწიფოებმა იმოქმედონ და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს მიეცეთ რეალური თავისუფლება, ღირსება და თანასწორობა.

გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კონვენცია და ადამიანის უფლებები

ადამიანის უფლებები არის ძირეულ უფლებათა და თავისუფლებათა ჯგუფი, რომელიც ვრცელდება ყველა ადამიანზე, მიუხედავად იმისა, თუ ვინ არიან ისინი. ეს უფლებები ეხება იმას, თუ როგორ უნდა მოგვეცეს შენ სახელმწიფო. ისინი აღიარებენ, რომ ყოველი ადამიანი არის თანასწორი, აქვს უფლება, დამოუკიდებლად მიიღოს გადაწყვეტილება და მას უნდა მოეცენ სამართლიანად, ღირსეულად და პატივისცემით.

ადამიანის უფლებები გაწერილია ისეთ საერთაშორისო ხელშეკრულებებში, როგორიცაა ადამიანის უფლებათა საყოველთაო დეკლარაცია (1948) და ადამიანთა უფლებების ევროპის კონვენცია (1950).

UNCRPD-ი აღწერს იმ ნაბიჯებს, რომელიც უნდა გადადგას სახელმწიფომ იმისათვის, რომ უზრუნველყოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლება:

- იყვნენ კანონის წინაშე თანასწორნი ყოველგვარი დისკრიმინაციის გარეშე;
- დამოუკიდებლად მიიღონ გადაწყვეტილებები;
- მათ ოჯახურ ცხოვრებას სხვები პატივისცემით მოეპყრონ;
- განთავისუფლდნენ ექსპლუატაციის, ძალადობისა და სასტიკი მოპყრობისაგან;
- მიიღონ ინკლუზიური განათლება;
- ჰქონდეთ ცხოვრების ნორმალური პირობები;
- მიიღონ დახმარება საზოგადოებაში მონაწილეობისა და თემში ცხოვრებისათვის;
- ჰქონდეთ ადაპტირებული ფიზიკური გარემო და ინფორმაცია.

ეს და სხვა უფლებები შესულია განოფილებაში „მუხლები“.

რისთვის შეიქმნა გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კონვენცია?

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები 20 წელზე მეტი ხნის განმავლობაში იბრძოდნენ იმისთვის, რომ მიეღოთ თავიანთი ადამიანის უფლებების კონვენცია. მსოფლიოს მასშტაბით უამრავი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი და მათი ორგანიზაცია იღებდა მონაწილეობას ამ კონვენციის შინაარსის ჩამოყალიბებაში.

1948 წლიდან, ისევე, როგორც მსოფლიოს ნებისმიერი ადამიანის, ასევე შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებები დაცულია ადამიანის უფლებათა საყოველთაო დეკლარაციაში. ამ თვალსაზრისით, გაეროს კონვენცია არ ანიჭებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს რაიმე დამატებით ან ახალ ადამიანის უფლებებს. თუმცა, საჭირო იყო მოქმედება იმისათვის, რომ ფურცელზე დაწერილი უფლებები ყოველდღიურ რეალობად

ქცეულიყო. ჯერ კიდევ ბევრი დაბრკოლება არსებობს, რომელთა გამოც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დარღვევა და უგულებელყოფა ხდება.

UNCRPD-ის მიზანი იყო იმ ნაბიჯების გაწერა, რომელიც მსოფლიოს ყველა ქვეყანას უნდა გადაედგა ამ დაბრკოლებების აღმოსაფხვრელად. ბევრი ქვეყანა შეთანხმდა, რომ საჭირო იყო კონკრეტული კონვენციის მიღება, რომელიც დაეხმარებოდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის ნამდვილი ღირსების, თანასწორობის და ჩართულობის უზრუნველყოფას.

კონვენციის ტექსტი შეთანხმებულ იქნა გაეროში, 2006 წლის დეკემბერში. [გაერთიანებულმა სამეფომ კონვენციას ხელი მოაწერა 2007 წლის 30 მარტს და მისი რატიფიცირება მოახდინა 2009 წლის 8 ივნისს.]

გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კონვენციის სტატუსი IDEAS-ის პროექტის ქვეყნებში

გაერთიანებულმა სამეფომ კონვენციას ხელი მოაწერა 2007 წლის 30 მარტს და მისი რატიფიცირება მოახდინა 2009 წლის 8 ივნისს.

როდესაც ქვეყანა „ხელს აწერს“ გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კონვენციას, ეს ნიშნავს, რომ ეთანხმება იმას, რაც წერია კონვენციაში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებებზე.

როდესაც ქვეყანა გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კონვენციის „რატიფიცირებას ახდენს“ ეს ნიშნავს, რომ მზადაა გააკეთოს, რასაც მისგან მოითხოვს კონვენცია და უზრუნველყოს იმ უფლებების პრაქტიკაში გატარება, რომელიც კონვენციაშია ჩამოყალიბებული.

რატომ არის UNCRPD მნიშვნელოვანი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისთვის?

1. გაერთიანებული სამეფოს მთავრობა ვალდებულია, გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კომიტეტს წარუდგინოს იმ საქმიანობის ამსახველი ანგარიშები, რომელიც ეხება შშმ პირთა უფლებების წინ წამოწევას.

2. აძლევს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს შესაძლებლობას, რომ ითამაშონ მნიშვნელოვანი როლი მათ ცხოვრებაზე გავლენის მქონე პოლიტიკის შემუშავებაში. როდესაც გაერთიანებული სამეფო გაეროსთვის ამზადებს ანგარიშებს იმის თაობაზე, თუ როგორ ასრულებს კონვენციით ნაკისრ ვალდებულებებს, ან როდესაც ცდილობს, კონვენციის გათვალისწინებით შეიმუშაოს ახალი კანონები და პოლიტიკა, რომელსაც გავლენა აქვს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ცხოვრებაზე, ის ვალდებულია, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები ჩართოს ამ პროცესში.

3. აწესებს ახალ სტანდარტებს, თუ როგორ უნდა უზრუნველყოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დაცვა და მხარდაჭერა ხელისუფლებამ და საჯარო სტრუქტურებმა. ეს არის ადამიანის უფლებათა პირველი შეთანხმება, რომელიც დეტალურად განიხილავს ისეთ საკითხებს, როგორიცაა ინკლუზიური განათლება ან იმის უფლება, რომ იცხოვრო იქ, სადაც გსურს.

4. სახელმწიფოს აკისრებს ფართომასშტაბიან პასუხისმგებლობას, რომ ამ უკანასკნელმა გადადგას პრაქტიკული ნაბიჯები და ხელი შეუწყოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კონტროლის გაძლიერებას საკუთარ ცხოვრებაზე და მათ სრულყოფილ მონაწილეობას საზოგადოებაში.

5. შეუძლია, უკეთ დაიცვას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები დისკრიმინაციისგან. შესაძლოა, მთავრობას დასჭირდეს შესაბამისი ზომების გატარება იმისათვის, რომ აღმოიფხვრას ხარვეზები, რომლებიც გვხვდება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დისკრიმინაციის კანონში [გაერთიანებულ სამეფოში].

6. შეიძლება გამოყენებული იქნას ადამიანის უფლებათა აქტის ინტერპრეტირებისთვის და თანასწორობის ვალდებულებასთან (Equality Duty) ერთად, წინ აღუდგეს ხარვეზებს ადამიანთა უფლებების დაცვის საქმეში, იმუშაოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის უზრუნველსაყოფად.

7. შეიძლება გამოიყენონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებმა და მათმა ორგანიზაციებმა, როგორც მოლაპარაკებების ჩარჩო, და გავლენა მოახდინონ ეროვნულ თუ ადგილობრივ საკითხებზე — მაგალითად, იმ შემთხვევაში, თუ ადგილობრივი ხელისუფლება აპირებს ძირეული სოციალური დახმარების სერვისების გაუქმებას, რომლებსაც გავლენა ექნებათ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებაზე, იცხოვრონ დამოუკიდებლად.

8. დაეხმარება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მიმართ დადებითი დამოკიდებულების ამაღლებას. სახელმწიფო ვალდებულია, იზრუნოს ცნობიერების ამაღლებაზე და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების და ღირსების პატივისცემის ხელშეწყობაზე, მათ მიმართ სასტიკი მოპყრობის აღმოფხვრასა და საზოგადოების ინფორმირებაზე იმის შესახებ, თუ რა წვლილი შეიძლება შეიტანონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებმა საზოგადოებაში.

ვის უფლებებს ცნობს UNCRPD?

UNCRPD-ი ეხება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანთა უფლებებს. ასეთი ადამიანები არიან პირები, რომელთაც აქვთ ხანგრძლივი ფიზიკური, მენტალური, ინტელექტუალური და სენსორული დარღვევები და შესაძლოა, ამის გამო გადააწყდნენ ბარიერებს საზოგადოებრივ ცხოვრებაში მათი თანასწორი, სრულფასოვანი და ეფექტიანი მონაწილეობის მხრივ. ამათ შორის არიან ყრუ პირები, დასწავლის შეზღუდვის მქონე პირები, მგრძნობელობითი დარღვევების მქონე პირები, ფიზიკური დარღვევების მქონე პირები, მენტალური ჯანმრთელობის პრობლემების მქონე პირები, აუტიზმის მქონე პირები, ეპილეფსიისა და აივ დადების მქონე პირები.

კონვენცია ამბობს, რომ „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირად“ ითვლება ადამიანი, რომელსაც აქვს ხანგრძლივი შეზღუდვა. თუმცა ის აგრეთვე მოიცავს იმ პირებსაც, რომლებსაც აქვთ მოკლევადიანი შეზღუდული შესაძლებლობა. [ბრიტანეთში არის 11 მილიონზე მეტი ადამიანი, რომელთა უფლებები განსაზღვრულია კონვენციის მიერ.]

კონვენცია აგებულია შეზღუდული შესაძლებლობის „სოციალურ მოდელზე“. ის აღიარებს, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები გარყვნილი არიან საზოგადოების მიერ შექმნილი ბარიერების წყალობით, ამგვარად, მათი შესაძლებლობები შეზღუდულია არაადაპტირებული სერვისებით, შენობებში არსებული დაბრკოლებებით ან წინასწარი განწყობებითა და სტიგმით. ის აგრეთვე აღიარებს, რომ დროის განმავლობაში ეს ბარიერები იცვლება.

რა ვალდებულებებს აკისრებს UNCRPD საერთაშორისო თანამეგობრობას?

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების რეალიზების ხელშეწყობაში საერთაშორისო თანამშრომლობის მნიშვნელობა საყოველთაოდ აღიარებულია. კონვენცია ნათლად იაზრებს ამ კავშირს და ავალდებულებს სახელმწიფოებს, ითანამშრომლონ ერთმანეთთან და/ან შესაბამის საერთაშორისო და ადგილობრივ ორგანიზაციებთან და სამოქალაქო საზოგადოებასთან შემდეგი გზებით:

- პროფესიული განვითარების გაძლიერება ინფორმაციის, გამოცდილების, ტრენინგ-პროგრამების და საუკეთესო პრაქტიკის გაზიარებით;
- კვლევითი პროგრამების და მეცნიერული ცოდნის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფით;
- ფინანსური მხარდაჭერით და დამხმარე ტექნოლოგიებით უზრუნველყოფით.

საერთაშორისო თანამშრომლობის შესახებ ცალკე მუხლის (32-ე მუხლი) ჩამოყალიბებით, კონვენცია ხაზგასმით აღნიშნავს, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები მონაწილეობას უნდა იღებდნენ ყველა ამ საქმიანობაში, მათ შორის საერთაშორისო განვითარების პროგრამებშიც. იმის გათვალისწინებით, რომ ყოველ ქვეყანაში პროცენტულად უფრო მეტი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი ცხოვრობს სიღარიბეში, აუცილებელია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მონაწილეობა განვითარების პროგრამების დაგეგმვასა და განხორციელებაში, რათა თავიდან ავიცილოთ არსებული უთანასწორობის და დისკრიმინაციის გაძლიერება.

კონვენცია აღიარებს, რომ ფართო საზოგადოებამ, საერთაშორისო და ადგილობრივმა ორგანიზაციებმა, გაეროს სპეციალურმა სააგენტოებმა, მსოფლიო ბანკმა და სხვა განვითარების ბანკებმა,

აგრეთვე ისეთმა რეგიონულმა ორგანიზაციებმა, როგორც არის ევროკომისია და აფრიკის კავშირი, უნდა ითამაშონ მნიშვნელოვანი როლი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების მხარდასაჭერად.

რა ვალდებულებებს აკისრებს UNCRPD ხელისუფლებებს?

კონვენციის რატიფიცირებით, მეოთხე მუხლის თანახმად, წევრი-სახელმწიფოები იღებენ ვალდებულებას, უზრუნველყონ და ხელი შეუწყონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების უფლებებისა და ძირითადი თავისუფლებების სრულ რეალიზაციას ყოველგვარი დისკრიმინაციის გარეშე.

ყოველი წევრი სახელმწიფო კისრულობს ვალდებულებას, მიიღოს ზომები და მის ხელთ არსებული საშუალებების მაქსიმალური გამოყენებით მოახდინოს ეკონომიკური, სოციალური და კულტურული უფლებების პროგრესული რეალიზება. ეს ვალდებულება, ანუ პროგრესული რეალიზება, აღიარებს, რომ ხშირ შემთხვევაში, იმისათვის, რომ მოხდეს ამ უფლებების სრულად რეალიზება, საჭიროა დრო — მაგალითად, იმ ქვეყნებში, სადაც აუცილებელია სოციალური და ჯანმრთელობის დაცვის სისტემების შექმნა და გაუმჯობესება.

პროგრესული რეალიზების პრინციპი კონვენციის ქვეყნებს აძლევს კონვენციის მიზნების მისაღწევად მოქნილი ქმედების შესაძლებლობას, რაც განსაკუთრებით მნიშვნელოვანია განვითარებადი ქვეყნებისთვის. თუმცა, ეს პრინციპი არ ათავისუფლებს ქვეყნებს იმ ვალდებულებისგან, რომ ისინი იყვნენ კონვენციით დაცული უფლებების გარანტორები. მაგალითად, სახელმწიფომ არ უნდა გამოასახლოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი ან ჩამოართვას მას სოციალური დახმარება.

ეკონომიკური, სოციალური და კულტურული ვალდებულებებისგან განსხვავებით, საზოგადო და პოლიტიკური უფლებების პროგრესული რეალიზება დაუშვებელია. ეს ნიშნავს, რომ ქვეყნებმა დაუყოვნებლივ უნდა მოახდინონ ამ უფლებების დაცვა და მათი რეალიზების ხელშეწყობა.

კონვენცია სახელმწიფოებისთვის ითვალისწინებს სამ ფუნდამენტურ, ნათლად ჩამოყალიბებულ ვალდებულებას:

1. პატივისცემის ვალდებულება — სახელმწიფოებმა არ უნდა შეზღუდონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებები. მაგალითად, სახელმწიფომ არ უნდა ჩაატაროს სამედიცინო ექსპერიმენტები შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებზე ან არ უნდა გარიცხოს სკოლიდან მოსწავლე შეზღუდული შესაძლებლობის საფუძველზე.
2. დაცვის ვალდებულება — სახელმწიფომ ხელი უნდა შეუშალოს მესამე მხარის მიერ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირის უფლებების დარღვევას. მაგალითად, სახელმწიფომ კერძო სექტორს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის შესაფერისი სამუშაო პირობების შექმნა უნდა მოთხოვოს. სახელმწიფომ უნდა დაიცვას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები სასტიკი მოპყრობისა და დამცირებისგან.
3. განხორციელების ვალდებულება — სახელმწიფოებმა უნდა მიიღონ შესაბამისი საკანონმდებლო, ადმინისტრაციული, საბიუჯეტო, იურიდიული და სხვა ცვლილებები, რათა სრულად მოახდინონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების რეალიზება.

როდესაც სახელმწიფო ახდენს კონვენციის რატიფიცირებას, ის იღებს ვალდებულებას, გადადგას პრაქტიკული ნაბიჯები და უფლებები გახადოს რეალური. ის ვალდებულია:

- გადადგას ნაბიჯები, რათა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებმა ისარგებლონ მათი ყველა უფლებით — მაგალითად, უზრუნველყოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დაცვა დისკრიმინაციის ყველა ფორმისგან — მათ შორის, უზრუნველყოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის საჭირო გონივრული მისადაგება;
- გადახედოს არსებულ კანონებს და თქვას, რა ცვლილებებია გასატარებელი;
- გააუქმოს კანონები და პრაქტიკა, რომელიც ახდენს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დისკრიმინაციას;
- სადაც საჭიროა, შეიმუშაოს ახალი კანონები და პოლიტიკა;
- გაითვალისწინოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებები ყველაფერში, რასაც აკეთებს (ხშირად ამას უწოდებენ „მეინსტრიმინგს“ — პროცესის დასაწყისშივე იმაზე ფიქრს, რომ არ მოხდეს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების გამორიცხვა);
- მოერიდოს ისეთ ქმედებას, რამაც შეიძლება დაარღვიოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანის კონვენციით გათვალისწინებული უფლება;
- უზრუნველყოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან მომუშავე პროფესიონალების დატრენინგება, რათა მათ იცოდნენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების პატივისცემა;
- უზრუნველყოს კერძო სექტორის და ინდივიდების მიერ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების პატივისცემა;
- უზრუნველყოს ხელმისაწვდომობის გაზრდა, რაც სტანდარტების შემუშავებასაც გულისხმობს;
- უზრუნველყოს საერთაშორისო განვითარების პროგრამების მიერ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა პრობლემებზე მუშაობა და ამ პროცესში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართულობა;
- მოაგროვოს ინფორმაცია და სტატისტიკა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მდგომარეობაზე საზოგადოებაში,

რათა მოახდინოს პროგრესზე დაკვირვება და უკეთესი პოლიტიკის შემუშავება.

კონვენცია ვალდებულებებს აკისრებს „სახელმწიფო მხარეს“ [ბრიტანეთისთვის ეს არის გაერთიანებული სამეფოს მთავრობა], თუმცა, კონვენციით განსაზღვრული მრავალი უფლების დაცვა და ხელშეწყობა დამოკიდებულია რეგიონული და ადგილობრივი ხელისუფლებების და სხვა ეროვნული ორგანოების ქმედებაზე. [შესაბამისად, გაერთიანებული სამეფოს მთავრობამ უნდა უზრუნველყოს, რომ ადგილობრივმა სტრუქტურებმა (მაგალითად, ადგილობრივმა ჯანდაცვის საბჭოებმა, ინსპექციებმა, პოლიციამ) ყველაფერი გააკეთოს, რაც აუცილებელია კონვენციის პრინციპების გასატარებლად. შოტლანდიის და უელსის მთავრობამ უნდა უზრუნველყონ ამ ქმედებების გატარება შოტლანდიასა და უელსში, სადაც კანონმდებლობის, მომსახურების და მონაწილეობის უზრუნველყოფის პასუხისმგებლობა მათზეა გადაცემული.]

თუ სახელმწიფო ვერ ახერხებს ამ ნაბიჯების გადადგმას, მაშინ ის არღვევს კონვენციას.

აღსანიშნავია ისიც, რომ UNCRPD-ს სხვადასხვა ტიპის უფლებები აქვს. ზოგი უფლება მთავრობას აძლევს მოქნილობის საშუალებას, ზოგიც – არა. მაგალითად, სიცოცხლის მოსპობა ან ადამიანის წამება დაუშვებელია. სხვა უფლებები შეიძლება შეიზღუდოს რიგ გარემოებებში, თუ ეს კანონით არის გაწერილი; მაგალითად, ადამიანს აქვს თავისუფლების უფლება, მაგრამ ის შეიძლება ციხეში მოხვდეს, თუ კანონს დაარღვევს.

კონვენციის ბევრი უფლება საჭიროებს სახელმწიფოთა მხრიდან გადადგმულ აქტიურ ნაბიჯებს. თუმცა, კონვენცია აღიარებს იმასაც, რომ ყველა სახელმწიფო ვერ მოახერხებს, დაუყოვნებლივ მოახდინოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ყველა უფლების რეალიზება. სახელმწიფო მაინც უნდა ეცადოს, რომ

მიიღოს ზომები მის ხელთ არსებული საშუალებების მაქსიმალური გამოყენებით და უზრუნველყოს, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთებმა ისარგებლონ თავიანთი უფლებებით. ამას ხშირად უწოდებენ „პროგრესულ რეალიზებას“. [გაერო ბევრად უფრო მეტს მოელის ბრიტანეთის მსგავსი, შედარებით უფრო მდიდარი ქვეყნებისგან, ვიდრე განვითარებადი ქვეყნებისგან.]

მაშინ, როდესაც ხელისუფლება მუშაობს უფლებებზე, ის უნდა:

- მოერიდოს ისეთი ნაბიჯების გადადგმას, რომლების შედეგადაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს შეიძლება ჩამოერთვათ მათი უფლებებით სარგებლობის საშუალება; და
- უზრუნველყოს, რომ ყველას ჰქონდეს მინიმალური საარსებო დახმარება საკვების და თავშესაფარის მხრივ და ხელი მიუწვდებოდეს ჯანდაცვის და განათლების საბაზისო დონეზე.

დათქმები

როდესაც გაერთიანებული სამეფოს მთავრობამ მოახდინა კონვენციის რატიფიცირება, ერთ განმარტებით დეკლარაციასთან და ზოგიერთ მუხლთან მიმართებაში გაითვალისწინა გარკვეული დათქმები. დათქმა ნიშნავს, რომ მთავრობა (ჯერ) არ გადადგამს ნაბიჯებს კონკრეტული საკითხების მოსაგვარებლად. განმარტებით დეკლარაციაში ასახულია, თუ როგორ ესმის მთავრობას კონკრეტული მუხლები. მთავრობა თანხმდება, მოახდინოს მისი რატიფიცირება იმ პირობით, თუ ამ მუხლების ინტერპრეტირება ხდება განმარტებითი დეკლარაციის მიხედვით.

[გაერთიანებულ სამეფოში ეს ეხება შემდეგ კანონებს: დამოუკიდებლად გადაწყვეტილების მიღების უფლება (მუხლი 12), გადაადგილების და მოქალაქეობის თავისუფლება (მუხლი 18), განათლების მიღების უფლება (მუხლი 24), და მუშაობის უფლება (მუხლი 27).]

ვისი მოვალეობაა UNCRPD-ის შესრულება?

[გაერთიანებული სამეფოს მთავრობა, შოტლანდიის, უელსის და ჩრდილოეთ ირლანდიის უფლებამოსილ ადმინისტრაციებთან ერთად აგებს პასუხს კონვენციის შესრულებაზე.]

კონვენცია მოითხოვს ყველა მთავრობისგან, ჩამოაყალიბონ ე.წ. „საკონტაქტო წერტილი და კოორდინაციის მექანიზმი“, რაც დაეხმარება კონვენციის შესრულების უზრუნველყოფას. [შშმ პირთა საკითხთა ოფისი (ODI) არის გაერთიანებული სამეფოს სახელმწიფო ადმინისტრაციის შიგნით არსებული საკონტაქტო წერტილი და კოორდინაციის მექანიზმი. ის ახდენს მთავრობის სხვადასხვა დეპარტამენტის და უფლებამოსილ ადმინისტრაციების კოორდინირებას, რათა კონვენცია შესრულდეს.]

[გამომდინარე იქედან, რომ შოტლანდია და უელსი ბევრ თავის კანონს და პოლიტიკას დამოუკიდებლად წყვეტს (ამას ეწოდება „გადაცემული საკითხები“ – მაგალითად ჯანდაცვის, სოციალური ზრუნვის და განათლების), ისინი ამ სფეროებში დამოუკიდებლად უზრუნველყოფენ კონვენციის შესრულებას. ODI მჭიდროდ თანამშრომლობს შოტლანდიის და უელსის უფლებამოსილ ადმინისტრაციებთან.]

რა როლი აქვთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს და მათ ორგანიზაციებს?

UNCRPD-ი აცხადებს, რომ „სამოქალაქო საზოგადოება“ და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები, განსაკუთრებით კი მათი ორგანიზაციები, სრულად უნდა იყვნენ კონვენციის შესრულების მონიტორინგში ჩართული. როდესაც ქვეყნის მთავრობები ატარებენ პროცესის მონიტორინგს, მათ უნდა უზრუნველყონ, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები სრულად მონაწილეობდნენ ამაში.

„სამოქალაქო საზოგადოება“ ნიშნავს ადამიანებს და ორგანიზაციებს, რომლებიც არ წარმოადგენენ მთავრობის ნაწილს. მათ შორის არიან:

- ადამიანები, რომლებსაც პირადად შეეხოთ ადამიანის უფლებათა დარღვევა;
- მოხალისე ორგანიზაციები, დამოუკიდებლად ცხოვრების ცენტრები, თვითადვოკატირების ჯგუფები, ხელმისაწვდომობის ჯგუფები, ადგილობრივი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ასოციაციები;
- სხვა მოხალისე ორგანიზაციები, როგორც არის რელიგიური ჯგუფები, ახალგაზრდული ჯგუფები, ხანდაზმულთა ჯგუფები, ქალთა ჯგუფები და LGBT ჯგუფები;
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ოჯახის წევრები და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვთა მშობლები;
- ადამიანის უფლებათა ორგანიზაციები;
- პროფკავშირები; და
- პროფესიული ჯგუფები.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჯგუფებმა უნდა გამოიყენონ კონვენცია, როგორც **მოლაპარაკებების**, ადვოკატირების და იურიდიულ საქმეებში საკუთარი არგუმენტების წარმოსაჩენი იარაღი. მონიტორინგზე და განხორციელების პროცესზე გავლენის მოსაპოვებლად ძლიერი საშუალება არის „ჩრდილოვანი“ ანგარიშები, რომელთა მეშვეობითაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები და მათი ორგანიზაციები გამოხატავენ თავიანთ შეხედულებებს იმის თაობაზე, თუ როგორ ასრულებს (ან ვერ ასრულებს) მთავრობა კონვენციით გათვალისწინებული უფლებების დაცვას, ხელშეწყობას და პატივისცემას. ამის გაკეთება შეუძლია ნებისმიერ ადამიანს. ეს ამავდროულად ასრულებს მთავრობის კონტროლისა და ბალანსის დაცვის მექანიზმის ფუნქციასაც.

შემთხვევების შესწავლა: გაერთიანებული სამეფოს UNCRPD-ის ჩრდილოვანი ანგარიში

გაერთიანებული სამეფოს UNCRPD-ის შესრულების ანგარიში გაეროს კომიტეტს წარედგინა 2012 წელს.

გაეროს კომიტეტი აგრეთვე განიხილავდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციების (DPO) მიერ მომზადებულ 60-გვერდიან ჩრდილოვან ანგარიშს, რომელიც მთავრობის საქმიანობას შეეხებოდა. ამ ჩრდილოვან ანგარიშს უძღვებოდა გაერთიანებული სამეფოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საბჭო (UKDPC), როგორც გაერთიანებული სამეფოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების მეთვალყურე ორგანიზაცია.

ინკლუზიური განათლების ალიანსის აქტივისტი ტარა ფლუდი, რომელიც მუშაობდა გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კონვენციაზე, აცხადებს, რომ ჩრდილოვანი ანგარიში შესაძლებლობას მისცემს DPO-ებს, წარმოაჩინონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების მდგომარეობა გაერთიანებულ სამეფოში და აჩვენონ გაეროს კომიტეტს, თუ „რა ვითარებაა ამჟამად შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის გაერთიანებულ სამეფოში“.

ჩრდილოვანი ანგარიშის მიზანია, დაეხმაროს გაეროს კომიტეტს, რათა მან ზუსტად შეაფასოს, თუ სად ვერ ახერხებს გაერთიანებული სამეფოს მთავრობა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დაცვას.

თუმცა, ჩრდილოვანი ანგარიშის შემუშავება იყო უკიდურესად რთული, გამომდინარე დაფინანსების სიმწირიდან და იქიდან, რომ მის შედგენაში მონაწილეობას იღებდა უამრავი ორგანიზაცია.

გაერთიანებული სამეფოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საბჭოს აღმასრულებელი დირექტორი იასპალ დჰანი ამბობს, რომ არსებული რესურსები და ვადები ურთიერთდამოკიდებული და პრობლემატურია: „ჩვენ შეგვეძლო ანგარიშის მომზადება გასულ წელს, მაგრამ ეს ანგარიში უბრალოდ გაეროს ოფისის ერთ-ერთ თაროზე აღმოჩნდებოდა. ჩვენ ამას გავაკეთებთ DPO-ებთან კონსულტაციების გზით“.

გაერთიანებული სამეფოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების მეთვალყურე ორგანიზაციამ დაკვირვების და ვებგვერდის გამოყენებით შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა 1400 საილუსტრაციო მაგალითს მოუყარა თავი.

სამწუხაროდ, დაფინანსების და ტექნიკურმა პრობლემებმა, აგრეთვე იმ სიტუაციამ, რომ UKDPC-ი ლამის დაშლის პირას იყო მისული, შეაფერხა გაერთიანებული სამეფოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მოძრაობის სახელით წარსადგენი ანგარიშის შემუშავება.

ტარას თქმით: „მე გაეროს ბავშვთა უფლებების კონვენციიდან ვიცი, რომ კონსენსუსის მისაღწევად იქ, სადაც ამდენი განსხვავებული მოსაზრება არსებობს, მოლაპარაკებები უნდა დაიწყო ბევრად უფრო ადრე, ვიდრე ანგარიშის წერა“.

ანგარიშის შემუშავებაზე შექმნილი მღელვარების გამო, ორგანიზაციების ცალკე ჯგუფმა – ინკლუზიური განათლების ალიანსი, ბრიტანეთის ყრუთა ასოციაცია, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები შემცირებების წინააღმდეგ, თანასწორი ცხოვრება, თანასწორობის ეროვნული საბჭო, ინკლუზიური ლონდონი, ჩვენი ცხოვრების ფორმირება, ფრიდას დები და TUC – რომლებმაც თავი მოიყარეს ორგანიზაცია „ჩვენი მომავლის მოპოვების ალიანსის“ (ROFA) ქოლგის ქვეშ – გადაწყვიტა, მოემზადებინა ალტერნატიული ანგარიში.

ეროვნული ორგანიზაცია „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებები — გაერთიანებული სამეფო“ ასევე გეგმავდა მესამე ჩრდილოვანი ანგარიშის გამოქვეყნებას, თუმცა ის უფრო კონვენციის „პრიორიტეტულ“ საკითხებზე ფოკუსირდება.

უსინათლო ადამიანთა სამეფო ეროვნული ინსტიტუტის კამპანიების მენეჯერი დენ პესკოდი ამბობს, რომ მისი ორგანიზაცია გეგმავდა მონაწილეობას როგორც UKDPC-ის ანგარიშში, ასევე ROFA-ს მიერ მომზადებულ ანგარიშშიც. მან თქვა: „კომიტეტი იტყოდა, რომ იდეალურ სამყაროში იქნება მხოლოდ ერთი ანგარიში. ჩვენ არ ვცხოვრობთ იდეალურ სამყაროში და არ მგონია, რომ ჩვენ ვიქნებით ერთადერთი ქვეყანა, რომელიც წარმოადგენს ერთ ანგარიშზე მეტს. მნიშვნელოვანია ის, თუ რას ამბობს ეს ანგარიშები და რა გავლენა აქვთ მათ კომიტეტზე“.

გაერთიანებული ერების (გაეროს) როლი

გაერომ შექმნა კომიტეტი, რომელიც ახორციელებს იმ ქვეყნების მონიტორინგს, რომლებმაც მოახდინეს კონვენციის რატიფიცირება. ამ კომიტეტს „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კომიტეტი“ (Committee on the Rights of Persons with Disabilities) ჰქვია. 2010 წელს ამ კომიტეტს ჰყავდა 12 წევრი, საიდანაც 9 იყო შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი.

გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კომიტეტი:

- ამზადებს ზოგად რეკომენდაციებს/ზოგად კომენტარებს, თუ როგორ უნდა იქნეს ინტერპრეტირებული კონვენციის რიგი უფლებები, მაგალითად: რა ნაბიჯების გადადგმას მოელიან ისინი მონაწილე სახელმწიფოებისგან;
- აკვირდება, თუ რამდენად ახერხებს მონაწილე სახელმწიფო კონვენციის განხორციელებას და ამზადებს რეკომენდაციებს, თუ დამატებით რის გაკეთება შეუძლია სახელმწიფოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების უზრუნველსაყოფად.

გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კომიტეტის გარკვეული უფლებები განსაზღვრულია კონვენციის მეორე ხელშეკრულებით, რომელსაც ჰქვია „ფაკულტატური ოქმი“. გაერთიანებული სამეფოს მთავრობამ ამ დოკუმენტის რატიფიცირებაც მოახდინა.

როგორ დავაწყებინოთ გამოძიება ადამიანის უფლებების დარღვევის ფაქტზე გაეროს შშმ პირთა კომიტეტს?

გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კომიტეტს შეუძლია, დაიწყოს გამოძიება, თუ ნებისმიერი ქვეყანა, რომელსაც რატიფიცირებული აქვს კონვენცია და ფაკულტატური ოქმი, კონვენციის უხეშ ან ფართოდ გავრცელებულ დარღვევებში იქნება შემჩნეული. „ფართოდ გავრცელებული“ ნიშნავს, რომ დარღვევები ეხება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბევრ პირს და/ან წარმოადგენს გამომჩნეული პოლიტიკის ნაწილს. იმისათვის, რომ კომიტეტმა გადაწყვიტოს გამოძიების დაწყება, მას დასჭირდება სანდო მტკიცებულება შესაძლო დარღვევებთან დაკავშირებით. კერძო პირებს და ორგანიზაციებს შეუძლიათ, პირდაპირ მიაწოდონ მტკიცებულება ან ისარგებლონ „ინდივიდუალური საკომუნიკაციო პროცედურით“, რათა გაეროს კომიტეტის ყურადღება უფლებათა ასეთ დარღვევებზე მიაპყრონ.

თუ თქვენ გაქვთ კონვენციის უხეშ ან ფართოდ გავრცელებული დარღვევების მტკიცებულება და თვლით, რომ ამის შესახებ უნდა იცოდეს გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კომიტეტმა, თქვენ უნდა:

- იმუშაოთ სხვა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჯგუფებთან და ადამიანის უფლებათა ეროვნულ კომისიასთან, რათა მოამზადოთ უფლებათა დარღვევის დეტალური მტკიცებულება;
- მისწეროთ გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კომიტეტს და სთხოვოთ გამოძიების დაწყება.

თქვენ აგრეთვე უნდა შეამოწმოთ, თუ ექნება თანასწორობის და ადამიანის უფლებათა კომისიას ან შოტლანდიის ადამიანის უფლებათა კომისიას სურვილი, ჩაატაროს გამოძიება გაეროს ნაცვლად. ჰკითხეთ მათ რჩევა, თვლიან თუ არა, რომ საჭიროა გაეროს გამოძიება.

სხვა კონვენციების გამოცდილება გვიჩვენებს, რომ გამოძიებები შეიძლება გამოყენებული იქნეს ადამიანის უფლებათა დარღვევის ეფექტიანად შესაჩერებლად.

რა კავშირი აქვს UNCRPD-ის ჩვენს შიდა კანონებთან?

[გაერთიანებული სამეფოს] მთავრობამ უნდა უზრუნველყოს, რომ ჩვენი შიდა კანონები შესაბამისობაში მოდიოდეს კონვენციის მოთხოვნებთან. თუ ასე არაა, მაშინ მან უნდა შეცვალოს კანონები. არსებობს მთელი რიგი მეთოდებისა, რომელთა მეშვეობითაც თქვენ შეგიძლიათ, მთავრობას დააკისროთ პასუხისმგებლობა, თუ ჩვენი შიდა კანონები ან მათი განხორციელება არ პასუხობს კონვენციის მოთხოვნებს.

გაერთიანებულ სამეფოში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი თუ ჩათვლის, რომ კონვენციით განსაზღვრული მისი უფლებები შელახული იქნა, მას არ შეუძლია, სახელმწიფოს ან რომელიმე სხვა საჯარო უწყებას უჩივლოს სასამართლოში, რადგანაც კონვენცია არ არის ჩვენი ადგილობრივი კანონმდებლობის ნაწილი. თუმცა, კონვენციას შეუძლია, სერიოზული მხარდაჭერის ფუნქცია შეასრულოს, როდესაც სასამართლო განიხილავს ადამიანის უფლებათა ან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დისკრიმინაციის საქმეებს.

<http://www.un.org/disabilities/convention/conventionfull.shtml>

შებლუდული შესაძლებლობები და გენდერი

საერთაშორისო გამოცდილება მიიჩნევს, რომ შებლუდული შესაძლებლობის მქონე ქალები განსაკუთრებით არახელსაყრელ პირობებში არიან ადეკვატური საცხოვრებელით უზრუნველყოფის, ჯანდაცვის სერვისების, განათლების, პროფესიული ტრენინგების და დამხმარე საშუალებების ხელმისაწვდომობის თვალსაზრისით. ამასთან, უფრო დიდი შანსია, რომ ისინი სპეციალურ დაწესებულებებში მოათავსონ. ხშირად ხდება შებლუდული შესაძლებლობის მქონე ქალთა დისკრიმინაცია სამსახურში აყვანისას, დაწინაურებისას და ანაზღაურების გაცემისას, ისინი აგრეთვე იშვიათად იღებენ მონაწილეობას საჯარო გადაწყვეტილებათა მიღებაში.

ისინი დისკრიმინირებული არიან ცხოვრების ყველა ასპექტში — სოციალურ, კულტურულ, პოლიტიკურ და ეკონომიკურ სფეროში — და დიდი შანსია, გახდნენ სექსუალური ძალადობის მსხვერპლიც. განვითარებად ქვეყნებში შებლუდული შესაძლებლობის მქონე ქალები განსაკუთრებულად დაუცველი არიან სასტიკი მოპყრობის, სტიგმის და საზოგადოებრივი დევნისგან. ბევრ მათგანს აქვს დაბალი თვითშეფასება, არასაკმარისი განათლება და ხშირად გვევლინებიან ოჯახის ყველაზე ღარიბ წევრებად. ხშირად ისინი „ოჯახის შექმნისთვის შეუფერებლად“ არიან მიჩნეული, რაც დიდი პრობლემაა ტრადიციულ საზოგადოებებში, სადაც ქალის როლი ბევრად უფრო ხისტად არის განსაზღვრული.

არაბულ რეგიონში შებლუდული შესაძლებლობის მქონე ქალები წარმოადგენენ ყველაზე მარგინალიზებულ და მოწყვლად სოციალურ ჯგუფს. უფრო კონსერვატიულ არაბულ თემებში ტრადიციები და სოციალური ნორმები ქალებს ხშირად დისკრიმინაციის მანკიერ წრეში აქცევს, შესაბამისად, ამცირებს მათ შანსებს, შექმნან ოჯახი, მიიღონ ადეკვატური განათლება, რეაბილიტაცია და იმონაწილეონ საზოგადოების სოციალურ-ეკონომიკურ საქმიანობებში (გაეროს ეკონომიკური და სოციალური საბჭო).

ორგანიზაციები განაგრძობენ ისეთი პოლიტიკის და პროგრამების შემუშავებას, რომელიც ვერ ახერხებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალთა სპეციალური საჭიროებების გათვალისწინებას. ქალთა ორგანიზაციები არ ცდილობენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალთა ჩართულობის უზრუნველყოფას, ხოლო შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციებში გადაწყვეტილების მიმღებნი უმეტესწილად კაცები არიან.

„ცვლილების მენეჯმენტი: შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მეინსტრიმინგი განვითარების პროცესში“, 2012 წლის ივნისი. http://www.escwa.un.org/information/publications/edit/upload/E_ESCWA_SDD_12_B-1_e.pdf

ამ მიზეზით, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალებმა იბრძოლეს გაეროს შშმ პირთა უფლებების კონვენციაში კონკრეტული მუხლის შექმნისთვის. მათ მიაღწიეს წარმატებას: კონვენციაში შესულია მეექვსე მუხლი: „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალები“.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალთა რამდენიმე საკვანძო პრობლემურ სფეროს წარმოადგენს:

- განათლება: უფრო ნაკლებად სავარაუდოა, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე გოგო შევიდეს სკოლაში, ვიდრე შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბიჭი;
- დასაქმება: შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალებს უფრო ნაკლები შანსი აქვთ; მიიღონ ბიზნესსესხი ან დასაქმდნენ;
- ძალადობა: შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალები და გოგონები განსაკუთრებულად დაუცველნი არიან ოჯახური ძალადობისაგან. საკმაოდ ხშირია სექსუალური ძალადობის შემთხვევებიც, განსაკუთრებით — მენტალური პრობლემების და/ან სმენის შეზღუდვების მქონე ქალებში;
- ჯანდაცვის სერვისები: ჯანდაცვის მუშაკები ხშირად აცხადებენ უარს, ურჩიონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალებს და გოგონებს ოჯახის დაგვემარების სერვისები და მეთოდები.

აღებულია სახელმძღვანელოდან: „გახადეთ განვითარება ინკლუზიური — ინსტრუმენტარიუმი შეზღუდულ შესაძლებლობებზე და გენდერზე“

http://www.make-development-inclusive.org/toolsen/03_mainstreaming.pdf

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვები

გაეროს კონვენციის მეშვიდე მუხლი ამბობს:

- წევრმა სახელმწიფოებმა ყველა ზომებს უნდა მიმართონ, რათა უზრუნველყონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვების მიერ ადამიანის უფლებებითა და ყველა ფუნდამენტური თავისუფლებით სხვა ბავშვების თანასწორად სარგებლობა;
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებთან დაკავშირებული ყველა გადაწყვეტილება ბავშვის უზენაესი ინტერესებიდან უნდა მომდინარეობდეს;
- წევრმა სახელმწიფოებმა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებისთვის სხვა ბავშვების თანასწორად უნდა უზრუნველყონ, ერთი მხრივ, მასთან დაკავშირებულ ყველა საკითხზე საკუთარი აზრის თავისუფლად გამოხატვის უფლების რეალიზება, რომლის გათვალისწინებაც მისი ასაკისა და სიმწიფის შესაბამისად მოხდება, და, მეორე მხრივ, მისი ასაკიდან და შესაძლებლობებიდან გამომდინარე, დახმარება ამ უფლების განხორციელებაში.

ეს ნათლად გამოხატავს იმას, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებს აქვთ სრული ადამიანთა უფლებები და რომ სახელმწიფოებმა უნდა გადადგან აქტიური ნაბიჯები შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვების მიერ ადამიანის უფლებებით სარგებლობის უზრუნველსაყოფად, რათა მათ განავითარონ თავიანთი სრული პოტენციალი განათლებასა და საზოგადოებაში.

ის აგრეთვე ამბობს, რომ სახელმწიფომ უნდა გაითვალისწინოს ბავშვის ასაკი საკუთარი აზრის თავისუფლად გამოხატვის უფლების რეალიზებისას.

არსებობს კიდევ ერთი მნიშვნელოვანი საერთაშორისო კონვენცია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებზე — გაეროს ბავშვთა უფლებების კონვენცია.

UNICEF-მა ჩაატარა საერთაშორისო კვლევითი პროექტი სახელწოდებით „მსოფლიოს ბავშვთა მდგომარეობა 2013: შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვები“. ანგარიში აჩვენებს, რომ ინკლუზიური მიდგომა არსებითია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვების საზოგადოებაში აქტიური ჩართულობის უზრუნველსაყოფად. ყოველივე ეს ახსნილია UNICEF-ის ფილმში: <https://www.youtube.com/watch?v=4I9Sq8qHXEO>

აღმოჩენათა მიმოხილვა აღწერილია UNICEF-ის უფრო მოკლე ფილმში: <https://www.youtube.com/watch?v=oDepkMqy5PQ>

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა სხვა ჯგუფები

კონვენცია კონკრეტულად შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალებს და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებს იცავს. თუმცა, ის აგრეთვე ამბობს, რომ სახელმწიფოებმა უნდა აღიარონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანთა მრავალფეროვნება, რათა არ მოხდეს მათი განსაზღვრა მათი იდენტობის მხოლოდ ერთი მხარით.

UNCRPD და ბრიტანეთის ადამიანის უფლებათა აქტი

ბრიტანეთის ადამიანის უფლებათა აქტი არის საკანონმდებლო რეგულაცია, რომელიც გაერთიანებულმა სამეფომ მიიღო 1998 წელს. ის ამბობს, რომ საჯარო ხელისუფლებამ პატივი უნდა სცეს ნებისმიერი ადამიანის უფლებებს ბრიტანეთსა და ჩრდილოეთ ირლანდიაში. უფლებები, რომელსაც ის იცავს, დაფუძნებულია ადამიანის უფლებათა ევროპულ კონვენციაზე.

ამ შეთანხმებაში შესულია რამდენიმე ისეთი უფლება, რომელიც ფიგურირებს გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კონვენციაშიც, მაგალითად, სიცოცხლის უფლება და სამართლიანი სასამართლოს უფლება. თუმცა UNCRPD მოიცავს უფლებათა უფრო ფართო სპექტრს, კონკრეტულად კი — ისეთ უფლებებს, რომლებიც ეხება სოციალურ, კულტურულ და ეკონომიკურ თემებს, მაგალითად, როგორიცაა საცხოვრებელი ადგილის ქონის უფლება და მუშაობის უფლება.

გაეროს კონვენციაში უფრო დეტალურადაა გაწერილი ის ნაბიჯები, რომელიც სახელმწიფოებმა უნდა გადადგან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დასაცავად. მაგალითად, ადამიანის უფლებათა აქტის მერვე მუხლი იცავს ადამიანთა პირადი და ოჯახური ცხოვრების უფლებას, გადაწყვეტილების დამოუკიდებლად მიღების და საზოგადოებრივი ჩართულობის უფლებას. გაეროს კონვენციის მეცხრამეტე მუხლი განსაზღვრავს იმ ნაბიჯებს, რომელიც უნდა გადადგას ქვეყნის მთავრობამ, რათა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს სხვებთან თანასწორობის საფუძველზე საშუალება ჰქონდეთ, აირჩიონ, თუ სად და ვისთან ერთად იცხოვრონ და მიიღონ ის მხარდაჭერა, რაც საჭიროა დამოუკიდებლად ცხოვრებისათვის.

ახლა საჯარო ხელისუფლებამ მსჯელობისას, თუ როგორ იქნეს დაცული ადამიანთა უფლებები, კონვენციაც უნდა გაითვალისწინოს.

მიუხედავად იმისა, რომ UNCRPD-ის დარღვევის საფუძველზე გაერთიანებული სამეფოს სასამართლოში ვერ შეიტანთ სარჩელს, გაეროს კონვენცია შეიძლება გამოიყენოთ, როგორც ადამიანის უფლებათა აქტის განმარტების საშუალება. როდესაც სასამართლო ახდენს ადამიანის უფლებათა აქტის განმარტებას, მან აუცილებლად უნდა გაითვალისწინოს საერთაშორისო კანონი და ადამიანის უფლებათა ევროპული სასამართლოს გადაწყვეტილებები. 2009 წელს, ევროპის ადამიანთა უფლებების სასამართლოს მიერ

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მიმართ უსამართლო მოპყრობის შესახებ განხილულ საქმეზე გამოტანილი განაჩენი ეფუძნება გაეროს კონვენციას. საქმის სრული დასახელებაა გლორი შვეიცარიის წინააღმდეგ (განაცხადი №13444/04, განაჩენი გამოტანილია 2009 წლის 30 აპრილს).

UNCRPD და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დისკრიმინაციის ბრიტანული კანონი

გაერთიანებული სამეფოს კანონი, რომელიც კრძალავს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დისკრიმინაციას და ახდენს მათი თანასწორობის პროპაგანდას, ამბობს, რომ დაუშვებელია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანების დისკრიმინაცია და ჩავვრა. ამასთან, ბრიტანელმა დამქირავებლებმა, საგანმანათლებლო დაწესებულებებმა და სერვისის მიმწოდებლებმა უნდა მოახდინონ გონივრული მოწყობა, რითაც უზრუნველყოფენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის სერვისების ხელმისაწვდომობის და საზოგადოებაში სრული ჩართულობის უფლებას. მიუხედავად იმისა, რომ აქამდე უკვე არსებობდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დისკრიმინაციის ორი აქტი, ეს დებულებები შესულია ყოვლისმომცველ თანასწორობის აქტში.

UNCRPD შეიძლება გამოვიყენოთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დისკრიმინაციის კანონის ზოგი კონცეპტის განმარტებისათვის. მაგალითად, რას გულისხმობს „გონივრული მოწყობა“, რაც სრული ჩართულობის წინ არსებული ბარიერების მოხსნის მიზანს ემსახურება.

თანასწორობის კანონმდებლობა საჯარო ხელისუფლებას მის ყველა საქმიანობაში თანასწორობის ხელშეწყობის (მათ შორის, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის ხელშეწყობის) ვალდებულებას აკისრებს.

თუ საჯარო ხელისუფლება არ ახორციელებს თანასწორობის ვალდებულებას, მაშინ თანასწორობის და ადამიანის უფლებათა კომიტეტს შეუძლია, გაატაროს სხვადასხვა იურიდიული ქმედება და აიძულოს საჯარო ხელისუფლებას თანასწორობის ვალდებულების უზრუნველყოფა; ან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანებს შეუძლიათ, სასამართლოში შეიტანონ სარჩელი (ე.წ. „სასამართლო მიმოხილვის“ მეშვეობით). თანასწორობის ვალდებულების უზრუნველყოფისთვის საჯარო ხელისუფლებას დაეხმარება კონვენციით გაწერილი სტანდარტები.

ბრიტანეთის თანასწორობის აქტი

2010 წლის თანასწორობის აქტი სამართლებრივად იცავს ადამიანებს დისკრიმინაციისგან სამსახურსა და ფართო საზოგადოებაში.

მან ერთი საერთო აქტით ჩაანაცვლა ძველი ანტიდისკრიმინაციული კანონები, როგორც იყო, მაგალითად, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დისკრიმინაციის აქტი, რასების ურთიერთობის აქტი და გენდერული დისკრიმინაციის აქტი, რამაც განაპირობა კანონის ადვილად აღქმა და რიგ სიტუაციებში გააძლიერა დაცვა. თანასწორობის აქტი განსაზღვრავს, თუ როგორი მოპყრობაა უკანონო.

რა შემთხვევაში არიან ადამიანები დაცული დისკრიმინაციისგან?

2010 წლის თანასწორობის აქტი „დაცული ნიშნების“ მქონე ადამიანებს იცავს დისკრიმინაციისგან, რომელიც შეიძლება მომდინარეობდეს:

- დამქირავებლისგან;
- სერვისის და პროდუქტის მომწოდებელი ბიზნესებისგან და ორგანიზაციებისგან, როგორცაა ბანკები, მაღაზიები და კომუნალური სერვისის კომპანიები;
- ჯანმრთელობის დაცვის მომწოდებლებისგან, როგორცაა საავადმყოფოები და თავშესაფრები;

- მათგან, ვისგანაც იძენენ ან ქირაობენ ქონებას, მაგალითად, საბინაო ასოციაციებისა და უძრავი ქონების აგენტებისგან;
- სკოლებისგან, უნივერსიტეტებისგან და სხვა საგანმანათლებლო დაწესებულებებისგან;
- სატრანსპორტო საშუალებებისგან, როგორიცაა ავტობუსები, მატარებლები და ტაქსები;
- საჯარო სტრუქტურებისგან, როგორიცაა მთავრობა ან ადგილობრივი ხელისუფლება.

რა არის დაცული ნიშნები?

თანასწორობის აქტში შესულია ცხრა დაცული ნიშანი. ადამიანის დისკრიმინაცია ამ ნიშნების საფუძველზე, აქტის მიხედვით, უკანონოდ ითვლება. ამათგან ესა თუ ის ნიშანი ყველას შეგვეხება — მაგალითად, სქესი ან ასაკი — შესაბამისად, აქტი ყოველ ჩვენგანს იცავს დისკრიმინაციისაგან.

თუ ვინმეს უსამართლოდ მოექცნენ იმის გამო, რომ ის, თუნდაც არასწორად, მიიჩნეეს დაცული ნიშნის მქონე პირთა ჯგუფის წარმომადგენლად — ესეც დისკრიმინაციაა. მაგალითად, თუ ვინმემ ჩათვალა, რომ ადამიანი აივ მატარებელია და ამის ნიადაგზე მოახდინა მისი დისკრიმინაცია, აქტი ამ ადამიანს მაინც დაიცავს, მიუხედავად იმისა, რეალურად არის თუ არა ის აივ მატარებელი.

2010 წლის თანასწორობის აქტი იცავს შემდეგ ნიშნებს:

- ასაკი;
- შეზღუდული შესაძლებლობა;
- გენდერული მიკუთვნებულობის შეცვლა;
- ქორწინება ან სამოქალაქო პარტნიორობა (მხოლოდ დასაქმებაში);
- ორსულობა და დედობა;
- რასა;
- რელიგია ან სარწმუნოება;
- სქესი;
- სექსუალური ორიენტაცია.

დისკრიმინაცია ასოცირების საფუძველზე

თქვენ აქტი გიცავთ იმ შემთხვევაშიც კი, თუ უსამართლოდ მოგექცნენ იმის გამო, რომ თქვენი ოჯახის წევრი ან მეგობარი დაცული ნიშნის მქონეა. ამას ეწოდება დისკრიმინაცია ასოცირების საფუძველზე. მაგალითად, თუ მოხდა თქვენი დისკრიმინირება იმის გამო, რომ თქვენი შვილი გეია.

საჯარო სექტორის თანასწორობის ვალდებულება

საჯარო სექტორის თანასწორობის ვალდებულება დიდ ბრიტანეთში ძალაში შევიდა 2011 წლის 5 აპრილს. ეს ნიშნავს, რომ საჯარო უწყებებმა თავის ყოველდღიურ საქმიანობაში უნდა გაითვალისწინონ ყველა ინდივიდი — პოლიტიკის ფორმირების, სერვისების მიწოდების და საკუთარ თანამშრომლებთან ურთიერთობის სფეროებში.

ის აგრეთვე მოითხოვს, რომ საჯარო უწყებებმა:

- სათანადოდ გაითვალისწინონ დისკრიმინაციის აღმოფხვრის საჭიროება;
- წინ წამოწიონ შესაძლებლობათა თანასწორობა;
- ხელი შეუწყონ კარგ ურთიერთობებს განსხვავებულ ადამიანთა შორის საკუთარი აქტივობების წარმართვისას.

კონკრეტული ვალდებულებები

2010 წლის თანასწორობის აქტის (კონკრეტული ვალდებულებები) რეგულაციები 2011 ძალაში შევიდა 2011 წლის 10 სექტემბერს.

კონკრეტული ვალდებულებები მოითხოვს საჯარო სტრუქტურებისგან, დასახონ თანასწორობის მიზნები და გამოაქვეყნონ რელევანტური, პროპორციული ინფორმაცია, რომელიც ასახავს თანასწორობის ვალდებულებასთან შესაბამისობას.

თანასწორობის ვალდებულება არის საჯარო უწყებებზე და საჯარო ფუნქციების სხვა მომწოდებლებზე დაკისრებული ვალდე-

ბულება. ის უზრუნველყოფს, რომ საჯარო უწყებებმა თავის ყოველდღიურ საქმიანობაში გაითვალისწინონ ყველა ინდივიდი — პოლიტიკის ფორმირების, სერვისების მიწოდების და საკუთარ თანამშრომლებთან ურთიერთობის სფეროებში.

თანასწორობის ვალდებულება ემხრობა ეფექტიან გადაწყვეტილებათა მიღებას. ის ახდენს საჯარო უწყებების წახალისებას, რათა მათ გაიაზრონ, თუ რა გავლენა აქვს მათ აქტივობებს სხვადასხვა ადამიანზე, იმისათვის, რომ შეიმუშაონ ყველა ადამიანისთვის ხელმისაწვდომი და შესაფერისი პოლიტიკა და სერვისები და გაითვალისწინონ განსხვავებული ადამიანების საჭიროებები. მას შემდეგ, რაც საჯარო უწყებები გაიაზრებენ, თუ რა გავლენა აქვს მათ აქტივობებს ადამიანებზე და ნახავენ, თუ როგორ ეხმარება და ხელს უწყობს ადამიანთა შესაძლებლობების განვითარებას ინკლუზიური საჯარო სერვისები, ისინი უფრო მეტად ეცდებიან, შეიმუშაონ ეფექტიანი და ქმედითი პოლიტიკა და სერვისები. შესაბამისად, თანასწორობის ვალდებულება ხელს უწყობს საჯარო უწყებებს, შეასრულონ მთავრობის მიერ დასახული გეგმები საჯარო სექტორში.

თანასწორობის ვალდებულებას აქვს სამი მიზანი. ის მოითხოვს საჯარო უწყებებისგან, **სათანადოდ გაითვალისწინონ** შემდეგი საჭიროებები:

- **აღმოფხვრან უკანონო დისკრიმინაცია**, ძალადობა, ვიქტიმიზაცია და ნებისმიერი სხვა ქმედება, რომელიც აკრძალულია აქტით;
- **გააძლიერონ შესაძლებლობათა თანასწორობა** იმ პირთა შორის, ვინც იზიარებს დაცულ ნიშნებს და ვინც არ იზიარებს მათ;
- **ხელი შეუწყონ კარგ ურთიერთობებს** იმ პირთა შორის, ვისაც აქვთ დაცული ნიშნები და ვისაც არ აქვთ ისინი.

სათანადო გათვალისწინება ნიშნავს თანასწორობის ვალდებულების სამი მიზნის, როგორც გადაწყვეტილებათა მიღების პროცესის ნაწილის, გააზრებას. ეს ნიშნავს, რომ თანასწორობის საკითხების გათვალისწინებამ გავლენა უნდა იქონიოს საჯარო უწყებების მიერ მიღებულ გადაწყვეტილებებზე, როგორცაა: მათი, როგორც დამქირავებლების ქმედება; როგორ ავითარებენ, აფასებენ და მიმოიხილავენ თავიანთ პოლიტიკას; როგორ ქმნიან, ასრულებენ და აფასებენ სერვისებს; და როგორ უკვეთავენ და იღებენ მომსახურებას სხვებისგან.

შესაძლებლობათა თანასწორობის გაძლიერების საჭიროების სათანადო გათვალისწინება გულისხმობს შემდეგ საჭირო ნაბიჯებს:

- აღმოიფხვრას ან მინიმუმამდე დავიდეს დაცული ნიშნით განპირობებული ადამიანთა დისკრიმინაცია;
- დაკმაყოფილდეს დაცული ნიშნის მქონე პირთა საჭიროებები; და
- წახალისდეს დაცული ნიშნის მქონე პირთა საზოგადოებაში ან იმ სფეროებში მონაწილეობა, სადაც მათი მონაწილეობა დაბალია.

კარგი ურთიერთობების ხელშეწყობა გულისხმობს მცდარი შეხედულებების გაქარწყლებას და ურთიერთგაგების ხელშეწყობას დაცული ნიშნის მქონე პირებსა და სხვა პირთა შორის.

თანასწორობის ვალდებულებასთან შესაბამისობამ, დისკრიმინაციული კანონის ფარგლებში, შეიძლება იგულისხმოს ზოგიერთი პირის მიმართ უფრო კარგი მოპყრობა, ვიდრე სხვების მიმართ. მაგალითად, შეიძლება საჭირო გახდეს გამონაკლისის დაშვება, რათა დაცული ნიშნის მქონე პირთათვის შესაბამისი ფორმით მოხდეს სერვისის მიწოდება — როგორცაა ხანდაზმულთათვის კომპიუტერული ტრენინგების ჩატარება, იმისათვის, რომ ჰქონდეთ წვდომა ინფორმაციასა და სერვისებზე.

საჯარო უწყებებმა უნდა გაიაზრონ თანასწორობის ვალდებულების სამი მიზანი და ისინი გადაწყვეტილებათა მიღების პროცესის ნაწილად უნდა აღიქვან. თანასწორობის ვალდებულება იქნება მრავალთავან ერთ-ერთი გასათვალისწინებელი ფაქტორი. თანასწორობის ვალდებულების მნიშვნელოვნება, სხვა ფაქტორებთან შედარებით, დამოკიდებული იქნება იმაზე, თუ რა მასშტაბის გავლენა ექნება მას დისკრიმინაციაზე, შესაძლებლობათა თანასწორობაზე და კარგ ურთიერთობებზე; აგრეთვე იმაზე, თუ რა სიძლიერისაა ის დისკრიმინაცია, რომელიც საჭიროებს რეაგირებას.

მომდევნო პრინციპები, რომლებიც ეფუძნება პრეცედენტულ სამართალს, განმარტავენ, თუ რა არის აუცილებელი თანასწორობის ვალდებულების აღსასრულებლად. საჯარო უწყებებმა უნდა უზრუნველყონ:

- **ცოდნა** — პირები, რომლებიც ადგენენ საჯარო უწყებების ფუნქციებს, უნდა იცნობდნენ თანასწორობის ვალდებულების მოთხოვნებს. თანასწორობის ვალდებულებასთან შესაბამისობაში ყოფნა გულისხმობს ცნობიერ მიდგომას და საღ აზრს.
- **დროულობა** — თანასწორობის ვალდებულებასთან შესაბამისობაში ყოფნა საჭიროა კონკრეტული პოლიტიკის განხილვისას ან გადაწყვეტილების ჩამოყალიბების დროსაც — ანუ, პოლიტიკის შემუშავების დროსაც და საბოლოო გადაწყვეტილების მიღების დროსაც. საჯარო უწყება ვერ დააკმაყოფილებს თანასწორობის ვალდებულებას უკვე მიღებული გადაწყვეტილების გამართლებით.
- **რეალური გათვალისწინება** — თანასწორობის ვალდებულების სამი მიზნის გათვალისწინება უნდა იყოს გადაწყვეტილების მიღების პროცესის განუყოფელი ნაწილი. თანასწორობის ვალდებულება არ არის უბრალო ბიუროკრატია; ის არსებითად

უნდა შესრულდეს, ზედმიწევნით და საღი აზრით, ისე, რომ საბოლოო გადაწყვეტილებებზე იქონიოს გავლენა.

- **საკმარისი ინფორმაცია** — გადაწყვეტილების მიმღებმა პირმა უნდა გაიაზროს, თუ რა ინფორმაციას ფლობს და დამატებით რა ინფორმაცია შეიძლება დასჭირდეს თანასწორობის ვალდებულების სათანადო განხილვისთვის.
- **არა დელეგირება** — საჯარო უწყებებმა უნდა უზრუნველყონ, რომ ნებისმიერ მესამე მხარეს, რომელიც მათი ეგიდით ფუნქციონირებს, შესწევდეს უნარი, შესაბამისობაში იყოს თანასწორობის ვალდებულებასთან, მოეთხოვებოდეს მასთან შესაბამისობაში ყოფნა და პრაქტიკულად ახორციელებდეს ამას. ეს არის ვალდებულება, რომლის დელეგირებაც დაუშვებელია.
- **გადახედვა** — საჯარო უწყებებმა უნდა გაითვალისწინონ თანასწორობის ვალდებულების მიზნები არა მხოლოდ პოლიტიკის შემუშავებისას და გადაწყვეტილების მიღებისას, არამედ ამ პოლიტიკის განხორციელებისა და გადახედვისასაც. თანასწორობის ვალდებულება უწყვეტი მსახურებაა.

რიგი ამ პრინციპებისა ეფექტიანად შეიძლება იქნეს მიღწეული ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების მეშვეობით.

თანასწორობის ვალდებულებასთან შესაბამისობის ჩვენება

მოთხოვნა, განხილვის პროცესის რეგისტრირებისას აუცილებლად დამოწმებული იყოს თანასწორობის ვალდებულება, პირდაპირ არ დგას, მაგრამ ეს სასარგებლო პრაქტიკაა. გადაწყვეტილებათა მიღების პროცესის ჩანაწერების კეთება დაეხმარება საჯარო უწყებებს, აჩვენონ, რომ მათ გაითვალისწინეს თანასწორობის ვალდებულების მიზნები.

განათლების, ჯანმრთელობის და სოციალური დაცვის რეგულაცია

საქართველოს კანონში ზოგადი განათლების შესახებ 2006 წელს შევიდა ცვლილებები, რომელიც შესაძლებლობას აძლევს ყველა ბავშვს (მათ შორის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებს), ჩართული იყოს სასკოლო განათლების პროცესში, მაგრამ ხშირად ეს ჩართულობა ატარებს ფორმალურ ხასიათს, ვინაიდან სკოლებს არ გააჩნიათ საკმარისი ადამიანური და ტექნიკური რესურსი, განსაკუთრებით რეგიონებში.

შშმ პირთა უფლებებს იცავს კანონი შშმ პირთა სოციალური დაცვის შესახებ, რომელიც მიღებულია 1995 წლის 14 ივნისს. კანონის საფუძველს წარმოადგენს 1975 წლის გაეროს დეკლარაცია „შშმ პირთა უფლებების შესახებ“, ასევე – გაეროს მიერ 1993 წლის 20 დეკემბერს მიღებული „შშმ პირთა თანაბარი შესაძლებლობების უზრუნველყოფის სტანდარტული წესები“. საქართველოში მოვლენების სწრაფმა ცვლილებამ განაპირობა ის ფაქტი, რომ კანონს პრაქტიკულად დეკლარაციული ხასიათი აქვს და მისი ბევრი პუნქტი არ სრულდება შესაბამისი კანონქვემდებარე აქტების არარსებობის გამო. კანონი მოითხოვს რევიზიას და შესაბამისობაში მოყვანას არსებულ მოთხოვნებთან.

მედიის რეგულაცია

ქვეყანათა უმრავლესობაში არსებობს კანონები, რომელთა მეშვეობითაც ხდება მედიის, მათი საქმიანობის და გადაცემათა შინაარსის რეგულაცია. ეს კანონები ვრცელდება ტელე- და რადიომაუწყებლებზე, ინტერნეტგამოცემებზე, ბეჭდურ მედიასა და ვებგვერდებზე. ზოგ ქვეყანაში მოქმედებს ძლიერი ეროვნული კანონი შეურაცხყოფისა და არასწორი გაშუქების წინააღმდეგ, ზოგ ქვეყანაში კი არსებობს ეთიკის ქარტიები და თვითრეგულირების სისტემები.

შემთხვევების შესწავლა

მექსიკური შემთხვევის შესწავლა: გაეროს გამოძიების შედეგი

2004 წელს გაეროს ქალთა დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრის საერთაშორისო კომიტეტმა დაასრულა გამოძიება მექსიკის ჩიხუახუას რეგიონის ქალაქ ხუარესში მომხდარ ქალთა გაუპატიურების, გატაცების და მკვლელობის საქმეზე.

კომიტეტმა დაასკვნა, რომ მექსიკამ ვერ მოახერხა ქალთა დაცვა გენდერული ძალადობისგან, რითაც დაარღვია მათი ყველაზე ფუნდამენტური უფლება. კომიტეტმა წარმოადგინა მრავალი რეკომენდაცია. შედეგად:

- მიღებული იქნა ახალი კანონები ქალთა და მამაკაცთა შორის თანასწორობის და „ქალებისთვის ძალადობისგან თავისუფალი ცხოვრების ხელმისაწვდომობის“ შესახებ;
- შეიქმნა სპეციალური საადვოკატო ოფისი, რომელიც დააკვირდება ქალთა მკვლელობის გამოძიებებს;
- ქალთა მოძრაობას მიენიჭა კანონის სრულყოფილად განხორციელებაზე დაკვირვების და რეგულაციების შემუშავების ფორმალური როლი.

შემთხვევის შესწავლა – ბავშვთა უფლებების პროპაგანდა გაეროს კონვენციის ან ეროვნული კანონმდებლობის გამოყენებით

განსახლებაზე პასუხისმგებელი სახელმწიფო სტრუქტურა, რომელიც ახდენს დაბალი შემოსავლის მქონე ოჯახების უზრუნველყოფას საცხოვრებელი ფართით, აფასებს ერთ-ერთი ოჯახის საჭიროებებს. ოჯახს, რომლის წევრიც არის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვი, ესაჭიროება უფრო დიდი სახლი. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვს ესაჭიროება საკუთარი საძინებელი, რომელსაც დაძმასთან არ გაიზიარებს.

ექვსი წლის ბავშვისთვის ამ მოთხოვნის დაკმაყოფილების შანსი უფრო დაბალია, ვიდრე, ვთქვათ, 13 წლის ბავშვისთვის. თუმცა, ნებისმიერ შემთხვევაში, განსახლებაზე პასუხისმგებელი სტრუქტურა იმოქმედებს მხოლოდ და მხოლოდ ბავშვის ინტერესებიდან გამომდინარე. შესაბამისად, თუ არსებობს შეზღუდული შესაძლებლობით განპირობებული მიზეზები, რის გამოც 6 წლის ბავშვს აუცილებად უნდა ჰქონდეს საკუთარი საძინებელი (მაგალითად, თუ მას ან მის და/ძმას აქვს აუტიზმის სპექტრის აშლილობა ან იყენებს სამედიცინო აღჭურვილობას, დიალიზისთვის ან სუნთქვისთვის), მაშინ განსახლებაზე პასუხისმგებელი სტრუქტურის წარმომადგენელმა უნდა გაითვალისწინოს ისინი.

შემთხვევის შესწავლა: როგორ შეიძლება გამოვიყენოთ კონვენცია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ისეთი პირების დასაცავად, რომლებიც ამავედროულად სხვა ჯგუფსაც მიეკუთვნებიან?

მოგზაური ოჯახის ერთ-ერთ წევრს, ხანდაზმულ ქალბატონს, აქვს დასწავლის მძიმე შეზღუდვა. დაქვეითებული აქვს საფრთხის შეგრძნება და ხშირად გარბის შინიდან. ამის გამო ოჯახის მოძრავი სახლი დგას მინდორში, გზებისგან მოშორებით. თუმცა, საბჭო აცხადებს, რომ ოჯახს არ აქვს მოძრავი სახლის მინდორში დაყენების უფლება და ის უნდა გადმოიყვანონ ავტომანქანის სადგომზე, რომელიც გადატვირთული გზის პირასაა.

ხანდაზმული ქალბატონისთვის ეს სახიფათო ვითარებაა. საბჭოსთან შესაძლო განხილვისას ან მის წინააღმდეგ საქმის მსვლელობისას ოჯახს შეუძლია გამოიყენოს კონვენციის მეათე (სიცოცხლის უფლება), მეთვრამეტე (საცხოვრებელი ადგილის შერჩევის თავისუფლების უფლება) და ოცდამესამე (სახლის და ოჯახის პატივისცემა) მუხლი, რათა არგუმენტირებულად მოითხოვოს საბჭოსგან უფრო მისაღები ალტერნატივის შემოთავაზება, ხანდაზმული ქალბატონის და მისი ოჯახის საჭიროებების გათვალისწინებით.

უელსის შემთხვევის შესწავლა: როგორ შეუძლია გაეროს კონვენციას დადებითი ცვლილების მოხდენა

2004 წელს უელსის მთავრობამ მიიღო გაეროს ბავშვთა უფლებების კონვენცია, როგორც უელსის ბავშვებთან დაკავშირებული ყველა პოლიტიკის და პროგრამის საფუძველი. ის შვიდი ძირეული მიზანი, რომელიც უელსის მთავრობამ ბავშვებისთვის დასახა, გამომდინარეობდა გაეროს ბავშვთა უფლებების კონვენციიდან. ეს მიზნები მოიცავდა ხარისხიანი განათლებით და ტრენინგებით უზრუნველყოფას, კარგ ფიზიკურ და გონებრივ ჯანმრთელობას და ბავშვთა უფლებას — მოუსმინონ მათ მოსაზრებებს.

უელსის ბავშვთა მინისტრი არის კაბინეტის ქვეკომიტეტის თავმჯდომარეც, რომლის მოვალეობა კონვენციის განხორციელების უზრუნველყოფაა.

უელსის მთავრობის მხრიდან ბავშვთა უფლებების კონვენციისადმი ერთგულებას ბავშვებისა და ახალგაზრდა ადამიანებისთვის რეალური სარგებელი მოაქვს.

მაგალითად, უელსის მთავრობა:

- იყო გაერთიანებულ სამეფოში პირველი მთავრობა, რომელმაც დანიშნა ბავშვთა უფლებების კომისარი (ბავშვთა კომისარი არის პირი, რომელიც პასუხისმგებელია ბავშვთა უფლებების წინ წამოწევაზე და დაცვაზე; აგრეთვე, ბავშვთა და ახალგაზრდა ადამიანთა მოსმენაზე, მათი შეხედულებების გაზიარებაზე და პასუხისმგებელ პირთა მიერ ამ შეხედულებების გათვალისწინების უზრუნველყოფაზე; კომისარს აქვს იურიდიული ძალა-უფლება, რომ გამოიძიოს უფლებების შესაძლო დარღვევა);
- შექმნა 'Funky Dragon' — ბავშვთა და ახალგაზრდა პირთა ასამბლეა — რომელმაც მიიღო კანონი, რომლის მიხედვითაც ყველა სკოლა ვალდებულია, დააფუძნოს სკოლის საბჭო, რათა მოსწავლეებს მიეცეთ საკუთარი მოსაზრების გამოთქმის საშუალება

სასწავლო პროცესის, განათლების და სკოლაში მიმდინარე პროცესების თაობაზე;

- გამოსცემს „ბავშვთა და ახალგაზრდა ადამიანთა კეთილდღეობის მონიტორინგს“, რომელიც ზომავს პროგრესს ბავშვთა სიღარიბის დაძლევის და კონვენციით გათვალისწინებული უფლებებით სარგებლობის საქმეში;
- დაუღალავად შრომობს, რათა აუხსნას მშობლებს და მომვლელებს, რომ ბავშვების ცემა არის ცუდი და ეს არღვევს მათ ადამიანთა უფლებებს.

ტრენერებისთვის

ეს ნაწილი ეხმარება ტრენერებს, მოამზადონ ტრენინგის შესაბამისი მასალები აღმასრულებელი ხელისუფლებისთვის, მედიის წარმომადგენლებისთვის და სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებისთვის.

ტრენინგის დღის მონახაზი — შესავალი საერთაშორისო და ეროვნულ კანონსა და პოლიტიკაში

დღის წესრიგი

პრეზენტაცია — საერთაშორისო კანონის და პოლიტიკის გავლენა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებზე

პრეზენტაცია — ეროვნული კანონის და პოლიტიკის გავლენა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებზე

კანონზე ზემოქმედება

საპარლამენტო პროცესი [ბრიტანული ვერსია]

ზემოქმედება მოსაზრებაზე, მიდგომაზე და ქცევაზე

კურსის შინაარსი

პრეზენტაცია – საერთაშორისო კანონის და პოლიტიკის გავლენა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებზე

პრეზენტაცია – ეროვნული კანონის და პოლიტიკის გავლენა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებზე

კანონზე ზემოქმედება

საპარლამენტო პროცესი [ბრიტანული ვერსია]

არსებობს კანონშემოქმედების მრავალი წყარო:

- **კანონმდებლობა** — პირველადი (მაგ: საპარლამენტო აქტები) და მეორადი (მაგ: ნორმატიული ინსტრუმენტები). პირველად კანონმდებლობას ქმნის პარლამენტი, თუმცა თითქმის ყველა საკანონმდებლო აქტი მომდინარეობს მთავრობისაგან. მეორადი კანონმდებლობა, ანუ ნორმატიული აქტები, იქმნება მთავრობის მიერ, მაგრამ პარლამენტის თანხმობით. (გაერთიანებულ სამეფოს საიმიგრაციო კანონში საიმიგრაციო წესები წარმოადგენს მეორადი კანონმდებლობის ანალოგიურ, მთავრობის მიერ შემუშავებული კანონის განსაკუთრებულ ფორმას.)
- **პოლიტიკა** — კანონების დიდი ნაწილი (კერძოდ, დეტალები, როგორც თვით პროცესისა, რომლის საშუალებითაც ხორციელდება უფლებამოსილება, და კრიტერიუმები, რომელთა მიხედვითაც შესაძლებელია უფლებამოსილების განხორციელება მთავრობის მიერ, ან იმ ორგანოების მიერ, რომლებზეც ხელისუფლებამ მოახდინა საკუთარი უფლებამოსილების დელეგირება, და რომლებიც გაწერილია პოლიტიკის ინსტრუქციებსა და სახელმძღვანელო პრინციპებში.)
- **საერთო სამართალი და პრეცედენტული სამართალი.** საერთო სამართალში იგულისხმება დაუწერელი ძირითადი სამართლებრივი პრინციპები, რომელიც გასდევს გაერთიანებული სამეფოს კანონმდებლობას, და რომლის შესაბამისადაც წლების მანძილზე ხდება ბრიტანეთის სამართალწარმოება და კანონთა განმარტება სასამართლოების მიერ. არსებული სასამართლო პრაქტიკა შესაძლოა შედგებოდეს საერთო სამართლის ან კანონთა სხვა წყაროების (მაგ, კანონმდებლობის) სასამართლო ინტერპრეტაციისაგან.
- **ევროპული სამართალი** — ევროკავშირის კანონი/ სამართალი, მიღებული გაერთიანებული სამეფოს მიერ ევროპული თანამეგობრობის 1972 წლის აქტით.

- **საერთაშორისო სამართალი** – მათ შორის, ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებები, მაგ.: 1950 წლის ადამიანის უფლებათა ევროპული კონვენცია (ECHR), 1951 წლის გაეროს კონვენცია ლტოლვილთა სტატუსის შესახებ (UNCSR), 1989 წლის გაეროს კონვენცია ბავშვთა უფლებების შესახებ (UNCRC) და გაეროს კონვენცია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების შესახებ. თუმცა, გაერთიანებული სამეფოს კანონმდებლობაში ხელშეკრულების ვალდებულებები ავტომატურად არ აისახება ხელშეკრულების ხელმომწერ ხელისუფლებებზე. (მაგ., ადამიანის უფლებათა ევროპულ კონვენციას (ECHR) არ მოიცავს ევროპული სამართალი.)

საპარლამენტო პროცესი – კანონპროექტიდან კანონამდე

იმისათვის, რომ კანონპროექტმა გაიაროს პარლამენტი, მან უნდა გაიაროს ორივე პალატა და მოწონებული იქნეს ორივე პალატის მიერ (ერთი გამონაკლისის გარდა – იხ. ქვემოთ). ქვემოთ აღწერილი პროცესი იწყება თემთა პალატაში, თუმცა კანონპროექტზე მუშაობა შესაძლოა დაიწყოს ორიდან ერთ-ერთ პალატაში, იმ პირობით, რომ საბოლოოდ ის ორივე პალატას გაივლის და განიხილება.

კანონპროექტს ეცნობა თემთა პალატა (პირველი მოსმენით).

- კანონპროექტი ექვემდებარება განხილვას და დებატებს თემთა პალატის დონეზე (მეორე მოსმენით);
- კანონპროექტი ექვემდებარება კომიტეტის მიერ დეტალურ განხილვას (პარლამენტის წევრთა სახელმწიფო კანონპროექტების კომიტეტი დეტალურად შეისწავლის კანონპროექტს, მსჯელობს შესწორებებზე, იღებს მტკიცებულებებს);
- კომიტეტის დეტალური შესწავლის შედეგები უნდა ეცნობოს თემთა პალატას (საანგარიშო მოხსენების სახით);
- კანონპროექტი ექვემდებარება განხილვას და დებატებს თემთა პალატის დონეზე (მესამე მოსმენით);

- კანონპროექტი წარედგინება ლორდთა პალატას (პირველი მოსმენით);
- კანონპროექტი ექვემდებარება განხილვას და დებატებს ლორდთა პალატის დონეზე (მეორე მოსმენით);
- კანონპროექტი ექვემდებარება ლორდთა პალატის (ან ლორდთა პალატის დიდი კომიტეტის) მიერ დეტალურ განხილვას (შესაძლოა მსჯელობა შესწორებებზე);
- დეტალური შესწავლის შედეგები უნდა ეცნობოს ლორდთა პალატას (საანგარიშო მოხსენების სახით);
- კანონპროექტი ექვემდებარება განხილვას და დებატებს ლორდთა პალატის დონეზე (მესამე მოსმენით);
- კანონპროექტი უბრუნდება თემთა პალატას განხილვისათვის იმავე პალატის დონეზე, თუკი მასში ნებისმიერი სახის შესწორებები იქნა შეტანილი მას შემდეგ, რაც კანონპროექტმა განვლო პალატაში განხილვა; თუკი შემდგომი შესწორებები იქნება შეტანილი, კანონპროექტი გაივლის ნებისმიერი შესწორებების შესახებ განხილვას ორივე პალატაში, სანამ ის არ იქნება სრულად მიღებული და მოწონებული ორივე პალატის დონეზე („პინგ-პონგის პრინციპი“);
- (თუკი ორი პალატა ვერ თანხმდება, კანონპროექტი ან ჩავარდება და მას თავს ანებებენ, ან თემთა პალატა მიზანს აღწევს პინგ-პონგის მეშვეობით კანონპროექტის თანმიმდევრული დამტკიცების შემდეგ);
- კანონპროექტი იღებს სამეფო სანქციას (ის ხდება აქტი).

მოცემულმა პროცესმა შესაძლებელია რამდენიმე კვირას გასტანოს; კომიტეტის დეტალური განხილვის ეტაპები შესაძლოა ასევე რამდენიმე კვირა გაგრძელდეს.

საპარლამენტო პროცესი – მეორადი კანონმდებლობა

ნორმატიული აქტების, ანუ მეორადი კანონმდებლობის შექმნის მთავრობისეული ძალაუფლება ძირითადად ამა თუ იმ საპარლამენტო

მენტო აქტებში გამოიხატება. აქტი დაადგენს, თუ რა ძალაუფლება ენიჭება ხელისუფლებას ამა თუ იმ კანონის შესაქმნელად და როგორ უნდა დამტკიცდეს ის პარლამენტის მიერ. დამტკიცების პროცესი, როგორც წესი, ხორციელდება ქვემოთ მოცემული ორი გზიდან ერთ-ერთის მეშვეობით:

- პოზიტიური გადაწყვეტილებით: პარლამენტმა ოფიციალურად უნდა დაამტკიცოს მეორადი კანონმდებლობა (კანონქვემდებარე აქტები), სანამ ის კანონად იქცევა;
- უარყოფითი გადაწყვეტილებით: პარლამენტმა ოფიციალურად უნდა უარყოს მეორადი კანონმდებლობა მას შემდეგ, რაც ის იქცევა კანონად, რა შემთხვევაშიც ის გამომხდომილ უნდა იქნას.

მიუხედავად იმისა, დაექვემდებარება მეორადი კანონმდებლობის კონკრეტული ნაწილი დადებითი თუ უარყოფითი გადაწყვეტილების პროცედურას, პარლამენტს, ჩვეულებრივ, მასში ცვლილებების შეტანის უფლებამოსილება არა აქვს (შეად. კანონპროექტს).

ლობირებისა და ზემოქმედების ძირითადი შესაძლებლობები შემდეგია:

- 1 **კონსულტაცია:** ხელისუფლება (მთავრობა) ხშირად ახორციელებს ცვლილებებს პოლიტიკაში ან შემოაქვს შემოთავაზებები კანონმდებლობისათვის კონსულტაციების სახით. იქ, სადაც არსებობს საჯარო კონსულტაციები, კონსულტაციის დოკუმენტმა უნდა განმარტოს, ვის და როდის გაეგზავნოს გამოხმაურებები. საკონსულტაციო დოკუმენტი ხშირად აყენებს კონკრეტულ საკითხებს განსახილველად. კონსულტაციაზე რეაგირებისას შესაძლებელია, მიზანშეწონილი იყოს პასუხების მოძებნა დასმულ კითხვებზე, მაგრამ თუ ეს პასუხები არ იძლევა სრულყოფილი გადაწყვეტილების მოძებნის საშუალებას, მისაღებია არსებული კითხვების ფარგლებს გარეთ გასვლაც.

- 2 **კანონმდებლობამდე განხილვა:** ზოგჯერ მთავრობამ შესაძლოა მოაწყოს კანონპროექტის სამუშაო განხილვა — ამის მაგალითია იმიგრაციისა და მოქალაქეობის კანონპროექტი (ნაწილობრივი), რომელიც გამოქვეყნდა 2008 წლის ივლისში და ამჟამად განხილვის პროცესშია შინაგან საქმეთა კომიტეტსა და ადამიანის უფლებათა გაერთიანებულ კომიტეტში.
- 3 **პარლამენტარები:** საკითხები, რომლებიც დაინტერესებისა ან შფოთვის საგანს წამოადგენს, შეიძლება წამოიჭრას უშუალოდ პარლამენტარებთან — მაგ. კორესპონდენციით და/ან შეხვედრებისას დეპუტატებთან საამომრჩევლო ოლქში წინასწარ, კანონპროექტის გაცნობამდე. ეს იძლევა მნიშვნელოვან შესაძლებლობას, ხაზი გაესვას პრობლემური საკითხების სფეროებს და მნიშვნელოვნებას, რომლებზეც პარლამენტარებს შესაძლოა მოუწიოთ რეაგირება კანონპროექტის წარდგენისას.
- 4 **სპეციალური კომიტეტები:** სპეციალური კომიტეტები რეგულარულად განიხილავენ სამთავრობო პოლიტიკასა და ადმინისტრირების საკითხებს. კომიტეტს აქვს საკუთარი გვერდები საპარლამენტო ვებგვერდზე, რომლებიც აწვდიან ინფორმაციას დაინტერესებულ პირებს როგორც მომავალი სამუშაოს, ასევე მიმდინარე და წარსულში ჩატარებული საქმიანობის შესახებ. როგორც წესი, კომიტეტისათვის მტკიცებულებების მიწოდების პროცესი ოფიციალური მოკვლევის კონტექსტში ქვეყნდება და კომიტეტის ანგარიშმა შესაძლოა გავლენა მოახდინოს როგორც მიმდინარე, ასევე მომავალ კანონშემოქმედებაზე.
- 5 **მეორე მოსმენამდე:** კანონპროექტის მეორე მოსმენასთან დაკავშირებული დებატების დროს არ განიხილება შესწორებები. თუმცა, პარლამენტარებს სწორედ ამ დროს შეუძლიათ წამოჭრან კანონპროექტთან დაკავშირებული მნიშვნელოვანი პრობლემური საკითხები. თუკი ძირითადი პრობლემები არ გამოიყო ამ ეტაპზე, შესაძლოა, მოგვიანებით წამოწევის შემთხვევაში მათ ნაკლები ყურადღება მიექცეს.

- 6 **საჯარო კომიტეტის ეტაპი:** ეს პირველი შესაძლებლობაა პარლამენტარებისათვის, წამოაყენონ და განიხილონ კანონპროექტის შესწორებები. იმისათვის, რომ ნებისმიერ შესწორებას ან ცვლილებას ჰქონდეს რეალური მამოძრავებელი იმპულსი, უკეთესია, თუკი პრობლემური საკითხი (და არა შესწორება) წამოჭრილი იქნება მეორე მოსმენის დროს.
- 7 **კანონპროექტის განვითარების სხვა ეტაპები:** შესწორებები შესაძლოა გაკეთდეს შედარებით გვიანდელ ეტაპებზეც. თუმცა, ანგარიშის შემდეგ არსებობს შეზღუდვები იმასთან დაკავშირებით, შეიძლება თუ არა საკითხები დაბრუნდეს მესამე მოსმენის ეტაპზე. ასევე, თუკი არ მოხდა პრობლემური საკითხების უფრო ადრეულ სტადიაზე წამოჭრა, მათთვის მსვლელობის მიცემა შესაძლოა ძნელი ან შეუძლებელიც აღმოჩნდეს. პინგ-პონგი არ გახლავთ ახალი შესწორებების ან ცვლილებების წამოყენების ეტაპი; ეს არის ორ პალატას შორის გადაუჭრელ პრობლემატურ საკითხებზე შეთანხმების მიღწევის გზების ძიების სპეციალურად განსაზღვრული პროცესი.
- 8 **ლორდთა პალატა:** ზემოაღნიშნული კომენტარები და შენიშვნები კანონპროექტის მიმდინარეობის ეტაპებთან დაკავშირებით ორივე პალატას ეხება. თუმცა, რამდენადაც მთავრობა ფლობს ხმათა უმრავლესობას თემთა პალატაში, ხშირად სწორედ ლორდთა პალატაა ის ადგილი, სადაც ხელისუფლება შესაძლოა მოექცეს ყველაზე მეტი ზეწოლის ქვეშ. მიუხედავად ამისა, ინერციით, თემთა პალატაში გამოთქმული შემოფოთებები და პრობლემები შესაძლოა ძალზე სასარგებლო აღმოჩნდეს ლორდთა პალატის წარმომადგენელთათვის, რომლებიც დაინტერესებულნი არიან ამგვარ ან მსგავს პრობლემებზე მუშაობით ლორდთა პალატაში.
- 9 **მინისტერიალის განცხადებები:** იქაც კი, სადაც ლობირება არ არის წარმატებული კანონმდებლობის შესწორებების ან

ცვლილებების უზრუნველყოფის საქმეში, მან შესაძლოა შედეგად მოიტანოს მინისტერიალის განცხადებები. მოცემულმა განცხადებებმა შეიძლება მთავრობის ვალდებულების როლი შეასრულოს. ზოგ შემთხვევაში ისინი შეიძლება გამოყენებული იქნას სასამართლოების მიერ კანონის განმარტებისათვის. სხვა შემთხვევაში, ისინი შესაძლოა სასარგებლო აღმოჩნდეს პარლამენტარებისათვის, რათა ისინი მომავალში დაუბრუნდნენ ამ საკითხს, თუკი ეს ვალდებულებები არ იქნა შესრულებული და არსებობს მოგვიანებით კანონშემოქმედების შესაძლებლობა. (ასევე შეიძლება, ზოგჯერ მნიშვნელოვანი აღმოჩნდეს ოპოზიციური დაჯგუფებების წარმომადგენლების განცხადებები.)

10 სხვა საპარლამენტო პროცედურები: პარლამენტში მთავრობის ლობირების სხვა ინსტრუმენტებია: საპარლამენტო შეკითხვები (PQs), ადრეული შუამდგომლობები (EDMs) და განხილვები ან სხვა დებატები.

ნაბიჯები, რომლებიც შესაძლოა გადაიდგას ლობირებისა და ზემოქმედებისათვის

1. წერილობითი მტკიცებულებები, წარდგენილი საჯარო კომიტეტში, რომლებიც პირდაპირ უქვემდებარებს კანონპროექტს განხილვას, ქვეყნდება კომიტეტის ვებგვერდზე. პრობლემატურ საკითხზე საპასუხო მტკიცებულება სპეციალური კომიტეტის მიერ შესაძლოა გამოქვეყნდეს კომიტეტის ანგარიშში. ამგვარი მტკიცებულება შეიძლება განხილულ იქნას დებატებზე ან სახელმწიფო კანონპროექტის კომიტეტის დეტალური განხილვის სესიებზე, და ეს დებატები წერილობით რეგისტრირდება.

2. წერილობითი მტკიცებულებები კომიტეტში შეიძლება გაეგზავნოს კომიტეტის მდივანს. თუმცა, სასარგებლო იქნებოდა იმის გადამოწმება, თუ ვინ არიან კომიტეტის წევრები. ეს შესაძლოა

სასარგებლო ცოდნა იყოს ინდივიდუალური პარლამენტარის ლობირებისთვის ან კომიტეტზე ზემოქმედებისათვის (მაგ: თუ ოლქის არჩევითი პარლამენტარია კომიტეტში).

3. წერილები პარლამენტის წევრებისთვის ან ლორდთა პალატის წევრებისთვის (ან მინისტრებისთვის) შეიძლება დაგვეხმაროს გარკვეული საკითხით მათი დაინტერესების ამაღლებაში. თუმცა სასარგებლოა იმის განხილვაც, თუ როგორ მოვახდინოთ ზემოქმედება ნებისმიერ ცალკეულ პარლამენტარს ან მინისტრზე (მაგ. რა არის ცნობილი მათი ინტერესის შესახებ ამა თუ იმ საკითხზე? არსებულ საკითხთან დაკავშირებით რა უთქვამთ წინასწარ? პარლამენტის წევრის შემთხვევაში, არის თუ არა ის თქვენი ოლქის არჩეული? ვის იცნობთ და/ან ვისზე შეგიძლიათ ზემოქმედება, ისეთზე, ვინც ზეგავლენას მოახდენდა მათზე?).

4. ზოგადად რომ ვიმსჯელოთ, მნიშვნელოვანია განვიხილოთ ორივე — ვინ ან რამ შეიძლება იმოქმედოს პარლამენტარებზე. საერთოდ, აუცილებელია მარტივი მიდგომა; და, სადაც კი შესაძლებელია, ყოველი ცალკეული პრობლემა მაგალითებით გაამაგრეთ — კიდევ უკეთესია, თუ მაგალითები რეალობიდან იქნება აღებული.

ზემოქმედება საზოგადოებრივ აზრზე, დამოკიდებულებებზე და ქცევაზე

სოციალურმა ცვლილებებმა შესაძლოა ზემოქმედება მოახდინოს სამართლებრივ ცვლილებებზე. ფემინისტური მოძრაობის გამო და იმ ზეწოლის გამო, რომელსაც ქმნის ქალთა მზარდი რაოდენობა სამუშაო ძალთა შემადგენლობაში, ბევრმა პარლამენტარმა და ეროვნულმა გაერთიანებამ მიიღო გენდერული დისკრიმინაციის საწინააღმდეგო აქტები, რომლებიც კრძალავენ სექსუალურ ძალადობასა და დისკრიმინაციას დასაქმების, განათლებისა და მომსახურების სფეროში. ზოგ ქვეყანაში ანალოგიური კანონმდებ-

ლობა იქნა მიღებული შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დისკრიმინაციისა და მათზე ძალადობის წინააღმდეგაც.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან დაკავშირებულ შეხედულებებსა და დამოკიდებულებებზე და, საბოლოო ჯამში, ქცევაზე ზეგავლენა უაღრესად მნიშვნელოვანია. ბევრი რამ, რაც ადამიანებს ზღუდავს მათთან ურთიერთობის დროს, არის არა კანონი ან პოლიტიკა, არამედ მცირე მოლოდინები, სურვილის ნაკლებობა და მთელი რიგი უარყოფითი დამოკიდებულებები, დაწყებული შეცოდებით და დამთავრებული სიძულვილით.

III ნაწილი

როგორ ხდება ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება

ინსტრუმენტარიუმის ეს ნაწილი:

- მოკლედ აყალიბებს, თუ როგორ ხდება ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება ინდივიდუალურ თუ კოლექტიურ დონეზე;
- იძლევა მაგალითებს იდეების საილუსტრაციოდ;
- სთავაზობს ტრენერს სესიის გეგმებსა და სავარჯიშოებს.

საინფორმაციო ფონი

ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება ინდივიდუალურ დონეზე

ადამიანებისთვის მათ მიერ გამოყენებული სერვისების განვითარების პროცესში ჩართვის საშუალების მიცემა პირველ რიგში გამიზნულია ცხოვრების, და არა თავად სერვისების გასაუმჯობესებლად. იგი დაფუძნებულია ხალხთან, მომვლელებთან და ოჯახებთან თანაწარმოების ძალაზე, რათა ყველასთვის საუკეთესო შედეგი იქნეს მიღწეული. ეს არ ნიშნავს უბრალოდ სისტემების თუ პროცესების შეცვლას ან დაფინანსების ინდივიდუალიზებას, არამედ მოიცავს ყველა ცვლილებას, რაც საჭიროა ხალხისთვის მეტი დამოუკიდებლობის მისაღებად, იმისათვის, რომ იმათოს კეთილდღეობამ კიდევ უფრო ძლიერ და სიცოცხლისუნარიან თემებში.

შემთხვევის შესწავლა: დადგენილება ზრუნვის შესახებ, 2014

დადგენილება ზრუნვის შესახებ ეფუძნება სწავლის მრავალ წელიწადს და პირველად აყენებს საკანონმდებლო ბაზაზე პერსონალური ზრუნვისა და მხარდაჭერის დაგეგმვასა და პერსონალურ ბიუჯეტებს, მათ შორის მომვლელთათვისაც.

პერსონალური ჯანმრთელობის ბიუჯეტებით სარგებლობის უფლება მიეცემათ იმ პირებს, რომლებსაც ექნებათ ეროვნული ჯანმრთელობის მომსახურების (NHS) უწყვეტი ჯანდაცვის პაკეტი. მისით სარგებლობას შეძლებენ ის პირებიც, რომელთა დაავადება, შეზღუდული შესაძლებლობა თუ ფსიქიკური ჯანმრთელობის მდგომარეობა გრძელვადიან მოვლას საჭიროებს.

თუმცა ჯერ კიდევ ბევრი რამ არის გასაკეთებელი იმის უზრუნველსაყოფად, რომ ხალხისთვის, რომლებიც პერსონალური ბიუჯეტებით და ზრუნვისა და მხარდაჭერის გეგმებით ისარგებლებენ, ამას თან რეალური არჩევანი და კონტროლი მოჰყვეს და შედეგიც უკეთესი დადგეს. შემდეგ ეტაპზე ჩვენ უნდა შევიძინოთ ცოდნა იმ მაგალითებიდან, რომლებსაც რეალური შედეგი მოჰყვება, და უნდა უზრუნველვყოთ, რომ სწორედ ასეთი მაგალითები იქცეს საყოველთაო პრაქტიკად, ამის პარალელურად კი უნდა ვიყოთ მაქსიმალურად ფოკუსირებული ხალხის გამოცდილების გაუმჯობესებაზე. საბოლოო მიზანი უნდა იყოს ყველაფრის სწორად გაკეთება, ყველასთვის, ყოველ ჯერზე, რათა სარგებელი თანაბრად განაწილდეს.

ეს ნიშნავს:

- მკაფიო, გასაგები და ასაკის შესაბამისი ინფორმაციისა და რჩევების ხელმისაწვდომობის გაუმჯობესებას, რათა ადამიანებს კარგად ესმოდეთ საკუთარი უფლებები და არჩევანი;
- პოლიტიკისა და პრაქტიკის უცვლელობის უზრუნველყოფას, იმისათვის, რომ პროფესიონალებმა დააფასონ ცოცხალი გამოცდილება, სისტემის რა ნაწილშიც არ უნდა იყვნენ ისინი;
- პერსონალური ზრუნვისა და მხარდაჭერის დაგეგმვის პოტენციალის რეალიზებას, რათა ადამიანები თავად აკონტროლებდნენ მათი მხარდაჭერის მოწყობასა და მართვას;
- ბიუროკრატიისა და შემზღუდავი პოლიტიკის შემცირებას იმისათვის, რომ ადამიანებისთვის უფრო ხელმისაწვდომი იყოს ჯანმრთელობისა და ზრუნვისთვის განკუთვნილი პერსონალური ბიუჯეტები; ამ დროს გადაწყვეტილებების მიღების პროცესი მაქსიმალურად უნდა იქნეს დაახლოებული კონკრეტულ პიროვნებასთან, ხოლო კრეატიულობა აქტიურად წახალისდეს;
- პერსონალიზაციის გაუმჯობესებას მენტალური ჯანმრთელობის დაცვაში, სადაც სარგებელის მიღების ყველაზე დიდი შესაძლებლობაა;

- პერსონალური ჯანმრთელობის ბიუჯეტების უწყვეტი ჯანდაცვის პაკეტის მიღმა გამოყენების შესაძლებლობების შესწავლასა და შეფასებას და მათი გამოყენების გამიზნვას ისეთ ჯგუფებზე, რომლებსაც ეს სავარაუდოდ ყველაზე მეტ სარგებელს მოუტანს.
- პირდაპირი გადახდების წვდომის გაზრდას, ისე, რომ ბევრად მეტმა ხალხმა შეძლოს მათი გამოყენება, და მათ საჭიროებებს შესაძლებლობის უფრო დიდი არჩევანი პასუხობდეს.

პიროვნებაზე ორიენტირებული გადაწყვეტილებების მიღება

უფრო ფართო მიდგომას იმ მომსახურებებისა და მხარდაჭერის მორგებაზე, რომლებიც ხალხს სჭირდება კარგად ცხოვრებისათვის, თან უნდა ახლდეს არჩევანი და კონტროლი — განურჩევლად იმისა, მომხმარებელი დაფინანსებას თვითონ უზრუნველყოფს თუ სახელმწიფოსგან იღებს, და განურჩევლად იმისა, მკურნალობას საჭიროებს თუ მოვლას.

ეს გულისხმობს, რომ ყველა ადამიანის სტანდარტულ ყალიბში მოქცევის ნაცვლად ამოსავალი წერტილი უნდა იყოს ადამიანი და ის, რაც მისი აზრით თუ მისთვისაა მნიშვნელოვანი. პიროვნებას მორგებული მხარდაჭერა მაღალი ხარისხის მხარდაჭერის სინონიმი უნდა იყოს — იგი პატივს უნდა სცემდეს ღირსებას, აღიარებდეს ინდივიდუალობას, ეწეოდეს ჩართულობის პოპულარიზებას, აფასებდეს შეტანილ წვლილს, ასახავდეს მისწრაფებას და უზრუნველყოფდეს უსაფრთხოებას — ნებისმიერ სიტუაციაში.

ეს ნიშნავს:

- თანაწარმოების პრიორიტეტად ქცევას და მომსახურებების ადამიანებთან, მომვლელებთან და ოჯახებთან თანადიზაინის სერიოზულად აღქმას, აგრეთვე ყოველივე ამის ჩართვას ორგანიზაციების განვითარების გეგმაში;
- თანამშრომლების შერჩევას და განვითარებას მათი გამოსადეგობისა და ხალხთან დაკავშირების უნარის მიხედვით;

- თანამშრომლებისთვის ისეთი გარემოს შექმნას, რომელიც მათ კრეატიულად მუშაობის შესაძლებლობას მიცემდა და რომლის წყალობითაც ეცოდინებოდათ, რომ საქმის განსხვავებულად კეთებაში მხარდაჭერა აქვთ;
- პიროვნებაზე ორიენტირებული საუკეთესო პრაქტიკების განმტკიცებას — ისეთი მიდგომების, რომლებიც ადამიანებს აძლევს შესაძლებლობას, შექმნან და ყოველდღიურად დახვეწონ მხარდაჭერის მათთვის სათანადო ფორმა, ზრუნვის სრული სპექტრის ფარგლებში;
- ინდივიდუალური მომსახურების ფონდების (ISF), როგორც ზრუნვისა და მხარდაჭერის ყველანაირ მოცემულობაში პერსონალიზების საშუალების, გავრცობასა და გაძლიერებას;
- თანამშრომლობაზე მეტად ორიენტირებული მიდგომის არჩევას, იმის გააზრებას, თუ რას სთავაზობს ყველა მომსახურება თავის მომხმარებელს, და ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით ყველა ხელმისაწვდომი რესურსის გამოყენებისა და კომბინირების მიმართულებით მუშაობას;
- უზრუნველყოფას, რომ პერსონალიზებული და თემზე დაფუძნებული მიდგომები ყველასთვის მუშაობდეს; ნაკლებად დაყრდნობას მომსახურების იმ მოდელებზე, რომლებიც დამოუკიდებლობას ზღუდავენ;
- თავის არიდებას ჯანმრთელობის, ზრუნვისა და მხარდაჭერის ისეთი ვიწრო განსაზღვრებებისთვის, რომლებიც იწვევენ ჩაკეტილ აზროვნებას იმის განზოგადებული სურათის შექმნით, თუ როგორ უნდა გამოიყურებოდეს კარგი ზრუნვა.

მხარდაჭერილი გადაწყვეტილებების მიღება და მისი შეთავსება ინკლუზიურ გადაწყვეტილებების მიღებასთან

კიდევ ერთი ჯგუფი, რომელიც შესაძლოა გამოაკლდეს გადაწყვეტილებების მიღების ინდივიდუალურ თუ კოლექტიურ პროცესს, დასწავლის შეზღუდვის მქონე და სხვადასხვა დონის აუტიზმის მქონე ადამიანები არიან.

გაეროს კონვენციის მეტორმეტე მუხლის მიხედვით, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანებს სხვების თანაბარი იურიდიული უფლებაუნარიანობა აქვს. სხვანაირად რომ ვთქვათ, ინდივიდი ვერ დაკარგავს თავის იურიდიულ უფლებაუნარიანობას მხოლოდ და მხოლოდ შეზღუდული უნარის გამო (თუმცა იურიდიული უფლებაუნარიანობა მაინც შესაძლოა დაიკარგოს ისეთ სიტუაციებში, რომლებიც ნებისმიერს შეიძლება შეეხოს, მაგალითად, იმ შემთხვევაში, თუ პიროვნებას ჩადენილი დანაშაული დაუმტკიცდება).

კონვენცია აღიარებს, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ზოგ ადამიანს ამ უფლებაუნარიანობის გამოსაყენებლად დახმარება სჭირდება, ამიტომაც ის შტატები, რომლებსაც ხელი აქვთ მოწერილი კონვენციაზე, ვალდებული არიან, შეძლებისდაგვარად ყველაფერი გააკეთონ მათ მხარდასაჭერად და მიიღონ ამ მხარდაჭერის ბოროტად გამოყენების საწინააღმდეგო ზომები. მხარდაჭერაში შესაძლოა ჩართული იყოს ერთი ნდობით აღჭურვილი პირი ან ადამიანთა ქსელი; ის შესაძლოა საჭირო იყოს ხანდახან ან მუდმივად.

სხვისი დახმარებით გადაწყვეტილებების მიღების შემთხვევაში, პრეზუმფცია ყოველთვის იმ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირის მხარესაა, რომელსაც მისაღები გადაწყვეტილება ეხება. ინდივიდი არის გადაწყვეტილების მიმღები; დამხმარე პირ(ებ)ი კი განუმარტავს საკითხებს და, როდესაც ეს საჭიროა, ახდენს ინდივიდის ნიშნებისა და მისი სურვილების ინტერპრეტაციას.

მაშინაც კი, როდესაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი სერიოზულ დახმარებას საჭიროებს, მხარდამჭერი პირ(ებ)ი მას თავისი იურიდიული უფლებაუნარიანობის გამოყენების მაქსიმალურ შესაძლებლობას უნდა აძლევდეს, ინდივიდის სურვილებისამებრ. სწორედ ეს განასხვავებს სხვისი დახმარებით გადაწყვეტილებების მიღებას ჩანაცვლებული გადაწყვეტილებების

მიღებისაგან, როგორებიცაა წინასწარი დირექტივები და იურიდიული მენტორები/მეგობრები, სადაც მეურვე სასამართლოს მიერ უფლებამოსილია, ინდივიდის მაგივრად მიიღოს გადაწყვეტილებები, და ხშირად არცაა ვალდებული, დაამტკიცოს, რომ ეს გადაწყვეტილებები ინდივიდისთვის ყველაზე მომგებიანია ან შესაბამეა მის სურვილებს.

სხვისი დახმარებით გადაწყვეტილებების მიღებამ შესაძლოა ბევრნაირი ფორმა მიიღოს. დამხმარე პირ(ებ)მა შესაძლოა ინდივიდის მიზნები სხვებს გააგებინოს, ან თავად მას დაეხმაროს მის წინაშე არსებული ალტერნატივების გააზრებაში. ის შესაძლოა დაეხმაროს სხვებს იმის გაცნობიერებაში, რომ მნიშვნელოვანი შეზღუდვების მქონე პიროვნება სხვების მსგავსად არის ისტორიის, ინტერესებისა და ცხოვრებისეული მიზნების მქონე ადამიანი, მას აქვს თავისი იურიდიული უფლებაუნარიანობის გამოყენების უნარი.

ამგვარ სიტუაციებში სწორი იქნება, თუ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი, სხვისი დახმარებით, ჩართული იქნება ინკლუზიურ გადაწყვეტილებების მიღებაში, რათა შესაბამისი პოლიტიკისა და მომსახურებების განვითარებაში უზრუნველყოფილი იყოს გამოცდილებებისა და თვალთახედვის ფართო სპექტრის ჩართვა.

თუ თქვენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან დამხმარედ ან ასისტენტად მუშაობთ, ან თუ იცით, რომ გაქვთ გავლენა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ცხოვრებაზე, მაგრამ ჯერჯერობით არ შეგიძლიათ ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების განხორციელება, გთხოვთ, გამოიყენოთ ეს ინსტრუმენტარიუმი დისკუსიის წასახალისებლად, მაგალითად, ბორდის ან გუნდის ფარგლებში.

შესაძლოა, თქვენ მოახერხოთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან შესაძლებელი გადაწყვეტილებების მიღების დონის გაზრდა. ეს შეიძლება ნიშნავდეს კომუნიკაციის სხვადასხვა ტექ-

ნიკის საშუალებით შეძლებისდაგვარად მეტის გარკვევას ინდივიდთა სურვილებისა და მოთხოვნილებების შესახებ, ასევე იმის უზრუნველყოფას, რომ მოპოვებული ინფორმაცია გათვალისწინებული იქნება გადაწყვეტილებების მიღებისას.

იქ, სადაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს არ აქვთ თავიანთ პრობლემებზე საუბრის საშუალება, ან ძალიან რთული და სიღრმისეული შეზღუდვების მქონე პირების შემთხვევაში, როდესაც მათი სურვილებისა და ხედვის დადგენა განსაკუთრებულად რთულია, არსებითად მნიშვნელოვანია სიფრთხილის ზომების არსებობა, როგორიცაა, მაგალითად, მოგანგაშეები, იმისათვის, რომ ადამიანები სასტიკი მოპყრობისგან დავიცვათ.

<http://www.un.org/disabilities/default.asp?id=242>

ჩართულობა ევროპამ (Inclusion Europe) შექმნა სახელმძღვანელო თემაზე „სხვისი დახმარებით გადაწყვეტილებების მიღების სისტემის ძირითადი ელემენტები“:

http://inclusion-europe.org/images/stories/documents/PositionPapers/Position_Supported_Decision_Making_EN.pdf

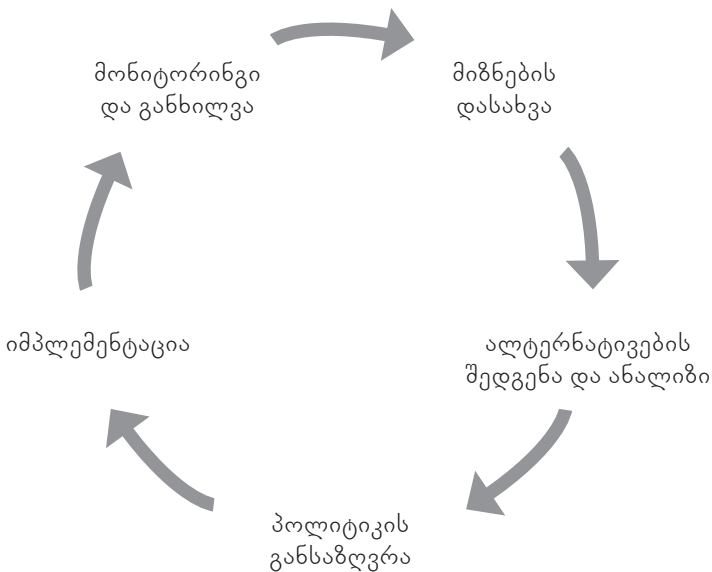
ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება და პოლიტიკის შექმნის ციკლი

ძალიან ზოგადად, პოლიტიკის შექმნის ციკლის სხვადასხვა ეტაპები ასე გამოიყურება. „პოლიტიკა“ შესაძლოა გულისხმობდეს ეროვნულ კანონს, ან ეროვნულ თუ ადგილობრივ პოლიტიკას და მომსახურებებს. ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება რელევანტურია ყოველ ამ ეტაპთან მიმართებაში. მათ, ვისაც ეს პირდაპირ ეხება, შეუძლიათ გაწიონ დახმარება შემდეგ საქმეებში:

- პოლიტიკის მიზნების ჩამოყალიბება;
- სხვადასხვა ალტერნატივის განსაზღვრა და შეფასება;
- გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში წვილილის შეტანა;

- მომსახურების მომწოდებლის მიერ კანონის, პოლიტიკის თუ მომსახურების იმპლემენტაცია;
- მონიტორინგი, შეფასება და მათში სასურველი ცვლილებების განსაზღვრა.

პოლიტიკის ციკლი ყოველთვის არ არის სრულყოფილი პროცესი. ასევე, არ არის აუცილებელი, იგი ყოველთვის იცავდეს მკაცრ თანმიმდევრობას. მაგრამ ზოგადად იგი შეგვიძლია წარმოვიდგინოთ რამდენიმე ეტაპის სახით, რომლებსაც ქვემოთ განვიხილავთ:



რა სახით შეუძლიათ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს და სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს, ჩართული იყვნენ პოლიტიკის წარმოებაში და რა არის პოლიტიკის განმსაზღვრელის პასუხისმგებლობა?

1. მიზნების დასახვა

პოლიტიკის დღის წესრიგი განისაზღვრება მთავრობის მიერ, მაგრამ მასზე გავლენა შეიძლება იქონიონ სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებმა ან ამ ორგანიზაციათა ჯგუფებმა, რომლებსაც აქვთ იმის ცოდნა, თუ რა არის შესაცვლელი და როგორი ცვლილება იქნება ოპტიმალური.

ახალი პოლიტიკის ინიციატივები ხშირად არის სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციების კამპანიების შედეგი. ამგვარი ორგანიზაციები ყურადღებას მიმართავენ აუცილებლად მოსაგვარებელი საკითხებისაკენ, რომლებიც მიხედვას საჭიროებენ.

სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს შეუძლიათ:

- თემის პოპულარიზაცია: კონკრეტულ ჯგუფთან, თვალთახედვასთან ან ზოგად საჯარო ინტერესთან დაკავშირებული ისეთი საკითხების, ჩივილების თუ მოთხოვნის შეტანის წინ წამოწევა, რომლებსაც ჯერჯერობით არ ფარავს კანონმდებლობა ან პოლიტიკა, ან რომლებიც არ არიან საკმარისად კარგად მომსახურებული ან მოგვარებული;
- მიაწოდონ ინფორმაცია და აამაღლონ ინფორმირებულობა: გაუზიარონ საჯარო ხელისუფლებას კვლევის შედეგები და თვალსაზრისები მომსახურების გამწეებისგან და მომხმარებლებისგან;
- ჩართონ და წარმოაჩინონ მომსახურების გამწევები და მომხმარებლები, ისევე, როგორც მოქალაქეთა საკვანძო ჯგუფები,

და შეასრულონ მოქალაქეებთან დასაკავშირებელი არხების როლი; მოისმინონ, მოახდინონ რეაგირება და გაავრცელონ ინფორმაცია;

- მიაწოდონ პროფესიონალური აზრი და რჩევები; კონკრეტული საკითხის სპეციალისტები პოლიტიკური პროგრამის ფორმირებაში გადამწყვეტ როლს თამაშობენ. მათი ანალიზი და კვლევა ადგენს საზოგადოების ამჟამინდელ და სამომავლო მოთხოვნილებებს და აყალიბებს არსებით ხედვებს;
- დანერგონ სიახლეები: განავითარონ პრობლემების გადაწყვეტის ახალი გზები და ახალი მიმართულებები; მოახდინონ იმის დემონსტრირება, თუ როგორ შეიძლება მათი პოლიტიკაში ჩართვა;
- მიაწოდონ მომსახურება: ინოვაციასთან დაკავშირებულ სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს შეუძლიათ, გახდნენ გადამწყვეტი მოთამაშეები პოლიტიკის ჩამოყალიბებაში და მომხმარებელთა კონკრეტული ჯგუფისათვის ალტერნატიული ან ახალი სერვისების შექმნაში.

საჯარო ხელისუფლებას შეუძლია:

- გააზიაროს ინფორმაცია: ყველა დაინტერესებულ მხარეს მიაწოდოს უახლესი, ზუსტი და დროული ინფორმაცია ხელმისაწვდომ ფორმატში;
- განახორციელოს ინკლუზიური პროცედურები: განავითაროს და დაიცვას გადაწყვეტილებების მიღების გამჭვირვალე პროცესი; შესთავაზოს მონაწილეობის გასაგები, გახსნილი და ხელმისაწვდომი პროცედურები;
- მიაწოდოს რესურსები: მისცეს სამოქალაქო საზოგადოებას აქტიური ჩართულობის საშუალება, მაგალითად, საბიუჯეტო უზრუნველყოფის, არაფულადი მხარდაჭერის ან ადმინისტრაციული მომსახურების მეშვეობით;
- იყოს გულისხმიერი: უზრუნველყოს შესაბამისი პოლიტიკის ჩართულობა, ისმინოს, მოახდინოს რეაგირება და გამოეხმაუროს.

მედიასაშუალებებს შეუძლიათ:

- გაზარდონ ინფორმირებულობა იმ გამოწვევების შესახებ, რომელთა წინაშეც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს უწევთ დადგომა;
- გაიტანონ შეზღუდული შესაძლებლობის შესახებ დისკუსია საჯარო სივრცეში და შეეწინააღმდეგონ მოსაზრებას, რომ ეს საკითხი ტაბუირებულია;
- საზოგადოებას გააცნონ ისეთი მაგალითები, სადაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები არიან ექსპერტები, თავიანთი ოჯახებისა და თემისათვის მომსახურებისა და მხარდაჭერის მიწოდებლები. ეს მაგალითები შეიძლება ეხებოდეს ისეთ ექსპერტ-ანალიტიკოსებს, რომლებიც საკითხთა ფართო სპექტრზე მსჯელობენ და თანაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე არიან;
- მოითხოვონ უკეთესი რესურსები, რითაც შეძლებდნენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მარგინალიზაციის პრობლემის გადაჭრას. ამის ცდა შესაძლებელია, მაგალითად, მათი ჩართულობისა და მათი ინტერესების წარმოდგენის ნაკლებობის გამოძიებით – ვთქვათ, სამსახურში, სკოლაში და პოლიტიკის წარმოების პროცესში;
- პოპულარიზაცია გაუწიონ ისეთ პოლიტიკას, პროდუქტებს, მომსახურებებსა და გარემოებს, რომლებიც მხარს უჭერენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა სრულ ჩართულობას;
- გაავრცელონ მხარდაჭერის მომსახურებების საკონტაქტო ინფორმაცია;
- მიუთითონ ადგილობრივი თუ ეროვნული დახმარებისა და მხარდაჭერის შესაბამისი წყაროები სტატიის თუ გადაცემის ბოლოში, იმისათვის, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის საჭირო ინფორმაციის მიწოდება უზრუნველყონ;
- შეეცადონ, პოპულარიზაცია გაუწიონ გზავნილს, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები არსებობენ დედამიწის ყველა თემში, რომ მათ აქვთ გრძნობების, ინტერესების, ნიჭის, უნარებისა და ქცევის ისეთივე სპექტრი, როგორიც

დანარჩენ მოსახლეობას, და რომ ისინი უნდა წარმოჩნდნენ, როგორც ისეთივე მდიდარი ხასიათებისა და გამოცდილების მქონენი, როგორც ნებისმიერი სხვა, მსგავსი ასაკისა და მსგავს ცხოვრებისეულ გარემოებებში მოხვედრილი ადამიანები.

სასარგებლო ინსტრუმენტები და მექანიზმები:

ინფორმაცია

- მარტივი და ღია წვდომა რელევანტურ, ზუსტ და დროულ ინფორმაციაზე პოლიტიკის პროცესის, დოკუმენტების და პოლიტიკური გადაწყვეტილებების მიმღებების შესახებ, ვთქვათ, ონლაინ მონაცემთა ბაზების მეშვეობით;
- კვლევა პრობლემური საკითხის გასაზრებლად და სავარაუდო გამოსავალის შესამუშავებლად;
- სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციების მიერ კამპანიების წარმოება და ლობირება, მაგალითად, პოლიტიკური პროგრამების, პლაკატების და ბროშურების, ვებგვერდების, მედია-რელიზების და საჯარო აქციების მეშვეობით.
- ვებგვერდი, რომელსაც გააჩნია საკვანძო დოკუმენტებთან და საჯარო ღონისძიებების გამოცხადებებთან სრული წვდომა.

კონსულტაცია

- პეტიციების შექმნა, რაც შესაძლებელია ისეთი ონლაინ ინსტრუმენტების მეშვეობით, როგორიცაა ელექტრონული პეტიცია ან ვებ-ფორუმი;
- კონსულტაცია, ონლაინ ან სხვა ტექნიკის გამოყენება, დაინტერესებული მხარეების ინტერესების გასაგებად და მათი შემოთავაზებების შესაგროვებლად.

დიალოგი

- მოსმენები და საჯარო ფორუმები დაინტერესებულ პირებთან ერთად, სხვადასხვა ჯგუფების ხედვებისა და გამოცდილების დადგენისათვის და ინტერპრეტაციისათვის;

- მოქალაქეთა ფორუმები, მოქალაქეთა ჟიურები და მომავლის საბჭოები;
- მთავარი საკონტაქტო პირი მთავრობაში, რაც მისცემს სამოქალაქო საზოგადოებას მიმდინარე პოლიტიკურ ინიციატივებთან დაკავშირებულ ინფორმაციაზე წვდომას.

პარტნიორობა

- სამუშაო ჯგუფი ან კომიტეტი, რომელიც შეიქმნა, როგორც მუდმივი ან სპეციალური ექსპერტთა ჯგუფი, პოლიტიკის სასურველ მიმართულებებზე კონსულტაციის გასაწევად.

2. ალტერნატივების მოხაზვა და ანალიზი

საჯარო ხელისუფლებას, როგორც წესი, პოლიტიკის დაპროექტების კარგად ჩამოყალიბებული პროცესი მოეპოვება. აქ სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციები ხშირად არიან ჩართულები ისეთ სფეროებში, როგორიცაა პრობლემების იდენტიფიცირება, შესაძლო გადაწყვეტების შეთავაზება და სასურველი შეთავაზების სასარგებლოდ მტკიცებულებების წარმოდგენა. ამ ეტაპის საკვანძო ელემენტი უნდა იყოს კონსულტაციის შესაძლებლობისთვის ხელის შეწყობა, ისევე, როგორც სხვადასხვა ფორმის დიალოგის წახალისება უმთავრესი დაინტერესებული პირებისგან გამოხმაურების შესაგროვებლად.

სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს შეუძლიათ:

- თემის პოპულარიზაცია: უზრუნველყონ იმ დაინტერესებულ პირთა ინტერესებისა და მოთხოვნების გათვალისწინება, რომლებზეც გავლენა აქვს შემუშავებულ პოლიტიკას;
- მიაწოდონ ინფორმაცია და გაზარდონ ინფორმირებულობა: მიაწვდინონ წევრებს და მომსახურებების ბენეფიციარებს ინფორმაცია პოლიტიკის დაპროექტების პროცესის შესახებ;

- მიაწოდონ პროფესიონალური აზრი და რჩევები: მიაწოდონ კვლევა და ანალიზი განხილვის პროცესში მყოფ საკითხებზე, ან წარმოაჩინონ დამატებითი პრიორიტეტები, რომლებიც შესატანი იქნება პოლიტიკის პროექტში;
- დანერგონ სიახლეები: მიაწოდონ პრობლემების გადაწყვეტის გზები ახალი მიდგომების, პრობლემების პრაქტიკული გადაჭრისა და ისეთი კონკრეტული მოდელების მეშვეობით, რომლებიც კონკრეტულ მომხმარებელთა ჯგუფებს მოუტანს სარგებელს;
- მიაწოდონ მომსახურებები: შეიტანონ წვლილი პოლიტიკის დაპროექტებაში კონკრეტულ მომხმარებელთა მოთხოვნების უზრუნველსაყოფად და საჭირო შეთანხმებების მისაღწევად;
- შეასრულონ მეთვალყურეობითი ფუნქცია: მიჰყვნენ დაპროექტების პროცესს იმისთვის, რომ უზრუნველყონ დაინტერესებულ პირთა ინტერესების გათვალისწინება და თვითონ პროცესის ინკლუზიურობა და გამჭვირვალობა.

საჯარო ხელისუფლებას შეუძლია

- მიაწოდოს ინფორმაცია: დროული და ამომწურავი ინფორმაცია კონსულტაციის მიმდინარე პროცესზე ;
- განახორციელოს ინკლუზიური პროცედურები: განავითაროს და დაიცვას კონსულტაციის ისეთი მინიმალური სტანდარტები, როგორიცაა მკაფიო მიზნები, მონაწილეობის წესები, ქრონოლოგია, კონტაქტები და ა.შ.; მოახდინოს ღია საკონსულტაციო შეხვედრების ორგანიზება, მათ შორის – ყველა პოტენციურად დაინტერესებული პირის დაპატიჟება;
- მიაწოდოს რესურსები: ადეკვატური ქრონოლოგია და კონსულტაციის საშუალებები, სამოქალაქო საზოგადოების სხვადასხვა შრეების მონაწილეობის უზრუნველსაყოფად;
- იყოს გულისხმიერი: უზრუნველყოს შესაბამისი პოლიტიკის შემქმნელების ჩართულობა, ისმინოს, მოახდინოს რეაგირება და მიაწოდოს გამოხმაურება.

სასარგებლო ხელსაწყოები და მექანიზმები:

ინფორმაცია

- ღია და თავისუფალი წვდომა პოლიტიკასთან დაკავშირებულ დოკუმენტებზე, რაც გულისხმობს ერთიანი საინფორმაციო პუნქტის არსებობასაც პოლიტიკის პროექტირებასთან დაკავშირებული ინფორმაციისათვის, სადაც ინფორმაცია სხვადასხვა ფორმატითაა ხელმისაწვდომი;
- ვებგვერდი საკვანძო დოკუმენტებთან და საჯარო ღონისძიებების განცხადებებთან;
- კამპანიები და ლობი, რომელიც მოახდენს პოლიტიკის პროექტის ფორმირებას წერილებისა და მანიფესტების მეშვეობით;
- ონლაინ მუწყებლობა საქმის მოსმენებიდან, შეხვედრებიდან და დებატებიდან, რაც მისცემს ხალხს რეალურ დროში ყურებისა და მოსმენის საშუალებას;
- კვლევა, პოლიტიკის დაპროექტების პროცესში წვლილის შესატანად.

კონსულტაცია და დიალოგი

- საქმის მოსმენები და კითხვა-პასუხის პანელები დაინტერესებულ პირებთან, მგრძნობიარე საკითხებისა და საჩივრების აღმოჩენისათვის და ინტერპრეტაციისათვის, ასევე შემოთავაზებების შესაგროვებლად, პირისპირ თუ ინტერნეტის მეშვეობით;
- საექსპერტო სემინარები და შეხვედრები ისეთი სპეციალიზებული კვლევის ან გამოკვლევების ექსპერტებთან, რომლებიც შესაძლოა გამოსადეგი იყოს პოლიტიკის დაპროექტებისას;
- სხვადასხვა დაინტერესებულ პირთა კომიტეტები და საკონსულტაციო ორგანოები, რომლებიც შედგება ან შეიცავს სამოქალაქო საზოგადოების სექტორის წარმომადგენლებს: მუდმივი ან საგანგებო;

პარტნიორობა

- თანაპროექტირება: საკანონმდებლო ან პოლიტიკური პროცესის დაპროექტებაში აქტიური მონაწილეობის მიღება.

3. პოლიტიკის განსაზღვრა

პოლიტიკური გადაწყვეტილებების მიღება იცვლება ეროვნული კონტექსტისა და კანონმდებლობის მიხედვით. საერთო მახასიათებლებია სამინისტროს მიერ სამთავრობო პოლიტიკის დირექტივის დამტკიცება; ან ისეთი კანონმდებლობა, როგორცაა საპარლამენტო კენჭისყრით კანონის მიღება, ან საჯარო რეფერენდუმი, რომელიც შემდგომ მოითხოვს კანონით გააქტიურებას.

კანონპროექტები და შუამდგომლობები სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს წვლილის შეტანის საშუალებას უნდა აძლევდეს. საჯარო ხელისუფლება გადაწყვეტილების მიღებამდე უნდა აფასებდეს განსხვავებულ ხედვებს და მოსაზრებებს. ამ ეტაპზე აუცილებელია კონსულტაცია ინფორმირებული გადაწყვეტილების მისაღებად.

თუმცა, არჩევანის საბოლოო ძალაუფლება საჯარო ხელისუფლებას ეკუთვნის, თუ გადაწყვეტილება არ არის მიღებული საჯარო კენჭისყრის, რეფერენდუმის ან გადაწყვეტილების ერთობლივი მექანიზმის მეშვეობით.

სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს შეუძლიათ:

- თემის პოპულარიზაცია: მოახდინონ გადაწყვეტილებების მიმღებებზე გავლენა კენჭისყრამდე;
- მიაწოდონ ინფორმაცია და გაზარდონ ინფორმირებულობა: მიაწოდონ წევრებს და მომსახურებების მომხმარებლებს ინფორმაცია პოლიტიკის ალტერნატივების და მათი პოტენციური ეფექტის შესახებ;

- მიაწოდონ პროფესიონალური აზრი და რჩევები: მიაწოდონ დეტალური ანალიზი გადაწყვეტილებების მიმღებების ინფორმირებისათვის და მათზე გავლენის მოსახდენად;
- შეასრულონ მეთვალყურეობითი ფუნქცია: თვალყური ადევნონ გადაწყვეტილებების მიღების პროცესს და უზრუნველყონ მისი დემოკრატიულობა, გამჭვირვალობა და ოპტიმალური ეფექტიანობა.

საჯარო ხელისუფლებას შეუძლია:

- გაავრცელოს ინფორმაცია: მიაწოდოს ინფორმაცია ამჟამად გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში გამოყენებული პოლიტიკის შესახებ
- განახორციელოს ინკლუზიური პროცედურები: სადაც შესაძლებელია, შესთავაზოს და თვითონ მისდიოს გადაწყვეტილებების ერთობლივი მიღების მექანიზმების პროცედურებს;
- მიაწოდოს რესურსები: მხარი დაუჭიროს სამოქალაქო საზოგადოების აქტიურ მონაწილეობას სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციების ჩართვით გადაწყვეტილებებში;
- იყოს გულისხმიერი: მოისმინოს, გაითვალისწინოს და გასცეს პასუხი.

სასარგებლო ხელსაწყოები და მექანიზმები:

ინფორმაცია

- კამპანიები და ლობირება გადაწყვეტილებების მიმღებებზე გავლენის მოსახდენად, მაგალითად, ბროშურების, ვებგვერდების, მედიაარელიზების და საჯარო დემონსტრაციების მეშვეობით.

კონსულტაცია და დიალოგი

- პლენარული ან საკომიტეტო ღია სესიების ჩატარება, გადაწყვეტილებების მიღების პროცესის განმავლობაში დებატების ხელმისაწვდომობის უზრუნველსაყოფად.

პარტნიორობა

- ერთობლივი გადაწყვეტილებების მიღება ფორუმების, კონსენსუსის, კონფერენციებისა და სხვა თანამონაწილეობითი შეხვედრების მეშვეობით
- თანაგადაწყვეტილებების მიღება, მაგალითად, თანამონაწილეობითი ბიუჯეტის შედგენა.

4. პოლიტიკის იმპლემენტაცია

ეს ის ეტაპია, სადაც სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციები ყველაზე მეტად აქტიური არიან, მაგალითად, მომსახურებების მიწოდებაში. წინა ეტაპებზე სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციების მიერ გაწეული მუშაობის დიდი წილი პოლიტიკის განხორციელებაზე გავლენის მოხდენის მცდელობებს შეიცავდა. ეს ფაზა განსაკუთრებულად მნიშვნელოვანია იმის უზრუნველსაყოფად, რომ დაგეგმილი შედეგი მართლაც განხორციელდეს. მოლოდინებისა და შესაძლებლობის შესახებ მკაფიო და გამჭვირვალე ინფორმაციაზე წვდომა მნიშვნელოვანია, ისევე, როგორც აქტიური თანამშრომლობა.

სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს შეუძლიათ:

- მიაწოდონ ინფორმაცია და გაზარდონ ინფორმირებულობა, რაც პირველ რიგში მიმართული იქნება საჯარო ინფორმირებულობის გაზრდაზე და პოლიტიკის გავლენის, მისი დადებითი და უარყოფითი მხარეების განმარტებაზე;
- მიაწოდონ მომსახურებები: მათთან ასოცირებული ინოვაციების გამო, სამოქალაქო საზოგადოებების ორგანიზაციებს შეუძლიათ იყვნენ საკანძო მოქმედი პირები პოლიტიკის ჩამოყალიბებაში და მომხმარებელთა კონკრეტული ჯგუფისათვის ალტერნატიული ან ახალი მომსახურებების შექმნაში;
- შეასრულონ მეთვალყურეობითი ფუნქცია: მოახდინონ შეფასება და უზრუნველყონ პოლიტიკის დაგეგმილი იმპლემენტაცია, საბიანო გვერდითი ეფექტების გარეშე.

საჯარო ხელისუფლებას შეუძლია:

- გაავრცელოს ინფორმაცია: მიაწოდოს ინფორმაცია იმპლემენტაციის სტრატეგიებზე, საჯარო ტენდერის პროცედურებზე და პროექტის სახელმძღვანელო პრინციპებზე;
- განახორციელოს ინკლუზიური პროცედურები: მიჰყვეს პოლიტიკის იმპლემენტაციის ჩამოყალიბებულ წესებსა და წესდებას;
- მიაწოდოს რესურსები: შესაძლებელი გახადოს სამოქალაქო საზოგადოების აქტიური ჩართულობა საიმპლემენტაციო ეტაპზე, მაგალითად, საბიუჯეტო უზრუნველყოფით, არაფულადი მხარდაჭერით ან ადმინისტრაციული მომსახურებებით;
- იყოს გულისხმიერი: იყოს ხელმისაწვდომი და ახდენდეს რეაგირებას იმპლემენტაციის პროცესიდან წამოსულ კონკრეტულ საჭიროებებზე.

სასარგებლო იარაღები და მექანიზმები:

ინფორმაცია

- ღია და თავისუფალი წვდომა საჯარო სექტორის დოკუმენტებზე, რომლებიც ეხება პროექტებს და საიმპლემენტაციო გადაწყვეტილებებს;
- ვებგვერდი საკვანძო დოკუმენტებზე და საჯარო ღონისძიებების გამოცხადებებზე სრული წვდომით;
- შეტყობინებები ელექტრონული ფოსტით, პროექტებისა და დაფინანსების შესაძლებლობის შესახებ;
- ხშირად დასმული შეკითხვების გვერდები ინტერნეტში ან სხვა არხები, რომლებიც გასცემენ ინფორმაციას კითხვა-პასუხის ფორმატში და ამგვარად ხელმისაწვდომს ხდიან პრაქტიკულ დახმარებასა და ხელმძღვანელობას;
- საჯაროდ რეკლამირებული სატენდერო პროცედურა, სერვისების მოწოდების ღია და გამჭვირვალე პროცესის უზრუნველსაყოფად.

კონსულტაცია

- ღონისძიებები, კონფერენციები, ფორუმები და სემინარები, რომლებიც მიზნად ისახავენ არასამთავრობო ორგანიზაციებისთვის და ხალხისთვის ინფორმაციის მიწოდებას პოლიტიკის იმპლემენტაციის შესახებ და დისკუსიის გამართვას.

დიალოგი

- უნარების განვითარების სემინარები, იმპლემენტაციასთან დაკავშირებული ცოდნისა და უნარების გასაუმჯობესებლად;
- ტრენინგ-სემინარები სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებისთვის და საჯარო ხელისუფლებისთვის, იმპლემენტაციასთან დაკავშირებულ ისეთ კონკრეტულ საკითხებში, როგორიცაა შესყიდვების, პროექტისა და დაფინანსების განაცხადები.

პარტნიორობა

- სტრატეგიული პარტნიორობა, სადაც სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციები და საჯარო ხელისუფლება ქმნიან პარტნიორობას პოლიტიკის იმპლემენტაციისათვის. ეს შეიძლება ეხებოდეს როგორც პატარა საპილოტე სქემას, ასევე – სრულ საიმპლემენტაციო პასუხისმგებლობას.

5. მონიტორინგი და განხილვა

ციკლის ამ ეტაპზე სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციების როლი არის იმპლემენტირებული პოლიტიკის შედეგების მონიტორინგი და ანალიზი. მნიშვნელოვანია, არსებობდეს მონიტორინგის ეფექტიანი და გამჭვირვალე სისტემა, რომელიც უზრუნველყოფს პოლიტიკის თუ პროგრამის მიერ დაგეგმილი მიზნის მიღწევას.

სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს შეუძლიათ:

- თემის პოპულარიზაცია: ჩაატარონ მონიტორინგი და განაცხადონ, მიაღწია თუ არა პოლიტიკურმა ინიციატივამ თავის სამიზნე ბენეფიციარებამდე და მოუტანა თუ არა საზოგადოებას დაგეგმილი შედეგი;
- მიაწოდონ პროფესიონალური ხედვა და რჩევები: შეაგროვონ მონაცემები ან გამოიკვლიონ პოლიტიკის გავლენა. შესაძლოა, ეს გულისხმობდეს ანალიტიკური ცენტრებისა და კვლევითი ინსტიტუტების ჩართულობას;
- მიაწოდონ მომსახურება: მოახდინონ შედეგების მონიტორინგი ხარისხის, მდგრადობის, ეფექტიანობის თვალსაზრისით და რეალურ შემთხვევებზე დაყრდნობით;
- შეასრულონ მეთვალყურეობითი ფუნქცია: ეს პრიორიტეტული როლია პოლიტიკის შედეგების მონიტორინგში, იმის უზრუნველსაყოფად, რომ დაგეგმილი მიზნები მიღწეული იქნება.

საჯარო ხელისუფლებას შეუძლია:

- გაავრცელოს ინფორმაცია: მიაწოდოს ინფორმაცია პოლიტიკის მიმდინარე მდგომარეობაზე;
- იყოს გულისხმიერი: მოისმინოს, გაითვალისწინოს და გასცეს პასუხი.

სასარგებლო ხელსაწყოები და მექანიზმები:

ინფორმაცია

- ღია და თავისუფალი წვდომა ინფორმაციაზე პოლიტიკის მსვლელობის შესახებ;
- მონაცემების შეგროვება პროექტის ჩაბარებაზე ქეისების და სტატისტიკის მოსაგროვებლად;
- პოლიტიკისა და მისი გავლენის შეფასება კონფერენციების და მოხსენებების გზით;
- დამოუკიდებელი კვლევები.

კონსულტაცია

- პროცესის მსვლელობისთვის თვალის სადევნებლად გამოხმაურების ისეთი მექანიზმების ქონა, როგორიცაა გამოკითხვები, ონლაინ გამოკითხვები და კითხვარები.

დიალოგი

- სამუშაო ჯგუფი ან კომიტეტი, რომელიც შედგება სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებისგან, რომლებსაც აბარიათ პოლიტიკის ინიციატივის მონიტორინგი და შეფასება.

პარტნიორობა

- სამუშაო ჯგუფი ან კომიტეტი, რომელშიც სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციები და საჯარო ხელისუფლება ერთიანდება სტრატეგიულ პარტნიორობაში პოლიტიკის ინიციატივის მონიტორინგის და შეფასებისათვის.

რა ნაბიჯებისგან შედგება

ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება?

1. ადრეულ ეტაპებზევე მოიპოვეთ შესაბამისი მონაცემების შეძლებისდაგვარად ფართო სპექტრი. თავიდანვე ჩართეთ ყველა, ვისაც ეს საკითხი ეხება (ისინი, ვინც ისარგებლებს ამ პოლიტიკით თუ მომსახურებით; კადრები, რომლებიც უზრუნველყოფენ გადაწყვეტილების იმპლემენტაციას, და ისინი, ვინც დააფინანსებენ მას) და შეინარჩუნეთ მათი ჩართულობა მთელი პროცესის განმავლობაში;
2. წაახალისეთ როგორც განზოგადებული, ასევე ფოკუსირებული დისკუსია;
3. ეძებეთ კონსენსუსი;
4. განსაზღვრეთ ზეგავლენის სამიზნეები, წინსვლის შეფასების და მონიტორინგის ხერხები;
5. მკაფიოდ გამოაცხადეთ გადაწყვეტილება;

6. არ შეცვალოთ გადაწყვეტილება, თუ არ გამოჩნდა მნიშვნელოვანი ახალი ინფორმაცია;
7. ჩაატარეთ რეგულარული მონიტორინგი და განხილვა.

შეხვედრის საკითხის ფართოდ, შემდეგ მიიღეთ გადაწყვეტილება			
ინფორმაცია -> კვლევა იდეები	დისკუსია -> გაანალიზება ალტერნატივების შემოწმება	გადაწყვეტილების მიღება	განხილვა

ეფექტიანი შეხვედრები – „ფართო, ვიწრო, ფართო“

ზოგი ექსპერტი თვლის, რომ შეხვედრებში „ფართო-ვიწრო-ფართო“ ტიპის მიდგომა იძლევა კარგ ბალანსს ეფექტიანობასა და მონაცემების ფართო სპექტრს შორის.

პროექტის დასაწყისში დიდმა შეხვედრებმა შესაძლოა კარგი შედეგი მოიტანოს პრობლემებზე და პრობლემების გადაწყვეტისადმი პოტენციური მოდგომების თემაზე ბრენსტორმინგით. ამ ეტაპზე სასარგებლოა ბევრი ხალხის დასწრება, რადგანაც ხალხი ხშირად ერთმანეთის იდეებს ავრცობს.

როდესაც ბრენსტორმინგი დამთავრდება, უმჯობესია პატარა ჯგუფებად შევიწროვება – კონკრეტული მიდგომების ასარჩევად და დეტალების დასამუშავებლად. დიდ კომიტეტს შესაძლოა გაუჭირდეს ყველასათვის მისაღები გამოსავალის პოვნა.

როდესაც ერთი ან მეტი შესაძლო გამოსავალი გამოიკვეთება, ისევ ზოგადი მონაცემების შეტანის დრო დგება, შემოთავაზებების განსახილველად და ძლიერი და სუსტი მხარეების დასადგენად.

თუ საჭირო გახდა რევიზიები, შესაძლებელია ისევ პატარა ჯგუფების ეტაპზე დაბრუნება და დისკუსიის გაგრძელება. დიდმა ჯგუფებმა უნდა გამოკვეთონ პრობლემები და იქნებ ზოგი შესაძლო მიდგომაც შეარჩიონ, მაგრამ დეტალების დამუშავება პატარა ჯგუფებს ანდეთ.

როგორ უზრუნველყოთ მონაცემების ფართო სპექტრი გადაწყვეტილებების მიღებისას?

მონაცემთა ფართო სპექტრის გამოყენების და ბევრი ადამიანის ჩართულობის სასარგებლოდ ყველაზე მნიშვნელოვანი არგუმენტი გადაწყვეტილების ხარისხის გაზრდაა: ბევრი ინფორმირებული ადამიანის (ტექნიკური უნარის თუ ცოდნის მქონე, ან გამოცდილის და საქმეში ჩახედულის) კარგი იდეების გაერთიანება უკეთეს შედეგს მოიტანს, ვიდრე უბრალოდ რამდენიმე ადამიანის კარგი იდეის გამოყენება.

აზრის გამოთქმის თხოვნა თანხმობასაც ზრდის: ხალხი, რომლებმაც გადაწყვეტილების მიღებაში გარკვეული როლი ითამაშეს, მასზე უფრო დადებითი აზრის არიან იმ შემთხვევაშიც კი, თუ საბოლოო გადაწყვეტილება მათ შეხედულებებს ზუსტად არ ემთხვევა.

მოწოდებული წინადადებები შეაგროვეთ ადრე, როდესაც ჯერ კიდევ არის იმის დრო, რომ ამ გამოთქმულმა აზრებმა გავლენა იქონიოს. რაც უფრო დიდ ხანს მოიცდით, მით უფრო ნაკლებად სასარგებლო იქნება ეს წინადადებები. უნდა დაგეგმოთ თქვენი სტრუქტურის შეცვლა აზრის გამოთქმის ყოველი რაუნდის შემდეგ, ამიტომ აუცილებლად შეაგროვეთ თქვენს იდეებთან დაკავშირებული წინადადებები, სანამ მათ დამტკიცებულად მიიჩნევთ. თუ თქვენ არ ხართ მზად აზრის გამოთქმის რაუნდის შემდეგ ცვლილებების განსახორციელებლად, ესე იგი, თქვენ შემოთავაზების ნაცვლად თანხმობა მოგიტოვიათ. აზრის გამოთქმის მოთხოვნა და შემდეგ მისი უგულებელყოფა არ აუმჯობესებს არც გადაწყვეტილების ხარისხს და არც თანხმობას; ეს უბრალოდ ყველას ფუჭად აკარგვინებს დროს.

როდესაც აგროვებთ გამოთქმულ აზრებს, ყველაზე ძნელად დასა-
ყოლიებელი ხალხი აუცილებლად ადრევე ჩართეთ პროცესში.
ბუნებრივი ტენდენციაა, რომ სწორედ საპირისპიროდ მოიქცეთ
და ყველაზე საკამათო წინადადებებს შეძლებისდაგვარად გვიან
მიხედოთ. თუმცა, მტკიცე მოსაზრებების ყველაზე ადრე შეგროვებას
რამდენიმე დადებითი მხარე ახასიათებს:

- უპირველესად, ეს გვეხმარება საკითხის შესაძლო გადაწყვეტის
სპექტრის განსაზღვრაში, რაც ალერნატივების შედარების კარგ
საშუალებას გვაძლევს;
- მეორე, გამორჩეულად სადავო მიდგომა შესაძლოა სწორი აღ-
მოჩნდეს. მაშინ კი უფრო სავარაუდოა, რომ ის იყოს რევილუ-
ციური და დიდი ცვლილებების მომტანი, ვიდრე არა-სადავო
მიდგომა;
- მესამე, იმ შემთხვევაშიც კი, თუ თქვენ დარწმუნებული ხართ,
რომ სადავო შემოთავაზება არასწორია, უმჯობესია, გულ-
დასმით განიხილოთ იგი, რათა ყველამ პროცესში ჩართულად
იგრძნოს თავი, აგრეთვე იმისათვის, რომ გქონდეთ საკმარისი
ინფორმაცია საპირისპირო არგუმენტების მოსამზადებლად.

ერთი რისკი, რომელიც თან ახლავს აზრის გამოთქმის ვრცელი პრო-
ცედურის წახალისებას, იმაში მდგომარეობს, რომ იგი შეიძლება
გამოყენებული იქნას, როგორც გადაწყვეტილების მიუღებლობის
საბაბი — „ბოდიში, ჩვენ ვერ მივიღეთ გადაწყვეტილება, მაგრამ
ჩვენ ჯერ კიდევ ველოდებით წინადადებებს“. მნიშვნელოვანია,
რომ მოვკრიბოთ ვრცელი შეხედულებები და იმავდროულად ეს
იმდენად სწრაფად მოვახერხოთ, რომ ამ პროცესმა არ გამოიწვიოს
საბოლოო შედეგის გადავადება. ეს თითქმის ყოველთვის შესა-
ძლებელია. ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება არ უნდა
გახდეს ნელი გადაწყვეტილებების მიღების საბაბი.

ბენჩმარქინგი

ბენჩმარქინგი არის საუკეთესო პრაქტიკის განსაზღვრის პროცესი როგორც პროდუქტისთვის, რაც შესაძლოა პოლიტიკასა და მომსახურებასაც მოიცავდეს, ასევე პროცესებისთვისაც, რომლის შედეგადაც ეს პროდუქტები იქმნება და მიეწოდება. „საუკეთესო პრაქტიკის“ ძიება შესაძლებელია მიმდინარეობდეს როგორც გარკვეული სექტორის შიგნით, ასევე მის გარეთ, სხვა სექტორებში (მაგალითად: შესაძლებელია ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების შესახებ რამის სწავლა სხვა სექტორებისგან?).

ბენჩმარქინგის მიზანი არის ორგანიზაციის მიმდინარე პოზიციის დადგენა-შეფასება და მისი შედარება არსებულ საუკეთესო პრაქტიკასთან, აგრეთვე – მიღწევების გაუმჯობესების სფეროებისა და საშუალებების განსაზღვრა.

ბენჩმარქინგი გულისხმობს გარეთ გახედვას (კონკრეტული ორგანიზაციის, სექტორის, რეგიონის თუ ქვეყნის გარეთ) იმის შესამოწმებლად, თუ როგორ აღწევენ სხვები თავიანთ დონეს, და იმის გასააზრებლად, თუ რა პროცესებს იყენებენ ისინი. ამგვარად, ბენჩმარქინგი გვეხმარება საუკეთესო მიღწევების უკან მდგომი პროცესების გაგებაში.

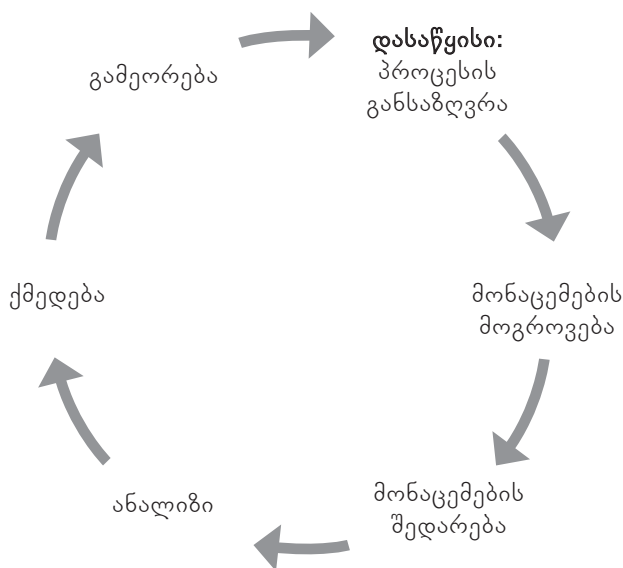
როდესაც ბენჩმარქინგის შედეგად გამოტანილი დასკვნები სწორად გამოიყენება, ისინი ხელს უწყობენ ორგანიზაციაში უმნიშვნელოვანესი ფუნქციების გაუმჯობესებულ მოქმედებას.

ბენჩმარქინგის პრაქტიკული გამოყენება გულისხმობს ოთხ საკვანძო ნაბიჯს:

1. არსებული პროცესების დეტალური გააზრება;
2. სხვათა პროცესების ანალიზი;
3. საკუთარი მიღწევების შედარება იმ სხვათა მიღწევებთან, რომლების ანალიზიც ჩატარდა;

4. მიღწევების სხვაობის აღმოსაფხვრელი ნაბიჯების იმპლემენტაცია.

ბენჩმარქინგი არ უნდა აღიქმებოდეს ერთჯერად ქმედებად. იმისათვის, რომ იგი ეფექტიანი იყოს, მიმდინარე უნდა გახდეს, იქცეს გაუმჯობესების უწყვეტი პროცესის განუყოფელ ნაწილად, მისი მიზანი მუდმივად დახვეწადი საუკეთესო პრაქტიკისთვის ფეხის აწყობა უნდა იყოს.



კონსენსუსი

ზოგ ხალხს სჯერა, რომ ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება ზედმეტად არაეფექტიანია იმისათვის, რომ იყოს პრაქტიკული („ანალიზური პარალიზება“, analysis paralysis), მაგრამ არსებობს უამრავი საპირისპირო მტკიცებულებაც. პროცესის სწორი მენეჯმენტის შემთხვევაში თითქმის ყოველთვისაა შესაძლებელი გადაწყვეტილების მიღებისას კონსენსუსის მიღწევა ან ხალხისთვის იმის გაგებინება მაინც, თუ რატომ იქნა მიღებული გარკვეული გადაწყვეტილება, მაშინაც კი, თუ ისინი ამ გადაწყვეტილებას არ ეთანხმებიან. კონსენსუსით მიღებული გადაწყვეტილება უფრო ფასეულია, ვიდრე კონსენსუსის გარეშე მიღებული გადაწყვეტილება — უფრო სავარაუდოა, რომ იგი სწორია, და უფრო მაღალია მისი ეფექტიანი იმპლემენტაციის ალბათობაც, ვინაიდან მისი ყველას სჯერა.

დისკუსიები უნდა იმართოს სიფრთხილით, კონსენსუსის შესაძლებლობის გასაზრდელად:

- მკაფიოდ განსაზღვრეთ პრობლემა, ალტერნატივების შეფასების კრიტერიუმებთან ერთად. თუ ხალხი ვერ თანხმდება პრობლემაზე ან მიზანზე, მაშინ ნაკლებად სავარაუდოა, რომ ისინი შეთანხმდნენ გადაწყვეტილებაზე;
- წარმოადგინეთ ალტერნატივები და ყოველი ალტერნატივის მომხრე და საწინააღმდეგო არგუმენტები ისე, რომ ყველამ შეძლოს მათი გაგება;
- იყავით ინკლუზიური და თავაზიანი. ჩამოაყალიბეთ ძირითადი წესები და წარმართეთ დისკუსია ისე, რომ ადამიანებს შეეძლოთ, დაუპირისპირდნენ ერთმანეთის არგუმენტებს საწინააღმდეგო არგუმენტების წარდგენით, პირადულად მიღების გარეშე.

როდის ამართლებს და როდის არ ამართლებს ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება?

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება ყველაზე უფრო ამართლებს ისეთ გარემოში, სადაც არსებობს:

- კონსტრუქციული კამათის წამახალისებელი კულტურა, სადაც ხალხი უხერხულობის გარეშე გამოთქვამს საკუთარ აზრს, ლიდერები კი ამ აზრებს აფასებენ;
- ზოგადი თანხმობა [ორგანიზაციის] ზოგად მიზნებზე, ისე რომ ხალხმა შეძლოს იმის განსაზღვრა, თუ როგორ უნდა გააკეთონ არჩევანი ალტერნატივებს შორის.

უფრო სავარაუდოა, რომ მსგავსი მახასიათებლები ჰქონდეთ შედარებით მცირე ორგანიზაციებს, ვიდრე — შედარებით დიდებს, მაგრამ ადგილობრივი და ეროვნული მთავრობები, მედია-ორგანიზაციები და სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციები ალბათ ყველაზე მეტად მოიგებდნენ ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღებისაგან.

ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების წასახალისებლად თქვენ უნდა:

- მხარი დაუჭიროთ ხალხის მიერ გადაწყვეტილებების მიღებას და მიაწოდოთ მათ შესაბამისი უფლებამოსილება;
- გქონდეთ მკაფიო მიზნები, კონტექსტი, შეზღუდვები და თემები;
- მიაწოდოთ გამოხმაურება მაშინაც კი, როდესაც არ ჩანს პირდაპირი ან უშუალო ცვლილება — იმის უზრუნველსაყოფად, რომ ხალხმა დაინახოს: ღირს, ისევ ჩაერთონ პროცესში;
- პატივი სცეთ ხალხის ცოდნას, გამოცდილებას და მოსაზრებებს.

ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების მოდელი

მონაწილეობის სტრატეგიის მოდელი, რომელის მიზანია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღებაში ჩართვის საშუალების მიცემა, იქნებოდა შემდეგი:

1. საკითხების დადგენა და ანალიზი (მაგალითად, კვლევის მონაცემების გათვალისწინების, მრგვალი მაგიდის დისკუსიის გამართვის, კერძო ან საჯარო მტკიცებულებათა მოსმენების ჩატარების, სამუშაო ჯგუფების ფუნქციონირების გზით);
2. სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განვითარება (იმისათვის, რომ დავადგინოთ მიზნები და შედეგები; გამოსაყენებელი მექანიზმები; ადამიანური და ფინანსური რესურსები; უწყებათაშორისი თანამშრომლობა; მონიტორინგისა და შეფასების მაჩვენებლები);
3. სამოქმედო გეგმის იმპლემენტაცია (იმპლემენტაციის რეგულარული მონიტორინგი და, საჭიროებისამებრ, სამოქმედო გეგმის განახლება);
4. მინოტორინგი და შეფასება, მათ შორის — სწავლა და უწყვეტი გაუმჯობესება.

ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების საკვანძო ელემენტები — ადამიანები

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ჩართულობა გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში უნდა იყოს დაგეგმილი, ხოლო მიდგომა უნდა იყოს ორგანიზაციული

სხვადასხვა გუნდების და სხვადასხვა უწყებების მიერ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ჩართვის განსხვავებული გზების შემუშავებას არავითარი აზრი არ აქვს. ეს საორგანიზაციო დონეზე

დაგვეგმილი და კოორდინირებული უნდა იყოს. წინააღმდეგ შემთხვევაში, ხალხი ბევრ დროსა და ენერგიას გაფლანგავს ფუჭად.

უნდა ჩამოყალიბდეს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართვისა და მიზიდვის სხვადასხვა საშუალებები

მხოლოდ ერთი ისეთი ღონისძიების ჩატარება, რომელიც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში ჩართავს, ვერ უზრუნველყოფს ხალხის სასურველ რაოდენობას და ვერც — სათანადო მიღწეულ ღონეს. კონკრეტული ღონისძიებები დამოკიდებულია ორგანიზაციაზე და კონკრეტულ საკითხზე. ორგანიზაციებს გამოუყენებიათ ისეთი მეთოდები, როგორიცაა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე მოქალაქეთა საბჭოები, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე მცხოვრებთა პანელები, ფოკუს-ჯგუფები, ფართომასშტაბიანი კონფერენციები, ორგანიზებული შეხვედრები, შეზღუდული შესაძლებლობის საკითხებზე მომუშავე ან მოხალისეთა სექტორის ორგანიზაციების შეხვედრებზე დასწრება, კითხვარები, წერილობითი გამოკითხვები, არტ-ღონისძიებები, შეზღუდული შესაძლებლობის საკონსულტაციო ფორმალური ჯგუფები, საჯაროდ დანიშნული პანელები და ასე შემდეგ.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ჩართვა გულისხმობს ზუსტად ამას — შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ჩართვას

მიუხედავად იმისა, რომ მომვლელების, მშობლების, პროფესიონალების და სხვა დაინტერესებული პირების ჩართულობა შესაძლოა ძალიანაც ფასეული იყოს, ამ ხალხს არ შეუძლია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ნაცვლად ლაპარაკი, თუ, რა თქმა უნდა, ეს არ არის სხვისი დახმარებით გადაწყვეტილების მიღება — ისეთ პირთათვის, რომლებსაც აქვთ შემცირებული ქმედითუნარიანობა.

არ უნდა გამოგვრჩეს მეინსტრიმული მონაწილეობა და ჩართულობა

ის, რომ არსებობს კონკრეტული ღონისძიებები, რომლებიც გული-სხმობენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მონაწილეობას საკვანძო გადაწყვეტილების მიღების პროცესში, არ ნიშნავს იმას, რომ ორგანიზაციის მეინსტრიმული საკონსულტაციო მექანიზმები არ უნდა ითვალისწინებდეს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მონაწილეობას. მეინსტრიმული ჩართულობა, რომელსაც ორგანიზაცია ახორციელებს, ასევე უნდა გულისხმობდეს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მონაწილეობას, მაგრამ ამაში შესაძლოა სპეციფიკური ინკლუზიური ღონისძიებებიდან მიღებული ცოდნაც დაგვეხმაროს.

ნებისმიერი ჩართულობა უნდა იყოს სრულად ხელმისაწვდომი და ინკლუზიური

ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება თავიდანვე უნდა იყოს დაგეგმილი. ეს ნიშნავს საუკეთესო პრაქტიკის მოხმარებას ინკლუზიური ღონისძიებების ორგანიზებისა და ჩატარებისას და, თუ არსებობს ადამიანების კონკრეტული საჭიროებები, ისინი პირდაპირ და მინიმალური მიდებ-მოდებით უნდა დაკმაყოფილდეს.

კომუნიკაციაც სრულად ხელმისაწვდომი და ინკლუზიური უნდა იყოს

მნიშვნელოვანია, გვახსოვდეს სენსორული დარღვევების მქონე, ასევე — მენტალური ჯანმრთელობის პრობლემების მქონე, დასწავლის შეზღუდვის მქონე და აუტიზმის სპექტრის აშლილობების მქონე პირების საკომუნიკაციო მითხოვნილებები.

ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება მოითხოვს ბიუჯეტს და რესურსებს

იმის უზრუნველყოფა, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები გახდნენ ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების პროცესის მონაწილეები, რესურსებს მოითხოვს. ასევე, იმ შემთხვევებში, როდესაც ორგანიზაციები სთხოვენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს, რომ დათმონ თავისი დროის დიდი ნაწილი და გააზიარონ თავისი პროფესიონალური მოსაზრება, მათი შრომა სხვა ექსპერტების შრომის მსგავსად უნდა ანაზღაურდეს.

იმ შემთხვევებში, როდესაც ორგანიზაციები სთხოვენ სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ჩართულობის წახალისებაში დახმარებას, მათ შორის ფასიანი საკონტრაქტო ურთიერთობა უნდა იყოს.

ჩართეთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე დაინტერესებული პირების შეძლებისდაგვარად ფართო სპექტრი

სასურველია, უზრუნველყოფილი იქნას სხვადასხვა ტიპის დარღვევების მქონე ადამიანების, სხვადასხვა ასაკის, შავკანიანი და ეთნიკური უმცირესობების ჯგუფების, სხვადასხვა გენდერის, სქესობრივი ორიენტაციის, რელიგიური მრწამსის, ექსპერტიზის სფეროებისა და გეოგრაფიული ჯგუფების ხალხის ჩართულობა. გახსოვდეთ, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის განსაზღვრება ეხება დარღვევების ძალიან ფართო სპექტრს, მათ შორის ისეთ შემთხვევებს, სადაც ეს შესაძლოა არ იყოს თვალსაჩინო. ამის მაგალითია ხალხი, რომლებსაც აქვთ მენტალური ჯანმრთელობის პრობლემები, დასწავლის შეზღუდვის ქონა ან ისეთი სამედიცინო პრობლემები, როგორიცაა აივ ან კიბო.

ზოგს ეს სხვებზე უფრო უადვილდება

ზოგიერთი ორგანიზაციისათვის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ჩართვა შედარებით უშუალო პროცესია, როდესაც ისინი ემსახურებიან გეოგრაფიულ რეგიონს ან მომსახურებათა მომხმარებლების კონკრეტულ ჯგუფს. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ადგილობრივი ორგანიზაციები ხშირად გადაწყვეტა როლს თამაშობენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან დასაკავშირებლად, მაგრამ ეს საკონტრაქტო ხელშეკრულების მეშვეობით უნდა ხდებოდეს. ზოგიერთი ორგანიზაციისათვის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე დაინტერესებული პირების აღმოჩენა შესაძლოა უფრო ძნელი იყოს, განსაკუთრებით მაშინ, თუ ისინი ერთი საფეხურით დაშორებული არიან მომსახურების მომხმარებლებისგან. ამგვარ სიტუაციაში შესაძლოა სასარგებლო დახმარება გასწიონ ეროვნულმა ან რეგიონულმა ორგანიზაციებმა, ისევე, როგორც შეზღუდული შესაძლებლობის ჯგუფის რეკლამირებაში თუ მათი ფორმალური ჯგუფის ან პანელის დაფუძნებაში.

ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების საკვანძო ელემენტები – რა არის მიზანი?

ყველამ უნდა იცოდეს, თუ რა იქნება სასურველი შედეგი – რა გვინდა, რომ მოხდეს

თითოეული გადაწყვეტილებების მიღების პროცესს თან უნდა ახლდეს იმის ცოდნა, თუ რის მიღწევა უნდათ მათ, ვისაც ეს ეხება, და ეს მოლოდინი საერთო უნდა იყოს ყველა მონაწილე ადამიანისთვის.

ყველას მკაფიოდ უნდა ესმოდეს პროცესი

ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების წახალისებაში ჩართულ ხალხს, ისევე, როგორც ყველა მონაწილეს, კარგად უნდა ესმოდეს, თუ რა მოლოდინებთან, ვადებთან, პროცესთან და გამოხმაურების მექანიზმებთან აქვს საქმე.

გადამეტებული ბიუროკრატია არავის სჭირდება

აუცილებელია მკაფიო ორიენტაცია შედეგებზე, პროცესში გაბნევის თავიდან ასაცილებლად. ეს ორიენტაცია უნდა შენარჩუნდეს გადაწყვეტილებების მიღების მთელი პროცესის განმავლობაში.

კარგად უნდა იყოს გააზრებული შეზღუდული შესაძლებლობის თანასწორობა და შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელი

იმ კადრებს, რომლებიც ეწევიან ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების ფასილიტაციას, უნდა ჰქონდეთ განვლილი ტრენინგი შეზღუდული შესაძლებლობის თანასწორობის საკითხებზე.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ორგანიზაციები თავიდანვე უნდა იყვნენ ჩართულები

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ჩართვა ახალი პოლიტიკისა თუ სერვისისათვის გადაწყვეტილებების მიღების თუ დაგეგმვის პროცესის ბოლოს მოცემული პოლიტიკისა თუ სერვისის გამოსწორების თვალსაზრისით ეფექტიანი არ იქნება. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები თავიდანვე უნდა იყვნენ ჩართულნი იმის უზრუნველსაყოფად, რომ მათმა ჩართულობამ მაქსიმალური სარგებელი მოიტანოს.

გამომხატურება აუცილებელია ორმხრივი დიალოგისათვის

ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების ეფექტიანობისთვის იგი ასევე უნდა შეიცავდეს ორმხრივ დიალოგს და, მაშასადამე, უნდა არსებობდეს მექანიზმები რეგულარული და მიმდინარე გამომხატურებისათვის. ამისთვის უნდა გამოიყენებოდეს სხვადასხვა მეთოდები და უზრუნველყოფილი იყოს ყოველგვარი მასალის

ხელმისაწვდომობა. ეს შესაძლოა მარტივი იყოს გადაწყვეტილების მიღებაში სტრუქტურული ჩართულობის შემთხვევაში, როგორიცაა, მაგალითად, შეზღუდული შესაძლებლობის თანასწორობის საკონსულტაციო ჯგუფი, მაგრამ უფრო რთული იქნება ისეთი აქტივობებისთვის, როგორიც არის ტექსტური გამოკითხვები, დიდი კონფერენციები ან კითხვარები, სადაც არ გვაქვს მსგავსი რეგულარული და უწყვეტი ურთიერთობა. თუმცა, გამომხატულება თანაბრად მნიშვნელოვანია ჩართულობის მომცემი ნებისმიერი გამოყენებული აქტივობისთვის.

ინკლუზიურობა უნდა იყოს გავლენიანი

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებმა უნდა იცოდნენ, რომ მათ აზრს უსმენენ, ითვალისწინებენ და იყენებენ ყოველთვის, როდესაც ეს შესაძლებელია. აუცილებელია, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებმა — მათ, ვინც პირდაპირ არიან ჩართულები, ისევე, როგორც სხვებმა — იცოდნენ, თუ რამდენად გავლენის მომხდენი იყო მათი ჩართულობა და რა შედეგები მოჰყვა მას. ხანდახან, სათანადო განხილვების შემდეგ, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ყველა მოსაზრება არ იქნება გამოყენებული. ამ სიტუაციაში აუცილებელია, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებმა იცოდნენ, თუ რატომ არ იქნა გამოყენებული მათი შეხედულება გარკვეულ სფეროებთან დაკავშირებით.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ჩართულობა არ არის ერთჯერადი მოვლენა

ზოგ ორგანიზაციას აქვს ინკლუზიური ღონისძიებები, რომლებიც მოკლევადიანია და ეხება კონკრეტულ საკითხებს. სხვები ირჩევენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში ჩართულობის მიმდინარე და უწყვეტი გზების გამოყენებას, რაც, სავარაუდოდ, უფრო ეფექტიანია.

მთავარია, მივიღოთ შედეგი

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები, რომლებიც ჩართულები არიან გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში, უნდა დარწმუნდნენ, რომ იმ ღონისძიებამ ან საკითხმა, რომელზედაც ისინი კომენტარს აკეთებდნენ, აშკარა გაუმჯობესება და შედეგები მოიტანა. ასე რომ, პოლიტიკის იმპლემენტაციის შემდეგაც კი, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს სჭირდებათ გამოხმაურება იმის შესახებ, თუ რამდენად ეფექტიანი იყო ის, რას მიაღწია და როგორ განვითარდება სამომავლოდ.

წარმატებული ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების საკვანძო ელემენტები

ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების მთელი აზრი უკეთესი შედეგების მიღწევაშია. თუ ასე არ ხდება, ესე იგი, რაღაც არასწორად კეთდება.

კარგ ლიდერობას მოაქვს კარგი ქმედება

ორგანიზაციის სათავეში მდგარი ხელმძღვანელობა უზრუნველყოფს ნამდვილი ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების რეალობად ქცევას. მმართველობა მთელ ორგანიზაციაში უზრუნველყოფს, რომ მიღებული გადაწყვეტილებები ეკუთვნოდეს მათ, ვინც მათ იმპლემენტაციას ეწევა, და, შესაბამისად, წარმატების შანსიც მეტი იქნება.

იმის მიღმა, რაც აშკარაა

აუცილებელია, ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღება მთლიანად განმსჭვალავდეს პოლიტიკისა და მომსახურების სფეროებს და არ გვხვდებოდეს მხოლოდ იმ სფეროებში, სადაც, ტრადიციულად,

ეხებიან შეზღუდულ შესაძლებლობებს — მაგალითად, ადამიანური რესურსების და სოციალური ზრუნვის/მხარდაჭერის სფეროებში. ჯანმრთელობისა და სოციალური ზრუნვის საკითხების კომფორტის ზონაში დარჩენას სერიოზული წინსვლა არ მოჰყვება.

მონაცემების შეკრებით დაწყება

გადაწყვეტილებები უნდა ეფუძნებოდეს სანდო მონაცემებს, ამომწურავ სურათს იმის შესახებ, თუ რა ხდება ამჟამად შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან მიმართებაში. ზოგი ორგანიზაცია ამგვარ მონაცემთა ბაზას თავისი წინა მუშაობიდან შექმნის. მომსახურებების მომწოდებელი ორგანიზაციებისთვის აუცილებელია იმის მკაფიო გააზრება, თუ როგორ ეხმარება ეს მომსახურება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს და თუ რომელ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს არ ეხმარებიან. ყველა ორგანიზაციისთვის აუცილებელია მოქმედების მკაფიო ბენჩმარკინგი და ხარვეზებისა და უთანასწორობის მაგალითების დადგენა.

სად მოვიპოვოთ მონაცემები

მონაცემების მიღების წყაროები სხვადასხვაა, იმისდა მიხედვით, თუ რა ორგანიზაციასთან გვაქვს საქმე — ეს შეიძლება იყოს დემოგრაფიული მონაცემები, შესაბამისი წარმადობის მონაცემები, შიდა ინფორმაცია, ისეთი წყაროები, როგორიცაა ადამიანური რესურსები, ჩივილების და გამოხმაურებების განყოფილებები. ასევე ძალიან მნიშვნელოვანი იქნება ხარისხობრივი ინფორმაცია, მათ შორის — რელევანტური კვლევაც.

მონაცემების ნაკლებობასთან გამკლავება

თუ მონაცემების ბაზაში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების გარკვეულ პოლიტიკაში თუ მომსახურებაში ჩართულობის

შესახებ თეთრი ლაქები გვხვდება, ამ ინფორმაციის მოსაპოვებლად გამოყენებული უნდა იქნეს კონკრეტული კვლევა, ფოკუს-ჯგუფები ან მონაცემების მოკრება.

მიზნების არჩევის მნიშვნელობა

შემდეგი ნაბიჯი არის მიზნების მკაფიო კრებულის შერჩევა. ეს, სავარაუდოდ, ყველაზე მნიშვნელოვანი გადაწყვეტილებაა. მაგალითად, მიზნების ერთობლივად დასახვისას, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებმა და სოციალური ზრუნვის პროფესიონალებმა შეიძლება დაადგინონ, რომ პოლიტიკა და მასთან დაკავშირებული მომსახურებები მიზნად უნდა ისახავდნენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისთვის არჩევანისა და კონტროლის გადაცემას მათ საყოფაცხოვრებო საკითხებთან და იმასთან დაკავშირებით, თუ რა გზით მიიღონ მხარდამჭერი მომსახურებები.

მიზნების გამოყენება საქმიანობის განსასაზღვრად

ჩამოყალიბების და დამტკიცების შემდეგ, მიზნებმა დაგეგმვის სტრუქტურა უნდა განსაზღვროს. თითოეული მიზნისთვის შესაძლოა განისაზღვროს ქმედებათა მთელი რიგი, რომელიც ხშირად ჯგუფების ან ფუნქციების მიხედვით არის დაყოფილი. აუცილებელია, რომ ის ხალხი, ვინც მომსახურებების მიწოდებით იქნება დაკავებული, იყოს ჩართული მათ დაგეგმვაშიც.

ქმედების ეფექტიანობის უზრუნველყოფა

ნებისმიერი სამოქმედო გეგმისთვის აუცილებელია ისეთი საკვანძო ელემენტები, როგორიცაა სიცხადე იმასთან დაკავშირებით, თუ რის მისაღწევადაა გამიზნული ეს ქმედება, ასევე ცხადი უნდა იყოს ვადები, საჭიროების შემთხვევაში ნიშანსვებები, წარმატების საზომები და მფლობელობა. მიზნების გამოკვეთა და მათი

ორგანიზაციის საქმიანობის ჩარჩოში ჩაშენება, სავარაუდოდ, გაუმჯობესებულ შედეგებამდე მიგვიყვანს.

ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღებისთვის საჭირო ხელსაწყოები

არსებობს იარაღები, რომლებიც უმოკლესი გზით უზრუნველყოფს მონაწილეობას გადაწყვეტილებების მიღების მთელი პროცესის განმავლობაში:

1. ელექტრონული მონაწილეობა

ელექტრონული ხელსაწყოები იძლევა დიდ პოტენციალს დემოკრატიული პრაქტიკისა და ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღების გასაუმჯობესებლად. მათ შეუძლიათ, ბევრი რამ შემატონ გამჭვირვალობას, ანგარიშვალდებულებას და ინსტიტუციების გულისხმიერებას, ასევე, როლი ითამაშონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართულობის ხელის შეწყობაში და პოლიტიკის წარმოების პროცესის ხელმისაწვდომობისა და ინკლუზიურობის გაზრდაში.

ამ ხელსაწყოების პოტენციალის სრულად გამოსაყენებლად შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს უნდა ჰქონდეთ სრული წვდომა ელექტრონულ ხელსაწყოებზე.

2. შესაძლებლობათა განვითარება მონაწილეობის მისაღებად

ადგილობრივ, რეგიონულ და ეროვნულ სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს სჭირდებათ მხარდაჭერა მათი შესაძლებლობისა და უნარების განსავითარებლად, იმისთვის, რომ შეძლონ პოლიტიკის ფორმირებაში, პროექტების განვითარებაში და სერვისების მოწოდებაში აქტიურად ჩართვა. შესაძლებლობათა განვითარება შესაძლოა გულისხმობდეს რესურსების მიწოდებას, ლიდერების სწავლებასა და მათთვის ტრენინგების ჩატარებას.

3. სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებსა და საჯარო ხელისუფლებას შორის თანამშრომლობის სტრუქტურები

საჯარო ხელისუფლებასა და სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს, მათ შორის, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ორგანიზაციებს შორის ურთიერთობის წასახალისებლად რამდენიმე ქვეყანამ შექმნა მაკოორდინირებული ორგანოები.

მათ შორისაა: სამთავრობო ორგანოები, მაგალითად, სამოქალაქო საზოგადოების საკონტაქტო პირი ყოველ სამინისტროში, ან ცენტრალური მაკოორდინირებული ორგანო, როგორც ერთპიროვნული მოსაუბრე; საერთო სტრუქტურები, როგორცაა, მაგალითად, სხვადასხვა დაინტერესებული პირებისგან შემდგარი კომიტეტები, სამუშაო ჯგუფები, ექსპერტთა საბჭოები და სხვა საკონსულტაციო ორგანოები (მუდმივი ან საგანგებო); ან სამოქალაქო საზოგადოების ალიანსები თუ კოალიციები, რომლებიც აერთიანებენ თავიანთ რესურსებს და ავითარებენ საერთო პოზიციებს.

4. ჩარჩო-დოკუმენტები სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებსა და საჯარო ხელისუფლებას შორის თანამშრომლობის შესახებ

მრავალ ევროპულ ქვეყანაში ჩარჩო-ხელშეკრულებებს იყენებენ როლების, პასუხისმგებლობისა და თანამშრომლობის პროცედურების შესათანხმებლად. ეს დოკუმენტები ქმნიან მკაფიო საფუძველს ურთიერთობისთვის და ამგვარად ახალისებენ სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებსა და საჯარო ხელისუფლებას შორის მიმდინარე დიალოგს და ურთიერთგაგებას. ისინი მოიცავენ საჯარო ხელისუფლების მიერ დადებულ ორმხრივ ხელშეკრულებებს პარლამენტთან თუ მთავრობასთან, სტრატეგიულ დოკუმენტებს თანამშრომლობის შესახებ და სხვა ოფიციალურ პროგრამებს თანამშრომლობის შესახებ.

ინკლუზიური ღონისძიებების ჩატარება

ჩატარების ადგილი

ღონისძიებების ჩატარების ადგილი უმნიშვნელოვანესია. ეს უნდა იყოს ისეთი ადგილი, სადაც ხალხი თავს კომფორტულად იგრძნობს. ნაკლებად ფორმალური სტილის უზრუნველყოფა, საკლასო ან სალექციო განლაგების ნაცვლად, გააძლიერებს პარტნიორობისა და დიალოგის შეგრძნებას და გაფანტავს იერარქიისა და დაუბალანსებელი ძალაუფლების გრძნობას. ეს გადამწყვეტია ხალხისთვის თავდაჯერებულობის შესამატებლად, რათა მათ გააცნობიერონ საკუთარი კომპეტენტურობა, მათ შორის მათაც, ვინც არიან „ექსპერტები გამოცდილებით.“ „მნიშვნელოვან ხალხად“ და „აუდიტორიად“ დაყოფა არ წაადგება ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღებას. ამის ნაცვლად, უფრო სასარგებლო იქნება, თუ ყველა ისხდება წრეში ან პატარა მაგიდებთან.

აუცილებელია, ადგილი იყოს ადაპტირებული. ეს გულისხმობს შშმ პირებისთვის სხვადასხვა სართულებზე წვდომას, ადაპტირებულ ტუალეტებს, შესაფერის განათებას და აკუსტიკას, და, თუ საჭიროა, სმენის დამხმარე აპარატებს. წყნარი ოთახის არსებობა შესაძლოა დაეხმაროს მონაწილეობის მიღებაში მათ, ვისაც აწუხებს შფოთვა ან სხვა მენტალური ჯანმრთელობის პრობლემები, ისევე, როგორც მათ, ვისაც აწუხებს სერიოზული ტკივილი ან დაღლილობა.

დისკუსიის სტილი

შეხვედრები, რომლებსაც გაუძღვება ფასილიტატორი და არა თავმჯდომარე, შესაძლოა დაეხმაროს ინკლუზიური გადაწყვეტილებების მიღებას. ფასილიტაცია ამ შემთხვევაში გულისხმობს ჯგუფების მხარდაჭერას იმისათვის, რომ მათ ეფექტიანად ითანამშრომლონ და რომ ყველა მონაწილე პროცესში აზრიანად იყოს ჩართული.

ფასილიტატორის როლი გულისხმობს:

- სადისკუსიო ამოცანების დაწესებას;
- ხალხის ამოცანაზე ფოკუსირებას და დროის გაკონტროლებას;
- უზრუნველყოფას, რომ ყველას მიეცეს ლაპარაკის საშუალება;
- უზრუნველყოფას, რომ გაკეთდეს ჩანაწერები და დაფიქსირდეს გამოხმაურებები, ჩივილები და შექება.

რჩევები ღონისძიების დაგეგმვასთან დაკავშირებით

შეადგინეთ დღის წესრიგი მკაფიო მიზნებით და ვადებით.

შეეცადეთ, ღონისძიება მარტივი და გასაგები იყოს, და რომ ხალხმა შეინარჩუნოს სრული ჩართულობა.

თუ მონაწილეები მუშაობენ პატარა ჯგუფებში და ფასილიტატორის გარეშე, უზრუნველყავით, რომ მათ იცოდნენ, რომ თავადვე არიან პასუხისმგებელნი ჩანაწერების გაკეთებასა და გამოხმაურებების მოწოდებაზე.

წინასწარ მოამზადეთ ეფექტური ღია შეკითხვები. ამას შედეგიანი ღონისძიებისათვის გადამწყვეტი მნიშვნელობა აქვს. კითხვები, რომლებიც იწყება სიტყვებით „როგორ“, „რა“, „სად“ და „რატომ“ — კარგი კითხვებია. მოერიდეთ კითხვებს, რომლებსაც პასუხად მხოლოდ „დიახ“ ან „არა“ გაეცემათ.

დარწმუნდით, რომ ხალხისთვის თავიდანვე ცნობილია დისკუსიის სტატუსი და პირობები; მაგალითად, რომ იგი არის კონფიდენციალური.

ერთი ეტაპის ბოლოს მონაწილეებს ინფორმაცია მიაწოდეთ მომდევნო ეტაპის შესახებ. უზრუნველყავით კომუნიკაციის ინკლუზიურობა.

სიტყვები, გამოსახულებები და წარმოჩენა

სიტყვებსა და გამოსახულებებს ხალხის აზრების არა მხოლოდ გამოხატვა, არამედ მათზე გავლენის მოხდენაც შეუძლიათ. უარყოფითი სტერეოტიპები ხელს გვიშლის, ჩავწვდეთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა რეალობას. ბოლო წლებში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებმა მოითხოვეს ინდივიდუალური და კოლექტიური უფლებები და შეეცადნენ თავიანთი ცხოვრების გარემოებების შეცვლას, ნაწილობრივ იმის შეცვლით, თუ როგორ აღიწერებიან ისინი.

ყველა ტერმინის შესახებ ყველა ვერ შეთანხმდება, მაგრამ არსებობს კონსენსუსი გარკვეულ ზოგად პრინციპებზე.

ზოგადი ენობრივი პრინციპები

1. ცნება „უნარშეზღუდული“ არის აღწერილობა და არა ხალხთა ჯგუფი. კრებით ტერმინად გამოიყენეთ „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები“ და არა „უნარშეზღუდულები“;
2. მოერიდეთ სამედიცინო იარაღიყებს, რომლებიც თითქმის არაფერს ამბობენ ადამიანებზე, როგორც ინდივიდებზე, და ამავედროულად, როგორც წესი, აძლიერებენ სტერეოტიპებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების შესახებ, მაგალითად, მათ „პაციენტებად“ ან ავადმყოფებად აღქმას;
3. მოერიდეთ ისეთ ფრაზებს, როგორიცაა „მას სჭირს/აწუხებს...“, რაც აღძრავს უხერხულობას ან სიბრაულეს და გულისხმობს მუდმივ ტკივილს ან უიმედობას;
4. მოერიდეთ შშმ პირების ისეთ გამოსახულებებს, რომლებიც გადმოცემენ ტანჯვას, საფრთხეს, იზოლირებას ან შეზღუდულ შესაძლებლობებთან დაკავშირებულ პასიურობას;
5. ეტლის მომხმარებლები შესაძლოა არ აღიქვამდნენ საკუთარ თავს ეტლს „მიჯატვულებად“. შეეცადეთ, ეტლი გადაადგილებაში დამხმარე საშუალებად მიიჩნიოთ;

6. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უმრავლესობა კომფორტულად იყენებს ყოველდღიური ცხოვრების ამსახველ სიტყვებს. ეტლის მომხმარებლებიც „მიდიან გასავლელად“. მხედველობის დარღვევის მქონე პირებსაც შესაძლოა ძალიან გაუხარდეთ ან არ გაუხარდეთ, „თქვენი ნახვა“. შეზღუდული შესაძლებლობა მხოლოდ იმას ნიშნავს, რომ ზოგი რამ უბრალოდ განსხვავებული გზით კეთდება;
7. მოერიდეთ ისეთი გავრცელებული ფრაზების გამოყენებას, რომლებიც შეზღუდული შესაძლებლობის ქონას უარყოფით კონოტაციებთან აკავშირებს, მაგალითად „გიჟივით დარბის“, „ბრმა კი არ ვარ“ და ასე შემდეგ;
8. მოერიდეთ პასიურ, მსხვერპლის პოზიციიდან ნათქვამ სიტყვებსა და გამოსახულებებს. გამოიყენეთ ისეთი ტერმინოლოგია, რომელიც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს წარმოაჩენს აქტიურ ინდივიდებად, რომლებიც აკონტროლებენ თავიანთ ცხოვრებას.

სიტყვები, რომლებსაც უნდა ვერიდოთ

მოერიდეთ	გამოიყენეთ
შეზღუდული, შეფერხებული	შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები
მას სჭირს, იგი იტანჯება, მსხვერპლია... (ამა თუ იმ დარღვევის)	მას აქვს (დარღვევის დასახელება)
ეტლს მიჯაჭვული	ეტლის მომხმარებელი, ეტლით მოსარგებლე
გონებაშეზღუდული, გონებრივად ჩამორჩენილი, არანორმალური	დასწავლის შეზღუდვის მქონე პირი

ინვალიდი, ხეიბარი	შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი
სპაზმებიანი	ცერებრალური დამბლის მქონე ადამიანი
ჯანმრთელი სხეულის მქონე, შრომისუნარიანი	შეზღუდული შესაძლებლობის არმქონე პირი
საგიჟეთის პაციენტი, გიჟი	მენტალური ჯანმრთელობის პრობლემის მქონე ადამიანი
ყრუ-მუნჯი	ყრუ, [ბრიტანული] ჟესტების ენის მომხმარებელი, სმენადაქვეითებული ადამიანი
ბრმები	მხედველობის დარღვევების მქონე პირი, უსინათლო, მხედველობადაქვეითებული ადამიანი
ეპილევტიკი, დიაბეტიკი, დეპრესიული ადამიანი	ეპილევსიის/დიაბეტის/დეპრესიის მქონე პირი, ან ადამიანი, რომელსაც აქვს ეპილევსია/დიაბეტი/დეპრესია
ჯუჯა; ქონდრისკაცი	შეზღუდული ზრდის ან დაბალი ტანის ადამიანი
ბნედა	შეტევა

გამოსახულებები

აჩვენეთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები სხვადასხვა როლებში. შეძლებისდაგვარად, აჩვენეთ ისინი სხვა ხალხთან კომუნიკაციისას და არა მარტომყოფნი. აჩვენეთ, თუ როგორ შეაქვთ მათ წვლილი ამა თუ იმ საქმეში, იმის ჩვენების ნაცვლად, თუ როგორ უკლიან მათ.

წარმოჩენა

უმეტეს შემთხვევაში, ვინმეს შეზღუდული შესაძლებლობის სპეციფიკის მოხსენიების აუცილებლობა არ შეიქმნება. თუ ამგვარი მითითება გაკეთდება, არ არის საჭირო დეტალებზე ფიქსაცია ან იმის ვარაუდი, რომ შეზღუდულ შესაძლებლობებს ავტომატურად თან სდევს ტანჯვა.

ატირებული შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ჩვენება და ზოგადად, სიბრალულის გამოწვევის მცდელობა არაფერს მატებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართულობის გაუმჯობესებას.

ზოგადად, ჟურნალისტებმა არ უნდა შექმნან ისეთი პროგრამები, რომლების შინაარსიც მხოლოდ და მხოლოდ შეზღუდულ შესაძლებლობებს გადმოსცემს. მათ უნდა წარმოაჩინონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები როგორც საოჯახო, საჯარო და პოლიტიკური ცხოვრების აქტიური მონაწილეები, ხაზი გაუსვან დადებით მხარეებს და ახსნან, რომ ბარიერების მოშლა და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მოთხოვნილებების დაკმაყოფილება მთელი საზოგადოების ინტერესებს ემსახურება.

რამდენიმე რჩევა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან კომუნიკაციასთან დაკავშირებით

- გამოიყენეთ ხმის ჩვეულებრივი ტონი, არ ელაპარაკოთ საკუთარი უპირატესობის ხაზგასმით, ან არ აგრძნობინოთ, რომ ზემოდან უყურებთ;
- არ წარადგინოთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი მისი დარღვევის დასახელებით. სამედიცინო იარაღის მიწებება შესაძლოა შეურაცხყოფად იქნეს მიჩნეული;

- ნუ იქნებით ზედმეტად მანერული ან პოლიტიკურად კორექტული — ჭარბი სენსიტიურობა სწორი და არასწორი ტერმინების და სურათხატების მიმართ ხელს შეგიშლით რამის კეთებაში. ყური დაუგდეთ, შეზღუდული შესაძლებლობის პირი როგორ მოიხსენიებს საკუთარ დარღვევას — თუკი აკეთებს ამას;
- ყურადღება მიაქციეთ, რომ თქვენ მიერ გამოყენებულმა ტერმინოლოგიამ არ გააძლიეროს უარყოფითი სტერეოტიპები;
- მოერიდეთ ისეთ იარაღებს, რომლებიც ადამიანის შესახებ არაფერს ამბობენ და უბრალოდ აძლიერებენ იმ შთაბეჭდილებას, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი არის ავად და დამოკიდებულია სხვებზე;
- მოერიდეთ ისეთ მითითებებს, რომლებიც აკარგვინებს პიროვნებას ადამიანურ სახეს. თქვით „ამა და ამ დაავადების მქონე პირი“, და არა: „ამისა და ამის მსხვერპლი“ ან „იგი იტანჯება ამითა და ამით“. არის ერთი გამონაკლისი: ბევრი სმენადაქვეითებული ადამიანი, რომელთა პირველი ენა არის ბრიტანული ჟესტების ენა (BSL), თავს თვლის „სმენის არმქონეთა თემის“ წარმომადგენლად. მათ შესაძლოა საკუთარი თავი მოიხსენიონ, როგორც „სმენის არმქონე“, [ინგლისურად] დიდი პირველი ასოს გამოყენებით, საკუთარი იდენტობის ხაზგასასმელად;
- ყოველდღიური ტერმინოლოგიის გამოყენება მისაღებია, მაგალითად, „ნახვამდის“.
- არასდროს სცადოთ, თქვენი თანამოსაუბრის მაგივრად ილაპარაკოთ ან დაამთავროთ მათი დაწყებული წინადადება;
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს მიმართეთ ისევე, როგორც ნებისმიერ სხვა ადამიანს;
- მიმართეთ პირდაპირ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირს, მაშინაც კი, თუ მათ თარჯიმანი ან პარტნიორი ახლავთ;
- უზრუნველყავით, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირს საუბარში დანარჩენის თანასწორი როლი ჰქონდეს.

თავის გართმევა შეზღუდული რესურსების პირობებში

უმეტეს ქვეყნებში პრობლემად დგას რესურსების ნაკლებობა — ფინანსების, ცოდნის თუ გამოცდილების. ამოცანის მასშტაბის შედარება ხელმისაწვდომ რესურსებთან შესაძლოა დამთრგუნველი იყოს და უმოქმედობა გამოიწვიოს.

მონიტორინგი და შეფასება

აუცილებელია, რომ ორგანიზაციებმა, რომლებიც ახალ მიდგომებს ახორციელებენ, მათი ამ გამოცდილებიდან გაკვეთილების გამოტანის გზები შეიმუშაონ.

სოციალური ამონაგები ინვესტიციიდან

სოციალური ამონაგები ინვესტიციიდან (SROI) არის თქვენი შრომის შედეგად შექმნილი ღირებულების გაზომვის ინოვაციური მეთოდი. ეს მეთოდოლოგია შედარებით ახალია, მაგრამ იგი მესამე სექტორის ორგანიზაციების, მთავრობის, დაფინანსებლების, ინვესტორების და კომისრების მნიშვნელოვან დაინტერესებას იწვევს. ამის მიზეზი არის ამ მეთოდოლოგიის უნარი, გადმოსცეს ცვლილების დამაჯერებელი ისტორია.

ორგანიზაციებისთვის მათი მიღწევების შესახებ ანგარიშის ჩაბარებასა და დაფინანსების მოპოვებაში დახმარების გარდა, SROI-ის ასევე შეუძლია, დაეხმაროს ორგანიზაციებს, მაქსიმალურად გაზარდონ მათი სოციალური ზეგავლენა იმ ხალხთა ცხოვრების გაუმჯობესებაში, ვისთან ერთადაც მუშაობენ.

SROI არის ორგანიზაციის აქტივობის გავების, გაზომვისა და შედეგების მენეჯმენტის ჩარჩო. SROI შესაძლოა მოიცავდეს ყველა ტიპის შედეგებს — სოციალურს, ეკონომიკურს და გარემოსთან დაკავშირებულს — მაგრამ იგი დაფუძნებულია დაინტერესებულ

პირების ჩართვაზე იმის დადგენაში, თუ რომელი შედეგია რელევანტური.

არსებობს SROI-ის ორი ტიპი. შეფასებითი SROI რეტროსპექტულად ტარდება და ეფუძნება იმ შედეგებს, რომლებიც უკვე მიღებული იქნა. მაპროგნოზირებელი SROI კი აკეთებს პროგნოზს იმ სოციალურ ღირებულებასთან დაკავშირებით, რაც შეიქმნება იმ შემთხვევაში, თუ აქტივობები მიაღწევს დაგეგმილ შედეგს. მაპროგნოზირებელი SROI სასარგებლოა პროექტის დაგეგმვის ეტაპზე ან იმ შემთხვევაში, თუ თქვენ არ აგროვებდით საჭირო მონაცემებს შედეგების შესახებ და ამის გამო ვერ ახერხებთ შეფასებითი SROI-ის ჩატარებას.

SROI შემუშავდა სოციალური საბუღალტრო აღრიცხვიდან და ხარჯისა და სარგებლის ანალიზიდან და მას ბევრი რამ აქვს საერთო შედეგებზე ორიენტირებულ სხვა მიდგომებთან. თუმცა, SROI განსხვავდება სხვა მიდგომებისგან იმით, რომ იგი შედეგებს ფულად ღირებულებას ანიჭებს, რაც იძლევა მათი დაჯამების და ჩადებულ ინვესტიციასთან შედარების საშუალებას. ეს შედეგად გვაძლევს ჯამური სარგებლის (ყველა შედეგის ჯამი) შეფარდებას ჯამურ ინვესტიციასთან. მაგალითად, შესაძლებელია, ორგანიზაციის საქმიანობისთვის დახარჯულ ყოველ £1-ს შეეფარდებოდეს მის მიერ შექმნილი £4-ის ოდენობის სოციალური ღირებულება.

მართალია, თანაფარდობა მნიშვნელოვანია, მაგრამ SROI-ის ამაზე ბევრად მეტის შემოთავაზება შეუძლია. კარგი SROI — ეს ცვლილების ისტორიაა, რომელიც შეიცავს როგორც რაოდენობრივ, ასევე ხარისხობრივ აღმოჩენებს და იძლევა ინფორმაციას, რომელიც ეხმარება ორგანიზაციებს საუკეთესო შედეგების მიღებაში.

თანაფარდობა ყოველთვის მთლიანი ანალიზის კონტექსტში უნდა აღიქმებოდეს. არსებობს გასაგები შიში იმასთან დაკავშირებით, რომ დამფინანსებლებმა, დაფინანსებასთან დაკავშირებული გადაწყვეტილებების მისაღებად, შესაძლოა მხოლოდ ეს თანა-

ფარდობა გამოიყენონ. თუმცა, ის დამფინანსებელი, რომელიც გადაწყვეტილებას მხოლოდ ერთი რიცხვის საფუძველზე მიიღებს, ძალიან უგუნურად მოიქცევა. ასევე არ არის რეკომენდებული თანაფარდობის გამოყენება სხვა ორგანიზაციებთან შესადარებლად. მაშინაც კი, როდესაც ორგანიზაციები ერთ, მაგალითად, საბავშვო მომსახურების სექტორში მუშაობენ, ისინი აუცილებლად იმუშავებენ სხვადასხვა მომხმარებლებთან, რომლებსაც სხვადასხვა საჭიროებები ექნებათ, და შესაძლოა, თავიანთი თანაფარდობების გამოთვლისას განსხვავებული შეფასებები გააკეთონ. ისევე, როგორც ნებისმიერი სხვა მიდგომა, SROI-ც გულისხმობს შეფასებების გაკეთებას, მაგრამ ეს შეფასებები უნდა იყოს კარგად დოკუმენტირებული და, შესაბამისად, გამჭვირვალე.

რატომ ვაწარმოთ SROI?

SROI-ის შეუძლია, დაგეხმაროთ მომსახურების გაუმჯობესებაში ბევრი სხვადასხვა გზით. მას შეუძლია დაგეხმაროთ:

- თქვენი საქმიანობის შედეგად შექმნილი სოციალური, გარემოსთან დაკავშირებული და ეკონომიკური ღირებულების დადგენაში;
- თქვენ მიერ შექმნილი დადებითი ცვლილებების მაქსიმალურად გაზრდაში და თქვენი სამუშაოდან გამომდინარე ნებისმიერი უარყოფითი შედეგის გამოვლენასა და დაძლევაში;
- იმის ხელახლა გადაწყვეტაში, თუ რომელ ხალხთან ან ორგანიზაციებთან უნდა მუშაობდეთ, ან დაინტერესებულ პირებთან თანამშრომლობის მეთოდების გაუმჯობესებაში;
- უფრო სასარგებლო და უკეთესი ხარისხის ინფორმაციის შეგროვების გზების პოვნაში.

კვლევა ბარიერების შესახებ

<http://odi.dwp.gov.uk/docs/wor/new/ded-difference.pdf>

კომუნიკაცია

მისაწვდომობის მიმოხილვა

უნივერსალური დიზაინის პრინციპების მისადაგება ინფორმაციასთან მას ადამიანთა უმრავლესობისათვის და დროის ნებისმიერ მონაკვეთში მისაწვდომს ხდის. უნივერსალური დიზაინი ნიშნავს იმასაც, რომ ინფორმაცია წარმოდგენილი უნდა იყოს მარტივ ფორმაში სხვადასხვა საშუალებით (სპეციალიზებული ფორმატების მეშვეობით), რათა ყველამ შეძლოს მისი გამოყენება.

ქვემოთმოყვანილი ინფორმაცია მოგითხრობთ, როგორ გახადოთ კომუნიკაცია უფრო მისაწვდომი მარტივი ენისა და შესაბამისი შინაარსის საშუალებით. ასევე, დეტალურად აღწერს, დიზაინის სპეციფიკური პრინციპების გამოყენებით როგორ უნდა გახადოთ ნაბეჭდი მასალა უფრო ხელმისაწვდომი.

მაგრამ ზოგი ადამიანი ვერ იყენებს ნაბეჭდ ინფორმაციას. მათ შორის არიან ისინი, ვისთვისაც ინგლისური მშობლიური ენა არ არის, ვისაც კითხვასთან დაკავშირებით სირთულეები აქვს, ვისაც დაქვეითებული აქვს მხედველობა ან უსინათლოა. არსებობს მთელი რიგი სპეციალური ფორმატებისა, რომლებიც საშუალებას გვაძლევს, მივწვდეთ ასეთ აუდიტორიას, და ისინიც მოხაზული გვაქვს.

შეზღუდული ბიუჯეტის პირობებში შეიძლება ძნელი გახდეს გადაწყვეტა, თუ რა ფორმატით ისარგებლოთ.

ეს საკითხი კომუნიკაციის გეგმის შედგენისას უნდა გადაწყდეს. ამ დროს სასარგებლო იქნება, თუ თავს შემდეგ კითხვებს დაუსვამთ:

- როგორია სამიზნე აუდიტორიის შემადგენლობა?
- რა სახის ინფორმაცია გაქვთ და რამდენადაა ის მნიშვნელოვანი?

- ინფორმაცია აქტუალურია დროის მცირე თუ ხანგრძლივი პერიოდისთვის?

მარტივი ენა

- იცნობდეთ თქვენს აუდიტორიას;
- გამოიყენეთ ყოველდღიური ენა, რაც მკითხველებისათვის ნაცნობია;
- იხმარეთ მოკლე, მკაფიო წინადადებები (15-20 სიტყვა);
- ერთი აზრი ერთ წინადადებაში საუკეთესო ფორმაა;
- პარაგრაფები უნდა იყოს მოკლე, თითო პარაგრაფში მოცემული იყოს თითო თემა;
- ერიდეთ მრავალმარცვლიანი სიტყვების გამოყენებას, როდესაც შეიძლება უფრო მოკლე სიტყვა იხმაროთ;
- ერიდეთ აკრონიმების, ჟარგონის, ტექნიკური სიტყვებისა და დეტალების ხმარებას; თუ აკრონიმს იყენებთ, თავდაპირველად ყოველთვის დაასახელეთ გაშლილი ვერსია;
- ეცადეთ, უმეტეს შემთხვევაში გამოიყენოთ მოქმედებითი გვარი და არა ვნებითი. მაგალითად, ჯობია: „პეტრემ ბურთი ისროლა“ და არა: „ბურთი პეტრეს მიერ იყო ნასროლი“;
- იხმარეთ „თქვენ“ და „ჩვენ“;
- იყავით სასარგებლო, ჰუმანური და თავაზიანი;
- საჭიროების შემთხვევაში მისაღებია ჩამონათვალის გამოყენება (ზემოთმოყვანილის მსგავსის).

როგორ ვესაუბროთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს და ვისაუბროთ მათ შესახებ?

ზრდილობიანი მეტყველება უბრალოდ პატივისცემის და ჩვეულებრივი თავაზიანობის გამოძღვანებაა. წარმოიდგინეთ, რომ ესაუბრებით ქალს ანდა უფროს ადამიანს.

- იყავით უბრალო, აკურატული და ნეიტრალური;
- ხშირად არაა სასურველი, დაასახელო ადამიანის დარღვევები;

- ნუ მოიხსენიებთ ადამიანს მისი შეზღუდვის ან მის მიერ გამოცენებული სამარჯვის მიხედვით;
- გამოიყენეთ ნეიტრალური ენა — რთული საკითხების ურთიერთპატივისცემის და ღირსების შენარჩუნებით განხილვის ხელოვნება;
- გამოიყენეთ ინკლუზიური ენა — ერიდეთ უარყოფითი სოციალური სტერეოტოპების ჩამოყალიბებას ან გავრცობას. მაგალითად, თქვით, რომ ადამიანი არის ეტლის მომხმარებელი და არა ის, რომ იგი ეტლსაა მიჯაჭვული. ამას გარდა, შესაძლებელია, ადამიანს ჰქონდეს დარღვევა, მაგრამ ამით არც წუხდებოდეს და არც იტანჯებოდეს.

გამოსახულებების გამოყენება

- შეზღუდული შესაძლებლობის პირთა შესახებ ინფორმაცია მათ საზოგადოების ჩვეულებრივ წევრებად უნდა გამოსახავდეს და არ ჩამოაყალიბოს განკერძოებულობის და განსაკუთრებულობის შთაბეჭდილება;
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები შეიძლება ჩავრთოთ საერთო ილუსტრაციებში და ამით მივუთითოთ, რომ ისინი საზოგადოების ჩვეულებრივი წევრები არიან, როგორც დანარჩენები;
- აჩვენეთ ისინი ყოველდღიურ სოციალურ სიტუაციებში და სამუშაო ადგილზე. ნუ ფოკუსირდებით მხოლოდ სამედიცინო და დამოკიდებულებით ურთიერთობებზე, მაგალითად, იმაზე, თუ როგორ გადაჰყავთ ქუჩაზე უსინათლო ადამიანი;
- ნუ ფოკუსირდებით დარღვევაზე და ნუ შექმნით იზოლაციის ილუზიას;
- თუ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები შერეული არიან მასას და არ გამოირჩევიან, ეს კარგია — ბოლოს და ბოლოს, ზოგი დარღვევა სულაც თვალთ უხილავია.

ნაბეჭდი ხელმისაწვდომი უნდა იყოს

ფონტები

- ძირითადი ტექსტი 12 ან მეტი ზომისა უნდა იყოს;
- გამოიყენეთ სადა ფონტები, მაგალითად, Arial;
- ერიდეთ ძლიერ სტილიზებული ან ხელნაწერს მიმსგავსებული შრიფტების გამოყენებას;
- შრიფტი შეიძლება სხვადასხვა სიმკვეთრისა იყოს. ერიდეთ მსუბუქ ვარიანტებს, ამ შემთხვევაში იხარჯება ნაკლები მელანი და კონტრასტი ქაღალდსა და ტექსტს შორის სუსტია;
- ერიდეთ დახრილი შრიფტის გამოყენებას, ზოგი ადამიანისათვის ის ძნელი წასაკითხია;
- გამსხვილებული შრიფტი ტექსტში გარკვეული ნაწილების გამოსაყოფად შეიძლება გამოიყენოთ;
- ერიდეთ მთელი სიტყვების ასომთავრულით დაწერას. ადამიანის თვალი კითხულობს და ამოიცნობს სიტყვების მოხაზულობას და როდესაც სიტყვა მთლიანად მთავრული ასოებითაა აწყობილი, ეს აძნელებს წაკითხვას.

დიზაინის სხვა მახასიათებლები

- ციფრები უფრო ძნელი წასაკითხია, ვიდრე ასოები;
- გამოიყენეთ შრიფტები, სადაც ციფრები მკაფიოა ან დაწერეთ სიტყვიერად;
- ერიდეთ ქვეშ ხაზის გასმას;
- ბწკარის სიგრძე 60–70 ასონიშანს არ უნდა აღემატებოდეს;
- გაასწორეთ ტექსტი მარცხენა მინდორზე;
- ერიდეთ ტექსტის მარჯვენა მხარეს გასწორებას;
- მანძილი ბწკარებს შორის უნდა იყოს 1,5 ინტერვალი, ხოლო სიტყვებს შორის – ორი ინტერვალი;
- სიტყვები თანაბრად უნდა იყოს განაწილებული;
- დარწმუნდით, რომ ტექსტსა და ფონს შორის მკაფიო კონტრასტია;

- ტექსტისა და გამოსახულებების გარშემო უხვად დატოვებულ თეთრი სივრცე და გვერდის სხვადასხვა ელემენტები ერთმანეთისაგან გამოყავით;
- ერიდეთ ტექსტის გამოსახულებაზე დადებას ან ჭრელი ფონის გამოყენებას;
- ერიდეთ ფერად ჩრდილებს ან ეკრანებს, რაც ამცირებს კონტრასტს ტექსტსა და ფონს შორის;
- ტექსტის გარკვეული ნაწილების გამოსაყოფად გამოიყენეთ თეთრი სივრცე ან ჩარჩოები;
- წაკითხვა რომ გაადვილდეს, პარაგრაფებს შორის მეტი სივრცე დატოვეთ;
- ერიდეთ გამოსახულების გარშემო ტექსტის განლაგებას, რადგან ამ შემთხვევაში ტექსტის ბჭვარები სხვადასხვა ადგილიდან იწყება და ძნელი მოსაძებნია;
- ფორმებში ხელმოწერისათვის მეტი სივრცე დატოვეთ;
- იყავით თანმიმდევრული, მაგალითად, დარწმუნდით, რომ გვერდის ნომრები ყოველთვის ერთსა და იმავე ადგილასაა განლაგებული.

ქაღალდი

- გამოიყენეთ გლუვი ან ატლასის ქაღალდი პრიალას ნაცვლად;
- გამოიყენეთ საკმარისად მკვრივი ქაღალდი, ტექსტი მეორე მხარეს რომ არ ლანდავდეს.

აკინძვა

- ნაბეჭდი დოკუმენტები ბრტყლად უნდა იშლებოდეს და თავისთავად არ იხურებოდეს.

E-მეილი

თუ საინფორმაციო ბიულეტენს ელექტრონული ფოსტით აგზავნით:

- გაგზავნეთ ორიგინალური WORD დოკუმენტი, ასევე PDF ფაილი;
- თუ დოკუმენტი მოკლეა, ის ძირითად წერილშიც ჩართეთ;
- ტექსტის ბოლოს მიუთითეთ ვებმისამართი;

- საჭიროების შემთხვევაში უზრუნველყავით ვიდეო სუბტიტრებიტან დაუროთე ახალი ზელანდიის ჟესტების ენაზე შესრულებული ტექსტი;
- ნუ გამოიყენებთ PDF ფაილს, როგორც კომუნიკაციის ერთადერთ საშუალებას.

ინტერნეტი

ინფორმაცია ინტერნეტში უნდა იყოს:

- ხელმისაწვდომი HTML;
- ნიშნულიანი (ტეგირებული) PDF ფაილების სახით, ოპტიმიზირებული ხელმისაწვდომობის თვალსაზრისით. ნუ გამოიყენებთ ჩვეულებრივ PDF ფაილებს, როგორც კომუნიკაციის ერთადერთ საშუალებას. მათ ვერ კითხულობს ტექსტის გამხმოვანებელი და შეიძლება მიუწვდომელი იყოს სხვა დარღვევების მქონე ადამიანებისთვისაც.
- სპეციალიზებული ფორმატები, როგორიცაა აუდიო, ახალი ზელანდიის ჟესტების ენით აღჭურვილი ვიდეო, სუბტიტრებიტანი ვიდეო და ტრანსკრიპციები შეიძლება დაიდოს ონლაინ.

სპეციალიზებული ფორმატები

თქვენ დაგჭირდებათ მასალის სპეციალიზებულ ფორმატში მიწოდება იმ ადამიანებისათვის, ვისაც არ შეუძლიათ ინფორმაციის აღქმა მაშინაც კი, როდესაც ის მარტივი ენით და დიზაინის ზემოთმოყვანილი პრინციპების გათვალისწინებითაა წარმოდგენილი.

ადვილი საკითხავი ინტელექტუალური დაქვეითების ან დასწავლის შეზღუდვის მქონე ადამიანებისათვის

დასწავლის შეზღუდვის მქონე ადამიანებისთვის და მათთვის, ვისთვისაც ინგლისური მშობლიური ენა არ არის, გამოსადეგი იქნება ადვილად წასაკითხი ტექსტი. ეს არ არის ბავშვური ენა. ის შეიცავს ნაკლებ სიტყვებს და მეტ დიაგრამებს.

ადვილად წასაკითხი გვერდები უნდა შეიცავდეს:

- მარტივ სიტყვებს;
- მსხვილ შრიფტს;
- სურათებს;
- ერთ აზრს ერთ გვერდზე;
- სიტყვებს, რომლებიც ვებგვერდზე გახმოვანებულია;
- სასურველი გვერდის ადვილად მიგნების საშუალებას.

ტექსტური ტრანსლაციის საშუალება სმენადაქვეითებული ადამიანებისათვის

ტექსტური ტრანსლაცია გაერთიანებული სამეფოს სატელეფონო სამსახურის ნაწილია. ის განკუთვნილია ადამიანებისათვის, ვინც ვერ იყენებს სტანდარტულ ხმოვან ტელეფონს.

მსხვილად ნაბეჭდი

მსხვილად ნაბეჭდი ტექსტი მოსახერხებელია ადამიანებისათვის, ვინც ვერ კითხულობს უნივერსალური დიზაინის მიერ რეკომენდებულ შრიფტის ზომას (12).

- მარტივი დოკუმენტები გრაფიკების გარეშე ადვილი დასამზადებელია;
- შრიფტის ზომა 16-სა და 22-ს შორის უნდა იყოს;
- თუ მკითველს გვერდზე ჩანაწერების გაკეთება სჭირდება, დატოვეთ ამისათვის საკმარისი სივრცე კიდეებზე ან ტექსტის ელემენტებს შორის;
- გვერდის ზომა მოხერხებული უნდა იყოს ხელში დასაკავებლად;
- გამეორებადი მახასიათებლები, როგორიცაა სათაურები ან გვერდის ნომრები, ყოველთვის ერთსა და იმავე ადგილზე უნდა იყოს;
- კითხვის გასაადვილებლად დატოვეთ საკმაო მანძილი პარაგრაფებს შორის.

აუდიო

ციფრული აუდიოფაილები უნდა გავრცელდეს CD-ROM-ის ან DVD-ის საშუალებით, ან მათი ჩამოტვირთვა ვებგვერდიდან უნდა იყოს შესაძლებელი.

ციფრული ხმოვანი ფაილების შექმნა საკმაოდ ადვილია. დაგჭირდებათ მხოლოდ პერსონალური კომპიუტერი აუდიოპლატით, სათანადო ხარისხის მიკროფონი და ხმის ჩამწერი მოწყობილობა. შესაძლებელია, დაგჭირდეთ პროფესიონალის დახმარება პროდუქტის საბოლოო რედაქტირებისათვის და შესაძლო შეცდომების გასწორებისათვის. უსინათლო ადამიანებს მაღალი ხარისხის ჟღერადობა ესაჭიროებათ.

ვიდეოების, მათ შორის DVD-ების ხმოვანი აღწერილობა

ხმოვანი აღწერილობა საშუალებას გაძლევთ, მიიღოთ ინფორმაცია იმის შესახებ, რის დანახვაც არ შეგიძლიათ.

ბრაილი

ამჟამად ბრაილი უფრო იშვიათად გამოიყენება, ვინაიდან ელექტრონული მოწყობილობები ინფორმაციას უფრო მისაწვდომს ხდიან. მაგრამ ხანშიშესული უსინათლო ადამიანები მასზე არიან დამოკიდებული და, გარდა ამისა, სხვებსაც შეიძლება ჰქონდეთ მისი გამოყენების სურვილი, განსაკუთრებით მაშინ, როდესაც დოკუმენტს ხშირად და რეალურ დროში მიმართავენ (მაგალითად, შეხვედრის კონსპექტი, დღის წესრიგი, საკონსულტაციო დოკუმენტები). ზოგმა მკითხველმა (ერთდროულად უსინათლო და სმენის არმქონე პირმა) შესაძლებელია გამოიყენოს კომპიუტერი, რომელიც ამონაბეჭდს ბრაილის ფორმით იძლევა.

ბრაილი არის:

- უფრო ძვირადღირებული, ვიდრე სხვა სპეცილიზებული ფორმატები;
- ინფორმაციის მიღების პირველწყარო ზოგი ადამიანისათვის;
- წერილობითი ინფორმაციის ერთადერთი წყარო ზოგი ადამიანისთვის, მაგალითად, ერთდროულად უსინათლო და სმენის არმქონე ადამიანებისთვის.

ფორმატები ყრუ და სმენადაქვეითებული ადამიანებისათვის

ვიდეოს სუბტიტრები

სუბტიტრებს ყველა ხმოვანი ელემენტი წარწერებში გადაჰყავს და მაყურებლებს შეუძლიათ, ერთდროულად ადევნონ თვალი დიალოგს და მოქმედებასაც.

არსებობს სპეციალური კომერციული ვიდეოკომპანიები, რომლებიც სუბტიტრებს ადებენ, მაგრამ დარწმუნდით, რომ მათ იციან, როგორც შექმნან სუბტიტრები ყრუ და სმენადაქვეითებული ადამიანებისათვის.

მინიშნებები სუბტიტრების დადებისათვის

- დარწმუნდით, რომ აუდიტორია მოლაპარაკესა და მისი სიტყვის ტექსტს ერთმანეთთან აკავშირებს;
- ჩასვით სუბტიტრები ცენტრში, ეკრანის ქვედა კიდეთან, ისე, რომ მან არ დაფაროს სხვა საჭირო ინფორმაცია. ტექსტის გარშემო ცარიელი სივრცე შექმენით;
- ტექსტმა არ უნდა გადაინაცვლოს ეკრანის კიდისაკენ;
- გამოიყენეთ მსხვილი თეთრი შრიფტი, სადა (Arial-ის მსგავსი) ფონტით, მთლიანად შავ ფონზე;
- ეკრანზე ტექსტის მხოლოდ ერთი ან ორი ბჭკარი უნდა იყოს;
- ეკრანზე ერთდროულად ცოტა სიტყვის გამოჩენა და მათი ხშირი ცვლა ყველაზე უკეთ ამართლებს;
- ადამიანთა სახელები და მონაცემები, რომლებიც ეკრანზე მოკლე ხნით ჩნდებიან, სუბტიტრების ზემოთ წარმოადგინეთ;
- სუბტიტრებმა უნდა გადმოსცენ საუბარი და არა მისი ინტერპრეტაცია ან შინაარსი;
- თუ ლაპარაკობს რამდენიმე ადამიანი ან კადრი სვადასხვა მოლაპარაკე ადამიანებს შორის იცვლება, სუბტიტრებში მათი სახელები ფრჩხილებში ჩასვით ან გამოიყენეთ განსხვავებული ფერები სხვადასხვა ადამიანების საუბრის აღსანიშნად;

- სუბტიტრების გაკეთების საუკეთესო პრაქტიკა სატელევიზიო გადაცემებში, ტელეტექსტების სუბტიტრებით არის წარმოდგენილი;
- ნებისმიერი განცხადება (რეკლამა) ტელევიზიაში სუბტიტრების თანხლებით უნდა მიდიოდეს. ახალი ზელანდიის ტელევიზიის სუბტიტრების ცენტრი ამას ახერხებს.

ჟესტების ენა

[ბრიტანული] ჟესტების ენა პირველი ენა იყო იმ ადამიანებისათვის, რომლებიც ყრუ დაიბადნენ ან დაკარგეს სმენა, ვიდრე ლაპარაკის ისწავლიდნენ.

ნაბეჭდი მასალა ამ ადამიანებისათვის კომუნიკაციის საუკეთესო საშუალება არ არის.

საუკეთესო საშუალებაა:

- სურდოთარჯიმნის გამოყენება;
- DVD-ები ან ვებგვერდზე ჟესტების ენით აღჭურვილი ვიდეომა-სალის განთავსება;
- SMS-ები, განსაკუთრებით, შედარებით ახალგაზრდა ყრუ ადამიანებისათვის.

ჟესტების ენის ვიდეოების შექმნა

იმუშავეთ იმ ყრუ ადამიანებთან, ვინც კარგად ფლობს ჟესტების ენას და [ინგლისურს] და ვინც იცის, როგორ მიაწოდოს მასალა ყრუ აუდიტორიას.

თქვენ შეგიძლიათ, ვიდეოები შინ შექმნათ, ვინაიდან ვებსაიტზე დასადები მასალა არ მოითხოვს მაღალი ხარისხის გარჩევადობას.

- გამოიყენეთ შეძლებისდაგვარად საუკეთესო ტექნიკა;
- გამოიყენეთ კონტრასტული ფონი, თარჯიმნის ხელები და სახის გამომეტყველება კარგად რომ ჩანდეს;

- არ გადაიღოთ ფანჯრის წინ (კონტრაჟურში);
- ყოველთვის გამოიყენეთ შტატივი, კამერის ცახცახის თავიდან ასაცილებლად;
- გადაღებისათვის შეარჩიეთ წყნარი გარემო;
- თქვენ არ გესაჭიროებათ პანორამირება ან ზუმი;
- კადრირება კრიტიკული მომენტი. კადრი უფრო ფართო უნდა იყოს, ვიდრე სურდოთარჯიმნის ხელების მოძრაობის დიაპაზონია. გამოცდილება აჩვენებს, რომ მოსახერხებელია ჩარჩოს დაყენება წელიდან თავის თხემამდე და მხრებიდან ოცდაათი სანტიმეტრის დაშორებით. ჟესტების ყველა თარჯიმანს ხელის მოძრაობის ოდნავ განსხვავებული სივრცე აქვს. ჟესტების ენის ვიდეოებში არ უნდა იყოს მსხვილი პლანი.
- დაიწყეთ სახეზე ფოკუსირებით და შემდეგ დააშორეთ კადრი და დააყენეთ ჩარჩო ზემოთაღწერილი წესით. ეს უზრუნველყოფს, რომ თარჯიმანი ფოკუსში იმყოფებოდეს;
- სურდოთარჯიმანს არ უნდა ეცვას ბოლიანი ან ჭრელი სამოსი;
- ჟესტების ენის გრამატიკის დიდი ნაწილი სახის გამომეტყველებით გადმოიცემა, ასე რომ, თარჯიმნის სახის დეტალები კარგად უნდა ჩანდეს. თუ მასალას ვებსაიტზე ათავსებთ, დარწმუნდით, რომ ვიდეოფანჯარა საკმაოდ დიდია და გარჩევადობა საშუალებას აძლევს მაყურებელს, ჟესტების ენით მოსაუბრე ადამიანის სახის გამომეტყველება კარგად დაინახოს.

სურდოთარჯიმნები

პირისპირ კომუნიკაცია სურდოთარჯიმნის დახმარებით ზოგიერთ სიტუაციაში პრაქტიკული გადაწყვეტილება იქნება; მაგალითად, მაშინ, როცა თქვენ ინფორმაცია უნდა მიაწოდოთ რამდენიმე ყრუ ადამიანს, ვისაც ერთად შეკრება შეუძლიათ.

ჟესტების ენის სააგენტოების მოძებნა ინტერნეტის საშუალებით შეიძლება.

ვინ იგებს ინკლუზიური კომუნიკაციისას?

ბრიტანეთში 10 მილიონზე მეტი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირია. სამთავრობო საკონტაქტო პირები დარწმუნებული უნდა იყვნენ, რომ მათი გზავნილი ყველას მისწვდება. ამის მიღწევა შესაძლებელია, თუ უზრუნველყოფილი იქნება ყველა კომუნიკაციის ინკლუზიურობა და მისაწვდომობა.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საკითხების ოფისს (ODI) შეუძლია, დახმარება გაუწიოს სამთავრობო საკონტაქტო პირებს:

- ნებისმიერ პროექტში დასაწყისიდანვე ჩართონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები;
- უზრუნველყონ, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები პოზიტიურად იყვნენ წარმოჩენილი;
- შექმნან მისაწვდომი კომუნიკაციები;
- ხელი მიუწვდებოდეთ უფასო გამოსახულებების ბიბლიოთეკაზე;
- მიაწოდონ ადაპტირებული ონლაინ ვიდეოები და პოდკასტები.

რჩევები ინკლუზიური კომუნიკაციისთვის

ODI ეხმარება სახელმწიფო მოხელეებს, პროცესში ჩართონ და წარმოაჩინონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები. ჩვენ ვიძლევიტ სტრატეგიულ რჩევებს, გთავაზობთ ხელსაწყოებს და გეხმარებით ახალი უნარების შეძენაში.

- ODI-ის გამოსახულებათა ბიბლიოთეკა გთავაზობთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფასო, პოზიტიურ გამოსახულებებს სამთავრობო საკონტაქტო პირებისთვის;
- ODI-ის ადაპტირებული მედია პლეიერი ხელს უწყობს ადაპტირებული ონლაინ ვიდეოების და პოდკასტების მიწოდებას;
- ODI-ის ბუკლეტში „ინკლუზიური კომუნიკაციის უზრუნველყოფა“ მოწოდებულია რჩევები სამთავრობო საკონტაქტო პირებისთვის;

- „ინკლუზიური კომუნიკაციების“ ნაწილში ეს იდეები უფრო დაწვრილებითაა განხილული.

რესურსები

- Delivering inclusive communications (ინკლუზიური კომუნიკაციის მიწოდება)
- Representing disabled people positively (შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა პოზიტიური წარმოდგენა)
- Developing inclusive communications (ინკლუზიური კომუნიკაციების განვითარება)
- The language of disability (შეზღუდული შესაძლებლობის ენა)
- Inclusive digital communications (ინკლუზიური ციფრული კომუნიკაცია)
- Alternative formats (ალტერნატიული ფორმატები)
- Involving disabled people (შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართვა)
- Inclusive policymaking (ინკლუზიური პოლიტიკა)
- Disability facts and figures (ფაქტები და ციფრები შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა შესახებ)
- The social model of disability (შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალური მოდელი)
- Contact the Communications Team at the Office for Disability Issues (დაუკავშირდი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საკითხების დეპარტამენტთან არსებულ საკომუნიკაციო ჯგუფს).

წარმოჩენა

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა რეალისტური წარმოჩენა გადამწყვეტია ეფექტიანი ცვლილებების გასატარებლად და სერვისების გასაუმჯობესებლად.

შეზღუდული შესაძლებლობის პოზიტიური იმიჯი — ეს არის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ერთი ან მეტი პირის მკაფიო, კრეატიული და მასტიმულირებელი წარმოჩენა. ის დამყარებული უნდა იყოს შეზღუდული შესაძლებლობის სოციალურ და არა

სამედიცინო მოდელზე. ეს შეიძლება იყოს ნებისმიერი რამ: ფოტო, გრაფიკული გამოსახულება ან სიმბოლო სიუჟეტურ ხაზში, თუ ვიზუალური ან აკუსტიკური მინიშნება.

პოზიტიური წარმოჩენა ხელს შეუწყობს საზოგადოების დამოკიდებულების შეცვლას და გაზრდის მოლოდინებს იმის თაობაზე, თუ რის მიღწევა შეუძლიათ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს. ეს აგრეთვე ხელს შეუწყობს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს, დაუკავშირდნენ და შეუერთდნენ თქვენს კამპანიას.

მოლოდინების გაზრდა

მრავალი სამთავრობო მიზანი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან და მათ ოჯახებთან ურთიერთობას ეფუძნება. ამჟამად შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს არ აქვთ თანასწორი შესაძლებლობები ჯანდაცვის, განათლების და დასაქმების მიღების კუთხით და მთავრობები აცნობიერებენ რეალური ცვლილებების აუცილებლობას.

მთავრობა პასუხს აგებს გაერთიანებულ სამეფოში სარეკლამო ხარჯების მნიშვნელოვან ნაწილზე და ამგვარად ცენტრალური როლი ეკუთვნის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან დაკავშირებული სარეკლამო პროდუქტების რაოდენობისა და ხარისხის გაზრდაში.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საკუთარ შემოქმედებით პროდუქტში ჩართვით, სამთავრობო რეკლამირებას შეუძლია, შეცვალოს აზრი, რომ შეზღუდული შესაძლებლობები — ეს არის ტრაგედია, რომელიც ადამიანთა მცირე ნაწილს ეხება. ამის სანაცვლოდ, ჩვენ შეგვიძლია ვაჩვენოთ, რომ ეს ცხოვრების ნორმალური ნაწილია და რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს შეუძლიათ, წარმატებული იყვნენ სხვადასხვა როლში.

რაც უფრო მეტია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა პოზიტიური წარმოჩენა, მით უფრო ადვილია საზოგადოების დამოკიდებულების შეცვლა. ნებისმიერი კამპანია, რომელიც შეიცავს პოზიტიურ გზავნილს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების შესახებ, რომელიც პოზიტიურად წარმოაჩენს მათ, აიოლებს ამ საკითხის გადაწყვეტას.

მიიპყარით თქვენი აუდიტორიის ყურადღება

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მონაწილეობა, ის, თუ როგორ არიან ისინი წარმოდგენილი სამთავრობო კომუნიკაციებში, ასევე ახდენს გავლენას იმაზე, თუ რამდენ ყურადღებას დაუთმობენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები და მათი ოჯახები თქვენს გზავნილებს.

მაგალითად, კომუნიკაციური კამპანია, რომელიც აქეზებს ადამიანებს, სოციალური ზრუნვის სფეროში იმუშაონ, უნდა შეიცავდეს აზრს, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები არა მხოლოდ მიიღებენ, არამედ კიდევაც გასცემენ დახმარებას.

რის გაკეთება შეგიძლიათ?

როდესაც კი შეძლებთ:

- ჩართეთ თქვენს კომუნიკაციებში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა პოზიტიური სახე;
- შეუკვეთეთ პროდუქტი, რომელიც შეიცავს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა პოზიტიურ წარმოჩენას.

ერიდეთ, დაახასიათოთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები, როგორც:

- თავიანთი დარღვევების თუ ჯანმრთელობის მდგომარეობის მსხვერპლნი;
- გმირები;
- სხვებზე დამოკიდებულნი;
- მომხმარებლები და არა გამცემები (საზოგადოებისა და ეკონომიკისათვის);

- მხოლოდ ეტლისა და თეთრი ხელჯოხის მომხმარებლები.

რესურსი

- Office for Disability Issues image gallery (შეზღუდული შესაძლებლობის საკითხთა დეპარტამენტის გამოსახულებათა გალერეა)

ინსტრუქცია – შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანების წარმოჩენის რჩევები

დიაპაზონი

მნიშვნელოვანია დარღვევების ფართო დიაპაზონის წარმოჩენა, თვალთ უხილავი დარღვევებისა და ჯანმრთელობის მდგომარეობების ჩათვლით.

გმირები

გმირების როლი ძუნწად გამოიყენეთ. ის არ ასახავს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ყოველდღიურ რეალობას. გახსოვდეთ, რომ:

- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ათლეტი, რომელმაც ოქროს მედალი მოიპოვა, ისევეა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების წარმომადგენელი, როგორც, ვთქვათ, ბექჰემია შეზღუდული შესაძლებლობის არმქონე ადამიანების წარმომადგენელი;
- ძალიან მაღალი მიღწევების გამუდმებულმა წარმოჩენამ შეიძლება ზოგ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირს საკუთარი თავის რწმენა დაუქვეითოს;
- ზოგიერთმა მაყურებელმა გმირული მიღწევები შესაძლებელია შეზღუდული შესაძლებლობის კომპენსირებად აღიქვას.

მსხვერპლი

ზოგადად, კრიდეთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მსხვერპლად ან პასიურებად წარმოჩენას.

მნიშვნელოვანია რეალობის ასახვა — მაგალითად, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები უფრო ხშირად შეიძლება გახდნენ ბოროტმოქმედების მსხვერპლი, ვიდრე შეზღუდული შესაძლებლობის არმქონე პირები. მიუხედავად ამისა, ყველა შეიძლება გახდეს ბოროტმოქმედების მსხვერპლი ან ემინოდეს ამისა.

მომვლელი

გაერთიანებულ სამეფოში ბევრი მომვლელი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ოჯახის წევრია. ისინი ასევე ნაკლებად არიან წარმოჩენილი მედიაში. როდესაც მზრუნველებს აჩვენებთ, უფრო ხშირად, არ წარმოადგინოთ ისინი წამებულებად ან ანგელოზებად — მაგრამ ნურც დააკნინებთ მათ მნიშვნელობას. ისინი და ოჯახის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე წევრები თანასწორებად წარმოაჩინეთ.

რესურსები

- Addressing criticism and complaints (კრიტიკა და ჩივილები)
- Representation (წარმოჩენა)
- Inclusive communications (ინკლუზიური კომუნიკაცია)

იუმორი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს თავდაჯერებულობას მატებს

იუმორი შეიძლება ძლიერ კრეატიულ იარაღად იქცეს. სარეკლამო სააგენტოები მას რეგულარულად იყენებენ საზღვრების გასაღრღვევად და უჩვეულო კომბინაციების შექმნით ადამიანებს ამა თუ იმ პროდუქციის შესაძენად აქეზებენ.

იუმორი პასიურ კითხვაზე, თვალის დევნებაზე ან მოსმენაზე უკეთ მოუწოდებს ადამიანს მონაწილეობისაკენ. მას შეუძლია, ერთმანეთს შეუთავსოს მსგავსება და განსხვავება და შეიძლება

გაიძულოთ, ერთი აზრიდან სხვა, ხშირად საწინააღმდეგო, აზრზე გადახტეთ.

მსახიობები და მოდელები — დაასაქმეთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები

სად ვეძებთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე მსახიობები და მოდელები?

- *გრეების თეატრი* (Graeae Theatre) ამზადებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე მსახიობებს და მათ მონაცემთა ბაზაში მრავალი ასეთი მსახიობია;
- *თანასწორობას* (Equity) მოეპოვება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე მსახიობთა სია;
- *მე-4 არხს* (Channel 4) აქვს ვებგვერდი, რომელიც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ტალანტებს ეძღვნება;
- *ხელოვანთა საბჭო* (The Arts Council) გამოყოფს 25 თეატრალურ კომპანიას, რომლებიც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე მსახიობებთან მუშაობენ;
- *VisABLE People* პირველი სააგენტოა გაერთიანებულ სამეფოში, რომლის ერთადერთი მიზანია, უზრუნველყოს სატელევიზიო, კინო- და სარეკლამო ინდუსტრიაში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე მსახიობები, პროფესიონალი მოდელები და წამყვანები დაასაქმოს;
- *ფრთხილად, ნაპრაღია* (Mind the gap) წარმოადგენს დასწავლის შეზღუდვის მქონე მსახიობებს;
- *შოუფოლიო* (Showfolio) საშუალებას გაძლევთ, მოიძიოთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ტელე-, კინო და კომერციული რეკლამის შტატგარეშე მუშაკები;
- *პროექტორი* (Spotlight) გაერთიანებული სამეფოს უმსხვილესი ქასთინგ-სააგენტოა, რომელსაც დაახლოებით 30 000 შემსრულებლის მონაცემები მოეპოვება.

შებლუდული შესაძლებლობის მქონე მსახიობებისა და მოდელების ქასთინგი

- შებლუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა როლებზე ყოველთვის შებლუდული შესაძლებლობის მქონე მსახიობები მოიწვიეთ;
- მზად იყავით, იყოთ მოქნილი. შესაძლებელია ვერ მონახოთ რეალური პირი, რომელსაც იგივე დარღვევები აქვს, იმავე ასაკის და სქესისაა, რაც სცენარში აღწერილი გმირი;
- ქასთინგ-სააგენტოებს სპეციალურად მიმართეთ შებლუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მოსაძებნად. როდესაც სააგენტოები მიხვდებიან, რომ მოთხოვნა არსებობს, ისინი მეტი რაოდენობით შებლუდული შესაძლებლობის მქონე მსახიობს შეიყვანენ თავიანთ ცნობარებში;
- თქვენთვის საჭირო ადამიანი რაც შეიძლება ბევრგან ეძებეთ;
- კრეატიულად იმუშავეთ თქვენს შებლუდული შესაძლებლობის მქონე მსახიობთან, მისი ნაკლის და ჯანმრთელობის მდგომარეობის გათვალისწინებით. შეიძლება იუმორისა და გაცუბისთვისაც გამოინახოს ადგილი;
- მისაღებია შებლუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან ურთიერთობაში ყოველდღიური სასაუბრო ენის გამოყენება;
- ავტომატურად ნუ შეარჩევთ ლამაზ ან მოტივირებულ პირებს. ქასთინგის დროს ეცადეთ, ესთეტიკურისაგან განსხვავებული კრიტერიუმებით იხელმძღვანელოთ;
- ზოგჯერ შებლუდული შესაძლებლობის ქონა შეიძლება წარმატებით ჩაჯდეს კამპანიაში ქასთინგის ან წარმოების საწყის ეტაპებზე, მაგალითად, თუ ქასთინგზე სმენადაქვეითებული მსახიობი მოვიდა;
- დარწმუნდით, რომ თქვენი ხელშეკრულების ფორმა ადაპტირებულია.

კინოგადაღებები

- დარწმუნდით, რომ კინოგადაღების მოედანი და გახმოვანების სტუდია აღჭურვილია აუცილებელი მოწყობილობებით თქვენი მსახიობების საჭიროებიდან გამომდინარე; მაგალითად, აქვს

მოხერხებული პარკინგი ან არის კარგი საზოგადოებრივი ტრანსპორტით სარგებლობის საშუალება;

- გადაღებამდე დაეკითხეთ მსახიობს ან მოდელს, ხომ არ აქვთ რამე მოთხოვნები მისაწვდომობასთან დაკავშირებით და დარწმუნდით, რომ ეს მოთხოვნები დაკმაყოფილებულია. მაგალითად, თუ მათ ესაჭიროებათ ენობრივი სერვისის პროფესიონალის დახმარება, წინასწარ დაიქირავეთ ასეთი ადამიანი;
- დარწმუნდით, რომ სამუშაო დღე არ არის ზედმეტად ხანგრძლივი და აუცილებლობის შემთხვევაში გააკეთეთ შესვენებები;
- განახორციელეთ მისაწვდომობის აუდიტი გადასაღებ მოედანსა და სტუდიაში, რათა შეაფასოთ, რა პრობლემები შეიძლება წამოიჭრას და რა შეიძლება ადვილად შეიცვალოს, მოქმედების ადგილი უფრო მისაწვდომი რომ გახდეს;
- დარწმუნდით, რომ ნებისმიერი ინფორმაცია, რომელსაც მსახიობს გაუგზავნით, მისთვის მისაწვდომ ფორმატშია შესრულებული.

შეზღუდული შესაძლებლობის პრობლემების ოფისის ფარგლებს გარეთ

- Graeae Theatre website (გრაეების თეატრის ვებსაიტი)
- Equity website (თანასწორობის ვებსაიტი)
- Channel 4 '4 Disabled Talent' website (მეოთხე არხის „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ტალანტების“ ვებსაიტი)
- The Arts Council website (ხელოვანთა საბჭოს ვებსაიტი)
- VisABLE People website (*VisABLE People*-ის ვებსაიტი)
- Mind the gap website (ფრთხილად, ნაპრაღი-ს ვებსაიტი)
- Showfolio website (*შოუფოლიო*-ს ვებსაიტი)
- Spotlight website (*პროჟექტორის* ვებსაიტი)

ციფრული კომუნიკაცია

მთავრობა სულ უფრო ხშირად ურთიერთობს მოქალაქეებთან ციფრული ფორმით. მაგალითად, მოქალაქეს შეუძლია წარადგინოს გადასახადების დაბრუნების მის მიერ შეფასებული მოთხოვნა და

მიიღოს მონაწილეობა კონსულტაციებში ონლაინ რეჟიმში. დროს ნუ დაინანებთ იმის უზრუნველსაყოფად, რომ თქვენი ციფრული კომუნიკაციის საშუალებები ადაპტირებული იყოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანებისათვის. ეს გაზრდის თქვენი, როგორც საკონტაქტო პირის, მუშაობის ეფექტიანობას.

თქვენ ასევე გაკისრიათ იურიდიული პასუხისმგებლობა, ციფრული კომუნიკაციის დროს არ დაუშვათ ადამიანის დისკრიმინაცია.

ციფრულმა კომუნიკაციამ შესაძლებელია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანებს მეტი თავისუფლება მიანიჭოს, თუ ის ადაპტირებული იქნება. მაგრამ შეიძლება წარმოქმნას პრობლემებიც, თუ ის არ იქნა ადაპტირებული. იზრუნეთ, რომ თქვენი აუდიტორიის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე წარმომადგენლებისთვის ციფრული ფორმატი მისაწვდომი გახადოთ.

მნიშვნელოვანია, გარკვეული იყოს იმ დამხმარე ტექნოლოგიებში, რომელთაც ზოგი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი იყენებს — მაგალითად, ისეთში, როგორიცაა ტექსტის გამხმოვანებლები, რომლებიც ტექსტს ხმად აქცევენ, და პროგრამები, რომლებიც ბგერის საშუალებით აქტიურდება (იმ პირებისთვის, ვინც ვერ ხედავენ ან არ შეუძლიათ კლავიატურის ხმარება).

რის გაკეთება შეგიძლიათ?

- გახადეთ თქვენი ციფრული კომუნიკაცია შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის მისაწვდომი;
- გაერკვიეთ სხვადასხვა სახის დამხმარე ტექნოლოგიაში.

რესურსი

- Assistive technology (დამხმარე ტექნოლოგიები)
- Inclusive communications (ინკლუზიური კომუნიკაცია)
- The Equality Act and the Disability Discrimination Act (თანასწორობის აქტი და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა დისკრიმინაციის აქტი)

შემთხვევების შესწავლა

უკრაინა: შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საბჭო

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საბჭო უკრაინაში მუშაობს უკრაინის მინისტრთა კაბინეტთან ერთად. ის ახდენს იმ პრობლემების ანალიზს, რომელთაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები აწყდებიან, და განსაზღვრავს მათი გადაწყვეტის გზებს. შეკრებების ბოლოს ხელი ეწერება პროტოკოლს, რომლითაც სამთავრობო ორგანოებს დავალება ეძლევათ, გადაჭრან ეს პრობლემები დროის განსაზღვრულ მონაკვეთში.

საბჭო, როგორც სტრუქტურა, უკრაინის მინისტრთა საბჭოს შემადგენლობაში 1994 წელს ჩამოყალიბდა, სოციალური პოლიტიკის სამინისტროს და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციების რეკომენდაციების საფუძველზე.

საბჭო წარმოადგენს სპეციალურ საკონსულტაციო რჩევით ორგანოს უკრაინის მინისტრთა საბჭოს კაბინეტში. მასში შედიან სამთავრობო ორგანოების და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციების წარმომადგენლები. თავმჯდომარეა ვიცე-პრემიერ-მინისტრი, ხოლო მოადგილე — სოციალური პოლიტიკის მინისტრი.

საბჭო შეიმუშავებს წლიურ სამოქმედო გეგმას, რომელიც ეფუძნება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციების და სამთავრობო ორგანოების მიერ შეიმუშავებულ წინადადებებს. საბჭოს შეუძლია, ჩამოაყალიბოს მუშა ჯგუფები და მოაწყოს კონფერენციები, სემინარები, სიმპოზიუმები, შეხვედრები და სხვა ღონისძიებები — ამის მიზანია, გადაწყვეტილებათა პროექტების შეიმუშავებაში ადამიანთა მრავალფეროვანი ჯგუფები იყოს ჩართული.

თავის ბოლო შეხვედრაზე, 2013 წლის ნოემბერში საბჭო განიხილავდა შემდეგს:

- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის უბარიერო გარემოს შექმნა, რელევანტური სამთავრობო ორგანოების მიერ კანონებისა და ქმედებების გაუმჯობესების გზით;
- უკრაინის კანონმდებლობაში ევროსაბჭოს 2004/18 დირექტივის მე-19 პარაგრაფის (იმ კომპანიებისგან შესყიდვების შესახებ, სადაც მუშაკთა უმეტესობა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირია) მოთხოვნათა დანერგვის გზები.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციების წარმომადგენლები, წესისამებრ, აქტიურად არიან ჩართული დისკუსიებში, წარმოდგენენ მაგალითებს და სთავაზობენ პრობლემების გადაჭრის გზებს. თუმცა, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის საჭირო ინფრასტრუქტურისა და ადაპტირებულობის ისტორიული უგულებელყოფის გამო, ამ გადაწყვეტილებათა დიდი ნაწილის განხორციელება მოკლე დროის განმავლობაში შეუძლებელია.

ამჟამად, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა და ვეტერანების სახელმწიფო სერვისი ახალიზებს მეწილეების მიერ წარმოდგენილ წინადადებებს და მუშაობს კანონმდებლობაში შესწორებების შეტანაზე. სამწუხაროდ, ამ საკითხების გადაწყვეტაში კონკრეტული შედეგები ჯერჯერობით არ არის მიღებული.

სოციალური დაცვის სამინისტროს წინადადებები, შემუშავებული შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციებთან ერთად, პარლამენტის წევრის მიერ 2014 წლის აპრილში შეტანილი იყო უკრაინის უზენაეს საბჭოში დარეგისტრირებულ კანონპროექტში. მიუხედავად ამისა, ამ პროექტმა ვერ მოიპოვა საკმარისი ხმები — თუმცა ამის მიზეზი მეტწილად ის პირობები გახდა, რომელიც ნაკლებად იყო დაკავშირებული შეზღუდული შესაძლებლობების საკითხებთან.

თანდათანობით საბჭოსა და სხვა ორგანიზაციების მუშაობა შესაძლებელს ხდის სამოქმედო გეზის უფრო მკაფიოდ გამოკვეთას, უფრო იოლი გასაგები ხდება, რომელმა სამთავრობო ორგანოებმა უნდა გადაწყვიტონ ესა თუ ის პრობლემა და რა მექანიზმები უნდა ამოქმედდეს. იმის მიუხედავად, რომ ცვლილებები საკმაოდ ნელა ხორციელდება, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციების ჩართვა ხელს უწყობს პროგრესს და წყვეტს განვითარების გზების და პასუხისმგებლობის შესახებ აზრთა სხვადასხვაობის პრობლემებს.

გაერთიანებული სამეფო: შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის ვალდებულება

2006 და 2011 წლებს შორის გაერთიანებულ სამეფოში საჯარო სექტორის ყველა ორგანიზაციისათვის კანონიერად მოქმედებდა „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის ვალდებულება“ (DED), რომელიც მოითხოვდა, ხელი შეეწყოთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის თანასწორი შესაძლებლობის შექმნისთვის. საჯარო სექტორის ორგანიზაციები მოიცავდა საავადმოყოფოებს, სკოლებს და კოლეჯებს, ნაციონალურ ჯანდაცვის მეურვეობას, პოლიციას, ცენტრალურ და ადგილობრივ მთავრობას.

DED მოიცავდა ყველაფერს, რასაც საჯარო სექტორის ორგანიზაციები აკეთებდნენ, დასაქმების, პოლიტიკის წარმოების და საზოგადოებისათვის მომსახურების მიწოდების ჩათვლით.

მიზანი იყო, საჯარო სექტორში მომუშავე ადამიანებს გაეთვალისწინებინათ მათი მუშაობის გავლენა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებზე და აღეკვეთათ უთანასწორობა. როგორც DED-ის ნაწილი, საჯარო ხელისუფლებას უნდა გამოექვეყნებინა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანა-

სწორობის სქემა, დეტალურად აღეწერათ, როგორ იღებდნენ მონაწილეობას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები ამ სქემისა და მოქმედების გეგმის შემუშავებაში. ეს „ჩართვის ვალდებულება“ ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების მნიშვნელოვან მამოძრავებელ ძალას წარმოადგენდა გაერთიანებულ სამეფოში.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის ვალდებულება 2011 წელს შეიცვალა საჯარო სექტორის თანასწორობის ვალდებულებით, რომელსაც განსხვავებული უზრუნველყოფა ჰქონდა და 2010 წლის თანასწორობის აქტით დაცულ ყველა მახასიათებელს ფარავდა. საჯარო სექტორის თანასწორობის ვალდებულების დეტალები მეორე სექციაშია მოყვანილი.

გაერთიანებული სამეფო: ადგილობრივ მმართველობაში ჩართვა

„ჩვენ მხარს ვუჭერდით მუნიციპალიტეტის სოციალური ინკლუზიის გაძლიერებაში, ვხვდებოდით ოფიციალურ პირებს და აღმასრულებელი ხელისუფლების წარმომადგენლებს, რათა დაეკვირებოდით პროგრესს და განგვესაზღვრა ბარიერები და მათი აღმოფხვრის გზები. ჩვენი ჩართვა ხელს უწყობს წინსვლას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის დღის წესრიგში და სასიამოვნოა იმის ცოდნა, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა, მომვლელთა და სხვადასხვა მრავალფეროვანი ჯგუფების აქტიური მონაწილეობა ამ პროცესის გულისგულს წარმოადგენს. ვიმედოვნებთ, ჩვენი თანამშრომლობა მომავალშიც გაგრძელდება“.

ბრაიან მისტერი და ენ ნათი, თანათავმჯდომარეები, თანამონაწილეობის ქსელის ფორუმი (PNF).

ესექსის საბჭო ექვსი თვის განმავლობაში მუშაობდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციებთან ერთად თანა-

მონაწილეობის ქსელის ფორუმის ჩამოსაყალიბებლად, ვიდრე გამოაქვეყნებდა თავის 2006-2009 წლების შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის სქემას. PNF წარმოადგენდა სამოქმედო არის განსაზღვრის სამარჯვს. შეხვედრებში მონაწილეობას იღებდა ადგილობრივი საჯარო სექტორის ზოგი სხვა ორგანიზაცია.

PNF 53 წევრ ორგანიზაციას წარმოადგენდა. იგი მუნიციპალიტეტისათვის ავტორიტეტულ საკონსულტაციო ფორუმად იქცა და აქტიურად მონაწილეობდა წამყვანი ოფიციალური პირების მონიტორინგსა და კონსულტირებაში მათი სამოქმედო გეგმის განხორციელებისას.

ეს კონსულტატიური როლი ითვალისწინებდა ნარჩენების, გადამუშავებისა და გარემოს ჯგუფის კონსულტირებას გადამამუშავებელ ცენტრებში არსებული მაჩვენებელი ნიშნების გაუმჯობესების მიზნით; საგანგებო დაგეგმვის ჯგუფის კონსულტირებას საგანგებო სიტუაციებში (მაგ. წყალდიდობა) შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან ეფექტიანი კომუნიკაციის თემაზე; „შეზღუდულ შესაძლებლობებთან დაკავშირებული დისკრიმინაციის აქტის“ ქონების ინსპექციის კონსულტირებას საგრაფოს ცენტრალური ადმინისტრაციული შენობის ადაპტირებულობის გაუმჯობესებაზე (პანდუსების, კონტრასტული ფერის ქვაფენილის და ა.შ. თაობაზე); საჩივრების გადახედვის პროცედურაში მონაწილეობას. უფრო ფართო პარტნიორობა მოიცავდა ბაზილდონისა და ჩელმსფორდის მიდ-ესექსის პირველადი ჯანდაცვის მეურვეობისა და სისხლის სამართლის დევნის სამსახურთან მუშაობას საზოგადოებასთან ურთიერთობის პანელში.

ფორუმის მონაწილეები ასევე აქტიურად არიან ჩართული მუნიციპალიტეტის ზრდასრულთა სოციალური მეურვეობის სამსახურში, კადრების დაკომპლექტების პანელის წევრების სახით. ესექსის საგრაფოს საბჭომ დაადასტურა, რომ PNF-მა პოზიტიური

გავლენა იქონია სერვისების ხარისხის გაუმჯობესებაზე არა მარტო შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის, არამედ ზოგადად მთელი საზოგადოებისათვის და დაეხმარა მმართველობის ეფექტიანობის ზრდას.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა: სატრანსპორტო პოლიტიკაში ჩართვა

ლონდონის ტრანსპორტმა (TfL), თავისი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების თანასწორობის ვალდებულების ფარგლებში, 2009 წელს ჩამოაყალიბა ახალი *დამოუკიდებელ მრჩეველთა ჯგუფი*. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები ოფიციალურად იყვნენ შერჩეული და წარმოდგენდნენ TfL-ის მრჩეველებს მთელ რიგ შშმპ თანასწორობის პრობლემებთან დაკავშირებით. ჯგუფის თითოეული წევრი დაკავშირებული იყო TfL-ის საქმიანობის ცალკეულ სფეროსთან.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის ახალი სტემის შემუშავებისას TfL მუშაობდა *დამოუკიდებელ მრჩეველთა ჯგუფთან*, თუმცა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების პროცესში ჩართვის სხვა გზებსაც ეძებდა.

ამათგან ყველაზე მნიშვნელოვანი იყო შეზღუდული შესაძლებლობის საკითხთა საბჭო. ლონდონის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ცენტრალური ორგანიზაციის დახმარებით, TfL-მ 14 საბჭოს წევრი შეარჩია. მათ ჩაატარეს რამდენიმე სესია TfL-ის მმართველობასთან ერთად მთელ რიგ პრობლემებთან დაკავშირებით – დაწყებული განწყობის ბარიერებიდან, მგზავრობის მთელი კონცეპტის ჩათვლით. ამის შემდეგ ორი დღის განმავლობაში საბჭო ისევ იკრიბებოდა, რათა თავი მოეყარათ რეკომენდაციების სერიისათვის, რომელზე დაყრდნობითაც მომავალი სამი წლის განმავლობაში უნდა წარმოებულყო მუშაობა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის თემაზე.

ამ რეკომენდაციებმა ტესტირება გაიარეს დამოუკიდებელ მრჩეველთა ჯგუფში და, მომდევნო რაუნდის შეხვედრებში — ლონდონის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე დაინტერესებულ პირებთან. შედეგად დაისახა რიგი საკვანძო მიზნები, პრიორიტეტები და აქტივობები მომდევნო სამი წლის მანძილზე შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ლონდონელებისათვის სერვისების მიწოდების გაუმჯობესების კუთხით.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა: ინკლუზიური განათლება

ინკლუზიური განათლება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე მოსწავლეებისათვის მნიშვნელოვანია, ვინაიდან:

- საწყისი ეტაპიდან ჩართვა ჩვენ ოჯახებისა და საზოგადოების წევრებად გვაგრძნობინებს თავს;
- ჩართვა გვიბიძგებს ადამიანთა განსხვავებულობის უკეთ გაგებისა და დაფასებისაკენ;
- სეგრეგაცია უარყოფით წინასწარგანწყობასა და უთანასწორობას იწვევს;
- სეგრეგაცია ბავშვობაში, უმეტეს შემთხვევაში, იწვევს სეგრეგაციას მოზრდილ ასაკშიც.

გაერთიანებულ სამეფოში ინკლუზიური განათლების კამპანიამ, რომელსაც სათავეში ედგა ინკლუზიური განათლების ალიანსი (ALLFIE), შედეგი დასწავლის შეზღუდვის მქონე და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა აქტის სახით მოიტანა. მასში ჩამოყალიბებულია ძირითად სასწავლო პროცესში ჩართვის თითქმის საყოველთაო უფლება და ახალი ვალდებულებები სკოლებისათვის, დააკმაყოფილონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვების და მოზარდების მოთხოვნილებები.

ALLFIE ნიუ-იორკში გამართული გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კონვენციის დისკუსიების ნაწილს წარმო-

ადგენდა. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ორგანიზაციების მონაწილეობის გამო, კონვენციის ფორმულირება განათლებასთან დაკავშირებით მართლაც ძლიერია. მიუხედავად იმისა, რომ გაერთიანებულმა სამეფომ კონვენციის რატიფიცირება მოახდინა, მან არ დაამტკიცა ინკლუზიურ განათლებასთან დაკავშირებული 24-ე მუხლი. კამპანია, რომელიც ძირეულ სისტემურ ცვლილებებს იწვევს, მრავალი წლის განმავლობაში გაგრძელდება და მას მიზნების მისაღწევად მრავალფეროვანი ტაქტიკა ესაჭიროება. რეალურად, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ინკლუზიურ გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ჩართვა არ ნიშნავს, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჯგუფს უბრალოდ ჰკითხო, თუ რა სურთ, და ამის შესაბამისად მოიქცე.

იორდანის ჰაშიმიტური სამეფო: უმაღლეს განათლებაში ჩართვა

პირველი გამოცდილება: იორდანის უნივერსიტეტმა მნიშვნელოვანი ნაბიჯები გადადგა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების თანასწორი შესაძლებლობის ხელშესაწყობად. ამისათვის მან 2007 წლისთვის აამოქმედა ნაციონალური სტრატეგია და 31-ე კანონი, გაითვალისწინა ისინი უნივერსიტეტის განვითარების გეგმაში, აგრეთვე სამოქმედო გეგმაში და ჩართო შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები მათ ყოველ საფეხურზე. ქვემოთ ჩამოვთვლით მთელ რიგ აქტივობებს, რაც დაიგეგმა და განხორციელდა:

1. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტებისათვის შენობებისა და ტროტუარების ადაპტირება, რაც გაუადვილებს მათ უნივერსიტეტში გადაადგილებას და სასურველი მომსახურების მიღებას;
2. უნივერსიტეტში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტების კაბინეტის შექმნა, სადაც სტუდენტებს საჭიროების შემ-

- თხვევაში მიეწოდებათ ბრაილის წიგნები, უზრუნველყოფილი იქნებიან სურდოთარჯიმნებით; შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტებთან კომუნიკაცია ხელს შეუწყობს მათი უნივერსიტეტთან დაკავშირებული პრობლემების გადაწყვეტას;
3. საგრანტო ფასდაკლებები საუნივერსიტეტო ხარჯებთან დაკავშირებით, რომლებიც ზოგ სპეციალობაში 90%-ს აღწევს.

მეორე გამოცდილება: ააღ ალ ბეითის უნივერსიტეტმა მოაწყო საინფორმაციო და განმანათლებელი ღონისძიებები სტუდენტებთან და დამქირავებლებთან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტებისა და მათი მოთხოვნილებების შესახებ. აიღო ბევრი ინტერვიუ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტებისგან, რომლებშიც ისინი საუბრობდნენ იმ უმნიშვნელოვანეს პრობლემებზე, რასაც აწყდებიან. დამქირავებლებისა და სტუდენტებისათვის თვალსაჩინო გახადა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტების პოტენციალი, რასაც გამოავლენდნენ, თუ მათი მოთხოვნილებები გათვალისწინებული იქნებოდა. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტებმა ბევრ სპეციალობაზე გადასახადის 90%-იანი შეღავათი მიიღეს.

ყურადსაღებია იორდანის უნივერსიტეტის გამოცდილება: შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტების კაბინეტის შექმნა, რომელიც მუშაობას უიოლებს დაქვეითებული მხედველობის მქონე სტუდენტებს ხმოვანი წიგნების ან ბრაილის ენაზე დაწერილი წიგნების მეშვეობით; შეზღუდული შესაძლებლობის არმქონე ადამიანის მრჩეველად მიჩენა ან სურდოთარჯიმანის ყოლა ყრუებისთვის; შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტებსა და ამ კაბინეტს შორის კომუნიკაციის მნიშვნელობა; მუშაობა ინიციატივებზე, რომელიც უნივერსიტეტის სტუდენტებს ამ კაბინეტის მნიშვნელოვნებას დაანახევებს, და გარემოს გონივრული მისადაგება.

იორდანის უნივერსიტეტის, ააღ ალ ბეითის უნივერსიტეტის და იარმუკის უნივერსიტეტის გამოცდილება: შეზღუდული შესა-

ძლებლობის მქონე პირების დახმარების გამოყენება ინფორმირებულობის ამალღების საქმეში; შეზღუდული შესაძლებლობის შემთხვევის განხილვა მისი დასაწყისიდანვე; გარემო პირობების აღიარება შშმ სტუდენტების ბარიერებად; ლექციების ჩატარება შეზღუდული შესაძლებლობების თემაზე და ადრეული დიაგნოსტიკების მნიშვნელოვნებაზე; შშმ პირებისთვის თანასწორობის და სრული ჩარულობის უზრუნველსაყოფად ნაბიჯების გადადგმა.

განათლების სამინისტროს გამოცდილება: 90%-იანი შეღავათი სწავლის გადასახადზე, რაც წარმოადგენს იორდანიის ჰაშიმიტური სამეფოს პრინცის რაადის საჩუქარს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტებისათვის.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა: ინკლუზიური უმაღლესი განათლების ჩამოყალიბება

ღია უნივერსიტეტი ახორციელებს თანამშრომლებისა და სტუდენტების რაოდენობის მონიტორინგს სხვადასხვა მრავალფეროვნების ნიშნის მიხედვით და რეგულარულად აქვეყნებს შედეგებს თანასწორობისა და მრავალფეროვნების წლიური ანგარიშის სახით. ბოლო მონაცემების გაანალიზებისას მათ შეამჩნიეს, რომ ოდნავ შემცირდა იმ სტუდენტების რიცხვი, რომლებიც თავს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონედ აცხადებენ.

ამაზე რეაგირების მიზნით, უნივერსიტეტმა გადადგა შემდეგი ნაბიჯები:

- ჩაატარა ონლაინ კამპანია სპეციფიური შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მოსაზიდად;
- გამოუშვეს შეზღუდული შესაძლებლობის პირებზე გათვლილი ახალი მარკეტინგული ბროშურა;
- ამუშავდა პილოტური პროგრამა „ღია თქვენი მოთხოვნილებებისათვის“ დეკლარირების გაზრდის მიზნით;

- დაიგეგმა კვლევა, რომელიც შეისწავლის, სტუდენტთა სა-რეგისტრაციო საბუთების რა რაოდენობაში არ აქვს პასუხი გაცემული შეზღუდული შესაძლებლობის დეკლარირების მო-თხოვნას.

მონაცემების ეფექტიანმა მონიტორინგმა ასევე გამოავლინა უკმა-ყოფილების უფრო მაღალი დონე შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტებს შორის. აღნიშნულზე რეაგირების მიზნით ღია უნივერსიტეტმა დაგეგმა სრული თანასწორობის გავლენის შეფასება სტუდენტური სერვისების სტრატეგიის მხრივ და ხელს შეუწყობს იდენტიფიცირებისა და დოკუმენტირებისადმი უფრო თანამიმდევრულ მიდგომას სასწავლო კურსის დონეზე.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა: ინკლუზიურ უმაღლეს განათლებაში ჩართვა

თანასწორობის აქტი საშუალებას აძლევს საზოგადოებრივ ორგა-ნოებს, გადადგან ნაბიჯები, რაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს ხელსაყრელ პირობებს უქმნის. აუტისტური სპექტრის დარღვევების მქონე მოსწავლეების მხარდასაჭერად შემდგომი განათლების მიღების კუთხით, ნორვიჩის საქალაქო კოლეჯმა შექმნა მათთვის განკუთვნილი ცენტრი „RUG (რეალურად სასარგებლო ჯგუფის) სივრცე“.

RUG სივრცე, რომლის ჩამოყალიბებაში მოსწავლეებიც იღებდნენ მონაწილეობას, აუტისტი სტუდენტებისთვის მყუდრო სავანე და ამა-ვე დროს სოციალური სწავლების სივრცეა. აუტისტ მოსწავლეებ-ზე, როგორც წესი, მცირე, დახურული სივრცე დამამშვიდებლად მოქმედებს, ამიტომაც კომპიუტერებს წამოფარებული აქვთ „იალქნები“, რის შედეგადაც მოსწავლეები თავს უსაფრთხოდ გრძნობენ, სივრცე კი მაინც ღია რჩება. სოციალური თავშეყრის სივრცის დაგეგმვის პრეროგატივაც მოსწავლეებს ეკუთვნოდათ.

ბევრ აუთისტ სტუდენტს უძნელდება რესოციალიზაცია, მაგრამ მათ მოიწყვეს სივრცე, სადაც თავს კომფორტულად გრძნობენ პერსონალთან და ერთმანეთთან საუბრის დროს.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა: მშვენიერი ბინა

მშვენიერი ბინა — ეს პროექტია, რომელსაც ახორციელებს ორგანიზაცია Impact Arts. *მშვენიერი ბინა* ეხმარება ახალგაზრდა უსახლკარო ადამიანებს ახალი საცხოვრებლის დაქირავებაში. SROI-ის (სოციალური უკუგება ინვესტიციაზე) შეფასებით, ამ პროექტის განხორციელებისას მთავრობის მიერ ინვესტირებულ ყოველ £1-ზე საზოგადოებას უბრუნდება £8,38, ჯანდაცვის ხარჯების, სოციალური შეღავათების და განმეორებით უსახლკაროებაზე დანახარჯების შემცირების გზით.

SROI-ის შედეგად, პროექტმა მიიღო პროგრამის შემდგომი დაფინანსება, თავის პარტნიორებთან და დამფინანსებლებთან ერთად მიიპყრო მეტი ყურადღება და გაიხადა SROI მართვის სტრატეგიულ ხელსაწყოდ საკუთარი ბიზნესის სხვა ასპექტებშიც.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა: პროექტი NOW

NOW project-ის ფარგლებში, ჩრდილოეთ ირლანდიაში, დასწავლის შეზღუდვის მქონე ადამიანებს უტარდებათ ტრენინგები და მათ ეხმარებიან სასურველი სამსახურის მოძებნასა და შენარჩუნებაში. პროექტის შეფასებით, ყოველ £1-ზე საზოგადოებას სოციალური უკუგების სახით უბრუნდება £3. ეს ნიშნავს, რომ პროექტის მოტანილი ღირებულება, ამ ღირებულების შექმნაზე გაწეული ხარჯების გამოკლებით, უდრის £824,990-ს.

NOW ყოველწლიურად ატარებს SROI ანალიზს, შედეგად, შეცვლილია ანგარიშის სახე მათი აქტივობის ყოველ სფეროზე. NOW-ს SROI ანგარიში დანერგილია ორგანიზაციაში და ეხმარება ორგანიზაციის ცენტრალურ მმართველობას, მოამზადოს ანგარიში მათი მუშაობის ეფექტიანობის შესახებ პროექტის საბჭოსა და გარე მეწილეებისათვის. ისინი იყენებენ ამ ინფორმაციას ზოგიერთ ინსტანციაში, დამფინანსებლებს მათთვის გასაგები ენით აწვდიან ინფორმაციას და თავიდან იცილებენ დაფინანსების კრიზისს. ორგანიზაციას მეტად ენდობიან, რადგანაც მას შეუძლია, ფუნქტებში და პენსებში გამოსახოს ცვლილება, რაც მას ადამიანების ცხოვრებაში შეაქვს.

იარაღი: როგორ მოვახდინოთ გემოქმედება
ადგილობრივ სამსახურებზე?

ამ ნაწილში ჩვენ გიჩვენებთ, როგორ შეიძლება კონვენციის გამოყენება ადგილობრივ სამსახურებზე ზემოქმედებისათვის. მიუხედავად იმისა, რომ კონვენცია არ არის იურიდიულად დამავალდებულებელი ადგილობრივი მმართველებისათვის, ისინი ვალდებული არიან, იმოქმედონ ადამიანის უფლებების აქტის და შემღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა არადისკრიმინაციის (თანასწორობის ვალდებულების ჩათვლით) მოთხოვნების შესაბამისად. კონვენცია შეიძლება ამ კანონების ინტერპრეტირებისათვის იქნეს გამოყენებული. ადამიანის უფლებების აქტს შემღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები იყენებენ უსამართლობასთან ბრძოლაში როგორც სასამართლოში, ასევე სასამართლო დარბაზის გარეთ, საჯარო სერვისებთან მოლაპარაკებების დროს. მაგალითისათვის იხილეთ:

www.ourhumanrightstories.org.uk

კონვენცია შეიძლება მძლავრი იარაღი იყოს ინდივიდის დაცვისათვის, ვინაიდან მასში მკაფიოადაა გაწერილი კრიტერიუმები, თუ

როგორ უნდა გეპყრობოდნენ საჯარო მმართველობის ორგანოები, განსაკუთრებით მაშინ, როდესაც ადამიანის უფლებათა აქტში არ იძებნება ეკვივალენტური უფლება, მაგალითად, ჯანმრთელობის უფლება.

და ბოლოს, კონვენცია წარმოადგენს საერთაშორისო აღიარების მქონე და მიღებულ სტანდარტების პაკეტს, რომელის მიხედვითაც პატივი უნდა ვცეთ, დავიცვათ და ხელი შევუწყოთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ადამიანის უფლებებს. ამ მიზნით, ადგილობრივი მმართველობის ორგანოებმა სრულად უნდა გაითვალისწინონ კონვენცია.

როგორ შეგიძლიათ გამოიყენოთ კონვენცია:

- თუ ადგილობრივი სერვისები თქვენს იმედებს არ ამართლებს, თუ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის არასაკმარისი რაოდენობითაა გამოყოფილი პარკინგის ადგილები, თუ მენტალური ჯანმრთელობის პრობლემების მკურნალობისას არადამაკმაყოფილებელია პერსონალის დამოკიდებულება ან ხანგრძლივი ლოდინი გიწევთ, პოზიტიური ძვრების მისაღწევად თქვენ კონვენციის გამოყენება შეგიძლიათ. გაარკვიეთ, კონვენციის რომელი მუხლი ან მუხლებია თქვენთვის რელევანტური. ჩამოაყალიბეთ, რამდენად არ შეესაბამება ადგილობრივი სერვისები კონვენციით დაპირებულ სტანდარტებს და რა პრაქტიკული ცვლილებები შეიძლება გაატარონ საჯარო მმართველობითმა ორგანოებმა პრობლემის აღმოსაფხვრელად.
- მოსთხოვეთ თანასწორობაზე პასუხისმგებელ ოფიციალურ პირს ან არჩეულ წევრს თქვენს ადგილობრივ მუნიციპალიტეტში და ჯანდაცვის ორგანოში, მოვიდეს და ესაუბროს ადგილობრივ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჯგუფს იმის შესახებ, თუ რას აკეთებენ ადამიანის უფლებების აქტის დანერგვის კუთხით და როგორ იყენებენ კონვენციას. შესაძლოა, წინდაწინ საჭირო გახდეს მათი ინფორმირება კონვენციის შესახებ!

- მისწერეთ ან დაელაპარაკეთ თქვენს პარლამენტის წევრს, შოტლანდიის პარლამენტის წევრს და/ან უელსის ასამბლეის წევრს — იქ ისინი თქვენი წარმომადგენლები არიან.
- დაიმახსოვრეთ, მიუღებელია — კონვენციის თანახმად — შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების აუცილებელი დახმარების შეკვეცა. თუ თქვენ ხედავთ შეკვეცის პერსპექტივას ადგილობრივ სერვისებში, არ დაგავიწყდეთ ამ პუნქტის მკაცრი ხაზგასმა. სთხოვეთ რჩევა მე-4 ნაწილში ჩამოთვლილ რომელიმე ორგანიზაციას, თუ როგორ შეიძლება გამოიყენოთ კონვენცია, ადამიანის უფლებათა აქტსა და თანასწორობის ვადებულებასთან ერთად, ამ პრობლემასთან გამკლავებისათვის.
- თქვენ შეგიძლიათ, მოსთხოვოთ მუნიციპალიტეტს კონვენციის დამტკიცება — მისწერეთ აღმასრულებელი ხელისუფლის აპარატს.

იარაღი: ნაციონალურ ან გაერთიანებული სამეფოს პოლიტიკაზე ზეგავლენა

მიუხედავად იმისა, ხართ ცალკეული პიროვნება თუ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მცირე ან დიდი ორგანიზაცია, თქვენ შეგიძლიათ კონვენციის გამოყენება ადგილობრივ ან გაერთიანებული სამეფოს პოლიტიკაზე გავლენის მოსახდენად. მაგრამ, უკეთესი იქნება, თუ იმოქმედებთ სხვებთან ერთად, ვინაიდან, რაც მეტნი იქნებით, მით უფრო ძლიერი იქნება თქვენი ხმა.

- თუ მონაწილეობთ სამთავრობო კონსულტაციებში, გამოიყენეთ კონვენციის რელევანტური ნაწილი თქვენი აზრის გასამაგრებლად;
- თუ ატარებთ კამპანიას კანონში ცვლილებების შესატანად შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის უკეთესი პირობების შექმნის მიზნით, მოიძიეთ, რა არის ნათქვამი კონვენციაში ამ საკითხის ირგვლივ. ისაუბრეთ კონვენციის

დებულებების შესახებ პარლამენტარებთან ბრიფინგებზე და გამოიყენეთ კონვენცია თქვენი არგუმენტების განსამტკიცებლად ცვლილებების აუცილებლობის შესახებ;

- მიაქციეთ ყურადღება კანონპროექტის შედეგებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების კონვენციით განსაზღვრულ უფლებებზე, როდესაც წერთ მოთხოვნას სპეციალურ კომიტეტში ან საჯარო კანონის კომიტეტში. არსებობს აგრეთვე შოტლანდიის საპარლამენტო კომიტეტები, რომელიც საკომიტეტო მოთხოვნის ფარგლებში გამოითხოვს მტკიცებულებებს კანონპროექტის გულდასმით შესწავლის მიზნით;
- შოტლანდიის ადამიანის უფლებათა კომისია და თანასწორობისა და ადამიანის უფლებათა კომისია რჩევას აძლევს შოტლანდიის პარლამენტს. მიაწოდეთ მათ იმ პრობლემური საკითხების ჩამონათვალი, რაც შოტლანდიის პარლამენტმა უნდა განიხილოს.

მაგალითი: კონვენცია პარლამენტში

პარლამენტის დამოუკიდებელმა დეპუტატმა, სურბიტონის ბარონესა კემპბელმა გამოიყენა კონვენცია მის წარმატებულ კამპანიაში: „მოძრავი“ გაეხადა ინგლისში დაგეგმილი ახალი უფლება უფასო პერსონალური ზრუნვის მიღებაზე. თუ ახალი პოლიტიკა ძალაში შევიდოდა, ადამიანები, რომელთაც ეკუთვნოდათ უფასო პერსონალური ზრუნვა, შეძლებდნენ, ერთი ადგილობრივი ორგანოდან მეორეში გადანაცვლებას ისე, რომ ეს არ მოუტანდა ზიანს მათი პერსონალური ზრუნვის ან სერვისების დაფინანსებას. კემპბელის არგუმენტები ეფუძნებოდა იმ ფაქტს, რომ მთავრობა ვალდებულია, ცნოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კონვენციით განსაზღვრული უფლება, კერძოდ, უფლება, აირჩიონ საცხოვრებელი სხვების თანასწორად, იმუშაონ და მონაწილეობა მიიღონ თავანთი თემის ცხოვრებაში და არ დაექვემდებარონ

ექსპლუატაციას, ძალადობასა და სასტიკ მოპყრობას. ყველა ეს უფლება რისკის ქვეშ იქნება, ამტკიცებდა ის, თუ ადამიანები არ იქნებიან დარწმუნებული შემწეობის უწყვეტობაში.

გაერთიანებული სამეფო: გადაწყვეტილების მიღებაში ჩართვა და გაერთიანებული სამეფოს კანონმდებლობა

- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის ვალდებულება (2006-2011) მოიცავდა ვალდებულებას, ხელი შეეწყობოდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მონაწილეობას საზოგადოებრივ ცხოვრებაში და ვალდებულებას, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები ჩართული ყოფილიყვნენ შშმ თანასწორობის სქემების მომზადების პროცესში;
- იგი შეიცვალა საჯარო სექტორის თანასწორობის ვალდებულებით 2011 წლიდან – რაც მოიცავს ვალდებულებას, „წახალისონ რელევანტური დაცული ნიშნების მქონე პირები (ამ შემთხვევაში, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები), მიიღონ მონაწილეობა საზოგადოებრივ ცხოვრებაში ან ნებისმიერ სხვა საქმიანობაში, სადაც ასეთი პირების მონაწილეობა არაპროპორციულად დაბალია“. ახალი ვალდებულება არ შეიცავს ექსპლიციტურ „ჩართვის ვალდებულებას“, რასაც შეიცავდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის ვალდებულება;
- თანასწორობისა და ადამიანის უფლებათა კომისია – ბრიტანეთის „დამოუკიდებელი მექანიზმი“ გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კონვენციის ქუდქვეშ – კანონით ვალდებულია, ჰყავდეს კომისიის სულ მცირე ერთი წევრი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ან წარსულში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი და, კანონით დადგენილი წესით, ჰქონდეს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა კომიტეტი 2017 წლამდე.

ტრენერებისათვის

სესიის გეგმა:

მცირე ჯგუფების სავარჯიშო – ეფექტიანი ჩართვა
პოლიტიკის შემუშავების ციკლში

შეჯამება

ქვემოთ მოყვანილი დიაგრამები გვიჩვენებს, რას განიცდიან
შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები, როდესაც პოლიტიკურ
ციკლში სხვადასხვა ფორმით არიან ჩართული

ინფორმაცია ->	კონსულტაცია ->	ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღება
არანაირი დამოკიდებულება	შეზღუდული პასუხისმგებლობა	თანაბარი პარტნიორობა დასაწყისიდანვე
არანაირი ჩართულობა	გარკვეული ჩართულობა	ძლიერი ჩართულობა
არანაირი გავლენა	შეზღუდული გავლენა	ძლიერი გავლენა დადგენილი პარამეტრების საზღვრებში

- როგორ შეუძლიათ თქვენს დარგობრივი აღმასრულებელი ხელისუფლების წარმომადგენლებს/სამოქალაქო საზოგადოებრივ ორგანიზაციებს/მედიას მხარი დაუჭირონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანების ჩართვას პოლიტიკის შემუშავების პროცესში?
- როგორ შეიძლება, ცალკეულმა პირებმა და ორგანიზაციებმა თქვენს სექტორში უფრო ეფექტიანად იმუშაონ ერთობლივად?

- რა გზით შეიძლება, უკეთ იმუშაოთ თქვენი სექტორის გარეთ მყოფ ცალკეულ პირებთან და ორგანიზაციებთან, მაგ. ნაციონალური და ლოკალური აღმასრულებელი ხელისუფლების წარმომადგენლებთან და ოფიციალურ პირებთან/სამოქალაქო საზოგადოებრივ ორგანიზაციებთან/მედიასთან?

სესიის გეგმა: ჯგუფური სავარჯიშო — რა უნდა გააკეთონ აღმასრულებელი ხელისუფლების წარმომადგენლებმა პოლიტიკური ციკლის ყოველ საფეხურზე?

რა ტიპის აქტივობა შეუძლიათ ან საჭიროა განახორციელონ საჯარო ხელისუფლების ორგანოებმა პოლიტიკის შემუშავების ყოველ საფეხურზე ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების ხელშეწყობის მიზნით?

1. მიზნების დადგენა

[მაგ. ინფორმაციის მიწოდება იმ გამოწვევების შესახებ, რომლებიც უნდა განიხილონ; ფაქტებისა და იდეების მოკრება; საჯარო მოსმენები და ფორუმები; გაერთიანებული კომიტეტები და სამუშაო ჯგუფები.]

2. ვარიანტების მოხაზვა და ანალიზი

[მაგ. მინიმალური სტანდარტების დადგენა საჯარო კონსულტაციებისათვის; პოლიტიკის პროექტების და მასთან დაკავშირებული ინფორმაციის მისაწვდომობის უზრუნველყოფა; ფოკუს-ჯგუფებისა და საჯარო შეხვედრების ჩატარება, ექსპერტებისა და სხვა დაინტერესებული პირების მოზიდვა.]

3. პოლიტიკის განსაზღვრა

[მაგ. პოლიტიკურ გამოწვევებთან დაკავშირებული დოკუმენტებისა და წინადადებების/პროექტების მისაწვდომობის უზრუნველყოფა; საჯარო მოსმენები; მოქალაქეთაჟიური; ბიუჯეტის მონაწილეობრივი შედგენა.]

4. პოლიტიკის იმპლემენტაცია

[მაგ. ღია და გამჭვირვალე ტენდერები; მიწოდებისთვის სტრატეგიული პარტნიორობის დაგეგმვა და განვითარება; პოლიტიკის ბენეფიციარების მიერ მიწოდებაში ჩართულ პროფესიონალთა ტრენინგი.

5. მონიტორინგი და განხილვა

[მაგ. გამომავლების, ჩივილებისა და მადლობების გამოყენება; რეგულარული შეხვედრები სამოქალაქო საზოგადოებრივ ორგანიზაციებთან; საექსპერტო კვლევები და შედეგების ანალიზი მიზნებთან კავშირში; პოლიტიკის მიმოხილვა საკომიტეტო შეხვედრების, საექსპერტო კონსულტაციების, საჯარო დებატების მეშვეობით.]

სესიის გეგმა: მცირე ჯგუფების სავარჯიშო – ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების შესაფერისი მოდელის შემუშავება

აირჩიე სცენარი

1. თქვენ ცდილობთ, შექმნათ ახალი სერვისი ჩვილებისა და მცირეწლოვანი ბავშვების მშობლების დასახმარებლად, რომლებიც გაჭირვებულ მდგომარეობაში არიან;
2. თქვენ ამუშავებთ ახალ პოლიტიკას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა შორის უმუშევრობის მაღალი დონის აღმოსაფხვრელად;
3. თქვენ აანალიზებთ ადგილობრივ საავტობუსო სერვისს, რათა დაგეგმოთ გაუმჯობესება, რაც წაადგება ადგილობრივ ეკონომიკას და საზოგადოებას. მეზობლად განლაგებულია ქარხანა, ციხე, საავადმყოფო და რამდენიმე სკოლა.

აქტივობა (45 წუთი)

1. გადაწყვეტილების მიღებისა და კომუნიკაციის პროცესები სხვადასხვა ჯგუფებში ჩამოაყალიბეთ. განსაზღვრეთ, ვის ჩართავთ და რა ნაბიჯებს გადადგამთ გადაწყვეტილების მიღების პროცესში;
2. მონაწილეებმა უნდა გამოსახონ ეს პროცესი დაფაზე და მოემზადონ პროცესის დეტალებში აღსაწერად, ამასთან, იმსჯელონ მათ მიერ გაკეთებული არჩევანის შესახებ.

დისკუსია (45 წუთი)

1. შესთავაზეთ თითოეულ ჯგუფს, გაუზიაროს მისი შეთავაზებული პროცესი სხვა ჯგუფებს და მოისმინოს საპასუხო რეაქცია;
2. დაჯამეთ, რა სარგებლებზე და ეჭვებზე ილაპარაკა თითოეულმა ჯგუფმა;
3. სთხოვეთ ჯგუფს, შეიტანოს ცვლილებები მის შემოთავაზებულ პროცესში, გამოთქმული ეჭვების პასუხად;
4. შეამოწმეთ ჯგუფური კონსენსუსი შესწორებულ პროცესთან მიმართებაში.

შეხედეთ საკითხს ფართოდ, შემდეგ მიიღეთ გადაწყვეტილება

ინფორმაცია -> დისკუსია -> გადაწყვეტილება -> გადახედვა
კვლევა განალიზება
იდებები ვარიანტების
 ტესტირება

სესიის გეგმა — როგორ იგეგმება და შემუშავდება პოლიტიკა სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციებისათვის

- ეს გაკეთებულია ნაციონალურ/ადგილობრივ დონეზე?
- მასზე პირველ რიგში გავლენას ახდენენ ნაციონალური თუ ადგილობრივი პროგრამები?
- მასზე ზეგავლენას ახდენენ პოლიტიკის შემუშავებლები თუ სამთავრობო მოხელეები?
- ეს საგანგებო ჩარევაა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის თუ მეინსტრიმინგის განხორციელებასთან უფრო ფართო მიდგომის ნაწილია?
- ვინ და როგორ აფინანსებს ამას?
- სავარაუდოდ, რომელი განსხვავებული ინტერესთა ჯგუფები ჩაერთვებიან ამ პოლიტიკაში ან მოექცევიან მისი გავლენის ქვეშ?
- როგორია ვადები?
- ეს სიახლეა თუ ეფუძნება რაღაცას, უკვე არსებულს?
- სხვა

სესიის გეგმა — როდის და როგორ ჩაატაროთ კონსულტაციები

რა რაოდენობის ინფორმაცია ესაჭიროება ადამიანებს; რამდენად დარწმუნებული უნდა იყვნენ თავიანთ ნააზრევში; რამდენი უნდა ითათბირონ ვიწრო წრეში, ვიდრე ნააზრევს საჯაროდ განსახილველად გამოიტანენ; როგორ დაარწმუნებენ მენეჯერებს/უფროს ადამიანებს მსჯელობის მნიშვნელობაში, როგორ უდგებიან დისკუსიების წამოწყებასთან დაკავშირებულ რისკებს გადაწყვეტილების მიღების სხვადასხვა საფეხურებზე.

სესიის გეგმა

როგორ უზრუნველყოთ, რომ ჯგუფს, რომლის ჩართვასაც ცდილობთ, მკაფიოდ აუხსენით მათი როლის თქვენეული ხედვა და განუმარტეთ, თუ რატომ გსურთ მათი ჩართვა? ასევე, გააკეთეთ მინიშნებები, როგორ გადაწყდეს, თუ ვინ იქნება ჩართული, რა ეტაპზე, რატომ და როგორ უზრუნველვყოთ, რომ ერთზე მეტ ჩართვაში მიიღონ მონაწილეობა.

სესიის გეგმა

შეგიძლიათ ჩართოთ კონკრეტული იარაღი/სესიის გეგმა თქვენთვის საჭირო რესურსების დაგეგმვისთვის, ასევე იმის დაგეგმვისთვის, თუ როგორ უზრუნველყოთ კოორდინირებული მიდგომა? როგორ ადგენთ გადაწყვეტილების მიღებასთან ინკლუზიური მიდგომის ბიუჯეტს და რა დრო გჭირდებათ ამისათვის?

ნიმუში — შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის გავლენის შეფასება

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის გავლენის შეფასების ნიმუში

პოლიტიკის დასახელება

ნაბიჯი 1. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის გავლენის შეფასების (DEIA) განხილვა

პოლიტიკის/ფუნქციის დასახელება:

წამყვანი მრჩეველი:

პროცესის დაწყების თარიღი:

პროცესის დასრულების თარიღი:

კ1. ჩატარდა თუ არა სკრინინგი იმის გასარკვევად, რომელი დარღვევების მქონე ჯგუფებისთვისაა პოლიტიკა განკუთვნილი?

დიახ — სკრინინგი ჩატარდა

☐

მონიშნეთ, თუ მისაღებია

სკრინინგის ვადები:

არა — სკრინინგი არ ჩატარებულა

☐

მონიშნეთ, თუ მისაღებია

კ2 რა არის პოლიტიკის ძირითადი მიზნები, მისწრაფებები და შედეგი? თქვენ გარკვეული უნდა იყოთ იმაში, თუ რას გვთავაზობს პოლიტიკა: რის მიღწევას იმედოვნებთ? ვინ მიიღებს ამით სარგებელს?

მიზნები:
მისწრაფებები და შედეგი:
ვინ ისარგებლებს:

კ3. პოლიტიკის რომელი ასპექტები/აქტივობები ეხება კერძოდ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობას? ამ საფეხურზე თქვენ არ მოგეთხოვებათ შესაძლო გავლენების ჩამოთვლა, უბრალოდ, მონიშნეთ სფეროები.

აქტივობა/ასპექტი

კ4. მონაცემების შეგროვება

ჩამოთვალეთ ხელმისაწვდომი მონაცემები და კვლევები, რომელთა გამოყენება შეიძლება სხვადასხვა დარღვევების მქონე ჯგუფებზე გავლენის განსასაზღვრად.

ხელმისაწვდომი მონაცემები - გავლენის განსასაზღვრად

კ5. მონაცემთა ნაკლებობა

გესაჭიროებათ თუ არა დამატებითი ინფორმაცია, რათა გამომოთ შესაძლებლობა და/ან გავლენის მასშტაბი?

არა: გადადით მე-6 კითხვაზე.

დიახ: გთხოვთ, ახსნათ, როგორ შეავსებთ ნაკლებობას.

მონაცემთა ნაკლებობა	როგორ მოიპოვებთ მონაცემებს?	პასუხსიმგებელი ჯგუფი ან პიროვნება და ვადები

კ6. ჩართულობა და კონსულტაციები

შენიშვნა: როგორ მოიზიდავთ დაინტერესებულ პირებს შეფასების პროცესში? ჩართვის დონე დამოკიდებულია პოლიტიკის ხასიათზე. ამან უნდა მოგვცეს იდენტიფიცირებული მახასიათებლების შესახებ ინფორმირებული აზრის ჩამოყალიბების საშუალება, ასევე გავლენის შეფასების შესაძლებლობა. გათვალისწინებული უნდა იყოს დაინტერესებულ პირთა აზრი არასასურველი გავლენის თავიდან აცილების ყველაზე ეფექტიანი მეთოდების შესახებ. კონსულტაციების და ჩართვის შემდეგ შესაძლოა, საჭირო გახდეს თქვენეულ დასკვნებთან მიბრუნება და გადაწყვეტილებების გადახედვა.

ჩატარებული კონსულტაციები, ვისთან, როდის და როგორ:
კონსულტაციებიდან მიღებული გამოხმაურების შეჯამება:
შეკითხვა: საპასუხო მოქმედება: შეკითხვა: საპასუხო მოქმედება: შეკითხვა: საპასუხო მოქმედება:
მითითება ამ კონსულტაციების რომელიმე ნაბეჭდ ჩანაწერზე ამ შეფასებასთან ერთად გამოსაქვეყნებლად
როგორ გაგრძელდება დაინტერესებულ პირებთან თანამონაწილეობა?

ნაბიჯი 2. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის შედეგებისა და გაუმჯობესების პერსპექტივის შეფასება

გადახედეთ სფეროებს, რომლებიც მესამე შეკითხვაში განსაზღვრულია, როგორც შშმ პირთა თანასწორობასთან დაკავშირებული (და სხვა სფეროებსაც, რომლებიც მონაცემების შეგროვების ან ჩართულობის ეტაპებზე განსაზღვრეთ) და აღნიშნეთ ისინი ქვემოთ მოცემულ გრაფაში.

კ7. თქვენ მიერ შეგროვებულ მონაცემებზე დაყრდნობით, რა გავლენებია მოსალოდნელი (თუკი არის)? გამოიყენეთ ქვემოთ მოყვანილი ცხრილი ფაქტებისა და მიმართულებ(ებ)ის დოკუმენტირებისათვის.

კ8. რა შეგიძლიათ მოიმოქმედოთ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის შესაძლებლობის გასაძლიერებლად? გთხოვთ, ქვემოთ აღნიშნოთ.

ნაბიჯი 3. თქვენი პოლიტიკის გაძლიერება

რა შეიძლება გაკეთდეს აღმოჩენილი გავლენის შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად? გამოიყენეთ ქვემოთ მოყვანილი ცხრილი გაძლიერებისთვის განკუთვნილი თქვენი აქტივობის ჩასაწერად.

აქტივობა/ ასპექტი	კონკრეტული დარღვევის მქონე ჯგუფი, თუ კავშირშია	პოტენციალი/ რეალური გავლენა	აქტივობა გავლენის აღმოსაფხ- ვრელად ან შესასუსტებლად

კ9. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობის შემდგომი გაძლიერების პერსპექტივები

ნაბიჯი 4: მონიტორინგი და გადახედვა

კ10. მონიტორინგის რა მექანიზმები გაქვთ ხელთ თქვენი პოლიტიკის რეალური გავლენის შესაფასებლად?

ქვემოთ მოყვანილი ინფორმაცია მონიტორინგის შესახებ გამოყენებული იქნება იმის დასადასტურებლად, რომ პოლიტიკა სათანადოდ იქნა გატარებული:

გთხოვთ, მიუთითეთ გადახედვის თარიღი ამ შეფასების განახლების დასასრულებლად.

თარიღი:

ნიმუში: შეზღუდული შესაძლებლობის და სხვა თანასწორობების მონაცემთა შეგროვებისათვის

გართიანებული სამეფოს თანასწორი შესაძლებლობის მონიტორინგის ფორმის ნიმუში

ჩვენ მოწოდებულნი ვართ, შევარჩიოთ, შევინარჩუნოთ და განვავითაროთ მუშა ძალები, რაც აისახება მრავალფეროვანი საზოგადოების (რომელსაც ჩვენ ვემსახურებით) ყველა დონეზე. უაღრესად მნიშვნელოვანია, რომ დავაკვირდეთ და გავაანალიზოთ ინფორმაცია მრავალფეროვნებაზე, რათა დარწმუნებული ვიყოთ, რომ ჩვენი საკადრო პროცესები სათანადოა, გამჭვირვალე, ხელს უწყობს თანაბარი შესაძლებლობის შექმნას პერსონალისათვის და არ გააჩნია უარყოფითი გავლენა არცერთ ცალკეულ ჯგუფზე.

თქვენი მხრიდან თანამშრომლობა დაზუსტი მონაცემების მოწოდება არა მარტო უზრუნველყოფს, რომ ჩვენ ვასრულებდეთ ჩვენს იურიდიულ ვალდებულებას, არამედ, რაც უფრო მნიშვნელოვანია, დაგვეხმარება ისეთი პოლიტიკისა და პროცესების ფორმირებასა და დანერგვაში, რაც მოიზიდავს და შეგვინარჩუნებს მრავალფეროვან, ნიჭიერ და მოტივირებულ კადრებს. ამ ფორმაში მოწოდებული ნებისმიერი ინფორმაცია მკაცრად კონფიდენციალურია და გამოყენებული იქნება მხოლოდ სტატისტიკური შეფასებისათვის. ის მიუწვდომელი იქნება ნებისმიერი ისეთი პირისთვის, ვინც სელექციის პროცესში უშუალოდაა ჩართული. ინფორმაცია არ იქნება გამოქვეყნებული ან გამოყენებული იმგვარად, რომ შესაძლებელი გახდეს პირის იდენტიფიცირება.

სქესი

მდედრობითი *

მამრობითი *

ხართ თუ არა დაქორწინებული ან თუ იმყოფებით

სამოქალაქო ურთიერთობაში?

დიახ *

არა *

ასაკი 16-24; 25-29; 30-34; 40-44, 45-49; 50-54; 55-59; 60-64; 65+
ვამჯობინებ, არ გავამხილო *

როგორ აღწერთ თქვენს ნაციონალურ იდენტობას?

ინგლისელი * უელსელი * შოტლანდიელი * ჩრდ. ირლანდიელი *
ბრიტანელი * სხვა * ვამჯობინებ, არ გავამხილო *

რომელ ეთნიკურ ჯგუფს მიეკუთვნებით?

ეთნიკური წარმომავლობა არ შეესაბამება ნაციონალობას, დაბადების ადგილს ან მოქალაქეობას. ეს არის ჯგუფი, რომელსაც თქვენ, როგორც პიროვნება, აკუთვნებთ თავს. გთხოვთ დაადასტუროთ თქვენი ეთნიკური წარმომავლობა შესაბამისი მონიშვნით.

თეთრი

ინგლისელი * უელსელი * შოტლანდიელი * ჩრდ. ირლანდიელი *
ბრიტანელი * ბოშა ან ირლანდიელი მომთაბარე *
სხვა თეთრი წარმომავლობა *

შერეული/შედგენილი ეთნიკური ჯგუფები

თეთრი და შავკანიანი კარიბიელი *
თეთრი და შავკანიანი აფრიკელი * თეთრი და აზიელი *
სხვა შერეული წარმომავლობა *

აზიელი/აზიელ-ბრიტანელი

ინდოელი * პაკისტანელი * ბანგლადეშელი *
ჩინელი * სხვა აზიური წარმომავლობა *

შავკანიანი/აფრიკელი/კარიბიელი/შავკანიანი ბრიტანელი

აფრიკელი * კარიბიელი *
რომელიმე სხვა შავკანიანი/აფრიკელი/კარიბიელი *

სხვა ეთნიკური ჯგუფები

არაბი * რომელიმე სხვა ეთნიკური ჯგუფი *
ვამჯობინებ, არ გავამხილო *

თვლით თუ არა, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი ხარ?

დიახ * არა * ვამჯობიებ, არ გავამხილო *

ნებისმიერი ინფორმაცია, რომელსაც მოგვაწოდებთ, გამოყენებული იქნება მხოლოდ მონიტორინგისათვის — თუ გესაჭიროებათ „გონივრული მორგება“, მისდით დამატებით, ცალკე გამოყოფილ პროცესს. ჩვენ გადავდგამთ ნებისმიერ გონივრულ ნაბიჯს თქვენი მოთხოვნილებების დასაკმაყოფილებლად.

ქვემოთ ჩამოთვლილთაგან რა ტიპის დარღვევა აღგენიშნებათ?

მენტალური ჯანმრთ. პრობლემა *	დასწავლის შეზღუდვის ქონა *
სმენითი დარღვევები *	ფიზიკური/მობილობის *
ვიზუალური/მხედველობის დარღვევები *	ჯანმრთელობის ქრონიკული პრობლემა *
სხვა *	

თქვენი სექსუალური ორიენტაცია?

ჰეტეროსექსუალი *	გეი მამაკაცი *
გეი ქალი/ლესბოსელი *	ბისექსუალი *
ვამჯობინებ, არ გავამხილო *	სხვა *

თქვენი რელიგია ან რწმენა?

არცერთი *	ბუდისტი *	ქრისტიანი *	ჰინდუ *
იუდეველი *	მუსლიმი *	სიკჰი *	სხვა რელიგია *
ვამჯობიებ,			
არ გავამხილო *			

ამჟამინდელი სამუშაო რეჟიმი?

სრული სამუშაო დღე *

არასრული სამუშაო დღე *

ვამჯობიებ, არ გავამხილო *

როგორია თქვენი დასაქმების ფორმა?

არანაირი *	მცოცავი გრაფიკი *
საფეხურებრივი საათები *	შეთავსება *
სემესტრული საათები *	წლიური სამუშაო დრო *
მცოცავი ცვლები *	შეკვეცილი საათები *
სახლში მუშაობა *	სხვა *

გაკისრიათ თუ არა მზრუნველის ვალდებულება? თუ დიახ, მონიშნეთ ყველა შესაბამისი პასუხი

არა

მთავარი მზრუნველი ბავშვზე/ბავშვებზე (18 წელს ქვემოთ)

მთავარი მზრუნველი შშმ ბავშვზე/ბავშვებზე

მთავარი მზრუნველი შშმ მოზრდილზე (18+)

მთავარი მზრუნველი ხანშიშესულებზე (65+)

დამხმარე მზრუნველი

ვამჯობიებ, არ გავამხილო

ამ ფორმის შევსებით თქვენ ჩვენ, როგორც დამქირავებლებს, დაგვეხმარეთ, უკეთ გავაცნობიეროთ, როგორ უზრუნველყოფთ თანასწორ შესაძლებლობებს ყველასათვის.

მადლობა ამ ფორმის შევსებისათვის.

IV ნაწილი

პოლიტიკის განმსაზღვრელთა როლი
ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღებაში

შესავალი

გაეროს კონვენცია და სხვა საერთაშორისო დოკუმენტები აღძრავენ მოლოდინს, რომ პოლიტიკოსები ნაციონალურ და ადგილობრივ მთავრობებში და პოლიტიკის სხვა განმსაზღვრელებიც ინკლუზიურ გადაწყვეტილების მიღებას განახორციელებენ და პროცესში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს ჩართავენ.

ამ სახელმძღვანელოს ძირითად სამიზნეს წარმოადგენენ ამა თუ იმ ყაიდის პოლიტიკის შემქმნელები; ამას გარდა, მასში გამოკვეთილია სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციებისა და მედიის როლიც — როგორც ინკლუზიური გადაწყვეტილების მიღების წინ წამოწევაში მათი განსაკუთრებული პასუხისმგებლობის თვალსაზრისით, ასევე იმ თვალსაზრისით, თუ როგორ შეიძლება დაეხმარონ ისინი პოლიტიკოსებს მეტი ინკლუზიურობის მიღწევაში.

მაშინ, როდესაც არსებობს მზარდი მოლოდინი პოლიტიკოსების მხრიდან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ჩართვის კუთხით, აგრეთვე სულ უფრო უკეთ გაიაზრება, რომ ასეთი გადაწყვეტილება სასარგებლოა როგორც პოლიტიკის განმსაზღვრელებისთვის, ასევე მიღებული გადაწყვეტილების ხარისხისთვის. ეს მოიცავს:

- უზრუნველყოფას, რომ პოლიტიკა მაქსიმალურად ეფექტიანი იყოს, რაც ხშირად საშუალო და ხანგრძლივ პერიოდში დანახარჯების შემცირებას იწვევს;
- იურიდიული რისკების თავიდან აცილებას;
- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა შესაძლებლობისა და უნარების დემონსტრირებას, მათ მიმართ სხვების დამოკიდებულების გაუმჯობესებას და დასაქმების პერსპექტივებს.



დაუნის სინდრომით დაავადებული ადამიანი, რომელსაც აქვს ამბიციის, გახდეს ადგილობრივი საბჭოს წევრი

საჯარო ჩართულობა ეფექტიანი მმართველობის წინაპირობაა

მთავრობა მართო ვერ გაუმკლავდება ისეთ კომპლექსურ გლობალურ და ადგილობრივ გამოწვევებს, როგორიცაა სიღარიბე და უმუშევრობა. მათ წინაშე დგება მძიმე დილემა, როგორიცაა უფრო მაღალი ხარისხის საჯარო მომსახურებაზე მზარდი მოთხოვნების გათვალისწინება, შეზღუდული ბიუჯეტების მიუხედავად. გამოსავლის საპოვნელად მათ უნდა იმუშაონ როგორც საკუთარ მოქალაქეებთან, ისე სხვა დაინტერესებულ პირებთან. ამავე დროს, უფრო განათლებული, კარგად ინფორმირებული და ნაკლებ მორიდებული მოქალაქეები განსჯიან საკუთარ მთავრობას მათი „დემოკრატიული ქმედების“ (რა ხარისხით ერგება მთავრობის გადაწყვეტილების მიღების პროცესი დემოკრატიულ პრინციპებს) და „პოლიტიკური ქმედების“ (მათი უნარი, საგრძნობი დადებითი შედეგები მოუტანონ საზოგადოებას) კუთხით.

პოლიტიკის ღია და ინკლუზიური შემუშავება ხშირად წახალისდება, როგორც დემოკრატიული გამოვლინებების გამაუმჯობესებელი საშუალება—დასაკმაოდ საფუძვლიანადაც, ვინაიდან ის აძლიერებს გამჭვირვალობასა და პასუხისმგებლობას, საზოგადოების ჩართულობას, და ზრდის მოქალაქეობრივ შესაძლებლობებს. მიუხედავად ამისა, პოლიტიკის ღია და ინკლუზიურ შემუშავებას ბევრად მეტიც შეუძლია. ის მთავრობას სთავაზობს გზას, თუ როგორ გააუმჯობესონ პოლიტიკური საქმიანობა მოქალაქეებთან, სამოქალაქო საზოგადოებრივ ორგანიზაციებთან (სსო), ბიზნეს-მენებთან და სხვა დაინტერესებულ მხარეებთან მუშაობით პოლიტიკის შედეგებისა და საჯარო სერვისების კონკრეტული გაუმჯობესების მიზნით.

ეკონომიკური თანამშრომლობისა და განვითარების ორგანიზაციის (OECD) ქვეყნებში ღია და ინკლუზიური პოლიტიკის შემუშავების მონაცემებმა, რაც 14 ქვეყნის 25 ეროვნული მთავრობისა და 54 სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციიდან მიღებულ პასუხებს ეყრდნობა, საშუალება მისცა OECD-ს, მომავალი პრაქტიკული საქმიანობის გაუმჯობესების მიზნით, ჩამოეყალიბებინა „პოლიტიკის ღია და ინკლუზიური შემუშავების ათი სახელმძღვანელო პრინციპი“.

პოლიტიკის ღია და ინკლუზიური შემუშავება საჯარო პოლიტიკისა და სერვისების გაუმჯობესების საშუალებას იძლევა

პოლიტიკის ღია და ინკლუზიური შემუშავება გამჭვირვალე და ხელმისაწვდომია და ეხმარება მოქალაქეების მაქსიმალურად ფართო ფენების საჭიროებებს. ღია — ნიშნავს მოქალაქეებისათვის ინფორმაციის მიწოდებას და პოლიტიკის შექმნის პროცესის მისაწვდომობას და მათთან უკუკავშირის ქონას. ინკლუზია ნიშნავს მოქალაქეთა ფართო მასების შეძლებისდაგვარად ინტენსიურ ჩართვას პოლიტიკის შექმნის პროცესში.

წარმატების მისაღწევად, ყველა ეს ელემენტი გამოყენებული უნდა იქნეს საჯარო პოლიტიკისა და სერვისების მიწოდების ფორმირებისა და მიწოდების ყველა ეტაპზე. OECD-ის პრაქტიკამ აჩვენა, რომ ღია და ინკლუზიური პოლიტიკა აუმაღლებს პოლიტიკის შექმნის პროცესს, ეხმარება რა მთავრობას:

- უკეთ გაიგოს ადამიანთა ჩართულობის აუცილებლობა, რეაგირება მოახდინოს საზოგადოების მრავალფეროვნებაზე, ყურადღება მიაქციოს ხმათა უთანასწორობას და პოლიტიკის შექმნის პროცესებისა თუ საჯარო სერვისების მისაწვდომობას;
- ბიზნესწრეების, სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციებისა და მოქალაქეების მიერ მოწოდებული ინფორმაცია, იდეები და რესურსები გამოიყენოს, როგორც ინოვაციის მამოძრავებელი ბერკეტები კომპლექსურ პოლიტიკურ გამოწვევებთან გამკლავებისა და საჯარო სერვისების გაუმჯობესების მიზნით;
- შეამციროს ფასები და გააუმჯობესოს პოლიტიკური შედეგები ადამიანების იმ პოლიტიკურ სფეროებში ჩართვის წახალისებით, სადაც წარმატება უშუალოდაა დამოკიდებული ინდივიდთა ქცევის ცვლილებაზე (მაგ. საზოგადოებრივი ჯანმრთელობა, კლიმატური ცვლილებები და სხვ.);
- პოლიტიკის გატარებისა და მომსახურების მიწოდების დროს შეამციროს ადმინისტრაციული ტვირთი, დანახარჯები რეგულირებაზე და კონფლიქტის ან შეფერხების რისკი.

პოლიტიკის ღია შემუშავებიდან ინკლუზიური შემუშავებისკენ

გახსნილობა — აუცილებელია, მაგრამ არ არის საკმარისი ინკლუზიური საჯარო მონაწილეობის უზრუნველსაყოფად. ინკლუზია მნიშვნელოვანია ეფექტიანობისა და თანასწორობის თვალსაზრისით.

ქმედითობა — პოლიტიკის გახსნილობის ჭეშმარიტ ფასეულობას წარმოადგენს აზრთა უფრო ფართო სპექტრის (რომელიც გაცდება

ჩვეულებრივ ვარაუდებს) მოპოვება, რაც მტკიცებულებებზე დაფუძნებული გადაწყვეტილების მასალა იქნება.

მიუკერძოებლობა — დემოკრატიის პირობებში „საზოგადოების ინტერესის“ განსაზღვრა მთავრობისაგან მოითხოვს გარკვეულ ძალისხმევას, რათა მისწვდეს მათაც, ვინც სხვებზე ნაკლებად არიან შეიარაღებული საზოგადოებრივ საქმიანობაში ჩასართველად (მაგ. ახალი მოქალაქეები, ახალგაზრდობა).

თავისთავად, ადამიანებს მრავალი მიზეზი აქვთ, არ მიიღონ მონაწილეობა პოლიტიკის განსაზღვრაში და საჯარო სერვისების ფორმირებასა და მიწოდებაში. ძირითადად შეიძლება გამოიყოს ორი ჯგუფი:

- ადამიანები, რომლებსაც „სურთ, მაგრამ არ შეუძლიათ“ მონაწილეობა მთელი რიგი მიზეზების გამო, მაგ. კულტურული ან ენობრივი ბარიერების, გეოგრაფიული სიშორის, შეზღუდული უნარების ქონის ან სოციალურ-ეკონომიკური სტატუსის მიზეზით; და
- ადამიანები, რომელთაც „შეუძლიათ, მაგრამ არ სურთ“ მონაწილეობა, ვინაიდან არ აინტერესებთ პოლიტიკა, არ აქვთ დრო ან არ ენდობიან მთავრობას, რომ მათი წვლილი სწორად იქნება გამოყენებული.

იმათ მოსაზრიდად, ვისაც „სურთ, მაგრამ არ შეუძლიათ“, მთავრობამ ხელი უნდა შეუწყოს გარკვეული ბარიერების შესუსტებას (მაგ. მრავალენოვანი ინფორმაციის მიწოდებით). მათთვის, ვისაც „შეუძლიათ, მაგრამ არ სურთ“, მთავრობამ პოლიტიკურ ცხოვრებაში მონაწილეობა უფრო მიმზიდველი უნდა გახადოს (მაგ. რელევანტური საკითხების წამოჭრით, მონაწილეობის მრავალი ხერხის შეთავაზებით, „პირისპირ“, ონლაინ და მობილური ტელეფონების ვარიანტების ჩათვლით). გარდა ამისა, მთავრობა იქ უნდა „მივიდეს, სადაც ხალხია“, თუ სურს მათთან კონტაქტი, და არ ელოდოს, ვიდრე ხალხი მივა მთავრობასთან.

მთავრობებმა ახლავე უნდა იზრუნონ ეფექტიანობის გასაზრდელად

გახსნილი და ინკლუზიური პოლიტიკის მნიშვნელოვნება ამჟამად საყოველთაოდაა აღიარებული OECD-ის ქვეყნებში. მისგან დაკისრებული ვალდებულებების ცხოვრებაში გატარება კი ჯერაც გამოწვევა გახლავთ. მთავრობებმა ახლა უნდა განახორციელონ:

- საზოგადოების ჩართულობის ძირითად მიმართულებად ქცევა პოლიტიკის აღსრულების გაუმჯობესების მიზნით. საჭიროა რეალური ინვესტირება პოლიტიკის ღია და ინკლუზიური შემუშავების, როგორც მთავრობის „ძირითადი საქმიანობის“ დასაწერად, საჯარო მოხელეების უნარების დახვეწა და მხარდაჭერის პოლიტიკური და ადმინისტრაციული კულტურის დამკვიდრება;
- შეფასების ეფექტიანი ინსტრუმენტების განვითარება. პოლიტიკის შემუშავების ღია და ინკლუზიური პროცესის ხარისხის და გავლენის შეფასება მთავრობათა უმრავლესობისთვის ახალ ჰორიზონტებს შლის. ქვეყნისათვის აუცილებელია, გააერთიანოს ძალისხმევა შესაფერისი შეფასებითი გარემოს, ინსტრუმენტებისა და ტრენინგების შესამუშავებლად;
- ზემოქმედება ტექნოლოგიებზე და ინტერაქტიულ ქსელზე. ბლოგები, ვიკიები და სოციალური მედია (რაც ასევე ცნობილია ვებ-2.0-ის სახელით) ავტომატურად არ უზრუნველყოფს საზოგადოების მონაწილეობას. კონცეპტუალური მოდელი, რომელიც ინტერაქტიული ქსელის საფუძველს წარმოადგენს (მაგ.; ჰორიზონტალური ვერტიკალურის ნაცვლად, იტერაქტიული (მრავალჯერადი) სეკვენციალურის ნაცვლად, ღია მესაკუთრულის ნაცვლად, მრავლობითი ბინარულის ნაცვლად) შესაძლებელია უფრო მძლავრი და უფრო ფართო გამოყენების აღმოჩენა, ვიდრე თვით ინსტრუმენტებია;
- გაჟღერებული პრინციპების პრაქტიკული მიზნებისათვის მისაღება. პრინციპი — „ერთი ზომა ყველას ერგება“ — მიუღებელია.

ეფექტიანობის მიზნით, გახსნილი და ინკლუზიური პოლიტიკა უნდა იყოს შესაფერისი დიზაინისა და მოცემული ქვეყნის, მთავრობის დონისა და პოლიტიკის სფეროსთვის კონტექსტ-სპეციფიური. თუმცა, პრინციპების გონივრულმა კომპლექტმა შეიძლება გზა უჩვენოს პრაქტიკოსებს მათი ინიციატივების ფორმირების, დანერგვისა და შეფასებისას.

OECD-ის წამყვანი პრინციპები გახსნილი და ინკლუზიური პოლიტიკის შექმნისთვის

OECD-ის წამყვანი პრინციპები მიღებული იქნა OECD-ის ქვეყნებში, როგორც საერთო ბაზა, საიდანაც შესაძლოა მოხდეს პრაქტიკის ადაპტირება ცალკეული ქვეყნის კონტექსტისთვის. როგორც არ უნდა იყოს მათი სასტარტო პოზიცია, თითოეული ქვეყნის მთავრობა გზაჯვარედინზე იმყოფება. პოლიტიკური გამოწვევების წარმატებული დაძლევისათვის ისინი იძულებული არიან, გადადგან ნაბიჯი „ჩვეულებრივი მართვიდან“ უფრო ფართო მმართველობითი პერსპექტივებისაკენ. ეს კი ორ ბურჯს — გახსნილობას და ინკლუზიურობას — ემყარება, რათა უკეთესი პოლიტიკური შედეგები და მაღალხარისხოვანი საჯარო სერვისები განხორციელდეს არა მხოლოდ მოქალაქეებისათვის, არამედ მათთან ერთად.

OECD-ს ქვეყნები აცნობიერებენ, რომ გახსნილი და ინკლუზიური პოლიტიკა ზრდის მთავრობის მისაწვდომობას, აფართოვებს მოქალაქეთა გავლენას გადაწყვეტილებებზე და აძლიერებს სამოქალაქო პასუხისმგებლობას. ამავე დროს, ის აუმაღლებს მონაცემთა ბაზას პოლიტიკის წარმოებისათვის, ამცირებს დანერგვის ხარჯებს და მოიხმარს უფრო ფართო ქსელის რესურსებს ინოვაციების დასანერგად პოლიტიკის წარმოებასა და სერვისების მიწოდებაში.

წამყვანი პრინციპები შემუშავებულია, რათა დაეხმაროს მთავრობებს გახსნილი და ინკლუზიური პოლიტიკის, როგორც პოლი-

ტიკის წარმოებისა და სერვისების მიწოდების გაუმჯობესების საშუალების, გაძლიერებაში. ესენია:

1. წვლილის შეტანა

ლიდერობა და აქტიური წვლილის შეტანა გახსნილი და ინკლუზიურ პოლიტიკის წარმოებაში ყველა დონეზე აუცილებელი — პოლიტიკოსებისათვის, უფროსი მენეჯერებისა და საჯარო მოხელეებისათვის.

2. უფლებები

მოქალაქეთა უფლებები ინფორმირებულობაზე, კონსულტაციებსა და საჯარო მონაწილეობაზე პოლიტიკის შექმნასა და სერვისების მიწოდებაში კანონს ან სტანდარტებს უნდა ეფუძნებოდეს. მთავრობის ვალდებულება, უპასუხოს მოქალაქეთა მოთხოვნებს, მკაფიოდ უნდა იყოს ჩამოყალიბებული. დამოუკიდებელი კონტროლის სისტემა ამ უფლებების გაძლიერების მნიშვნელოვანი წინაპირობაა.

3. სიცხადე

ინფორმირების, კონსულტირებისა და საზოგადოების მონაწილეობის მიზნები და ფარგლები თავიდანვე ცხადად უნდა იყოს დადგენილი. ყველა მონაწილე მხარის როლი და პასუხისმგებლობა ზუსტად უნდა იყოს განსაზღვრული. მთავრობის ინფორმაცია უნდა იყოს სრული, ობიექტური, საიმედო, შესაბამისი, ადვილად მოსაწახი და გასაგები.

4. დრო

საზოგადოების მონაწილეობა პოლიტიკურ პროცესებში შეძლებისდაგვარად ადრეულ ეტაპებზე უნდა დაიწყოს, რათა გადაწყვეტილებების უფრო ფართო სპექტრი მოიცვას და მათ წარმატებულ დანერგვას შეუწყოს ხელი. კონსულტაციები და მონაწილეობა ეფექტიანი რომ იყოს, მას ადეკვატური დრო უნდა დაეთმოს.

5. ინკლუზია

ყველა მოქალაქეს ინფორმაციასთან წვდომის, კონსულტირებისა და მონაწილეობის მიღების თანაბარი შესაძლებლობა და მრავალგვარი გზა უნდა ჰქონდეს. მიღებული უნდა იქნეს ყველა გონივრული ზომა ადამიანთა შეძლებისდაგვარად მრავალფეროვანი ფენების მოსაცვლად.

6. რესურსი

საზოგადოების ეფექტიანი ინფორმირების, კონსულტირებისა და ჩართვისათვის საჭიროა ფინანსური, ადამიანური და ტექნიკური რესურსები. მთავრობის მოხელეები უნდა ფლობდნენ შესაბამის უნარებს, სახელმძღვანელო მასალას, ჰქონდეთ ტრენინგის საშუალება, ასევე — საორგანიზაციო კულტურა, რაც საფუძვლად უდევს როგორც ტრადიციულ, ისე ონლაინ ინსტრუმენტებს.

7. კოორდინაცია

სამოქალაქო საზოგადოების ინფორმირების, კონსულტირებისა და ჩართვის ინიციატივების კოორდინირება აუცილებელია ყველა სამთავრობო დონეზე — პოლიტიკის შეთანხმებულობის უზრუნველსაყოფად, დუბლირების თავიდან ასაცილებლად და „კონსულტაციური გამოფიტვის“ რისკის შესამცირებლად. კოორდინირებამ არ უნდა მოგუდოს ინიციატივები და ინიციატივები, არამედ გამოიყენოს ცოდნის ბაზების და პრაქტიკოსების ჯგუფების ძალა სამთავრობო დონეზე, ასევე მის მიღმა.

8. ანგარიშვალდებულება

მთავრობა ვალდებულია, მონაწილეებს მიაწოდოს ინფორმაცია, თუ როგორ იყენებს იგი საჯარო კონსულტირებისა და მონაწილეობის შედეგად მიღებულ რესურსს. ზომები, რომლებიც მიღებულია პოლიტიკური პროცესის გახსნილობის, გამჭვირვალობისა და გარე დაკვირვებისათვის დაქვემდებარებულობის უზრუნველსაყოფად, გაზრდის მთავრობის ანგარიშვალდებულებას და მისდამი ნდობას.

9. შეფასება

მთავრობამ უნდა შეაფასოს საკუთარი ქმედებები. ამის ეფექტიანი განხორციელება მოითხოვს ძალიხმევას, რათა განვითარდეს საზოგადოების მონაწილეობის შეფასების მოთხოვნა, უნარი, კულტურა და იარაღი.

10. აქტიური მოქალაქეობა

დინამიური სამოქალაქო საზოგადოება სოციუმისთვის მომგებიანია და მთავრობებს შეუძლიათ, გააუმჯობესონ ინფორმაციის მისაწვდომობა, წაახალისონ მონაწილეობა, გაზარდონ კომპეტენტურობა, გააძლიერონ მოქალაქეთა ცივილური განათლება და უნარები, ასევე — ხელი შეუწყონ შესაძლებლობის ზრდას სამოქალაქო საზოგადოებრივ ორგანიზაციებში. მათ უნდა მოსინჯონ ახალი როლები, მოქალაქეების, სამოქალაქო საზოგადოებრივი ორგანიზაციების და ბიზნესწრეების მიერ პრობლემების დამოუკიდებლად გადაწყვეტის ხელშეწყობისათვის.



შეზღუდული
შესაძლებლობის
მქონე ადამიანები
პრობლემების საუკეთესო
მომგვარებლები არიან.

ჯ. კემპბელი,
სურბიტონის ბარონესა

მთავრობების უმნიშვნელოვანესი ქმედებები

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ჩასართავად მთავრობამ უნდა:

- მიიღოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების უფლებების გარანტირებული დაცვის საკანონმდებლო და ადმინისტრაციული ზომები;
- მიიღოს საკანონმდებლო და სხვა ზომები დისკრიმინაციისა და აგრესიის შესამცირებლად;
- გაითვალისწინოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების უფლებები ყველა სტრატეგიასა და პროგრამაში;
- წინ აღუდგეს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების უფლებების უგულვებელყოფას;
- უზრუნველყოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების უფლებების პატივისცემა სამოქალაქო სექტორის მხრიდან;
- უზრუნველყოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების უფლებების პატივისცემა კერძო სექტორისა და ინდივიდების მხრიდან;
- განახორციელოს კვლევები ისეთი ახალი პროდუქტების, მომსახურებისა და ტექნოლოგიების გასავითარებლად, რომლებიც ხელს შეუწყობდნენ ინკლუზიას, და წაახალისოს სხვათა მიერ მსგავსი კვლევების ჩატარება;
- მიაწოდოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს ინფორმაცია დამხმარე ტექნოლოგიების შესახებ;
- ორგანიზებულად და ეფექტიანად გაუწიოს კონსულტაცია და ჩააბას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები იმ კანონებისა და პოლიტიკის შემუშავებაში, რომელიც მათზე ახდენს გავლენას.

შებლდული შესაძლებლობის მქონე პირების თანასწორობის მნიშვნელობის შეფასება

თანასწორუფლებიანობის გავლენის შეფასება ან თანასწორუფლებიანობის ანალიზი მოიცავს საჯარო მმართველობის ორგანოების მიერ ჩატარებულ ანალიზს, თუ როგორ გავლენას ახდენს შებლდული შესაძლებლობის მქონე პირებზე ამ ორგანოთა მიერ გატარებული პოლიტიკა და პრაქტიკა — როგორი შედეგი მიიღეს, დადებითი თუ უარყოფითი? სამიზნე ჯგუფების ჩართვა და მონაწილეობა პროცესში მნიშვნელოვანია მიზნების დასახვის, გავლენის ანალიზის და შედეგების მონიტორინგისა და შეფასებისთვის.

შებლდული შესაძლებლობის მქონე პირების თანასწორობის გავლენის შეფასება უშუალოდაა დაკავშირებული შებლდული შესაძლებლობის მქონე პირთა თანასწორობასთან.

რესურსი

- Disability equality: a priority for all
- Equality and Human Rights Commission: Equality impact assessment quick-start guide
- Equality and Human Rights Commission: Equality impact assessment guidance
- Involving disabled people

თანასწორობის ანალიზი

თანასწორობის ანალიზი წარმოდგენილი იყო, როგორც თანასწორუფლებიანობის აქტის ნაწილი და საჯარო სექტორის ორგანოების ზოგადი ვალდებულება. გაერთიანებულ სამეფოში, ჩვეულებრივ, საჯარო მოხელეების მოეთხოვებოდა თანასწორობის გავლენის შეფასება. ამჟამად მოეთხოვებათ თანასწორობის ანალიზი (EA).

თანასწორობის ანალიზი მოიცავს არსებული ან მოსალოდნელი პოლიტიკის ანალიზს თანასწორობის თვალსაზრისით. საკვანძო

ფრაზაა „სათანადო ყურადღება“ — სახელმწიფო ორგანოებმა სათანადო ყურადღება უნდა მიაპყრონ თანასწორობას, როდესაც ასეთ ანალიზს ატარებენ. „პოლიტიკა“ აღნიშნავს ყველაფერს, რაც ორგანო აკეთებს, მათ შორის — თანასწორობას, სტრატეგიას, ფუნქციებს, პროცედურებსა და უმნიშვნელოვანეს გადაწყვეტილებებს.

თანასწორობის ანალიზის მიზნები

თანასწორობის ანალიზის მიზნია, დაადგინოს განსხვავებული გავლენა ან სავარაუდო გავლენა თანასწორობის სხვადასხვა ჯგუფებზე ანუ „დაცულ ჯგუფებზე“, შემდეგი მიზნით:

- შეამციროს დისკრიმინაცია, შევიწროება, აგრესია და დევნა;
- განიხილოს თანასწორობის გაძლიერების გზები;
- ხელი შეუწყოს კარგი ურთიერთობების დამყარებას თანასწორობის სხვადასხვა ჯგუფებს შორის.

ზოგჯერ ამას მოიხსენიებენ, როგორც თანასწორობის შეფასებისა და საყოველთაო თანასწორობის ვალდებულების სამ მიზანს.

მიზანი 1. დისკრიმინაციის შემცირება

ზოგ შემთხვევაში თანასწორობის ანალიზი გამოავლენს არაკანონიერ დისკრიმინაციას, აგრესიას და დევნას და ეს დაუყოვნებლივ უნდა აღიკვეთოს.

მიზანი 2. თანასწორობის გაძლიერება

ზოგ შემთხვევაში თანასწორობის ანალიზი უბრალოდ მონიშნავს გზებს, რომლითაც შესაძლებელი იქნება თანასწორობის განმტკიცება, ესაა:

- იმ არახელსაყრელი პირობების აღმოფხვრა ან შემცირება, რაც ადამიანებს არახელსაყრელ პირობებში აყენებს მათი დაცული ნიშნების გამო — უარყოფითი გავლენის შესუსტების გზით.

- ნაბიჯების გადადგმა დაცული ჯგუფების წარმომადგენელი ადამიანების მოთხოვნილებათა დასაკმაყოფილებლად, როდესაც ეს მოთხოვნილებები სხვა ადამიანთა მოთხოვნილებებისაგან განსხვავდება. ეს არ ნიშნავს, მაგალითად, „გენდერულად ნეიტრალურ“ მიდგომას, არამედ მამაკაცებისა და ქალების განსხვავებულ მოთხოვნილებათა გათვალისწინებას.
- დაცული ჯგუფების წარმომადგენელი ადამიანების წაქეზება, მიიღონ მონაწილეობა საზოგადოებრივ ცხოვრებაში, ან გააქტიურდნენ იმ სფეროებში, სადაც მათი მონაწილეობა არაპროპორციულად დაბალია.

მიზანი 3. კარგი ურთიერთობების ხელშეწყობა

კარგი ურთიერთობების ხელშეწყობა ნიშნავს უარყოფით წინასწარგანწყობასთან გამკლავებას და ურთიერთგაგების გაძლიერებას დაცული ნიშნების მქონე ადამიანებსა და დანარჩენ ადამიანებს შორის.

დაცული ნიშნები

თანასწორობის ანალიზმა უნდა განიხილოს თანასწორობის სხვადასხვა ჯგუფები, რომელთაც ითვლება, რომ აქვთ „დაცული ნიშნები“. ესენია:

- ასაკი;
- შეზღუდული შესაძლებლობები;
- გენდერული მიკუთვნებულობის შეცვლა;
- ფეხმძიმობა და დედობა;
- რასა;
- რელიგია და რწმენა;
- სქესი და სექსუალური ორიენტაცია

რაც შეეხება ქორწინებას და სამოქალაქო თანამშრომლობას, აქ მიზანშეწონილია მხოლოდ დისკრიმინაციის აღკვეთა.

შემთხვევების შესწავლა

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა – მონაწილეობა მისაწვდომობის გაუმჯობესებაში

- Wiltshire & Swindon Users Network მუშაობდა English Heritage-თან იმის გასარკვევად, თუ რატომ სტუმრობდა ასე ცოტა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი მსოფლიოში განთქმულ „სტონენჰენჯის“ საიტს;
- ჩატარდა მისაწვდომობის აუდიტი, კონსულტაციები ადგილობრივ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან, ინფორმაციული აუდიტი;
- ჩატარდა მუშაობა არქიტექტორებთან მომხმარებელთა ახალი ცენტრის შესაქმნელად – არსებული დიზაინი შეიცვალა;
- ადგილობრივი ადაპტირების ჯგუფები მუშაობდნენ ადგილობრივ გეგმარებით ხელისუფლებთან, საჯარო სტრუქტურებთან და ბიზნესწრებთან მისაწვდომობის გასაუმჯობესებლად.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა – ჩართულობა ადაპტირებული ბინით უზრუნველყოფის საკითხში

- ჰალის საქალაქო საბჭომ ჩამოაყალიბა ჰალის ადაპტირებულობის გაუმჯობესების ჯგუფი (HAIG) — შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისაგან შემდგარი პრაქტიკოსების ჯგუფი, რომლებსაც შეასწავლეს გეგმარებითი დოკუმენტაციის წაკითხვა და რომლებსაც თავად შეეძლოთ სხვა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის ტრენინგების ჩატარება.

მას შემდეგ, რაც შეცვალეს დაგეგმარების წესები, „აღდგენითი პარტნიორობის“ ჯგუფმა ჩაატარა ფართომასშტაბიანი საჯარო კონსულტაციები (HAIG –თან ერთად).

- შემდგომში ისინი შეთანხმდნენ მნიშვნელოვან ცვლილებებზე პოლიტიკაში: Lifetime homes-ის (ინკლუზიური დიზაინი) სტანდარტები ჩაისვას რეკონსტრუქციის დაგეგმარების მოთხოვნებში.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა — ჩართულობა ხელმისაწვდომი ჯანდაცვის უზრუნველყოფის კუთხით

- ისლინგტონის პირველადი ჯანდაცვის გაერთიანებამ შექმნა შეზღუდული შესაძლებლობების საკითხებზე მომუშავე ჯგუფი, რომელშიც შედიოდა მოზრდილებისა და ბავშვებისთვის მომსახურების მიმწოდებელი პერსონალი, ასევე — ისლინგტონის შშმპ ქსელის, ისლინგტონის ასაკოვანებზე ზრუნვის და ისლინგტონის რაიონულ მომხმარებელთა ჯგუფის (ფსიქიკური ჯანმრთელობა) წარმომადგენლები.
- ჯგუფი ერთობლივად მუშაობდა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების პრიორიტეტების დასადგენად — ამაში შედიოდა ინფორმაციის ალტერნატიულ ფორმატში (მაგ. „ადვილად წასაკითხი“) მიწოდება და გავრცელება, აგრეთვე — კონსულტაციის გაწევა ყველა თერაპევტის, დანტისტის, აფთიაქარის და ოპტიკოსისთვის ისლინგტონში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მომსახურების გაუმჯობესების მიზნით, მათ შორის, ბრიტანული ჟესტების ენის გამოყენების შესახებ.

იორდანიის ჰაშიმიტური სამეფო – ჩართულობა ჯანდაცვაში

1. სააკრედიტაციო ერთეული ჰუსეინის სამედიცინო ქალაქში: სტანდარტებმა აკრედიტაცია გაიარა საერთაშორისო ჯანდაცვის ინსტიტუტის სააკრედიტაციო საბჭოზე, რომელიც მუშაობს გარემოსა და საზოგადოების უსაფრთხოებაზე შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანების, ხანშიშესულთა და ზოგადად პაციენტების სფეროში. დამზადდა სახელმძღვანელო ჯანმრთელობისა და გარემოს უსაფრთხოების თემაზე.

2. ჰუსეინის სამედიცინო ქალაქმა შეიმუშავა სტანდარტები, რომელიც აკრედიტებულია საერთაშორისო ჯანდაცვის ინსტიტუტების საბჭოს მიერ. ეს სტანდარტები უზრუნველყოფს ჯანდაცვისა და გარემო ფაქტორების მოწესრიგებას, რაც დაეხმარება:

- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს;
- დიაბეტიით დაავადებულებს;
- ხანშიშესულებს;
- პაციენტებს.
- ამაში შედის ფიზიოთერაპია და ლოგოთერაპია, აქ საგანგებოდ მომზადებული სპეციალისტები მზად არიან, დააკამოფილონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების საჭიროებები.

3. ჯანდაცვის სამინისტრომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების პრობლემების უმაღლეს საბჭოსთან ერთად შეიმუშავა საინფორმაციო და ტრენინგკურსები შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებსა და მათ დედებთან მომუშავე მედებისათვის, რათა გაზარდონ მათი ინფორმირებულობა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებთან დაკავშირებით, ასწავლონ, როგორ უნდა მოუარონ მათ, როგორ დააკამოფილონ მათი მოთხოვნილებები ადრეული გამოვლენისა და ინტერვენციის პროგრამის ფარგლებში.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა – შშმპ ორგანიზაციები შესაძლებლობებს ზრდიან

- მთავრობამ დააარსა 3 მილიონი ფუნტის მოცულობის „ხელშეწყობის ფონდი“, რომელიც აფინანსებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ადამიანების მომხმარებლისგან მართულ ორგანიზაციებს (DPULOs) ინდივიდუალურ რეჟიმში, ისეთი პროექტების განსახორციელებლად, რაც მათი ორგანიზაციების მდგრადობას შეუწყობს ხელს;
- დღეისათვის ჩამოყალიბებულია 130-ზე მეტი DPULO;
- DPULO-ები მრავალფეროვან საქმიანობაში არიან ჩართული, მათ შორის – დასაქმების გაუმჯობესებაში, სიძულვილთან დაკავშირებული დანაშაულის ბლოკირებაში, სოციალურ უზრუნველყოფაში.

იორდანის ჰაშიმიტური სამეფოს შემთხვევის შესწავლა – მონაწილეობა ადგილობრივ მმართველობაში

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის სერვისების შექმნის მოთხოვნილების განუხრელ ზრდასთან დაკავშირებით წარმოიქმნა რიგი ცენტრების და საზოგადოებების შექმნის საჭიროება, რომლებიც მომსახურებას გაუწევდნენ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს. 2012 წელს სამეფოს სხვადასხვა რეგიონებში ჩამოყალიბდა იორდანის შშმპ კოალიცია, რომელიც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების პრობლემებით დაინტერესებულ 20-მდე ინსტიტუციას აერთიანებს.

კოალიცია ურთიერთობდა ოფიციალურ ორგანოებთან, რომლებიც პასუხისმგებელი არიან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან კოორდინაციაზე ზოგი იმ პროექტის საკითხებზე,

რომლებსაც ფინანსურად და ტექნიკურად შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების პრობლემების უმაღლესი საბჭო უზრუნველყოფდა. ეს პროექტები ფოკუსირებული იყო საგანმანათლებლო და საინფორმაციო ლექციებზე, რომლის თემა იყო ინკლუზიისა და მონაწილეობის მნიშვნელობა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის ინკლუზიური პოლიტიკის შემუშავებაში.

კოალიცია ურთიერთობს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებთან და ფოკუსირდება იორდანიაში მათ მონაწილეობაზე სოციალურ, პოლიტიკურ საქმიანობასა და სერვისებში. იგი ასევე მოქმედებს, როგორც შშმ პირების ან მათი ორგანიზაციების დამაკავშირებელი ოფიციალურ და არაოფიციალურ ორგანიზაციებთან, რათა დააკმაყოფილოს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მოთხოვნილებები განათლების, ჯანმრთელობის, მუშაობისა და ტრენინგების ხაზით.

იორდანიის ჰაშიმიტური სამეფო: სერვისების სახეცვლილება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების გამოცდილების გათვალისწინებით.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების პრობლემების უმაღლესმა საბჭომ მოიწვია შშმ პირები და მათი ორგანიზაციები მათი მომსახურების საკითხებზე სამსჯელოდ. ამ სფეროში მრავალი წინადადება იქნა შემოთავაზებული. ამ წინადადებების განხორციელებამ გაზარდა სერვისების ხარისხი.

სტუდენტებისათვის უნივერსიტეტების მისაწვდომობა: წარსულში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტებს უწევდათ, სხვა დანარჩენ სტუდენტებთან ებრძოლათ უნივერსიტეტებში ადგილების დასაკავებლად, მათი საჭიროებების მხარდაჭერა არ იყო გათვალისწინებული არც დაწყებით და არც საშუალო სკოლებში. შესაბამისად, ისინი უმაღლეს სკოლას უფრო დაბალი ნიშნებით

ამთავრებდნენ. ამჟამად შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტები უნივერსიტეტში ადგილების დასაკავებლად მხოლოდ ერთმანეთს უპირისპირდებიან, რაც მათ მეტ შესაძლებლობას აძლევს, დაეუფლონ სასურველ პროფესიას. ეს გამოსავალი მიღწეული იყო უმაღლესი საბჭოს, უმაღლესი განათლების სამინისტროს და უნიფიცირებული უმაღლესი განათლების კომიტეტის მნიშვნელოვანი ერთობლივი ძალისხმევის შემდეგ.

გაერთიანებული სამეფოს მაგალითის შესწავლა – ჩართულობა სოციალური უზრუნველყოფის სერვისებზე კონტროლის უფლების დაწესებაში

ესექსის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების კოალიცია თანამშრომლობს ადგილობრივ მმართველობით ორგანოებთან და დასაქმებისა და პენსიების დეპარტამენტთან, რათა დაეხმაროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს, „გააკონტროლონ“ მათთვის გაწეული მხარდაჭერა.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს უფლება აქვთ:

- გააგრძელონ იმ მომსახურებით სარგებლობა, რომელსაც ამჟამად მოიხმარენ და რომლითაც კმაყოფილნი არიან;
- უფლება მისცენ საჯარო ორგანოს (მაგ. ესექსის საგრაფოს საბჭოს ან დასაქმების ცენტრს), უზრუნველყოს საჭირო მომსახურების გაწევა;
- თავად შეიძინონ მომსახურება იმ თანხებით, რომელსაც მათ გამოუყოფს საჯარო ორგანო;
- ისარგებლონ შერეული ვარიანტით.

**გაერთიანებული სამეფოს მაგალითის განხილვა
— მონაწილეობა შეზღუდულ შესაძლებლობასთან
დაკავშირებულ სიძულვილის დანაშაულთან ბრძოლაში**

- შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების გრინვიჩის ასოციაცია მეტროპოლიტან პოლიციის მიერ მიჩნეულია, როგორც „მესამე მხარე: შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა სიძულვილთან დაკავშირებული დანაშაულის შესახებ ინფორმირების ცენტრი“, რაც ნიშნავს, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს შეუძლიათ, განაცხადონ ინციდენტების შესახებ და მოითხოვონ დახმარება. ინციდენტი ოფიციალურად დაფიქსირდება და ამისათვის არ იქნება აუცილებელი პოლიციაში დაზარალებულის პირადად მისვლა.

**გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა —
ინვესტირება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე
მომავალ ლიდერებში**

გაერთიანებული სამეფოს შშმ ადამიანთა უფლებების ლიდერობის პროგრამა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს სძენს უნარებს და თავდაჯერებულობას, საკუთარი ცხოვრების გასაუმჯობესებლად და სხვა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ყოფის შესაცვლელად საზოგადოების ყველა სექტორში. ყოველ წელს ლიდერობის პროგრამა აწყოებს ტრენინგებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის ისეთი სალიდერო უნარების დასაუფლებლად, როგორიცაა საჯარო გამოსვლა, ნდობის გამოწვევა და კონტაქტების დამყარება წარმატების მიღწევის მიზნით.

გაერთიანებული სამეფოს შემთხვევის შესწავლა – მონაწილეობა საარჩევნო უბნების მუშაობაში



ჯონ ბერქოუ, პარლამენტის წევრი, თემთა პალატის სპიკერი, პარლამენტის ინტერნეტთან ერთად

პარტიათაშორისი „სპიკერთა კონფერენციის ანგარიში პარლამენტში წარმომადგენლობის შესახებ“ გამოქვეყნდა 2010 წელს და განიხილავდა ქალების, ეთნიკური უმცირესობებისა და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების დაბალ წარმომადგენლობას პოლიტიკაში.

თუმცა არ არსებობს ოფიციალური მონაცემები პარლამენტში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა წარმომადგენლობის შესახებ, ამკარაა, რომ ის ძალიან დაბალია – სასურველია, 650 პარლამენტარიდან მათი რაოდენობა 100-ს აღწევდეს მთელი გაერთიანებული სამეფოს მოსახლეობის გათვალისწინებით ან 650-დან 65-ს – გაერთიანებული სამეფოს სამუშაო ასაკის მოსახლეობის გათვალისწინებით.

ადგილობრივ მმართველობით ორგანოებში მათი წარმომადგენლობითობის მაჩვენებელი 12 პროცენტს უახლოვდება — მაგრამ ეს ძირითადად ასაკთანაა დაკავშირებული, ვინაიდან ასაკის მატებასთან ერთად (ჯანმრთელობის) დარღვევების რიცხვი იზრდება, ხოლო ბევრი მრჩეველი საპენსიო ასაკისაა.

კანდიდატების შერჩევის კუთხით არ არსებობს ოფიციალური მონაცემები, რამდენმა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირმა შეიტანა განაცხადი და არ იყო არჩეული პოლიტიკური პარტიის მიერ — მაგრამ გადმოცემის გზით მრავლად მოიპოვება ჩვენებები საგრძნობი დისკრიმინაციის შესახებ.

ძირითადი ბარიერები იმისათვის, რომ ადამიანმა დააგროვოს პოლიტიკური თანამდებობისთვის შესაფერისი გამოცდილება და იქნას არჩეული, შემდეგია:

- პროცესის შესახებ ცოდნის ნაკლებობა;
- ღირებულება (დანახარჯები);
- მისაწვდომობის ხარისხი;
- განწყობა/აღქმა.

მთავრობამ შეიმუშავა „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისთვის არჩევითი თანამდებობების მისაწვდომობის სტრატეგია“. ის გულისხმობს:

- 2012–2014 წლებში £ 2,6 მლნ. ბიუჯეტური საპილოტე პროექტის დაფინანსებას, რაშიც გათვალისწინებულია ის დამატებითი ხარჯებიც, რასაც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები აწყდებიან არჩევითი თანამდებობის მოსაპოვებლად ბრძოლისას;
- რჩევებს პოლიტიკური პარტიებისთვის;
- ონლაინ ტრენინგებს;
- ინტერნატურას საპარლამენტო განთავსების სქემაში

სქემის მიზანია, აღკვეთოს არაანაზღაურებადი ინტერნატურის კულტურა და დანერგოს ცხრათვიანი ანაზღაურებადი მუშაობის გამოცდილება, რაც გზას გაუხსნის პარლამენტში არახელსაყრელ პირობებში მდგარ ადამიანებს, რომლებიც პოლიტიკით არიან დაინტერესებული, მაგრამ არ შეუძლიათ იმუშაონ ანაზღაურების გარეშე.

სქემა უკვე მესამე წელია მუშაობს და ამ დროის განმავლობაში დაახლოებით 10 წარმატებული კანდიდატი ცხრა თვით განათავსა პარლამენტის წევრთა ოფისებში. ორშაბათიდან ხუთშაბათამდე ისინი მუშაობენ „პარლამენტარის ასისტენტად“, აწარმოებენ პარლამენტარის დღიურს, ამუშავებენ საკითხებს და ესწრებიან შეხვედრებს, ხოლო პარასკევს მათ საშუალება აქვთ, უფრო ღრმად ჩაიხედონ პარლამენტის პალატების მუშაობაში პალატების სხვადასხვა დეპარტამენტებში როტაციის გზით, რაც მათ ეხმარება, უკეთ გაერკვნენ ვესტმინსტერის პოლიტიკის ლაბირინთებში.

სქემა ღიაა ყველასთვის ასაკისა და საცხოვრებელი ადგილის მიუხედავად. წინა წლებში წარმატებული კანდიდატების ასაკი მერყეობდა სკოლადამთავრებულებიდან 50 წლამდე ფარგლებში და ლონდონში ისინი ქვეყნის 10 რეგიონიდან ჩამოვიდნენ.

ყოველ წელს სქემა იწყებს მუშაობას ოქტომბრიდან 9 თვის ვადით.

დამატებითი ინფორმაცია:

საარჩევნო ოფისის ფონდი: www.access-to-elected-office-fund.org.uk
პრაქტიკა: www.socialmobility.org.uk/speakers-parliamentary-placements-scheme
ონლაინ ტრენინგი: www.access-to-elected-office-training.org.uk/Content/Login.aspx

რჩევები პოლიტიკურ პარტიებს:

www.gov.uk/government/publications/access-to-elected-office-for-disabled-people-strategy-compliance-with-the-equality-act-2010-guidance-for-political-parties

თანასწორობის ანალიზის ფორმის ნიმუში

რომელიმე ქალაქის საბჭო

თანასწორობის ანალიზი

ბიუჯეტების შემცირების წინადადებები პარკებისათვის

თანსწორობასთან შესაბამისობის სკრინინგის პოლიტიკა დიახ/არა

თანასწორობის სრული ანალიზისაკენ სვლის პოლიტიკა დიახ/არა

პოლიტიკის რეზიუმე

საერთო ბიუჯეტის 32,7%-ით შემცირების პირობებში გარემოს დაცვის მმართველობისგანაც მოითხოვენ ბიუჯეტის მნიშვნელოვნად შემცირებას. მიუხედავად იმისა, რომ გათვალისწინებულია პირველადი სერვისების დაცვა, პარკების სერვისის ბიუჯეტს 23% აკლდება.

მუშავდება რამდენიმე ვარიანტი და ისინი ხელმძღვანელ გუნდს უახლოესი ოთხი კვირის განმავლობაში გადაეცემა. თუ გავითვალისწინებთ, რამდენის დაზოგვა მოეთხოვებათ, მოსალოდნელია, რომ ხელმძღვანელმა გუნდმა რამდენიმე ვარიანტის განხორციელება განიხილოს. ქვემოთ მოყვანილი თანასწორობის ანალიზი განიხილავს თითოეული ვარიანტის მოსალოდნელ შედეგებს თანასწორობის თვალთახედვით — ხომ არ წარმოიქმნება დისკრიმინაცია და შევიწროება, გააძლიერებენ თუ არა ისინი თანასწორობას (ან დამატებითი ნაბიჯების გადადგმით დაცული ჯგუფების ადამიანების მოთხოვნილებათა დასაკმაყოფილებლად მაშინ, როცა ისინი განსხვავდება სხვა ადამიანთა მოთხოვნილებებისაგან, ან უარყოფითი შედეგების გამოვლენით) და შეუწყობენ თუ არა ხელს ურთიერთობების გაუმჯობესებას.

ვარიანტები

ვარიანტი 1. ცხრავე არსებულ პარკში მოსამსახურეთა მუდმივი შტატის ანულირება და მისი შეცვლა მობილური მომსახურების სერვისით. დანაზოგის დონე – საშუალო.

ვარიანტი 2. ბოულინგის მინდვრებზე, ტენისის კორტებზე, მინი-ფეხბურთის მოედნებზე, კრიკეტის ბადეებზე და სპორტის საცდელ სესიებზე საფასურის გაზრდა. დანაზოგის დონე – დაბალი.

ვარიანტი 3. სამი მცირე ზომის პარკის დახურვა ქალაქის ცენტრში [უილოუ, ჩენელსაიდი და ლოუერ სთრიტ] და მიწის გასხვისება. დანაზოგის დონე – მაღალი.

ვარიანტი 4. საპარკო ღონისძიებების იმ პროგრამის დახურვა, რომელსაც ჩვეულებრივ მოხალისეები ატარებენ. ესენია ერთი ქალაქის ფესტივალი, რომელიც სხვადასხვა პარკებში იმართება, ბავშვთა კარნავალი ფოუნტეინ პარკში და სიამაყის ფესტივალი უილოუ პარკში. დანაზოგის დონე – საშუალო.

ვარიანტი 5. დარჩენილი 6 საპარკო ტუალეტის დახურვა, რომლებიც აღარაა მოხმარებისთვის შესაფერისი, და ადგილობრივი კაფეებისა და ბიბლიოთეკების მფლობელებთან მოლაპარაკება, რათა მომსვლელებს მათი ტუალეტებით სარგებლობის ნება დართონ. დანაზოგის დონე – საშუალო.

მონაცემების შეგროვება და განხილვა

გეოგრაფიული თვალსაზრისით პარკები ქალაქში მოხერხებულადაა განლაგებული. დიდი პარკები ძირითადად ქალაქგარე ზონებშია, მაშინ, როდესაც მცირე პარკები (მაგ. ლოუერ სთრიტის და ჩერჩილის) ქალაქის ფარგლებშია მოქცეული.

ვინაიდან პარკებით სარგებლობა უფასოა, მათ მოსახლეობის დიდი ნაწილი (71%-ზე მეტი) სტუმრობს.

ჩვენ მოგვეპოვება ინფორმაცია პარკების გამოყენებისა და კმაყოფილების დონის შესახებ თავისუფალი დროის კვლევის მონაცემებიდან (2007-2008 წწ.), ახალგაზრდობის პანელიდან (ამ

საკითხს ყურადღება მიაქციეს 2009 წ.) და ზოგადი ინფორმაცია უკანასკნელი წლის რეზიდენტული ანკეტირების მონაცემებიდან. საგანგებო დისკუსიები გაიმართა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საქალაქო ორგანიზაციასთან, სხვადასხვა რელიგიურ ჯგუფებთან და ლგბტ ჯგუფების შტატთან.

ასაკობრივი თანასწორობა

არსებული ინფორმაციის თანახმად, პარკებში მიმსვლელთა ასაკობრივი პროფილი ზოგადად ქალაქის მოსახლეობის ასაკთანაა მიახლოებული. 50 წელს გადაცილებული ადამიანები მეტს ფიქრობენ უსაფრთხოებაზე და აგრეთვე უფრო ხშირად მოიხმარენ საპარკო ტუალეტებს; ასევე, ისინი ხშირად იყენებენ წინასწარ დაჯავშნად სპორტულ არეებს: კრიკეტის, ტენისის და ბოულინგისათვის განკუთვნილ მოედნებს.

ახალგაზრდობის პანელის მონაცემებით, ისინი რეგულარულად იყენებენ გარეუბნების უფრო დიდ პარკებს სპორტისა და დასვენებისთვის, განსაკუთრებით – ფეხბურთის მოედნებსა და ტენისის კორტებს. მათ მიაჩნიათ, რომ ეს სპორტული ნაგებობები კარგ მდგომარეობაშია და ადვილად დასაჯავშნიცაა. პანელის არც ერთი წევრი არასოდეს დასწრებია ბავშვთა კარნავალს.

შეზღუდული შესაძლებლობის პირთა თანასწორობა

არსებული ინფორმაციის თანახმად, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირები ხშირად სარგებლობენ პარკებით. თუმცა ადამიანები შეზღუდული მობილობით ან მხედველობის დარღვევებით უფრო იშვიათად სტუმრობენ პარკებს, ვიდრე დანარჩენი მოსახლეობა. დისკუსიებმა ადგილობრივ შშმპ ორგანიზაციებთან გამოავლინა, რომ ამის მიზეზი ხშირად უსაფრთხოებაზე ზრუნვა, ადაპტირებული ტუალეტების ნაკლებობა და დიდ პარკებში არსებულ უკანონო ნაგავსაყრელებთან დაკავშირებული პრობლემებია.

გენდერული თანასწორობა

არსებული ინფორმაციის თანახმად, ქალები მეტს ფიქრობენ უსაფრთხოებაზე, ვიდრე მამაკაცები, და ეს ფაქტი გავლენას ახდენს მათ გადაწყვეტილებაზე, იარონ პარკებში თუ არა. ეს დებულება განსაკუთრებით უფრო დიდი პარკების შემთხვევაში მართლდება. ზოგადად მამაკაცები უფრო ხშირად სტუმრობენ სპორტულ მოედნებს, განსაკუთრებით, ფეხბურთის მოედნებს, კრიკეტის მოედნებს და კალათბურთის მოედნებს, მით უფრო — დიდ პარკებში. რაც შეეხება ბავშვთა კარნავალს, მხოლოდ რამდენიმე ბავშვიანმა ქალმა აღნიშნა, რომ ეს ღონისძიება მოსწონთ.

რასობრივი თანასწორობა

არსებული ინფორმაცია მიუთითებს, რომ პარკის მომხმარებელთა შორის ნაკლებად არიან აფრიკის, კარიბის ზღვის რეგიონის, ჩინური და აზიური თემების წევრები. შიდა საქალაქო პარკებს შედარებით ხშირად სტუმრობენ აფრიკული და კარიბის ზღვის რეგიონის თემების წარმომადგენლები. აზიელი და ჩინელი მამაკაცები უპირატესობას ანიჭებენ წინასწარდაჯავშნად სპორტულ ნაგებობებს, როგორცაა ტენისის კორტები და კრიკეტის მოედნები დიდ პარკებში.

ბოლო სამი წლის განმავლობაში სხვადასხვა პარკებში ჩატარებული ერთი ქალაქის ფესტივალის მომწყობთა მცდელობამ ვერ გამოიწვია დიდი დაინტერესება აფრიკელ, კარიბიელ, ჩინელ და აზიელ მომხმარებლებს შორის.

რელიგია/რწმენა

რელიგიური ჯგუფების უმრავლესობა არ ფლობს ინფორმაციას მათი წევრების პარკებში დასვენების შესახებ. ამის მიუხედავად, ორი დიდი რელიგიური ორგანიზაცია რეგულარულად მართავს

სოციალურ ღონისძიებებს რომელიმე დიდ პარკში, ყოველწლიური რელიგიურ დაჯგუფებათაშორისი კრიკეტის მატჩისა და პიკნიკის ჩათვლით.

სექსუალური ორიენტაცია

ანკეტირებამ და შედგომმა ანალიზმა ვერ გამოავლინა სექსუალური ორიენტაციასთან დაკავშირებული თანასწორობის რაიმე სპეციფიკური საკითხი. თუმცა, ლგბტ ოფიციალური პირების ჯგუფთან განხილვამ გამოავლინა ლგბტ ჯგუფების წევრთა მიერ გასართობი საშუალებების გამოყენების მაღალი პროცენტი და წუხილი ზოგ დიდ პარკში უსაფრთხოების ხარისხის შესახებ, ამავე დროს მათ გამოავლინეს დიდი ენთუზიაზმი *სიამაყის ფესტივალის* მიმართ, რომელიც ყოველ ზაფხულს ტარდება.

ანალიზი

ქვემოთჩამოთვლილი კითხვები შესაძლებელია გამოსადეგი იყოს იმის დასადგენად, თუ თითოეული ვარიანტი რა გავლენას მოახდენს თანასწორობაზე:

- შესაძლებელია, რომ განხილული პოლიტიკის რომელიმე შემადგენელმა ნაწილმა უკანონო დისკრიმინაცია გამოიწვიოს?
- ახდენს თუ არა რომელიმე ვარიანტი სხვადასხვა ჯგუფებზე არაპროპორციულ ზეგავლენას?
- თუ ვარიანტი ერთ-ერთ ჯგუფზე უფრო დიდ გავლენას ახდენს, შეესაბამება თუ არა ეს დასახულ მიზნებს?
- აყენებს თუ არა ეს პოლიტიკა არახელსაყრელ პირობებში რომელიმე ჯგუფის ადამიანებს?
- რომელიმე ვარიანტი ან რომელიმე სერვისი ხელიდან ხომ არ უშვებს შესაძლებლობას, გააძლიეროს თანასწორობა და წააქეზოს კარგი ურთიერთობების დამყარება, მაგ., საზოგადოებრივ ცხოვრებაში მონაწილეობა?

თითოეული ვარიანტისთვის გამოთქვით რეკომენდაციები:

- ნუ შეიტანთ მნიშვნელოვან ცვლილებებს ვარიანტში;
- მოარგეთ ვარიანტი თანასწორობის გაძლიერების შესაძლებლობას;
- მიიღეთ ვარიანტი უარყოფითი ზემოქმედების მიუხედავად;
- შეაჩერეთ ვარიანტის განხილვა და დაუყოვნებლივ ამოიღეთ სიიდან.

გთხოვთ, მოგვაწოდოთ ინფორმაცია, რომელიც დაასაბუთებს ამ თვალსაზრისს და აღწერეთ შესატყვისი აქტივობები სამოქმედო გეგმაში — ცალკე ყოველი მისადაგების, გამომხატულების თუ რეკომენდაციისათვის.

ვარიანტი 1. ცხრავე არსებულ პარკში მოსამსახურეთა მუდმივი შტატის ანულირება და მისი შეცვლა მობილური მომსახურების სერვისით.

ვარიანტი 2. ბოულინგის მინდვრებზე, ტენისის კორტებზე, მინი-ფეხბურთის მინდვრებზე, კრიკეტის ბაღეებზე, სპორტის საცდელ სესიებზე საფასურის გაზრდა.

ტრენერებისთვის

სესიის გეგმა — თანასწორობის გავლენის შეფასების/ თანასწორობის ანალიზის სარგებლის კვლევა (სავარჯიშო მცირე ჯგუფებისათვის)

რა პრობლემებია იდენტიფიცირებული თანასწორობის ანალიზის მონაცემებით? შედეგად, რას მოიმოქმედებთ?

1. პერსონალის შედავათები

საჯარო ორგანოს, რომელსაც ეხება სატრანსპორტო უზრუნველყოფა, საკუთარი მომსახურე პერსონალისათვის რიგი დამატებითი პრივილეგიები აქვს შემოღებული. თანასწორობის წინაშე ვალდებულების შესაბამისად მათ მთელ თავის პოლიტიკას გადახედეს. მონაცემების ბაზის თანახმად, მათ ქალი პერსონალის შედარებით მაღალი მაჩვენებელი აქვთ, ამის გარდა, მათ რიგებში არიან ლესბოსელები, გეები, ბისექსუალები და ტრანსგენდერები.

პერსონალისათვის ხელმისაწვდომ პრივილეგიებს შორის უმეტესობა ობიექტურად ნაწილდება. თუმცა, როდესაც ჩატარდა თანასწორობის ანალიზი, ყურადღება მიიპყრო უფასო მგზავრობის შედავათმა, რომელიც პერსონალისათვისაა ხელმისაწვდომი. პერსონალის მეუღლეები და ბავშვები სარგებლობენ უფასო მგზავრობის უფლებით, როდესაც პერსონალის წევრთან ერთად მგზავრობენ. უფასო მგზავრობის უფლება არავის აქვს პერსონალისა და მათი მეუღლეების/შვილების გარდა.

რა არის თანასწორობასთან დაკავშირებული პრობლემა და რას მოიმოქმედებთ თქვენ?

2. ტემპერატურა ოფისში

როგორც კლიმატის ცვლილების სტრატეგიის განხორციელების სამოქმედო გეგმის ნაწილი, სამთავრობო დეპარტამენტმა თავის

ყველა ოფისში ტემპერატურის ორი გრადუსით დაქვეითება გადაწყვიტა.

როდესაც ეს სამოქმედო გეგმა თანასწორობის ანალიზს დაექვემდებარება, პერსონალის თანასწორობის ჯგუფში დისკუსია წამოიჭრება. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პერსონალი აღნიშნავს, რომ, თუმცა პერსონალის უმრავლესობისათვის დაწეული ტემპერატურა უმნიშვნელო დისკომფორტს შექმნის, ზოგი შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირისათვის ეს მეტად მძიმე იქნება და შესაძლოა, მნიშვნელოვნად აისახოს მის შრომისუნარიანობაზე.

რა არის თანასწორობასთან დაკავშირებული პრობლემა და რას მოიმოქმედებთ თქვენ?

3. კონფერენცია

სამთავრობო დეპარტამენტი გეგმავს დიდი კონფერენციის მოწვევას დაინტერესებულ პირთათვის ახალი საკვანძო პოლიტიკის საკითხებზე. ღონისძიების მიზანია დაინტერესებულ პირთა ფართო სპექტრის მოზიდვა პოლიტიკის შემუშავებაში მონაწილეობის მისაღებად.

თანასწორობის ანალიზის საფუძველზე გამოვლინდა, რომ საკუთრივ პოლიტიკა დიდი მნიშვნელობისა იქნება, შესაბამისად, აუცილებელია დაინტერესებულ პირთა მრავალფეროვანი ჯგუფების მოზიდვა კონფერენციაში.

აქ რამდენიმე საკითხია წამოჭრილი, მაგრამ უმნიშვნელოვანესი ისაა, რომ კონფერენციის მოწყობის სავარაუდო თარიღი რამადანს ემთხვევა. მიუხედავად იმისა, რომ ეს მუსლიმი პირებისთვის შეუძლებელს არ ხდის კონფერენციაში მონაწილეობას, ზოგიერთმა შესაძლებელია ამის გამო თავი შეიკავოს.

კონფერენციის ჩასატარებლად შენობა უკვე დაჯავშნულია.

რა არის თანასწორობასთან დაკავშირებული პრობლემა და რას მოიმოქმედებთ თქვენ?

4. შესყიდვები

რეგიონული საჯარო ორგანო ანალიზებს საკუთარი შესყიდვების პროცესს ეფექტიანობის გაზრდის და ფასი-ხარისხის შეფარდების გაუმჯობესების მიზნით.

ჩატარებულია სამუშაო იმ ბიზნესების თანასწორობის პროფილის შესასწავლად, რომლებისგანაც საჯარო ორგანო საქონლისა და სერვისების შესყიდვას აწარმოებს. ამათგან ნახევარზე მეტი მსხვილი ორგანიზაციაა, რომელთაც თანასწორობის საკითხებთან დაკავშირებით კარგი წარსული აქვთ. დანარჩენი კი მცირე და საშუალო მოცულობის საწარმოებია და მათი მნიშვნელოვანი ნაწილი ეკუთვნის ფერადკანიანებს და ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენლებს, უფრო მცირე ნაწილი ეკუთვნის ქალებს და შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს.

მიმოხილვის საკვანძო პუნქტს წარმოადგენს იმ ორგანიზაციების რაოდენობის მნიშვნელოვანი შემცირება, ვისთანაც საჯარო ორგანო ურთიერთობს. ეს ორგანიზაციას მნიშვნელოვან ადმინისტრაციულ დანაზღვს და, სავარაუდოდ, ფასი-ხარისხის შეფარდების გაუმჯობესებას მოუტანს.

რა არის თანასწორობასთან დაკავშირებული პრობლემა და რას მოიმოქმედებთ თქვენ?

5. თანამშრომელთა დაქირავება

საჯარო ორგანო ანალიზებს სამუშაოდ დაქირავების საკუთარ პოლიტიკას და პროცესს. ეს ერთ-ერთი ძირითადი პოლიტიკაა, რომელიც მკაცრად რელევანტური უნდა იყოს თანასწორობასთან და ამგვარად, არის თანასწორობის ანალიზის ობიექტი.

სტანდარტული სააპლიკაციო ფორმა აპლიკანტებისაგან მოითხოვს ფართო სპექტრის ინფორმაციის მიწოდებას, მათ შორის, აქვთ თუ არა შეზღუდული შესაძლებლობები ან ხომ არ არიან ორსულად.

გარდა ამისა, ზოგი სამუშაოს აღწერაში მითითებულია, რომ დაქირავებულ პირს შეიძლება დასჭირდეს საღამოობით და უქმეებზე მუშაობა და ესაჭიროება ავტომობილის მართვის ლიცენზია.

რა არის თანასწორობასთან დაკავშირებული პრობლემა და რას მოიმოქმედებთ თქვენ?

6. საცხოვრებლით უზრუნველყოფა

ადგილობრივი ხელისუფლება ადგენს წლიურ ანგარიშს საცხოვრებელი რესურსების განაწილების შესახებ. ჩივილები, რომლებიც მიიღო მმართველობითმა ორგანომ, შეადგენს ამ ანგარიშის თანასწორობის ანალიზის კუთხით შეფასების ბაზის ნაწილს.

არსებობს მცირე, მაგრამ მნიშვნელოვანი ნაწილი ჩივილებისა, რომელიც ეხება ახლადჩამოსული ადამიანებისთვის საცხოვრებლის ვითომდა უსამართლო გადაცემას. ადგილობრივი ხელისუფლება შემოფოთებულია, ეს ჩივილები მას უსაფუძვლო წარმოდგენებზე დაფუძნებულად მიაჩნია და შიშობს, რომ იგი უარყოფითად იმოქმედებს რასობრივ ურთიერთობებზე.

რა არის თანასწორობასთან დაკავშირებული პრობლემა და რას მოიმოქმედებთ თქვენ?

7. სპორტული ცენტრები

დიდ სპორტულ ცენტრს ადგილობრივმა მმართველობითმა ორგანომ სუბსიდირება შეუმცირა. ამიტომ ის იძულებულია, შეიმუშაოს ახალი სტრატეგია დამატებითი კლიენტების მოსაზიდად და ამგვარად შემოსავლების გასაზრდელად.

ცენტრის კლიენტების მონაცემებიდან ჩანს, რომ მათი უმრავლესობა 25-დან 50 წლამდე მამაკაცები არიან, შავკანიანთა და ეთნიკური თუ რელიგიური უმცირესობების წრეებიდან.

სხვა ინფორმაციიდან ჩანს, რომ შემოსულია საჩივრები მამაკაცებისაგან — კორტების დაქირავების მაღალ ფასებთან დაკავშირებით, და ქალებისაგან — იქნება ეს დღის საათებში ვარჯიშის შესაძლებლობის ნაკლებობა თუ შევიწროება საცურაო აუზზე. ამის გარდა, არის კიდევ მცირე რაოდენობის ჩივილები სავარჯიშო დარბაზში ჰომოფობიური მუსიკალური ვიდეოების ჩვენების გამო.

რა არის თანასწორობასთან დაკავშირებული პრობლემა და რას მოიმოქმედებთ თქვენ?

8. სასადილოს დახურვა

კოლეჯმა გადაწყვიტა, დახუროს სასადილო, რომელიც სტუდენტებს ემსახურებოდა მის ერთ-ერთ მცირე კორპუსში. გადაწყვეტილება უკვე მიღებულია კოლეჯის საბჭოს მიერ და კონტრაქტი კვების კომპანიასთან შეწყვეტილია.

სასადილოს დახურვის გამო სტუდენტებისაგან დიდი რაოდენობით ჩივილები შემოვიდა, მაგრამ ამ ფაქტმა მხოლოდ ახლა მიიპყრო საბჭოს წევრების ყურადღება. ჩივილების უმრავლესობა ზოგადი ხასიათისაა, მაგრამ ზოგიერთი ფოკუსირდება იმ ფაქტზე, რომ კოლეჯის ამ კორპუსის ახლომახლო საკვები არსად იყიდება — ერთი ადგილობრივი ლუდხანის გარდა.

რა არის თანასწორობასთან დაკავშირებული პრობლემა და რას მოიმოქმედებთ თქვენ?

V ნაწილი

[საერთო და ქვეყნისთვის სპეციფიკური]

აქტიური მოქალაქეები – ბრიტანეთის საბჭოს უკრაინაში ვებ-გვერდი:
<http://www.britishcouncil.org.ua/en/programmes/society/citizens-participation>

კარგი პრაქტიკის კოდექსი გადაწყვეტილების მიღების პროცესში
სამოქალაქო მონაწილეობისათვის – ევროსაბჭო:
http://www.coe.int/t/ngo/code_good_prac_en.asp

ესექსის კონტროლის უფლება:
<http://www.essex.gov.uk/Health-Social-Care/Care-for-Adults/Staying-Independent/Right-to-Control/Pages/Default.aspx>

ჩართულობის მაგალითები:
<http://www.equalityhumanrights.com/advice-and-guidance/public-sector-equality-duty/case-studies/case-studies-consultation-involvement/>

მოქალაქეთა მონაწილეობის სახელმძღვანელო ადგილობრივი
გადაწყვეტილების მიღების პროცესში – ბრიტანეთის საბჭო უკრაინაში:
<http://www.britishcouncil.org.ua/en/programmes/society/citizens-participation>

ინკლუზიური მოწყობის ინსტრუმენტარიუმი: <http://www.inclusivedesign toolkit.com/betterdesign2/>

ინკლუზიური პოლიტიკის შემუშავება:
<http://odi.dwp.gov.uk/inclusive-policy-making/index.php>

INDYSPACE – მსოფლიოს ახალგაზრდა შშმპ აქტივისტების საკონ-
ტაქტო სივრცე: <http://indy space.org/>

ჩართულობა და თანაწარმოება – შშმპ საკითხთა ოფისი:
<http://odi.dwp.gov.uk/involving-disabled-people/co-production.php>

„შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების ჩართულობა“ – შშმპ
საკითხთა ოფისი: <http://odi.dwp.gov.uk/docs/reso/idp-intro.pdf>

განათება, კამერა, დავიწყეთ! – შშმ პირთა თანასწორობის ხელშეწყობა საჯარო სექტორში: http://www.equalityhumanrights.com/uploaded_files/EqualityAct/PSED/radar-ded_acc.pdf

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ახალგაზრდა პირთა რეკომენდაციები ევროპის საბჭოს და მის წევრ ქვეყნებს – ევროსაბჭო: <http://vimeo.com/43637110>

გაეროს კონვენცია:

<http://www.equalityhumanrights.com/human-rights/our-human-rights-work/international-framework/un-convention-on-the-rights-of-persons-with-disabilities/>

„ვინ არის ჩემკენ“ – ვიდეო მოკავშირეებზე და იმაზე, თუ როგორ შეუძლიათ მათ, მხარი დაუჭირონ ინკლუზიურ განათლებას. ვიდეოს ავტორები: ინკლუზიური განათლების ალიანსი და ჩართულობის მომხრე მშობლები ახალგაზრდა პირებთან (3-25) და მათ მშობლებთან ერთად.

<http://www.youtube.com/watch?v=AuAxxJ-cE9k>

გაეროს შშმ კონვენცია: ძირითადი დოკუმენტები და რესურსები

UN Enable: გაეროს ვებგვერდი მთლიანად ეხება შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების გაეროს კონვენციას. ეს ვებგვერდი აგრეთვე შეიცავს კონვენციის და ფაკულტატური ოქმის სრულ ტექსტს, აგრეთვე — როგორც უცვლელ ინგლისურ, ასევე გამარტივებულ ვარიანტსაც.

<http://www.un.org/disabilities/>

კონვენციის სახელმძღვანელო პარლამენტართათვის იხილეთ აქ: <http://www.un.org/disabilities/default.asp?id=212>

უფლებების რეალობად ქცევა: კომისიის მიერ შექმნილი წიგნი, რომელშიც შესულია კონვენციის ტექსტი. ის შეგიძლიათ მიიღოთ

კომისიის ცხელი ხაზის მეშვეობით ან ჩამოტვირთოთ მათი ვებგვერდიდან.

გაეროს ადამიანის უფლებათა უმაღლესი კომისრის ოფისი (OHCHR) უზრუნველყოფს ინფორმაციის მოწოდებას გაეროს შშმპ კომიტეტის და მისი მონიტორინგის და ანგარიშგების პროცედურების შესახებ. აგრეთვე აქვს სახელმძღვანელო „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კონვენციის მონიტორინგი“. ვებგვერდზე აგრეთვე შეგიძლიათ იხილოთ საჩივრების ფორმა. <http://www2.ohchr.org/english/bodies/treaty/CCD.htm>

OHCHR-მა გამოაქვეყნა რამდენიმე სახელმძღვანელო და მონაცემები კონვენციების და გაეროსთან მუშაობის შესახებ. <http://www.ohchr.org/EN/PublicationsResources/Pages/Publications.aspx>

გაეროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კომიტეტი

საფოსტო ყუთი: CRPD secretariat, UNOGOHCHR, CH-1211 Geneva 10, Switzerland: crpd@ohchr.org

<http://www2.ohchr.org/english/bodies/crpd/index.htm>

მისამართი: Palais Wilson, 52 Rue des Pâquis, 1201, Geneva, Switzerland

ტელეფონი: +44 (0)1229179703.

გაეროს ეკონომიკის და სოციალურ საქმეთა დეპარტამენტი (გაეროსთან „საკონსულტაციო სტატუსის“ შესახებ ინფორმაციის მისაღებად) Chief, NGO Branch One United Nations Plaza, Room DC1-1480, New York, NY 10017, USA

ტელეფონი: +44 1 212 963 8652,

ფაქსი: +44 1 212 963 9248

ngobranche@un.org

<http://esango.un.org/paperless/Web>

კონვენციის სახელმძღვანელოები და ინსტრუმენტარიუმი

ბევრმა ევროპულმა და საერთაშორისო ორგანიზაციამ შეიმუშავა

კონვენციის სახელმძღვანელო და ინსტრუმენტარიუმი. წარმო-
გიდგენთ რამდენიმე მათგანს:

შშმპ საერთაშორისო გაერთიანება (DPI) არის შშმ პირთა ორ-
განიზაციების საერთაშორისო ქოლგა-ორგანიზაცია. მათი მიზანია,
ხელი შეუწყონ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფ-
ლებებს სრულყოფილი მონაწილეობის, შესაძლებლობის თანა-
სწორობის და საერთაშორისო თანამშრომლობის გაძლიერების
მეშვეობით. მათ შეიმუშავეს განხორციელების ინსტრუმენტარიუმი.
<http://www.icrpd.net/implementation/en/aboutus.htm>

იხილეთ მათი სახელმძღვანელო თემაზე: ვორქშოპის ორგანიზება
კონვენციის შესახებ ცნობადობის ასამაღლებლად.
http://v1.dpi.org/lang-en/resources/topics_detail?page=953№_Sample_agenda.

ევროპის შშმპ ფორუმი არის ევროპის შშმპ და ეროვნული შშმპ
ორგანიზაციების ქოლგა-ორგანიზაცია. მათ ვებგვერდზე განთავ-
სებულია ინფორმაცია იმის თაობაზე, თუ როგორ ურთიერთობს
კონვენცია ევროკავშირთან.
http://www.edf-feph.org/Page_Generale.asp?DocID=13854&thebloc=13857

მათ ვებგვერდზე აგრეთვე ნახავთ ევროპის შშმპ ორგანიზაციათა
საკონტაქტო ინფორმაციას:
http://www.edf-feph.org/Page_Generale.asp?DocID=10906&id=1&namePage=about&langue=EN

საერთაშორისო შშმპ ალიანსი (IDA) არის საერთაშორისო შშმპ
ორგანიზაციების ქსელი, რომელიც ხელს უწყობს შეზღუდული
შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების გაეროს კონვენციის
ეფექტიან განხორციელებას. მათ ვებგვერდზე აგრეთვე შეგიძლიათ
იხილოთ ინფორმაცია შშმპ ორგანიზაციების პროფესიული გაძლი-
ერების და კონვენციის შესახებ. www.internationaldisabilityalliance.org

იხილეთ IDA-ს სახელმძღვანელო ჩრდილოვან ანგარიშგებაზე: <http://www.internationaldisabilityalliance.org/projects-and-events/guidance-document-on-parallelreporting/>

ავამუშაოთ! კარგი პრაქტიკის გაცვლის და მსოფლიოში შშმ პირების სიღარიბის, სოციალური ჩაგვრის და დისკრიმინაციის დასრულების ხელშეწყობა.

<http://www.makingitwork-crpd.org/>

თანასწორობის და ადამიანის უფლებათა კომიტეტმა გამოსცა სახელმძღვანელო ქალების წინააღმდეგ ყოველგვარი ძალადობის აღმოფხვრის კონვენციის შესახებ.

ინგლისის ბავშვთა უფლებების ალიანსი უზრუნველყოფს ინფორმაციის გავრცელებას ბავშვის უფლებების გაეროს კონვენციის შესახებ, კამპანიის ჩატარების ინსტრუმენტარიუმის ჩათვლით.

<http://www.crae.org.uk/rights/uncrc.html>

დანართი

IDEAS პროექტის შესახებ

IDEAS არის თანასწორი და პასუხისმგებელი საზოგადოების ინკლუზიური გადაწყვეტილებების პროექტი, რომელსაც აფინანსებს ევროკომისია და ბრიტანეთის საბჭო.

პროექტი აერთიანებს მონაწილეებს სომხეთიდან, აზერბაიჯანიდან, საქართველოდან, ლიბანიდან, იორდანიიდან, უკრაინიდან და გაერთიანებული სამეფოდან.

IDEAS-ის მთავარი ფუნქცია არის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების საკითხებზე მომუშავე სამოქალაქო ორგანიზაციების როლის გაძლიერება და პროფესიული განვითარება, რათა მათ იმუშაონ ადგილობრივ ხელისუფლებებთან და უკეთ მოახდინონ შშმ პირთა ინტერესების წარმოჩენა პოლიტიკის შემუშავების პროცესში და უკეთ გაიაზრონ და დაიცვან მათი უფლებები.

საერთაშორისო კანონმდებლობის შესახებ

საერთაშორისო კანონმდებლობა ეფუძნება ადამიანის უფლებათა პრინციპებს, არადისკრიმინაციას, უკეთეს ხელმისაწვდომობას, საკუთარი გადაწყვეტილებების მიღების თავისუფლებას, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ცხოვრების ხარისხს, ამასთან ერთად, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა განსხვავებულობის პატივისცემას და ადამიანებისა და კაცობრიობის მრავალფეროვნების გამოხატულების ნაწილად მათ აღიარებას.

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების გაეროს კონვენციის პრინციპები არის სტანდარტი საერთაშორისო სტრუქტურისთვის.

არსებობს გაეროს კონვენციის 8 ძირითადი პრინციპი, ესენია:

ა. ადამიანის ღირსების პატივისცემა.

ბ. არადისკრიმინაცია: პირდაპირი დისკრიმინაცია (ცხადი) და არაპირდაპირი დისკრიმინაცია (ფარული), კავშირებზე დაფუძნებული.

გონივრული მისადაგება: „ეს გულისხმობს იმ აუცილებელ მოდIFIკაციებს და მისადაგებებს, რომელიც საჭიროა კონკრეტულ შემთხვევებში, იმისათვის, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებმა შეძლონ ძირითადი ადამიანის უფლებების და თავისუფლებების თანასწორად მიღება“.

გ. საზოგადოებაში სრული და ეფექტიანი ინტეგრაცია:

1. ეს არის საშუალება და მიზანი.

2. საშუალება: შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ჩართვა მათი პრობლემების განხილვაში, სადაც ისინი იმუშავებენ ხელისუფლებასთან, როგორც საკუთარი უფლებების დამცველები.

დ. განსხვავებულობის პატივისცემა და შშმ პირების მიღება ადამიანთა მრავალფეროვნების და ადამიანური ბუნების ნაწილად;

ე. შესაძლებლობათა თანასწორობა.

ვ. ხელმისაწვდომობა.

- წარმოადგენს მიზანს და საშუალებას.
- ის არის მიზანი იმ პროცესის და მექანიზმის კუთხით, რომელიც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს აძლევს საშუალებას, იცხოვრონ გარემოში, რომელშიც არ ხვდებათ დაბრკოლებები, გახდნენ ხილვადი და მოახდინონ საზოგადოებაში ინტეგრირება. სერვისების და დაწესებულებების ადაპტირებულობის გაზრდა ამ დაწესებულებების საერთაშორისო სტანდარტების მიხედვით განვითარების, დაგეგმვის და აღჭურვის მეშვეობით.
- პროდუქციის, მონაცემების, პროგრამების და სერვისების ისეთი დაგეგმარება, რომ მათი მოხმარება შეეძლოს რაც შეიძლება მეტ ადამიანს სპეციალიზირებული ადაპტაციის და მორგების გარეშე.

ზ. მამაკაცებსა და ქალებს შორის თანასწორობა.

თ. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვის გამორჩეული უნარების და საკუთარი ინდივიდუალობის შენარჩუნების უფლების პატივისცემა.

ა) ადამიანის თანდაყოლილი ღირსებისა და მისი ინდივიდუალური ავტონომიის პატივისცემა, საკუთარი არჩევანის გაკეთების თავისუფლებისა და პიროვნების დამოუკიდებლობის ჩათვლით

„თანდაყოლილი ღირსება“ ნიშნავს, რომ ყოველი ადამიანი ღირებულია, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა ღირსება პატივცემულია, მათი გამოცდილება და მოსაზრებები დაფასებულია. „ინდივიდუალური ავტონომია“ გულისხმობს საკუთარი სურვილისამებრ მოქცევის და საკუთარი არჩევანის თავისუფლად გაკეთების შესაძლებლობას.

ბ) არადისკრიმინაცია

ეს არის ადამიანის უფლებათა საერთაშორისო კანონის მთავარი პრინციპი და გულისხმობს როგორც პრიდაპირი (ცხადი), ასევე არაპირდაპირი (ფარული) დისკრიმინაციისგან დაცვას. კონვენციაში დისკრიმინაცია გულისხმობს: „ყველანაირ განსხვავებას, გამორიცხვას ან შეზღუდვას შეზღუდული შესაძლებლობის ქონის საფუძველზე, რომლის მიზანი ან შედეგია პოლიტიკურ, ეკონომიკურ, სოციალურ, კულტურულ, სამოქალაქო ან სხვა სფეროებში, ადამიანის ყველა უფლების და ფუნდამენტური თავისუფლების სხვების თანასწორად აღიარების, რეალიზების ან სარგებლობის ხელის შეშლა ან მათი უარყოფა. ეს მოიცავს დისკრიმინაციის ყველა ფორმას გონივრულ მისადაგებაზე უარის თქმის ჩათვლით“.

გონივრული მისადაგება „გულისხმობს საჭირო და შესაბამისი ცვლილებების და შესწორებების შეტანას მოცემული გარემოების საჭიროებების გათვალისწინებით, რომლებიც არ იქცევიან დისპროპორციულ ან გადამეტებულ ტვირთად, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირების მიერ სხვებთან თანასწორად ადამიანის ყველა უფლებით და ფუნდამენტური თავისუფლებით სარგებლობის ან მათი გამოყენების უზრუნველყოფის მიზნით“ (კონვენციის მე-2 მუხლი).

გ) საზოგადოებაში სრული და ეფექტიანი ინტეგრაცია

შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა სრული და ეფექტიანი მონაწილეობა და სოციალური ჩართულობა უზრუნველყოფს მათი, როგორც საზოგადოების თანასწორი წევრების, დაფასებას. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა საჭიროებები ითვლება სოციო-ეკონომიკური განვითარების განუყრელ ნაწილად. ეს საჭიროებები არ ითვლება „განსაკუთრებულად“. სრული და ეფექტიანი მონაწილეობის და სოციალური ჩართულობის კონცეფცია ებმის უნივერსალური მოწყობის კონცეფციას (კონვენციის მე-2 მუხლი) და ფიზიკური და სოციალური გარემოს ადაპტირებულობას. მონაწილეობის და ჩართულობის პრინციპი არის საშუალებაც და მიზანიც. ის არის საშუალება იმ კუთხით, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა აქტიური მონაწილეობა და ჩართულობა უზრუნველყოფს მათი პრობლემების გაჭლერებას და შემდეგ მოგვარებას. ის აგრეთვე არის მიზანიც, იმ კუთხით, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა მონაწილეობით, სახელმწიფოსთან და ხელისუფლებასთან თანამშრომლობით, მათ ეძლევათ საშუალება, შეიმუშაონ და შესთავაზონ გადაწყვეტა იმ პრობლემებსთვის, რომლებიც მათ აღმოაჩინეს.

დ) განსხვავებულობის პატივისცემა და შშმ პირების მიღება ადამიანთა მრავალფეროვნების და ადამიანური ბუნების ნაწილად

ეს პრინციპი აღიარებს განსხვავებული ადამიანების მიღებას ურთიერთგაგების და პატივისცემის საფუძველზე. მთელი რიგი აშკარა ან უჩინარი განსხვავებების მიუხედავად, ყველას აქვს ერთნაირი უფლებები და ღირსება.

ე) შესაძლებლობათა თანასწორობა

ეს პრინციპი აღიარებს საზოგადოებაში პირობების ხელმისაწვდომობას, რათა პატივი ეცეს განსხვავებას; საზიანო პირობების აღმოფხვრას; უზრუნველყოფს ქალების, კაცების, ბიჭების და გოგონების სრულ და თანასწორ მონაწილეობას საზოგადოების ცხოვრებაში.

ვ) ხელმისაწვდომობა

ხელმისაწვდომობის პრინციპი ხელს უწყობს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს, იცხოვრონ დამოუკიდებლად და მიიღონ აქტიური მონაწილეობა ცხოვრების ყველა ასპექტში. სახელმწიფოები იღებენ ყველა საჭირო ზომას იმისათვის, რომ შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს ჰქონდეთ იგივე წვდომა გარემოსთან, ტრანსპორტთან, ინფორმაციასთან და კომუნიკაციასთან, მათ შორის – საინფორმაციო და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიებთან და სისტემებთან, აგრეთვე სხვა სერვისებთან თუ საშუალებებთან, როგორც აქვს დანარჩენ მოსახლეობას.

ზ) მამაკაცებსა და ქალებს შორის თანასწორობა

ეს პრინციპი აღიარებს, რომ კანონის წინაშე ყველა თანასწორია, მაგალითად, ყველას აქვს ერთნაირი უფლება და პასუხისმგებლობა; არ არსებობს არანაირი შეზღუდვა ან პრივილეგია სქესის მიხედვით; თანასწორ პირობებში იმყოფებიან შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ქალები და მამაკაცები; არანაირი სქესობრივი დისკრიმინაცია.

თ) შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვის განვითარების პროცესში მყოფი უნარების პატივისცემა და საკუთარი ინდივიდუალურობის შენარჩუნების უფლების პატივისცემა

ეს პრინციპი აღიარებს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვების მიერ უფლებების და თავისუფლებების მიღებას ისევე, როგორც ამას იღებს ნებისმიერი სხვა ადამიანი; ბავშვის ძირითადი ინტერესების დაცვას; საკუთარი მოსაზრებების თავისუფლად გამოხატვის შესაძლებლობის უფლების მინიჭებას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ბავშვებისთვის, რათა მათ თავისუფლად შეძლონ ასაკის და სიმწიფის შესაბამისად საკუთარი მოსაზრების გამოხატვა იმ საკითხებზე, რაც მათ ეხებათ.